

市人社局有效推行“第一书记”制度,积极探索党建融合新模式——

畅通为民服务“最后一公里”



“11次专机”“64.88亿社保减免”“99.3%标准化平台建成率”……一项项持续刷新的数据背后,是市人社局“第一书记”全心全意为人民服务,积极探索党建融合新模式,加快业务与服务、业务与党务“双并轨”的不懈努力。6月以来,市人社局的“第一书记”们深入基层,深化、打造了两个党建品牌,跟踪、对接、服务项目22个,调研后解决问题15个,解决社会评议中群众反映的问题9个。

聚力品牌,树优树强人社先锋

8月14日,市人社局正式发布“诚恒人社 0513”融合党建服务品牌:“诚”代表忠诚、竭诚、热诚,“恒”代表恒心、恒操、恒久,“0513”既是南通区号代码,也是人社部门打造零差错服务、推动五大中心工作齐头并进,争创一流业绩、争当“三个表率”的行动指引。

“人力资源和社会保障工作肩负着保障和改善民生、促进经济社会和谐发展的双重使命,既是保障、改善民生的守门员,也是推动经济发展的急先锋。”市人社局党组书记、局长、机关第一党支部“第一书记”凌建华说,以“诚恒人社”品牌为引领,落实好“第一书记”工作制度,旨在培养忠诚、干净、担当的党员干部队伍,打造规范、智能、贴心的人社公共服务体系,也

将切切实实畅通人社为民服务“最后一公里”。

在“诚恒人社 0513”融合党建服务品牌和6位党组成员担任的“第一书记”的带领下,全市人社干部在面对群众、服务群众的岗位上尽职尽责,发挥党员作用,争创一流业绩。仅今年以来,全系统就有7个党支部获评“三星”,8个党支部获评“四星”,3个党支部捧回了“五星”支部奖牌,1个党支部获评市级机关先进基层党组织。

聚力重点,抓实抓细五大中心

“党支部书记主持党支部全面工作,要做到责任在心、担当在肩,对自己应当履什么职、尽什么责做到心中有数。”10月16日,南通人社系统党务干部培训班的开班式上,机关第四党支部“第一书记”杭晓民提出希望。

为期5天的培训中,42位人社系统党务干部、4位流动支部书记及15位党员同志,围绕“高质量就业、高水平社保、高层次人才、更和谐劳动关系、全方位公共服务”等五大中心目标展开深入学习和讨论,着力提升党组织凝聚力,全力推动机关党建与人社业务工作深度融合,进一步压实“第一书记”工作职责。

面对疫情挑战,市人社局打好就业保卫战。3月,是企业复工复产的高峰期。根据市委市政府要求,市人社部门在调研我市企业发展实际需求的基础上,开展“人力资源招聘攻坚周”活动,为企业搭建赴外招工平台。作为机关第一党支部“第一书记”,凌建华勇挑重担,全力以赴做好33个赴外招工组的协调工作,率领全局同志上下一心、众志成城,顺利完成全国52个低风险地区的精准招工,新增市外户籍参保人员7.7

万人,切实有效解决企业复工复产用工难题,为强富美高新南通建设提供人力资源要素保障。

与此同时,市人社局牵起工伤、社保、养老三大条线,依托“大数据”筛查构建援企稳岗政策快速兑现机制,为1.98万家企业拨付1.74亿元稳岗补贴;构建阶段性减免社保费快速落地机制,减免企业养老、失业、工伤三项社保费64.88亿元,加速助企复工稳岗。

聚力发展,担当作为齐过万亿

在南通决战“过万亿”、夺取“双胜利”的关键时期,市人社局扎实做好“六稳”“六保”工作,创新开辟“线上+线下”联动的引才双车道,引导院校、企业、培训机构等多元主体培养技能人才,为推动南通经济转型升级和高质量发展提供强有力的技能人才支撑,“截至目前,我们已经举办网络和现场招聘会520场,吸纳高校毕业生近3.1万人。”机关第三支部“第一书记”蒋洪涛说。

临近岁末,凌建华多次率队前往劳动人事仲裁院调研,推进根治欠薪问题工作,“今年我们集中力量开展建设领域集中整治百日攻坚,各地、各行业主管部门正通过书面审查、实地核查等方式,对所辖工程项目进行全覆盖检查,确保农民工工资发放到位,让农民工兄弟安心回家过年。”

帮助1万多名有劳动能力和转移就业意愿的贫困劳动力实现就业,向2.67万名就业困难人员发放灵活就业补贴1亿元,为149名就业困难人员发放公益性岗位补贴152.8万元、公益性岗位社保补贴119.7万元……人社部门正用覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的服务,不断提升民生温度,增强人民群众获得感、幸福感。

本报记者 何家玉

江苏如东 H14 海上风电场项目主体完工

将于本月下旬全场并网发电

本报讯 (通讯员徐书影 汤建荣 记者杨新明)11月30日23时,在离岸40公里的如东近海海域竹根沙东侧,江苏如东H14海上风电场项目最后一台风机顺利吊装完成,至此,该项目50台风机全部吊装结束,标志着H14项目主体工程全部完工,将于本月下旬全场并网发电。

此次吊装完成的6#风机总重约1400吨,其中,机舱、轮毂、叶片吊装重量约为250吨。“6#风机与邻近的其他3台风机同处于施工难度较大的浅滩区。”据江苏广恒新能源有限公司、如东海上风电场场长裴波介绍,浅滩区施工受天气、潮流因素影响大,浅滩施工船必须乘潮进场,待潮水退去后,进行坐滩施工,作业时间十分有限。为提供工效,项目部在前期地勘、扫海的基础上,对吊装方案进行再优化,采用适应海况的专业设备,保障了吊装工作顺利完成。

江苏如东H14海上风电场项目总投资约35亿元,规划布置50台4兆瓦风电机组,总装机容量200兆瓦,同时配套建设1座220千伏海上升压站、35千伏场内集电线路、220千伏送出海缆和1座陆上集控中心。裴波告诉记者,H14项目全面投运后,年上网电量为5.6亿千瓦时,预计可实现年应纳税销售约2亿元。

江苏如东H14海上风电场还是国内首个全生命周期数字化智慧型的海上风电场。其智能化的管理平台充分运用了现代信息技术与先进通信技术,实现了海上风电场各个环节业务融通,创造了多个国内“第一”:海上风电行业内首个“超视距”微波通讯系统、首个基于北斗定位的人员跟踪和落水辅助救援系统、首个以信息融通为特征的数字化移交系统、首个基于BIM技术的数字孪生海上风电场。它的成功应用,对于推动国内海上风电行业数字化、智能化快速发展具有重要意义。

优化医保公共服务 落实“好差评”制度

我市推进服务优化群众满意

本报讯 (记者何家玉)2日,市医保局在如皋召开现场会,推进公共服务专项治理和“好差评”工作,落实“一窗通办”“全市通办”等改革任务,持续优化医保公共管理服务,提升群众体验和满意度。

今年3月,我市启动“医保公共服务专项治理年”活动,通过建机制、立标准、补短板、提弱项,解决群众反映突出的堵点痛点难点问题。目前,已发布全市统一的公共服务清单39项,其中即办件17项,其余22项的办结时间平均为法定时间的1/3;所有事项从受理到办结最多不超过3个环节,28个事项申请材料不超过2件,其余事项申请材料平均4件。

会议要求各地始终把最优办事流程、最短办事时限、最少提供材料、最小自由裁量作为努力方向,严格执行服务清单和办事指南,遵照统一的服务标准,实现同一事项线上、线下“无差别受理、同标准办理”。

服务好不好,群众说了算。会议要求各地按照评价对象广覆盖、评价内容全覆盖、评价方式多渠道的要求,抓好“好差评”工作;在建立容错免责机制的同时,建立差评和投诉问题核实、整改和反馈机制,做到差评件有整改、件件有回应。

集四大功能于一体

中国(南通)知识产权保护中心通过预验收

本报讯 (记者王玮丽)经过9个多月的筹备建设,中国(南通)知识产权保护中心完成既定目标任务。1日,江苏省知识产权局组织专家对中心筹建工作进行了预验收。验收组认为,中心建设取得较好成效,各项指标符合国家知识产权局关于保护中心建设的“五项要求”,专家一致同意通过预验收。

位于南通高新区江海智汇园内的中国(南通)知识产权保护中心,是国家知识产权局批准设立的苏中、苏北首批国家级知识产权保护中心之一。保护中心集专利快速授权、快速确权、快速维权、导航运营服务四大功能于一体,进一步完善了南通市知识产权保护“大保护、严保护、快保护、同保护”工作体系。中心提供的专利申请快速预审服务,可帮助企业前置解决申请中的系列问题,着力提升专利的申请质量和审查效率,使平均授权周期较普通渠道缩短80%以上。

下一步,省知识产权局将及时请示国家知识产权局对南通保护中心进行验收,推动中心尽快挂牌投入运营。

健全园林绿化行业信用体系建设

园林绿化施工企业 启用“信用分”

本报讯 (记者蒋娇妍 通讯员袁俊俊)记者昨天从市市政和园林局获悉,从本周开始在市本级园林绿化工程招投标中正式启用新一期“信用分”,将进一步规范我市园林绿化建设市场秩序,健全园林绿化行业信用体系。

今年8月份,市市政和园林局出台了《南通市园林绿化施工企业信用管理办法》。针对新修订的管理办法,市市政和园林局对原有的园林绿化施工企业信用考核系统进行整体改造升级,利用新的系统进行企业信用信息的归集、录入、审核、公示、公布信用评分。“经过信息申报,网上审核、企业考评,网上公示等环节,已形成新系统启用以来的第一期信用分,并与市公共资源交易中心进行了对接。”市市政和园林局绿化建设管理处处长季瑞元介绍说。

针对新修订的管理办法,市园林部门对原有的园林绿化施工企业信用考核系统进行整体改造升级。新的信用系统依托市市政和园林局官方网站建立,实行网上申报、网上评价,同时加强与发展改革、人民银行、人民法院、人力资源社会保障、市场监管等部门单位的联系,加快推进信用信息的互联互通,逐步建立企业信用信息共享机制,与江苏省园林绿化行业信用信息管理、监管等系统实现互联互通。通过构建“政府主导、行业自律、企业参与、社会监督”的评价体系,实现信息共享、合规应用和联合奖惩的园林绿化市场监管目标。



12月2日,海安市人民法院法官在城南实验小学给学生们宣传宪法知识。在“国家宪法日”到来之际,海安市人民法院开展“宪法知识进课堂”系列活动,法官们通过帮助学生认识国徽、为学生发放和讲解宪法读本等方式,为学生普及宪法知识、弘扬宪法精神,培养学生树立遵守宪法的意识。 翟慧勇摄

人防工程与非人防工程“一站式”监管

全省试点! 我市创新结建式人防工程质量监督模式

本报讯 (记者李彤)我市创新试点结建式工程质量监督模式,将人防工程专项质量监督纳入整个建筑工程施工质量管理体系,对全面落实人防工程质量监督一体化具有典型示范意义。本月1日至3日在通举办的全省人防质量监督培训班上,我市正式将提炼出的可在基层推广的经验做法向全省推介。据悉,该做法将有助于把好人防工程建设各环节的质量关,使“1+1>2”的集成赋能效应得到最大发挥。

2019年机构改革以后,我市的县级人防主管部门全部与当地住建局合署,人防工程质量监管工作出现了监管部门不统一、监管职责不明确、监管程序不规范、监

管效果不明显等新情况。在全省,这也并非个别现象。为进一步落实和加强县级以上人防工程质量监管,我市被列入全省人防质量监督规范化试点,并在省级部门的指导下,选择在部门融合最早、工作衔接较好的启东先行先试,大胆探索,创新提出的“结建式人防工程质量监督模式”叫好全省。

据介绍,该模式理顺了市级人防和县(市、区)人防主管部门各自的人防工程质量监管职能,规范了人防工程质量监督业务流程的具体办法。最根本的是,将人防工程质量监督申报并入建设工程质量监督申报;在工程主体结构验收时,增加了人防防护标准落实情况的监督

内容;在竣工验收阶段,增加了人防防护(防化)等战时功能是否按设计和规范落实到位的监督内容,最终实现人防工程建设质量和非人防工程建设质量的“一站式”监管。

“人防工程质量监管中,既不能交叉重复监管,更不能职权不清导致监管盲区。”市人防办主任朱桂华表示,目前启东模式已在南通全域推行,并在全省率先走出一套职责明确、程序顺畅、监管到位的人防工程质量监管新模式,为进一步提升人防工程建设质量,实现全省人防高质量发展,探索和积累有益经验。

全国劳动模范张华:

勇立潮头,以创新为最亮底色



船舶海工产业是南通的主导优势产业,产业的发展离不开创新。作为船舶与海洋工程研究员级高级工程师,江苏韩通船舶重工有限公司副总张华以创新为引领,推动公司成为全国知名的大型优秀船舶制造企业、国家高新技术企业。2014年张华(右图)被评为“南通市劳动模范”,2016年荣获“江苏省劳动模范”称号。如今,张华有了一个更光荣的称号——全国劳动模范。

打造高素质科技团队

近年来,张华推动实施省成果转化专项资金项目1项,国家重点新产品1个,省高新技术产品8个,6个新产品被认定为江苏省首台(套)重大装备产品认定。作为公司技术研发的“领头雁”,张华积极推动公司加快动能转换,从传统船舶企业成为国家高新技术企业。

“人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。”张华积极推进企业人才队伍建设,培养打造了一支高素质科技团队。他经常组织举办多层次、多形式人才培训,亲自研究制定人才创新激励办法,让人才招得进、留得住、充分发挥自身聪明才智,有获得感、成就感、归属感。

坚持绿色技术的研发

近五年来,张华专注从事绿色节能环保型高技术船舶以及海洋工程装备的建造技术研发及产业化工作。张华积极探索现代绿色造船模式,以“绿色造船”为目标,积极应对国际海事新规则、新标准的实施,加强研发设计,从源头上提升造船安全、环保水平。加快节能减排新技术、新工艺、新装备的研发和应用,提高资源综合利用效率 and 安全生产水平。以“两化融合”为手段,推动公司现有工艺装备现代化改造,先后成功获得DNV、LR、ABS、BV、NK、CCS等船级社的资质认证,通过了DNV ISO9001质量体系认证及ISO14001环境管理体系认证。

荣誉背后的创新精神

在激烈的竞争中,惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜。近五年,张华获得省部级科技进步奖3项;荣获南通市科技进步奖二等奖1项,南通市通州区科技进步奖



一等奖、三等奖各2项;申请国家专利64项,授权专利61项,国家发明专利9项;在国内外核心期刊发表论文4篇。

2020年11月24日,全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京召开,我市共11位赴京受奖,张华是其中之一。“作为一名来自民营企业的基层代表,第一次走进庄严的人民大会堂,很荣幸聆听了总书记的重要讲话,总书记的讲话鼓舞人心、催人奋进。”张华感慨,这份荣誉不是终点,而将成为新奋斗的起点。

本报记者 严春花