

# 砥柱锻造 选贤任能

## ——南通市组织工作“十三五”回眸③

### 江海潮涌 党旗扬

习近平总书记指出,新时代,我们党要团结带领人民实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,必须贯彻新时代党的组织路线,努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。“十三五”以来,全市组织系统认真执行省委“五突出五强化”干部选用机制,大力实施“江海砥柱锻造工程”,努力建设一支堪当高质量发展重任的优秀干部队伍。

#### 搭起“四梁八柱”,扎密制度笼子

11月底,市商务局投资促进处处长李建峰因为招商引资的经历和实绩,被提拔担任江苏南通国际家纺产业园党工委委员、管委会副主任,这是我市制定印发《进一步加强省级以上开发园区领导班子和干部队伍建设十条措施》以来,加强开发园区专业招商力量又一次干部调整。今年5月份《措施》出台以来,全市开发园区领导班子平均年龄下降2.8岁,硕士以上学历占比提高3.7个百分点,年龄、专业和功能结构进一步优化。

除此以外,我市还先后出台了《进一步加强市级机关领导班子和干部队伍建设的十条措施》《市属国有企业领导人员管理办法》《进一步加强镇(街道)党(工)委书记队伍建设的意见》《进一步加强高素质专业化公务员队伍建设的十条措施》《加强县(市、区)法院、检察院、公安局领导

班子和干部队伍建设的若干规定》,不断提高干部工作的制度化、规范化水平,开发园区公务员精细化管理、交流盘活市级机关干部资源的经验做法先后被中组部《组工信息》刊载推广。

市委组织部常务副部长凌屹说:“总书记强调,把好干部选用起来,需要科学有效的选人用人机制。我们紧扣市委提出的培养选拔‘狼性’特质干部要求,分门别类,逐领域推进,建立健全干部制度体系,让全市各级领导干部的专业结构更趋完善、整体功能更加优化。”

制度的生命在于执行。市委组织部坚持把功夫下在平时,经常性、近距离、有原则地广泛接触干部,摸清干部情况。继2019年牵头联合16家市级机关部门开展高质量发展、党建工作、班子运行“三合一”大调研后,2020年,又着眼于提前做好市县乡、企事业单位集中换届和主城区行政区划调整人事准备,组成10个调研组,深入17个市级机关部门、8个县(市、区)、72个省级以上开发园区、60个市属企事业单位,对领导班子和干部队伍开展全覆盖调研。在此基础上,汇总形成322名优秀年轻干部、171名熟悉开发园区工作干部、173名熟悉经济工作干部“三张名单”,分级分类建立干部信息库,为精准调训、持续培养、适时使用提供准确依据。

#### 推动“后浪奔涌”,强化战略培养

3月30日起,我市克服疫情影响,率先启动年轻干部集中培训工作,组织146名年轻干部走进党校接受为期45天的脱产培训。市委主要领导到场作动员讲话,参加座谈交流、出席结业典礼;市委组织部分管领导分头召集座谈会,干部处长全程跟班管理。“这次年轻干部集中培训创下了规格、人数、时长、成果等多个南通干部培训史上的‘第一’,更为我们今后因材施教、精准调训积累了有益经验”。市委组织部副部长张莉说。

加强年轻干部队伍建设,既要有战略眼光,还需要前瞻布局。我市贯彻省委《若干措施》精神,出台培养选拔优秀年轻干部“十六条”,层层压实工作责任。5年来,实施优秀青年人才公开选调“5100”“5200”计划,向国内外知名高校选调195名优秀紧缺专业硕士、博士人才。2020年推出升级版“515”优才计划,计划到2024年底市县联动选调1000名优秀紧缺专业硕士、博士人才,今年已选调256人。组织124名年轻干部赴国家部委、项目现场、基层一线实践历练,选派31名正科级以上优秀年轻干部到县(市、区)、经济园区和市级机关部门开展双向挂职,实行全脱产任职管理。开展80后县处级、90后正科职、93后副科职等遴选,2016年以来提拔重用80后处级干部50名。

#### 用好“三项机制”,激发内生动力

市北高新区党工委书记胡永宁对落实鼓励激励、能上能下、容错纠错“三项机制”的感受很是直接。此前担任唐闸镇街道党工委书记时,因工作实绩突出,他被表彰为全市2019年度优秀镇(街道)党政正职,今年6月份被提拔到现在

的工作岗位。市考核工作委员会办公室专职副主任孙剑波介绍,“市委及组织部一贯倡导担当作为的实干导向,切实发挥考核指挥棒作用,让能干的能上、有为的有位、吃苦的吃香,激励广大党员干部在南通高质量发展中见贤思齐、起而行之。”

今年以来,面对疫情冲击和省考体系变化,我市推行“链式闭环”考核机制,建立由分管领导挂帅领衔、责任单位牵头负责、板块具体推进的工作机制,切实发挥综合考核的“指挥棒”“动力源”“加速器”作用。进一步延伸考核触角,在全面开展县(市、区)、机关部门综合考核的基础上,将17家市属国有企业和14家市级城建重点工程指挥部纳入考核范围。将市级机关部门等次评定与其负责推进的省级指标排名、所在系统综合排名相挂钩,倒逼责任落实。建立内部绩效考核办法,推行公务员平时考核和企事业单位绩效考核,做到既考单位、也考个人。

2019年以来,市委组织部把落实“三项机制”要求融入干部选拔任用过程,在全省率先建立干部职数预审同步报送“三项机制”运用情况制度,定期编印落实“三项机制”精案例,彰显奖优罚懒、能上能下的鲜明导向。围绕中国森林旅游节、长江大保护专项整治、南通新机场建设、疫情防控等重大活动、重大任务,对153名公务员、17个公务员集体进行记功奖励。特别是在疫情防控中,及时出台《面向疫情防控一线激励党员干部人才担当作为八条措施》,激励党员干部和医务工作者冲锋在前、勇挑重担。市委集中表彰50名优秀共产党员,18名市管干部被提拔重用或晋升职级,9名基层干部被火线提拔为村(社区)党组织书记,40名社区专职工作者提前晋升职级。

·施祖轩·

## 超额完成“十三五”规划目标任务

### 全市冬春农田水利暨高标准农田建设现场会召开

本报讯(记者唐佳美)15日,全市冬春农田水利暨高标准农田建设现场会在海门召开,总结“十三五”工作,部署今冬明春及2021年任务。副市长赵闻斌参加活动并讲话。

“十三五”期间,全市上下勇于担当、敢于攻坚、善于创新,水利和高标准农田建设取得了显著成效。2016年以来,新建高标准农田234万亩,超额完成“十三五”规划的200万亩目标任务,是全省唯一的区域化整体推进高标准农田建设示范区。

赵闻斌要求,相关部门、地区要以创建全国区域化整体推进高标准农田建设示范区为目标,坚持标准不动摇、创新不停步、良田粮用不走样,力争“十四五”期间全市新建和改造提升高标准农田不少于200万亩。要把农村冬春水利建设的重点、难点、热点,在稳增长保民生、农村水环境改善、乡村振兴战略中充分发挥好水利作用,加快补齐水旱灾害防御短板,抓紧推进重点水利工程建设和加强水资源供给保障。同时,继续加大河道疏浚整治力度,确保实现2021年基本消除农村黑臭河道目标。

## “长江·未来”国际公益海报设计邀请展开幕

### 共收到来自23个国家的800余件作品

本报讯(记者郭亮)15日上午,“长江·未来”2020国际公益海报设计邀请展在崇川区陆洪小镇开幕。本次活动由市委宣传部、市政府新闻办公室、市文联联合主办,旨在通过世界各地设计师的创意和画笔,展示“长江大保护”的显著成果,描绘“长江大保护”的建设性构想,为长江经济带未来发展提供有益思路,推动南通创意设计领域对外交流合作。

活动于10月15日启动。主办方邀请国内外知名设计师、平面设计爱好者、高等院校师生发出诚挚邀请。至11月20日作品征集截止日,共收到全球各地投稿作品800余件。经专家评审,最终选出入展作品647件,其中包括来自22个海外国家和地区的66件作品。参展作品以长江为主元素,富有美感、动感和时代感,兼具高水平艺术感染力和视觉冲击力。主办方将于近期在南通文峰城市广场组织主题巡展,让更多优秀作品与广大市民见面。

开幕现场还举行了“从长江未来看新时代下的‘南通符号’”主题论坛。

## 学习情境教育 深化理论武装 南通理论名嘴走进校园

本报讯(记者郭亮)14日下午,市委宣传部组织“理论名嘴进校园”活动,邀请30多名南通理论宣讲骨干前往通师二附,实地观摩情境教育课程,深入了解情境教育理念,从素质教育先进教法中汲取理论宣讲灵感。

李吉林老师弟子、省特级教师唐颖颖的情境教育综合课《会变的风》拉开活动序幕。课堂上,老师营造出轻松愉快、情趣盎然的学习氛围,引导学生在语言文字训练中开阔思维和流畅表达,让他们沉浸在语文学习的趣味中。

通师二附负责人详细介绍了情境教育工作情况。随后,理论名嘴们围绕学习情境教育、深化理论武装展开讨论。大家表示,理论宣传能从情境教育中汲取三点重要经验,一是“情”为命脉,要坚持以热心、用心、恒心投入理论宣讲工作。二是“活”为关键,要创新方式方法,让理论更加鲜活生动。三是“用”为目标,要通过宣讲让理论潜移默化地影响人们的精神世界,最终促成广大群众真学、真懂、真信、真用。

## 邮储通州支行力推普惠金融政策红利 富民创业贷激发创业活力

本报讯(记者张水兰 见习记者李慧 通讯员王小兵)去年1月,省财政厅会同相关部门创新推出“富民创业贷”新政后,有效缓解了创业者的融资难融资贵的问题,激发了创业活力。截至目前,邮储银行通州区支行已累计发放“富民创业贷”66笔,合计金额1016.7万元。

自今年8月邮储银行通州区支行成功发放第一笔“富民创业贷”以来,该政策性贷款如一股源头活水,润泽了通州区创业者的心田。该行目前受理的“富民创业贷”客户涵盖个体工商户、种养殖户和小微企业主,既有本地创业者,也有外地来通的创业者。随着“富民创业贷”宣传推广,将会有更多的创业者享受到这份来自政银合作、普惠金融的红利。

为进一步方便广大创业者办理“富民创业贷”,邮储银行通州区支行在加强服务的同时,针对“富民创业贷”客户群体的特点,推出了“发票贷”“流水贷”等线上产品,并结合农村信用平台建设,和各村委积极合作,将符合条件的信用户植入信用平台系统,采取完成信用模式,线上支用。

## 华滋能源又获 海上风电塔筒项目订单

本报讯(记者黄海)记者14日从华滋能源获悉,该公司与中国电建上海电力机械有限公司签订了奉贤海上风电项目塔筒采购的分包合同,目前,第一批4套塔筒钢材已陆续到货,即将全面开工生产。

据了解,华滋能源本次合同承接16台风机塔筒,包括采购、制作、涂装、内附件的安装、底塔筒设备及动力电缆的安装。用于配套明阳6.45MW机型,结构形式为二维二直,直径4050mm-7000mm,长度93.93米,单套重量446吨。

华滋能源是一家致力于为全球天然气能源、化工和海洋工程行业提供创新的工程解决方案及大型特种装备制造设计制造的公司,近年来公司开发、交付了系列化的LNG/LEG/LPG液罐及液货系统、压力容器、港口机械,不断实现技术创新,为客户提供各类优质产品及服务。



15日一大早,在崇川区幸福街道泰西社区辖区的宝湾物流园区,女叉车司机孙宜芳和同事忙碌操控叉车转运快件,在货区和装车地点之间穿梭不停。她连上了两个班,晚上七点到凌晨一点,早上六点到上午九点多结束。

这几天,他们刚刚完成了“双十二”的快速转运,今年“双十二”期间的快递量增幅不大。孙宜芳所在的德邦快递叉车组,共有28名叉车工,其中26名是女叉车工,她们成了安全快速转运快件的中坚力量。

记者 许丛军摄

## 签下信用承诺书即可当场领证

### 我市交通运输系统信用承诺制首次落地

本报讯(记者彭军君 通讯员常峰)“申请资料从厚厚一叠,减少到薄薄一张纸,真的太方便了,我们企业也会好好珍惜这份承诺与信用的!”上周,南通某拖轮公司向市交通运输局水路窗口递交了《行政许可事项信用承诺书》,申请办理港口经营许可证(普通货物),窗口依据行政许可信用承诺制度规定,经核查确认该企业满足信用评级要求,当

场向申请人颁发了《港口经营许可证》。今年9月,南通交通正式推行交通行政许可信用承诺制,这意味着全市353家符合信用评级要求的交通道路、水路运输企业在延续一些许可事项时,只需提交《信用承诺书》,交通局审批窗口当场就可以作出行政许可决定。

除港口经营许可证(普通货物)外,我市交通运输企业在办理网络预约

出租汽车延续经营许可、巡游出租汽车延续经营许可、巡游出租汽车道路运输证延续、城市公共汽车客运延续经营许可等其他4个事项时,同样可采用信用承诺制办理。申请材料由原来的厚厚一叠减少到只需一张《信用承诺书》即可,事后也无须补交任何材料,办结时限由原来的数天改为当场即办,大大节省老百姓和企业办事的成本。

和“信用承诺制”同样重要的是监管工作。市交通运输局行政服务窗口相关负责人表示,信用承诺情况将被纳入各类市场主体信用记录,作为信用评价、信用管理和监管的依据。如果在交通运输主管部门的查验中发现被许可人实际情况与承诺内容不符的,需要限期整改;如逾期拒不整改或整改后不符合条件的,将会被依法撤销行政许可决定。

## 我市启动工业设计进千企活动

# 专业“问诊”推动制造业转型升级

本报讯(记者刘璐)15日召开的全市工业设计发展工作推进会上,全市工业设计进千企专题活动正式启动,将以服务制造企业为目标,积极搭建政企桥梁,引导全市工业企业高度重视并充分发挥工业设计推动制造业转型升级的积极作用,提升企业发展核心竞争力。

工业设计是制造业的先导环节,是产业转型升级的重要引领,位于价值链源头,处在创新链前端,在优化经济结构、增强发展动力、提升产业竞争力中发挥着不可或缺的重要作用。近年来,我市工业设计实现了从无到有、从有到优

的蜕变,目前有国家级工业设计中心1家,省级工业设计中心22家,省级工业设计示范园区2家,省级工业设计研究院培育企业2家。去年,全市省级工业设计中心工业设计创新产品收入29.3亿元,实现利润11.7亿元,工业设计人数达到989人,新增专利数318个。

当前,我市正处于工业化中后期,进入加速发展、追赶超越的“窗口期”,亟须加快建设以工业设计为代表的生产性服务业深度融合先进制造业体系。根据《江苏省工业设计高质量发展三年行动计划(2019~2021年)》和省工信厅年度

重点工作任务要求,我市启动工业设计进千企活动,将组织工业设计专家学者,开展交流学习、政策咨询、问题诊断、对接服务等,为制造业企业提供工业设计个性化解决方案,积极推进工业设计制造业融合发展。

下一阶段,各地将围绕工业设计进千企活动,制定相应的专项扶持政策,持续加大国家、省市级工业设计中心培育创建力度;推进工业设计进千企、工业设计进产业、工业设计进园区,普及工业设计理念,积极引导企业特别是中小企业广泛重视和应用工业设计,提高全社会的

工业设计意识;招引优质工业设计企业落户南通,提升企业工业设计中心孵化以及成果产业化的能力;支持产学研合作,加大工业设计人才引进力度,建立工业设计人才库、专家库,培育和奖励工业设计示范企业和先进个人,吸引和鼓励企业、设计研究机构、高校人才积极参与设计创新。

活动对获得首批市级工业设计中心认定的17家企业进行了授牌,并邀请省级工业设计中心企业和优秀服务机构代表、南通大学工业设计研究所教授等业务交流,与会人员还走进如东健身器材产业园参观考察。