

通州区人民医院呼吸科副主任医师成炜支援黄石,全力挽救每一位患者——

两递请战书 坚守在一线



11月30日下午,在通州区人民医院见到成炜时,他正在为医院呼吸与危重症医学科建设的专家评审做各项准备。忙碌的他,将刚刚获评“全省抗击新冠肺炎疫情先进个人”,看成是对自己工作的最大鞭策,“现在,疫情还远未结束,我要发挥好自己在湖北抗疫的实战经验,做好门诊中各类发热病人的严格甄别和救治,将疫情传播隐患扼杀在萌芽状态。同时要发扬好抗疫精神,与同事们一起努力,共同提升医院危重症救治能力,守护好百姓的生命健康。”

今年初,新冠肺炎疫情暴发后,作为通州区人民医院呼吸科副主任,成炜充分发挥专业优势,始终奋战在抗疫一线,参与发热病人会诊、急诊及呼吸科门诊工作。在医院党委发出支援湖北倡议后,成炜更是两次递交请战书:作为一名党员医生,国家人民危难之时,应当挺身而出,使命所在、责无旁贷!

成炜的请战源于一份担当,也有着一份底气。2007年夏,品学兼优的成炜从南京医科大学临床医学专业毕业进入通州区人民医院工作。为提高医疗水平,他孜孜不倦钻研业务,利用工作间隙完成了南通大学在职研究生课程,获得内科学硕士学位。通过在上海长海医院的进修,他带回了先进的诊疗技术,在全院率先开展了气管镜下介入技术、CT、超声引导

下经皮肺穿刺活检技术等。从医10多年,成炜已迅速从一名医学生转变为优秀临床医生,成长为科室的技术中坚、病员信赖的健康使者。

2月24日凌晨,成炜舍下怀孕6个多月的妻子,义无反顾冲锋到新冠肺炎疫情风暴最中心,成为江苏省支援黄石市中心医院医疗队的一员。两天后,他正式进入黄石市中心医院呼吸二病区工作,这是一个收治重症新冠肺炎患者的病区。第一次在护目镜、N95口罩、防护服、隔离衣、三层手套三级防护状态下进入隔离区,汗水很快就模糊了视野,成炜开始出现头痛、手痒、胸闷等不适,但面对心理和身体的双重考验,成炜咬牙坚持了下来,帮助转运重症患者开展各项医学检查。隔离病区中的第一个6小时就这么挺过来了。

很快,成炜便适应了高强度、快节奏的隔离病区工作。病区内,由于呼吸科医生较少,他便充分发挥专长,及时给病人上呼吸机、上高流量氧疗,解读患者血气分析及胸部CT等情况,解决了一个个临床问题。热心肠的他,不仅以精湛的技术服务病人,更以医者仁心给病人比黄金还宝贵的信心。让成炜印象深刻的是,一天,他们克服困难,搀扶一名81岁的重症患者,脱离呼吸机等仪器后,站在病房窗口,远远凝望了下一街之隔的家,坚定了这位老人战胜病魔的信心,最终老人奇迹般康复出院。

在黄石期间,成炜所在团队共收治疑似及确诊病人75人,其中危重症患者16人、抢救12人次,圆满完成了支援任务。8个多月过去,如今,成炜向我们讲述这些抗疫经历时早已风轻云淡,但鲜为人知的是,他也



为此经受过煎熬。

就在成炜完成支援任务返通不久,妻子难产,爱人和孩子都经历了一场生死考验。说起这些,因没能守护在妻女身旁而内疚的成炜眼眶顿时湿润,不过,很快,他便拿起手机,开心地给我们展示了已经7个月大女儿的可爱视频,“这是一次终生难忘的宝贵经历。离开黄石是3月20日,恰逢春分,磁湖的樱花盛开,春天如约而至。我想,下次去黄石时,我会带着妻子、孩子一起看我栽下的树,还有樱花。告诉孩子,为了你能不戴口罩看樱花,爸爸和这么多人一起‘拼过命’……”

本报记者 叶国 李波 本报通讯员 陆云芬

医保电子凭证在通上线

全市52家医院8家药店可用

本报讯(记者何家玉)市医保局1日消息,国家医保局推出的医保电子凭证已在我市正式上线。目前,在通大附院、市第一人民医院等52家医院和上海华氏大药房南通连锁有限公司人民路店等8家药店,参保人员可以直接出示二维码进行结算,不再需要随身携带实体卡,一样就医购药。

据介绍,只要是医疗保险的参保人员,就可以通过微信、支付宝、招商银行APP等渠道激活医保电子凭证。现在通过微信和支付宝激活、使用,还有激励金可以领取。

在微信可搜索“我的医保”公众号并点击关注,进到页面后按提示选择参保地,按照指示操作完成医保电子凭证激活,完成后需要设置医保电子凭证密码,以方便线下业务使用。在支付宝中,可通过市民中心-医保-医保电子凭证或直接搜索“医保电子凭证”,按提示操作激活领取医保电子凭证,后续可在支付宝-卡包-证件中查看。通过招商银行APP申领,则可依次点击生活-便民服务-医保电子凭证或搜索“医保电子凭证”,根据提示完成激活流程,后续可在招商银行APP-我的-卡券中查看。

市医保局相关负责人表示,医保电子凭证将逐渐在全市全面推开,覆盖到所有的定点医院、定点药店,实现参保人员线上线下医保服务全覆盖,真正做到“一码在手,医保无忧”。



今天是第九个全国交通安全日。昨日,海安市墩头镇中心小学开展“知危险会避险、安全文明出行”主题教育活动,老师围绕文明骑车、安全行走等内容进行有针对性的讲解,并组织开展交通标志竞答,让孩子们在轻松愉快的互动中识别交通标志,安全文明出行。

周强摄

创新监督检查机制、搭建资金监管平台,海门财政——

管好“钱袋子” 当好“大管家”

财政部门既是政府的“钱袋子”,也是“大管家”。今年以来,海门区财政局创新监督检查机制,搭建资金监管互联网“新平台”,依法依规督促各预算部门用好“钱袋子”里的每一分每一厘,助力百姓民生有保障,社会经济稳发展。

面对财政监督检查任务重、专职监督检查力量薄弱的矛盾,区财政局创新改进工作举措和监督方式,通过检查项目“一拖四”、检查力量“一加二”、检查指导“一对一”、检查程序“五上门”,提升财政监督检查实效。以预算执行情况专项检查为统领,整合“三公经费”使用情况检查、政府采购专项检查、内部控制度检查、会计信息质量检查4个项目,实现“一个口子对外”,避

免多头检查、重复检查。除区财政专职监督力量,还从部分事务所抽调会计专家,形成监督检查合力,有效破解了财政监督力量缺乏、检查成效提升难问题。今年以来,区财政局共开展对3个部门(单位)的全面综合监督检查,4个政法部门专项资金使用绩效检查,59个部门预决算信息公开情况检查,1项省市联动专项检查,共下发《整改通知书》和《检查结论》6份。

在财政资金中,民生保障资金面广量大、点多线长,涉及财政保障所有对象,特别是社会救助资金,是老百姓的“救命钱”,是财政资金监管的重点范围。今年3月,区财政局创新“互联网+监管”新路子,充分利用现代信息化手段,打破部门间数据壁垒,牵头开发了社保资金

精准核查平台,提高资金审核效率,加强资金监管力度。经多方调研,区财政局收集整理出低保补贴、重残补贴、基础养老金补助等48项民生项目,并会同各主管部门逐一分析研究,梳理制定了近60条比对规则,对全区所有享受社保资金补贴人员按照规则进行比对,全面掌握民生资金收支结构、资金流向、受益群体。试运行以来,参与平台比对的民生补贴达947万人次,涉及资金38.65亿元。根据平台比对结果,各相关部门通力合作、认真排查核对民生资金发放信息,至10月底节约财政资金近1878万元,有力保障了各项民生补贴精准发放,各项惠民政策精准落实到位。

本报记者 陈静 本报通讯员 俞新美 范灵燕

南通医学中心开工

预计2024年1月份竣工,开放床位2500张

本报讯(记者李波)1日,南通医学中心在南通创新区开工。南通医学中心是创新区重点建设项目,总建筑面积约42万平方米,总投资额约26亿元,开放床位2500张,建成后将成为南通大学附属医院的新院区,是江苏省明确的苏中唯一高水平省级综合医疗中心。

据施工方中建八局介绍,该项目地上包含三大单体,门诊急诊楼地上5层,建筑高度23.8米;医技楼地上5层,建筑高度23.8米;住院楼地上16层,建筑高度72.3米,整体采取“一轴一园两翼”的规划布局结构。医疗板块由门诊、医技等业务用房组成业务平台,并通过连廊连接四栋住院楼构成医疗核心板块。

该项目由通创投公司与通大附院采用资产租用模式投资建设,预计2024年1月份竣工,目标打造国内一流的智慧医院本土范式,与上海接轨提供高水平医疗健康服务。

市区自然灾害民生保险项目“雪中送炭” 续签以来累计赔付近110万元

本报讯(记者俞慧娟)记者1日从市应急管理局获悉,市区自然灾害民生保险项目自去年9月续签以来,赔付率大幅上涨。截至9月底,已赔付83起共计109.4万元,同比增长185.77%,为受灾居民“雪中送炭”。

市区自然灾害民生保险项目包括“自然灾害人身意外伤害综合保险”和“自然灾害家庭财产综合保险”两部分,对因台风、暴雨、雷电等极端天气以及重大意外事故,如火灾、爆炸、抢险救灾等造成的人身伤亡和房屋建筑损失予以保险理赔,是由政府买单,受灾居民享受自然灾害救助服务的一项惠民政策。

市应急管理局副局长陆文杰告诉记者,这一年来赔付率之所以大幅上涨,一方面是由于覆盖面更广,将通州湾示范区在籍49648户家庭和127131人口一并纳入了保险对象范围,但更关键的是依托灾后联动机制,实现了符合条件的受灾户有灾即报即赔。

截至9月30日,人保南通分公司共接各类报案231起,同比上年增长788.46%。经查勘因户籍、产权、免赔额等原因属于保险责任案件共83起,其中火灾、爆炸案件53起,赔付金额92.3万元;灾害性天气报案33起,赔付金额17.1万元,合计赔付金额109.4万元。

市区北大街献血点启用

血库存量紧缺,期待您的参与

本报讯(记者冯启榕 见习记者龚秋瑾)1日,北大街无偿献血点暨造血干细胞采样点正式启用,这是市中心血站在市区设立的第6个采血点。我市第四届“江苏省无偿献血宣传月”同日启动。

自1998年《献血法》颁布实施以来,我市无偿献血162万人次,市区年献血逾4万人。为了进一步优化我市献血点的分布,市中心血站拟在北大街增设一处固定献血点,经多方考察比较,献血点定于北大街百安谊家进口馆北门。经一个多月的试运行,北大街采血车采集量达预期效果,当天活动现场,百安谊家组织14名员工参与无偿献血活动,共计献血4400毫升。

每年的12月至次年3月都是献血淡季,目前受新冠肺炎疫情、临近年关等多因素影响,是全年当中血液最紧缺的时候。为此,在今年全省无偿献血宣传月期间,市中心血站将陆续开展志愿者徒步宣传、血站开放日等一系列活动,营造全社会共同参与无偿献血的良好氛围。

党建引领做靓服务品牌

启东民政将改革红利惠及更多百姓

本报讯(记者李彤 通讯员王英)启东民政部门以党建为引领,创新服务模式,大力实施居家养老政府购买服务扩面,截至目前,已覆盖至80周岁老人,共提供96.78万次线上关爱服务;建立“8+1”社会救助制度体系,为5472户低保对象发放低保金共计5465.044万元;为1870名特困供养人员支出五保供养金2193.432万元。

统计显示,启东全市正在享受政府购买居家养老服务的老人共计5.6万人,占现有老年人总数的16.34%。今年,启东还与中国电信合作,借助第三方力量,为当地1142名分散特困供养人员家庭提供烟感报警服务;为28名困难失智老人免费配发智能手环,提供定位查询、电子围栏等服务,迈出了适老化改造的“第一步”。

在发挥兜底保障作用的社会救助制度改革中,该部门瞄准“盲区”,建立了涵盖低保、特困人员供养、受灾人员救助、医疗救助、教育救助、住房救助、就业救助、临时救助8项制度和社会力量参与的“8+1”社会救助制度体系。同时,实施物价上涨挂钩联动机制,落实疫情期间临时生活补贴政策,“两节”期间发放普惠慰问等等。作为党和政府为民服务的窗口,启东民政部门拓展品牌内涵,创先争优,全面提升启东民政服务水平,努力将改革的红利惠及更多当地百姓。



海门慧聚药业是一个成长型的药业企业。近年来,尽管宏观经济形势严峻,海门慧聚药业却凭着高端产品的优势在激烈的产业竞争中占领了市场,每年以30%的速度盈利增长,成为医药细分行业具有影响力的企业,这主要得益于产业工人的积极创新,将科技创新作为火车头,引领企业不断攀登新的高峰。

创新激励,制度是保障

为了激发科技人员和干部职工的科技创新热情,加速科技创新成果的产生,不断加强产业工人自主创新成果的知识产权保护,公司先后出台了《创新改进奖励管理办法》《知识产权管理制度》《专利挑战激励办法》,建立并完善创新激励长效机制。

依照制度,公司每季度开展一次科技创新总结评比表彰活动,对在生产经营管理、新品研发和技术创新活动中成绩突出的个

人进行表彰,每半年进行一次创新改进项目评审评级与奖励。凡是对公司技术和管理有重大改进、创新效果明显,节约成本或直接创造经济价值超过50万元的,公司给予一次性奖励2-5万元。2019年,企业共评选出24个创新奖,发放奖金26.25万元。

鼓励创新,投入是基础

创造一个合理、公平的工作环境,提供广阔的发展空间,是鼓励职工创新的基础。公司每年将销售收入的8%左右投入到研发服务创新中去,目前拥有数个合成实验室,这些实验室可同时提供广泛的配套服务,包括合成路线研发,工艺研发和优化,注册和验证生产。公司拥有先进的研发及检测仪器,包括600MHz核磁共振波谱仪、X射线衍射仪、电感耦合等离子体质谱仪、气相色谱质谱联用仪、高分辨飞行质谱仪以及50多台液相色谱仪,为职工创新创造搭建了良

好的平台。

通过在硬件和软件方面加大投入,职工投身创新研发的积极性空前高涨,营造了人人争当创新能手氛围,为公司创造了较高的经济利益,获得了良好的国内外声誉。2019年“恩替卡韦”通过欧洲药品质量管理局的“欧洲药典适用性认证”,拿到了该产品进入欧洲市场的通行证。

人才培育,导向是关键

在人才培养路径上,公司一方面利用江苏省博士后创新实践基地,培育和引进高端技术人才,平均每年接纳至少20-50名应届毕业科研人才(包括博士、硕士、学士)的实习与就业;另一方面,建立科学、有效的人才选拔任用机制、坚持“任人唯贤”“优胜劣汰”的用人原则,确保德才兼备、专业水平突出的人才被选拔到一定岗位进行培养。

公司选用一批拔尖人才,进行重点培

养,把他们培养成在专业上能够独当一面的核心骨干,同时影响和带动其他员工,促进共同进步和提高。与此同时,公司通过能力素质教育培训与开发、实际工作中的技术指导、在工作任务中赋予一定的体验权限、名师带高徒的实战训练等方式,不断提高现有人员的素质能力;增强人才梯队建设,形成一个老、中、青相结合的具有较强技术开发能力的人才培育体系。2019年《制备泰拉霉素的方法》《匹莫苄丹关键中间体制备》《制备马罗匹坦游离碱的方法》等三个项目被授权发明专利,同时申请发明专利《盐酸替罗非班的制备》,公司一位员工被海门市劳动竞赛委员会授予“十佳绿色发展标兵”,一位员工获评南通市“劳动模范”称号。

留住人才,激励须长效

员工是企业的主人,海门慧聚药业在

弘扬主人翁精神的同时,也让员工实实在在地分享到公司的发展成果。公司根据员工的贡献,在发放绩效奖金的同时,还发放部分公司期权。每两年,公司对期权进行汇总,兑换成公司股权,持股员工们成立了持股平台,参与公司经营,共享收益,共担风险。股权可在公司内部员工中自行转让,也可终身持有。目前共有32位员工持有公司10.99%的股份,充分调动了员工的积极性和创造性,持续推动员工为企业创造更大的价值。

习近平总书记强调:“要实施职工素质建设工程,推动建设宏大的知识型、技术型、创新型劳动者大军。”对此,公司作了一些有益的探索 and 尝试。今后,海门慧聚药业努力实践好《新时期产业工人队伍建设改革方案》,不断依靠产业工人积极创新,助力企业科技前行。

·朱蓓宁 彭军君·