

全市“十三五”期间干部教育培训工作 重点创新案例回眸

编者按

干部教育培训是干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程，在推进“四个伟大”中具有不可替代的重要地位和作用。在“十三五”即将圆满收官、“十四五”征程即将全面开启的关键时期，我市召开“十三五”期间干部教育培训工作重点创新案例交流会，经过两轮激烈角逐，评选出一批优秀创新成果，希冀以点带面，引领和推动“十四五”期间干部教育培训高点定位、创新发展，不断提升质效，努力为建设“强富美高”新南通提供坚强保证。现将获得一、二、三等奖的创新案例集中展示，以飨读者。

开设基层“一线课堂” 服务镇区高质量发展

如东县

一、实施背景

如东县针对镇村干部工作任务重、工学矛盾大、岗位变动快、业务知识缺的实际，开设基层“一线课堂”，精选师资，送教上门，灵活施教，打通干部培训最后一公里，为镇区高质量发展提供有力人才支撑。

二、创新做法

着眼“一线需求”，精准点题。每年初，紧扣镇区工作重点和干部履职需要，广泛征集培训需求。根据季节特点、阶段性工作，统筹安排培训内容。下发“课程菜单”，基层“点单”，送教上门，做到：应知应会知识、岗位专业知识、重点难点工作必讲；新政策、新技能、实务经验必送。

围绕“一线实际”，统筹资源。优选镇情村情熟、业务能力强的机关干部、技术能手、模范典型、专家教授作为师资。编写实用性较强的本土“精品课程”，精心培育乡村振兴、经济发展、基层治理、典型引领等基层现场教学点，方便干部就近学习、强化技能。

紧扣“一线特点”，灵活教学。探索“领导+骨干”“理论+实

务”“授课+互动”等组合授课模式，帮助干部消化吸收。在田头、户头、工地设置“流动课堂”，现场教学，提升干部实战技能。围绕园区特色产业发展中遇到的难题，组织行业领军人物、专家教授深入一线授课，提升园区干部专业本领。

聚焦“一线转化”，严实管理。安排专人跟班督学，开展授课质量测评。组织“述评测改”活动，抽取部分师资和学员述评述学，通过专家点评、干部培训领导小组成员单位测评，查摆问题，组织整改，提升质量。引导参训干部开展“述学”活动，扩大受益面。组织小型多样的培训成果运用现场会，推动成果快速转化。

三、成效成果

近年来，“一线课堂”累计送教350场次，受众17500多人次，至少节约基层干部外出培训费用450多万元，至少节省培训路途时间8万多小时，实现了学习工作“两不误、两促进”。培训成果在基层得到广泛运用，城乡基础设施不断完善，居民生活环境持续优化，镇区发展后劲不断增强。“学习强国”平台、新华网、《组织人事报》等媒体多次报道。

立足本土优质资源 聚力打造“崇+”系列现场教学精品专线

崇川区

一、实施背景

崇川区作为南通中心城区，区位优越、历史悠久、人文荟萃，素有“崇川福地”之美称。我区聚焦本土优质资源，精心打造“崇+”系列现场教学精品专线，全面提升现场教学水平。

二、创新做法

突出高点定位，架构精品专线。按需选点构建四条特色现场教学专线。崇正专线：即崇尚风清气正的良好风气，如张謇家风馆、崇川开发区廉政教育中心。崇本专线：即崇尚探求近代工业本源，如唐闸古镇。崇文专线：即崇尚历史文化精粹，如寺街西南营、陆洪小镇。崇实专线：即崇尚实干与创新，如“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”北濠东村社区、虹桥社区、青创园。

突出主题特色，优化课程开发。抓好基础建设。通过场景复原和情景模拟，对教学场馆提升改造。寺街打造红色领航等功能室，增强现场感染力。抓深内涵挖掘。按照“一个教学方案、一条体验线路、一份讲解文稿、一套学习资料”标准，延伸教学内涵。唐闸古镇开发唐闸印象展览等课程。抓优课程设置。“崇+”主题板块均设置1个优选和1-2个候选教学点，提供

“教学菜单”，课程个性多元。

突出实践实悟，创新教学方法。读中思。寺街现场教学点提前发放学习资料，让学员带着思考走进现场。看中感。通过看实景、展览、影像，听讲解答疑，学员在边看边听中感受感知。议中悟。把现场教学与落实上级政策结合，学员在虹桥社区观摩“四位一体”基层治理后互动研讨，促深刻领悟。试中获。在教学点设置现场体验区，张謇家风馆通过多媒体教学让学员收获家风滋养。

突出实效导向，强化科学管理。健全制度抓规范。绘制“崇+”现场教学专线地图，制定《崇川区现场教学点管理办法》，从制度上保障现场教学有序开展。优化服务强保障。通过定期培训、集中比武，不断强化讲解员和授课教师现场教学水平。严格管理促提升。建立调研、督查、评估机制，不断提升教学实效。

三、成效成果

形成具有崇川特色的现场教学专线，今年来各教学点累计接待培训班10期，培训人数约1000人，产生良好的培训实效和社会反响。

百姓名嘴孵化器 党性教育强磁极

如皋市

一、实施背景

理论大众化迫切需要打通三大堵点：一是讲得好的基层理论宣讲人才奇缺，讲课人从哪儿来？二是基层需要冒热气的好讲座，讲理论如何接地气？怎样让马克思讲中国话、大专家讲家常话？三是理论大众化要讲求覆盖面，如何消除理论宣传空白点？姚呈明理论武装工作室应运而生。

二、创新做法

工作室是培养理论武装接地气人才的“名嘴小熔炉”，有效地推动了基层理论教育的大众化。姚呈明连续宣讲30年并获得中宣部表彰，市委要求他带出一批能在基层宣讲的徒弟，为其成立工作室。学员由各镇党委精心挑选，培养周期为三年。目前学员已有3人获省级奖励，10多人次获市级奖励，两名学员宣讲视频上了“学习强国”。

工作室是打通理论武装最后一公里的“党群连心桥”，有效地扩大了基层理论教育覆盖面。十九大以来，工作室通过学习

研讨和集中备课，先后做成《和你走进十九大》《新时代制度治国新蓝图》等十二个PPT，还与工商联、总工会和团委等群众团体合作开展系列活动，使党的创新理论与基层零距离对接，消弭理论空白点。

工作室是推动理论武装供给侧改革的“党课供应站”，有效地保证了基层理论教育高质量。工作室每年为基层支部编写近20篇（件）党课教材、微视频和PPT党课，其中《今天我们向治沙精神学什么》《学苏州要学真经硬核》被市委书记批转全市党组织学习讨论，工作室编写的党课成了党员的“精神套餐”和“党性加油站”，获得普遍点赞。

三、成效成果

工作室报道见诸《人民日报》《光明日报》及《新华日报》和“学习强国”等。工作室导师姚呈明2019年6月被江苏省委表彰为“江苏省优秀党务工作者”。2020年11月，被表彰为“全国基层理论宣讲先进集体”。

“培考讲评”提升干部专业指数

通州区

一、实施背景

新形势迫切需要全区党员干部克服本领恐慌，以更高的专业能力和专业精神迎接挑战、应对风险、破解难题。区委陈永书记提出，落实“培、考、讲、评”四步工作法，查问题、找短板、定措施、促提升。

二、创新做法

突出主题主线，以“培”提升能力素质。在主体班次推行“1+N”（政治学习+能力培训）模式，每年开展一次政治轮训。坚持按需施教、因材施教，建立健全培训班、“菜单式”选学讲座、通州干部在线学苑相结合的工作体系。开展忠孝文化园、江北特委纪念园等党性教育现场教学点，推动具有地方特色的“红色文化”融入干部思想和行动。

突出实战实训，以“考”增强干事本领。编写《应知应会业务知识手册》，分批组织“业务大联考”。在中青班开展一线“承压式”锻炼，在年轻干部培训班使用“三测双考察”模式（“三测”即笔试、面试和心理测试；“双考察”即集训考察和调研考察），组织年轻干部“青训营”并创新积分管理和考核办法。

突出分层分类，以“讲”促进典型带动。举办“通州干部大讲坛”，开设“业务讲堂”，要求各单位主要领导和分管领导实现上党课、讲业务全覆盖。开设“村（社区）党组织书记工作讲坛”，每期安排10名村（社区）书记晒做法、说经验，让干部在鲜活案例中汲取经验、把握规律、提高水平。

突出创先创优，以“评”激发内生动力。干部述职时述学、群众评议时评学、个别谈话时谈学，及时掌握了解情况。全面推广使用“一卡一码一号一本”干部教育培训卡、干部参训个人“二维码”、网络在线学习账号、理论学习笔记本，把“软尺子”变成“硬约束”。

三、成效成果

增强了教育培训的系统性，对目标任务、培训内容、组织实施等环节进行了整体谋划、系统布局；增强了教育培训的针对性，集中式、系统化、封闭式的业务“大联考”，有力推动了干部抓业务、学专业；增强了教育培训的实效性，全区上下把学习成果转化到谋划发展的正确思路、推动发展的创新能力、促进发展的政策措施。

三、成效成果

在廉政教育的课堂上避免走形式搞“一锅煮”，把传统模式下生硬的廉政教育转换成生动的沉浸式学习，让党员干部在看、听、感、悟中接受廉政教育，做到对症下药、精准施策，让廉政教育真正触及党员干部的思想和灵魂。

以“线上清单+线下课堂”分层分类案例资源库 做实干部廉政教育

南通市委纪委监委

一、实施背景

开展廉政教育是全面从严治党一项基础性工作，也是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的重要一环。市纪委监委创新手段和形式，倾力打造“清单互动式”数字化廉政视频资源库。

二、创新做法

分专题、分领域、分岗位，案例活教材分类入库。靶向开展廉政教育，就是要聚焦典型案例。南通市纪委监委收集整合十八大以来中央、省、市和县（市、区）纪委监委查处并摄制的重大典型案件警示教育片、廉政史志类专题片、作风建设、家风建设类专题片、省内外重大先进典型类专题片、廉政文化类专题片，形成涵盖十四个专题百余部资源的动态数字廉政视频资源库。其中分行业分领域警示教育片更是细分民政、工程建设、交通、自然资源、政法、国企、农林、水利、医疗、教育、安监、金融等多个腐败易发多发的行业领域。

一套系统拓展多个播控终端，营造廉政教育强磁场。有效整合市纪委监委新建的南通党风廉政教育基地硬件载体，在

基地廉政智慧展厅、视频教室、教育培训室、多功能警示教育厅功能中加载分层分类廉政视频资源库，通过触控操控终端和纸质目录的结合，在基地教育活动现场“清单式”呈现廉政视频资源，形成“多厅一库一系统”廉政案例视频教育新情境。

线上线下互动点单，新思维衔接廉政大课堂。坚持以网为媒，用好社交媒体，市纪委监委在微信公众平台上上载廉政教育视频资源清单，供全市广大党员、干部和公职人员按需“点单”。此外，依托数字化的视频管理系统，根据教育主题和重点的不同，结合“5·10思廉日”算好廉政账专题教育月等全市性廉政教育活动，实时更新和调整片源清单，切实增强理想信念教育、纪法教育、警示教育的系统性、针对性、实效性。

三、成果成效

在廉政教育的课堂上避免走形式搞“一锅煮”，把传统模式下生硬的廉政教育转换成生动的沉浸式学习，让党员干部在看、听、感、悟中接受廉政教育，做到对症下药、精准施策，让廉政教育真正触及党员干部的思想和灵魂。

构建“精准选题、立体研修、跟踪管理”专题研修模式 打造高素质专业化干部队伍

海安市

一、实施背景

近年来，海安市以专题研修为抓手，积极探索新时代干部教育培训新模式，持续提升培训的针对性实效性。

二、创新做法

围绕“主责主业战场”，精准选定研修专题。围绕“政治建设”主题，强思想武装。举办市管干部学习新思想专题研修班27期，分级分类开展基本理论专题培训，实现“全覆盖”。围绕“核心职能”主题，强专业素养。根据部门职能，设置工业经济、生态文明等9个重点专题，科学确定培训课程和参训人员。围绕“高质量发展”主战场，强落实本领。立足海安战略定位，推进创新驱动，园区高质量发展等7个方面培训重点，帮助干部增强“八项本领”。

突出“讲学考学实践学”，全面提升研修实效。“开放共享”上学，促学有所悟。开设“海安干部大讲堂”，深化干部上讲台，实施“名师工程”和“理论名师30×50孵化计划”。“动态随机”考学，促学有所获。开展“比学、考学、述学、评学”活动，培训开班必测、结业

必考，不定期线上测试、线下抽考。“情境模拟”实践学，促学有所成。实施“优质现场教学点、优质培训课程”创建工作，打造优质现场教学点和课程各10个，开展“课堂模拟+实战演练”实训。

聚焦“管人管课管运用”，建立健全研修制度。建立学员学分考核制度，管好人。制定专题研修学分考核办法，建立学员档案，实行考评赋分，落实专人跟班督查。建立课程质量评估制度，管好课。科学设定课程质量评估指标，常态开展测评，跟踪研判，督促改进，确保课程务实管用。建立培训成果转化制度，管好运用。组织成果交流，优秀调研报告推荐给职能部门，及时向单位通报学员培训情况，并与年度考核挂钩。

三、成果成效

近三年，举办市管干部政治理论专题研修班27期，高质量发展、科技创新等能力提升专题研修班80余期。全市700多名科级以上干部分期分批参加集中封闭学习，实现“全覆盖”。创建苏中七捷七捷纪念馆等10个市级现场教学点，建成覆盖全市的“10公里党性教育圈”，为干部教育培训提供了鲜活教学资源。

念好“优、融、严”三字诀 高质量提升干部教育培训质效

海门区

一、实施背景

教育培训是干部成长的前端性环节。培养造就高素质专业化干部队伍需要组织部门立足主责主业，增强新时代干部教育培训质效，干部教育培训“供给侧”改革迫在眉睫。

二、创新做法

在教学内容上突出“优”，让培训“对胃口”。采取“二三四”一线调研法（着眼服务中心大局和干部素质提升两个出发点，把握组织、单位和个人三个需求，走好调查、分析、编制和反馈四个步骤），深度了解学员对课程体系安排、模块设计、讲授内容、教学方法运用的意见和建议。推行“干部自主选学”计划，因需设置课程“超市”，由培训单位自主选择“菜单”；多渠道聘请知名教授、部门领导和“草根讲师”担当主讲，季度更新“双百”名师名课库。

在教学方式上突出“融”，让培训“更鲜活”。在直播软件和微信公众号上开设融媒体“指尖课堂”，与网络深度融合。采取“四位一体”（模块式、沙龙式、体验式、调研式）培训模式构建联合培训体系，与先进地区结对“融合”。建立区委组织部、区

委党校、外部委托机构会商机制，与教学资源多渠道“融合”。将优质现场教学点连点成线，打造干部教育特色教学专线，与本土历史文化有效“融合”。

在教学管理上突出“严”，让培训“有刚性”。制定下发《关于进一步从严加强干部教育培训工作的实施意见》，抓实办班申报、审批、考核和跟班考察等制度。实行考核考察“双考”管理，将学员出勤、发言、完成课后作业等情况量化成分，选派机关人员全程跟班，近距离考察识别干部。将参训情况作为提拔任用的前置条件，优先提拔使用优秀学员，以训定用。

三、成果成效

教学内容紧跟时代，课程更新紧扣热点，师资力量配齐配强，实现了干教工作和中心大局同频共振同向同力。培训模式创新创优，联办形式丰富开放，教学方式寓教于乐，相关做法被学习强国、新华网等媒体推介。培训成效运用显著，今年共在参训学员中提拔重用干部44名，切实提振了学员参训内生动力。

以“全链条”培训模式 助力年轻干部“强筋壮骨”

启东市

一、实施背景

党的十八大以来，中央和省市委明确加强年轻干部政治训练和实践锻炼，培养造就高素质专业化年轻干部队伍。启东构建“全链条”培训，助力年轻干部“强筋壮骨”。

二、创新做法

“建档立卡+摸底调研”提培训精度。建档立卡。通过组织推荐、民主测评等办法，对150名左右的优秀年轻干部实行动态建档立卡。问需建库。对886名年轻干部进行16项重点需求问卷调查，建立需求库。靶向调训。全覆盖进行应知应会测试，梳理出21个知识薄弱点，结合实际进行靶向调训。

“精准教学+严格管理”厚知识储备。规范课程体系。构建以党的基本理论和党性教育为主体，结合专业化能力和知识培训为一体的课程体系。丰富教学模式。强化党校主阵地培训，广泛聘请名师讲学，运用多重互动教学和多形式评测，提升综合素质。构建特色管理。建立临时支部，竞选轮值两委，开展晚例会制度，执行测学述学机制。

“调研历练+实践锻炼”增实干本领。项目调研。采取“组训命题、干部选题”形式，组织新入职干部在培训期间参与项目化调研。一线历练。从年轻干部系列培训班中择优派到“三大攻坚”、重大项目、信访维稳等全市一线岗位历练。实践锻炼。推荐参训的优秀年轻干部赴外进行“上+下”“内+外”立体跟班学习，拓视野补短板。

“培训档案+实绩档案”助脱颖而出。形成培训档案。构建集参训、考勤、测试等一体的培训档案，细化现实表现。建立实绩档案。将实践考核、绩效考核、年度考核、表彰奖惩等情况纳入实绩档案。综合分析研判。借助“两个档案”考察识别干部，为酝酿干部提拔、岗位调整、评先评优提供依据。

三、成果成效

启东年轻干部“全链条”培训全面铺开，开办系列培训29期，培训700多人次，学员中有55人赴外挂职、86人一线历练，提拔重用40多人。《组织人事报》《江苏先锋》《党建研究》等多家党媒报刊专题报道相关做法，品牌效应逐步彰显。

创新“四微四新”模式 铸牢党办“忠诚枢纽”

南通市委办公室

一、实施背景

习近平总书记指出，党委办公厅（室）要进一步增强“四个意识”，