

# 全市“十三五”期间干部教育培训工作 重点创新案例回眸

编者按

干部教育培训是干部队伍建设的前导性、基础性、战略性工程,在推进“四个伟大”中具有不可替代的重要地位和作用。在“十三五”即将圆满收官、“十四五”征程即将全面开启的关键时期,我市召开“十三五”期间干部教育培训工作重点创新案例交流会,经过两轮激烈角逐,评选出一批优秀创新成果,希冀以点带面,引领和推动“十四五”期间干部教育培训高点定位、创新发展,不断提升质效,努力为建设“强富美高”新南通提供坚强保证。现将获得一、二、三等奖的创新案例集中展示,以飨读者。

## 开设基层“一线课堂” 服务镇区高质量发展

如东县

**一、实施背景**  
如东县针对镇村干部工作任务重、工学矛盾大、岗位变动快、业务知识缺的实际,开设基层“一线课堂”,精选师资,送教上门,灵活施教,打通干部培训最后一公里,为镇区高质量发展提供有力人才支撑。

**二、创新做法**  
着眼“一线需求”,精准点题。每年初,紧扣镇区工作重点和干部履职需要,广泛征集培训需求。根据季节特点、阶段性工作,统筹安排培训内容。下发“课程菜单”,基层“点单”,送教上门,做到:应知应会知识、岗位专业知识、重点难点工作必讲;新政策、新技能、实务经验必送。

围绕“一线实际”,统筹资源。优选镇情村情熟、业务能力强的机关干部、技术能手、模范典型、专家教授作为师资。编写实用性较强的本土“精品课程”。精心培育乡村振兴、经济发展、基层治理、典型引领等基层现场教学点,方便干部就近学习、强化技能。紧扣“一线特点”,灵活教学。探索“领导+骨干”“理论+实

务”“授课+互动”等组合授课模式,帮助干部消化吸收。在田头、户头、工地设置“流动课堂”,现场教学,提升干部实战技能。围绕园区特色产业发展中遇到的难题,组织行业领军人物、专家教授深入一线授课,提升园区干部专业本领。

聚焦“一线转化”,严实管理。安排专人跟班督学,开展授课质量测评。组织“述评测改”活动,抽取部分师资和学员述述职学,通过专家点评、干部培训领导小组成员单位测评,查摆问题,组织整改,提升质量。引导参训干部开展“述学”活动,扩大受益面。组织小型多样的培训成果运用现场会,推动成果快速转化。

**三、成果成效**  
近年来,“一线课堂”累计送教350场次,受众17500多人次,至少节约基层干部外出培训费用450多万元,至少节省培训路途时间8万多小时,实现了学习工作“两不误、两促进”。培训成果在基层得到广泛运用,城乡基础设施不断完善,居民生活环境持续优化,镇区发展后劲不断增强。“学习强国”平台、新华网、《组织人事报》等媒体多次报道。

## 立足本土优质资源 聚力打造“崇+”系列现场教学精品专线

崇川区

**一、实施背景**  
崇川区作为南通中心城区,区位优势、历史悠久、人文荟萃,素有“崇川福地”美称。我区聚焦本土优质资源,精心打造“崇+”系列现场教学精品专线,全面提升现场教学水平。

**二、创新做法**  
突出高点定位,架构精品专线。按需选点构建四条特色现场教学专线。崇正专线:即崇尚风清气正的良好风气,如张謇家风馆、崇川开发区廉政教育中心。崇本专线:即崇尚探求近代工业本源,如唐闸古镇。崇文专线:即崇尚历史文化精髓,如寺街西南营、陆洪小镇。崇实专线:即崇尚实干与创新,如“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”北濠东村社区、虹桥社区、青创园。

突出主题特色,优化课程开发。抓好基础设施建设。通过场景复原和情景模拟,对教学场馆提升改造。寺街打造红色领航等功能室,增强现场感染力。抓深内涵挖掘。按照“一个教学方案、一条体验线路、一份讲解文稿、一套学习资料”标准,延伸教学内涵。唐闸古镇开发唐闸印象展览等课程。抓优课程设置。 “崇+”主题板块均设置1个优选和1-2个候选教学点,提供

## 百姓名嘴孵化器 党性教育强磁极

如皋市

**一、实施背景**  
理论大众化迫切需要打通三大堵点:一是讲得好的基层理论宣讲人才奇缺,讲课人从哪儿来?二是基层需要冒热气的好讲题,讲理论如何接地气?怎样让马克思讲中国话、大专家讲家常话?三是理论大众化要讲求覆盖面,如何消除理论宣传空白点?姚星明理论武装工作室应运而生。

**二、创新做法**  
工作室是培养理论武装接地气人才的“名嘴小熔炉”,有效地推动了基层理论教育的大众化。姚星明连续宣讲30年并获其中宣部表彰,市委要求他带出一批能在基层宣讲的徒弟,为其成立工作室。学员由各镇党委精心挑选,培养周期为三年。目前学员已有3人获省级奖励,10多人次获市级奖励,两名学员宣讲视频上了“学习强国”。

工作室是打通理论武装最后一公里“的党群连心桥”,有效地扩大了基层理论教育覆盖面。十九大以来,工作室通过学习

## “培考讲评”提升干部专业指数

通州区

**一、实施背景**  
新形势迫切需要全区党员干部克服本领恐慌,以更高的专业能力和专业精神迎接挑战、应对风险、破解难题。区委陈永红书记提出,落实“培、考、讲、评”四步工作法,查问题、找短板、定措施、促提升。

**二、创新做法**  
突出主题主线,以“培”提升能力素质。在主体班次推行“1+N”(政治学习+能力培训)模式,每年开展一次政治轮训。坚持按需施教、因材施教,建立健全培训班、“菜单式”选学讲座、通州干部在线学苑相结合的工作体系。开发忠孝文化园、江北特委纪念馆等党性教育现场教学点,推动具有地方特色的“红色文化”融入干部思想和行动。

突出实战实训,以“考”增强干事本领。编写《应知应会业务知识手册》,分批组织“业务大联考”。在中青班开展一线“承压式”锻炼,在年轻干部培训班使用“三测双考察”模式(“三测”即笔试、面试和心理测试;“双考察”即集训考察和调研考察),组织年轻干部“青训营”并创新积分管理和考核办法。

研讨和集中备课,先后做成《和你走进十九大》《新时代制度治国新蓝图》等十二个PPT,还与工商联、总工会和团委等群众团体合作开展系列活动,使党的创新理论与基层零距离对接,消灭理论空白点。

工作室是推动理论武装供给侧改革的“党课供应站”,有效地保证了基层理论教育高质量。工作室每年为基层支部编写近20篇(件)党课教材、微视频和PPT党课,其中《今天我们向治沙精神学什么》《学苏州要学真经硬核》被市委书记批转全市党组织学习讨论,工作室编写的党课成了党员的“精神套餐”和“党性加油站”,获得普遍点赞。

**三、成果成效**  
工作室报道见诸《人民日报》《光明日报》及《新华日报》和“学习强国”等。工作室导师姚星明2019年6月被江苏省委表彰为“江苏省优秀党务工作者”。2020年11月,被表彰为“全国基层理论宣讲先进集体”。

突出分层分类,以“讲”促进典型带动。举办“通州干部大讲坛”,开设“业务讲堂”,要求各单位主要领导和分管领导实现上党课、讲业务全覆盖。开设“村(社区)党组织书记工作讲坛”,每期安排10名村(社区)书记晒做法、说经验,让干部在鲜活案例中汲取经验、把握规律、提高水平。

突出创先争优,以“评”激发内生动力。干部述职时述学、群众评议时评学、个别谈话时谈学,及时掌握了解情况。全面推广使用“一卡一码一号一本”(干部教育培训卡、干部参训个人“二维码”、网络在线学习账号、理论学习笔记本),把“软尺子”变成“硬约束”。

**三、成果成效**  
增强了教育培训的系统性,对目标任务、培训内容、组织实施等环节进行了整体谋划、系统布局;增强了教育培训的针对性,集中式、系统化、封闭式的业务“大联考”,有力推动了干部抓业务、学专业;增强了教育培训的实效性,全区上下把学习成果转化为谋划发展的正确思路、推动发展的创新能力、促进发展的政策措施。

基地廉政智慧展厅、视频教室、教育培训室、多功能警示教育厅功能中加载分层分类廉政视频资源库,通过触控播控终端和纸质目录的结合,在基地教育活动现场“清单式”呈现廉政视频资源,形成“多厅一库一系统”廉政案例视频教育新情境。

线上线下互动点单,新思维衔接廉政大课堂。坚持以网为媒,用好社交新媒体,市纪委监委在微信公众平台上加载廉政教育视频资源清单,供全市广大党员、干部和公职人员按需“点单”。此外,依托数字化的视频管理系统,根据教育主题和重点的不同,结合“5·10思廉日”、算好廉政账专题教育月等全市性廉政教育活动,实时更新和调整片源清单,切实增强理想信念教育、纪法教育、警示教育的系统性、针对性、实效性。

**三、成果成效**  
在廉政教育的课堂中避免走形式搞“一锅煮”,把传统模式下生硬的廉政教育转换成生动的沉浸式学习,让党员干部在看、听、感、悟中接受廉政教育,做到对症下药、精准施策,让廉政教育真正触及党员干部的思想和灵魂。

## 构建“精准选题、立体研修、跟踪管理”专题研修模式 打造高素质专业化干部队伍

海安市

**一、实施背景**  
近年来,海安市以专题研修为抓手,积极探索新时代干部教育培训新模式,持续提升培训的针对性实效性。

**二、创新做法**  
围绕“主责主业主战场”,精准选定研修专题。围绕“政治建设”主责,强思想武装。举办市管干部学习新思想专题研修班27期,分级分类开展基本理论专题培训,实现“全覆盖”。围绕“核心职能”主业,强专业素养。根据部门职能,设置工业经济、生态文明等9个重点专题,科学确定培训课程和参训人员。围绕“高质量发展”主战场,强落实本领。立足海安战略定位,推进创新驱动、园区高质量发展等7个方面培训重点,帮助干部增强“八项本领”。

突出“讲学考学实践学”,全面提升研修实效。“开放共享”讲学,促学有所悟。开设“海安干部大讲堂”,深化干部上讲台,实施“名师工程”和“理论名师30×50孵化计划”。“动态随机”考学,促学有所获。开展“比学、考学、述学、评学”活动,培训开班必测、结业

## 念好“优、融、严”三字诀 高质量提升干部教育培训质效

海门区

**一、实施背景**  
教育培训是干部成长的前端性环节。培养造就高素质专业化干部队伍需要组织部门立足主责主业,增强新时代干部教育培训质效,干部教育培训“供给侧”改革迫在眉睫。

**二、创新做法**  
在教学内容上突出“优”,让培训“对胃口”。采取“二三四”一线调研法(着眼服务中心大局和干部素质提升两个出发点,把握组织、单位和个人三个需求,走好调查、分析、编制和反馈四个步骤),深度了解学员对课程体系安排、模块设计、讲授内容、教学方法运用的意见和建议。推行“干部自主选学”计划,因需设置课程“超市”,由培训单位自主选择“菜单”;多渠道聘请知名教授、部门领导和“草根讲师”担当主讲,季度更新“双百”名师名课库。

在教学方式上突出“融”,让培训“更鲜活”。在直播软件和微信公众号上开设融媒体“指尖课堂”,与网络深度“融合”。采取“四位一体”(模块化、沙龙式、体验式、调研式)培训模式构建联合培训体系,与先进地区结对“融合”。建立区委组织部、区

委党校、外部委托机构会商机制,与教学资源多渠道“融合”。将优质现场教学点连点成线,打造干部教育特色教学专线,与本土历史文化有效“融合”。

在文化管理上突出“严”,让培训“有刚性”。制定下发《关于进一步从严加强干部教育培训工作的实施意见》,抓实办班申报、审批、考核和跟班考察等制度。实行考核考察“双考”管理,将学员出勤、发言、完成课后作业等情况量化成分,选派部机关人员全程跟班,近距离考察识别干部。将参训情况作为提拔任用的前置条件,优先提拔使用优秀学员,以训促用。

**三、成果成效**  
教学内容紧跟时代,课程更新紧扣热点,师资力量配备齐强,创新了干教工作和中心大局同频共振同向同力。培训模式创新创优,联办形式丰富开放,教学方式寓教于乐,相关做法被学习强国、新华网等媒体推介。培训成效运用显著,今年共在参训学员中提拔重用干部44名,切实提振了学员参训内生动力。

## 以“全链条”培训模式 助力年轻干部“强筋壮骨”

启东市

**一、实施背景**  
党的十八大以来,中央和省市委明确加强年轻干部政治训练和实践锻炼,培养造就高素质专业化年轻干部队伍。启东构建“全链条”培训,助力年轻干部“强筋壮骨”。

**二、创新做法**  
“建档立卡+摸底调研”提培训精度。建档立卡。通过组织推荐、民主测评等方法,对150名左右的优秀年轻干部实行动态建档立卡。问需建库。对886名年轻干部进行16项重点需求问卷调查,建立需求库。靶向调训。全覆盖进行应知应会测试,梳理出21个知识薄弱点,结合实际进行靶向调训。

“精准教学+严格管理”厚知识储备。规范党校主阵地培训,以党的基本理论和党性教育为主体,结合专业化能力和知识培训为一体的课程体系。丰富教学模式。强化党校主阵地培训,广泛聘请名师讲学,运用多重互动教学和多形式评测,提升综合素质。构建特色管理。建立临时支部,竞选轮值两委,开展晚例会制度,执行测学述学机制。

## 创新“四微四新”模式 铸牢党办“忠诚枢纽”

南通市委办公室

**一、实施背景**  
习近平总书记指出,党委办公厅(室)要进一步增强“四个意识”,加强理论武装,提高队伍素质,全面提高“三服务”工作水平,建设让党放心、让人民满意的模范机关。奋进新时代、抢抓新机遇,需要勇于担当、具有“狼性”的党员干部。必须以实际行动践行总书记的指示要求,目标模范,苦练内功。

**二、创新做法**  
建好“微课堂”,开拓新视野。创新实施便捷灵活的学习方式,推动“线上”与“线下”结合,建立学习分享微信群,累计分享各类专业机构、智库专家观点文章4300余篇,精选编发《今日微看点》222期。推动“大班制”向“小班化”延伸,积极派员参加市级机关部门组织的各类培训活动,每人年均参加各类学习培训不少于3次。

办好“微论坛”,启迪新思路。分层分类搭建展示平台,交流思想观点、实战经验和工作体会。围绕“全面建成小康社会”等主题举办处长论坛、磨砺优秀中坚力量。围绕“学苏州三大法宝,答南通发展四问”等主题举办年轻干部演讲比赛,培养“潜力后浪”。围绕“如何提高以文辅政水平”等主题开设写作

沙龙,压茬培养带动整体提升。抓好“微调研”,破解新问题。鼓励党员干部利用节假日或工作之余积极开展微调研活动,形成篇幅简短、文字精练的“微报告”,服务领导决策。累计撰写各类微调研报告80余篇,其中2篇获省委主要领导批示,12篇获市委、市政府主要领导批示,3篇获《群众》杂志、“交汇点”APP刊发转载。

写好“微体会”,增进新感悟。把撰写学习体会作为党办系统专题培训、党性教育培训的必备环节,以学习简报、“口袋书”等形式累计形成学习体会300余篇,为“十四五”经济社会发展建言献策50余篇。

**三、成果成效**  
绝对忠诚的政治品格进一步铸牢,机关党委被评为全市党建示范点,“忠诚枢纽”党建服务品牌被评为机关十佳品牌。以文辅政的参谋作用进一步彰显,年均撰写各类报告1000余篇,一批调研成果转化为市委决策部署。推动落实的实际成效进一步增强,重要交办事项办结率100%。真抓实干的优良作风进一步弘扬,荣获南通高质量发展先进集体等表彰。

## 全力建设理论宣讲高地

南通市委宣传部的

**一、实施背景**  
习近平新时代中国特色社会主义思想是新时代中国共产党的思想旗帜和国家政治生活、社会生活的根本指针。学习好、宣传好、贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想,是当前和今后一段时期首要的政治任务。

**二、创新做法**  
强化培育,建强用好理论宣讲队伍。实施思想铸魂计划,开展各类政治理论学习,推动理论宣讲骨干对党忠心、对理论热心、对宣讲专心;实施梯队建设计划,分层次组建“十百千”理论宣讲队伍,带动市县乡村四级宣讲员达6000多人;实施素质提升计划,建好“理论名师工作室”“百姓宣讲工作室”,提高理论宣讲水平。实施激励引导计划,开展“名师、名嘴”阶梯式评定。目前我市全国基层理论宣讲先进个人达5个、先进集体2个,全省遥遥领先。

强化覆盖,广泛开展理论宣讲活动。结合新时代文明实践中心建设,构筑了一批兼具“乡土”韵味和时代气息的宣讲平台。《人民日报内参》专题介绍崇川区“三堂融合”,获省委委书

记批示。学好用好“学习强国”学习平台,让宣讲无处不在。今年开展“文明实践 理论当先”宣讲进基层等活动1万多场,受众近百万人次。

强化创新,全力提升理论宣讲成效。强化理论宣讲供给侧改革,探索应用“互联网+”思维和“融媒体”方式,着力提高宣讲产品有效供给。制作19集系列理论节目《新思想·名嘴说》,上线“学习强国”全国平台,受到观众好评。《从“三只鸡”看解放思想》被中宣部表彰为优秀理论宣讲微视频。组建线下宣讲团开展巡回宣讲,构建线上线下联动宣讲新格局。

**三、成果成效**  
通过有效的理论宣讲,推动了习近平新时代中国特色社会主义思想在党员干部中入脑入心。理论宣讲高地建设获2019年度江苏省宣传思想文化工作创新奖。2020年7月17日,我部作为江苏唯一受邀单位参加中宣部举办的党的创新理论大众化通俗化座谈会并进行经验交流发言,受到梁言顺副部长肯定。《人民日报》《红旗文稿》《群众》等多次报道南通市宣讲情况、刊载经验做法。