

书记谈体会

把新发展理念贯穿报业发展全过程

□胡卫东

党的十九届五中全会强调,把新发展理念贯穿发展全过程和各领域。就南通报业而言,学习宣传贯彻五中全会精神,就是要把新发展理念贯穿报业发展全过程和各环节,实现创新发展、协调发展、开放发展。

“创新”是实现更高质量发展的核心动力。要把党报传统和新技术、新手段结合起来,注重个性化表达、可视化呈现、智能化推送、互动化传播,牢牢占据舆论引导制高点。牢固树立“内容为王”理念,以内容优势赢得发展优势。着力打造以“南通发布”微信公众号为重点的载体多样、覆盖广泛、优势互补的党报新媒体传播矩阵。

“协调”是实现更可持续发展的现实基础。对南通报业而言,如何协调好全媒体指挥体系的重构、采编流程的再造、人员力量的调配、考核系统的配套,如何协调好长远计划和短期目标的衔接、采编和经营的互动、引进人才和留住人才的关系,必须通盘考虑、整体运作,需要

我们一步一个脚印稳扎稳打。

“开放”是实现更有效率发展的强大抓手。我们既要稳扎稳打,又要包容开放。要开门办报,大兴“开门办报、办网、办新媒体”风尚,广泛学习、深入调研先进报业的好经验、好做法,取各家所长为我所用。还要开门引才,采取各种手段吸引年轻优秀人才,特别是报业发展紧缺的新媒体人才,加快人才引进和培养,激发全员干事创业的积极性。

新发展理念,是习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义,是“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局的根基性支撑,是贯穿新发展阶段全过程和各领域并推动构建新发展格局的出发点和落脚点。只有贯彻新发展理念,构建新发展格局,才能实现高质量发展。对五中全会精神,必须深学、精研、笃行。

首先,要进一步强化自身理论学习。要着力增强学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神的政治自觉、思想自觉和行动自觉,重点围绕习近平总书记

全会上的重要讲话和全会《建议》,原原本本学、全面系统学、深入思考学;还要密切联系工作实际,把学习五中全会精神与报业具体工作结合起来,对照目标,找准差距,逆定措施,全力以赴做好当前各项工作,确保圆满完成年度工作任务。要引导采编队伍把深入基层、深入群众当成自觉行动,结合党报媒体特点开展主题学教活动,努力掌握全会精神

的丰富内涵和核心要义,推动党的十九届五中全会精神在南通报业落地生根。其次,要进一步强化党媒政治属性。新闻舆论工作,是党的事业重要组成部分,使命光荣,责任重大。要坚持正确舆论导向,唱响主旋律,壮大正能量,在服务改革发展大局中更好地发挥党媒作用、传递舆论力量。要把对习近平总书记视察江苏、视察南通重要讲话指示精神的宣传与深化习近平新时代中国特色社会主义思想宣传结合起来,与做好党的十九届五中全会精神宣传、做好省委和市委全会精神宣传,以及全面建成

小康社会、庆祝建党百年等重大主题宣传结合起来,精心组织策划,加强议题设置,推出一批导向鲜明、有力有效的精品力作,在全市上下营造出浓烈的发展氛围和舆论环境。

再次,要进一步强化人才队伍建设。打铁还需自身硬,要把“政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗”作为班子建设的总要求,作为南通报业增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体体现,自觉履行好党管媒体、办强党媒的政治责任。按照“政治强、业务精、纪律严、作风正”的要求,大力开展增强“四力”主题实践和经常性“走转改”活动,全面提升新闻采编队伍政治素养、业务能力和优良作风。紧跟市委工作大方向、紧抓南通发展大机遇、紧盯媒体融合大趋势,对标市委市政府和人民群众的新要求、新期盼,努力推进南通报业各项工作高质量发展。

(作者系南通报业传媒集团党委书记、南通日报社社长、集团公司董事长)



第 148 期

E-mail: zqgg8840@sina.com

以产融协同发展支持产业能级提升

□张剑桥

党的十九届五中全会明确提出了“十四五”时期我国发展的指导方针、主要目标、重点任务、重大举措,集中回答了新形势下实现什么样的发展、如何实现发展这个重大问题,是开启全面建设社会主义现代化国家新征程,向第二个百年奋斗目标进军的纲领性文件。在市委召开的谋划明年及“十四五”时期工作目标和思路务虚会议上,市委书记徐惠民强调,跑赢新赛程,勇当排头兵,坚持“六个不动摇”,全方位推进高质量发展,在发展速度上争先进位、在发展质量上扛旗夺杯、在贡献份额上追赶超越,勇当全省“两争一前列”排头兵。

在新发展阶段、新发展理念、新发展格局的引领下,产控集团作为全市国资系统产业投资及运营主体,将坚决贯彻市委、市政府加快推进产融结合、在新兴产业培育和产业升级上发挥更大作用的新要求,在明年乃至“十四五”期间,将以产融协同发展统揽集团各项工作,坚持以“产”为本,立足实业,围绕南通产业布局 and 集团重点产业,突出在新兴产业、细分领域发力,力争为全市重点产业强链补链作贡献;坚持以“融”促产,通过整合集团基金、担保、不良资产处置以及运用资本市场等各种金融手段,实现优质项目导入、关键产业培育以及产业资本增值,最终形成新兴产业与金融资本良性互动与协调发展局面,为产控集团“十四五”高质量发展赋能增力。

一是充分发挥上市公司产业引领作用。进一步发挥上市公司产业提升主引擎、经济转型主抓手,做强做优上市公司,加快提升企业核心竞争力,全力打造上市公司引领集团产业发展新格局。江山股份、精华制药、金通灵等现有上市企业充分利用各种资源要素,加快产品创新和产业链布局,不断提高产品核心竞争力和市场占有率,同时,加强市值管理,加快并购步伐,择优推进子公司分拆上市,实现企业做强做大。加快企业上市梯队建设补发,提升扬子碳素、狼山钢丝绳等行业标杆企业的规范管理,充分利用资本市场做大做强。“十四五”期间,实现以上市企业为主导的产控集团产业运营平台资产规模、销售利润等重要经济发展指标翻一番,资本证券化率超过 40%。通过培育壮大上市企业,引领我市高端装备制造、新材料、生物医药等产业更高质量发展。

二是充分发挥引导基金对产业培育的杠杆作用。做好产业投资母基金和区域重大产业项目投资基金的投资管理,更好发挥财政资金杠杆作用,撬动社会资本支持我市具有较好发展潜力的龙头企业、特色企业、优势企业、创新型企业发展,助力本地传统企业改造升级、新兴产业企业培育和重点招商引资项目落户,带动全市传统产业转型和新兴产业培育,助力我市实体经济发展。同时,加快市场化基金布局,推进自主管理基金与合作管理基金平台建设,强化与头部机构合作,提升基金管理水平,实现投资增长和产业发展互促共进。“十四五”期间,实现基金管理规模 500 亿,累计投资规模不少于 50 亿,累计投资企业不少于 200 家,参与培育并实现上市企业不少于 15 家,培育市场化团队不少于 4 个。通过发挥政府引导基金和市场化基金“双剑合璧”的作用,为产业发展引航赋能。

三要充分发挥金融要素对产融协同的纽带作用。加快推进产控集团 AAA 信用评级和财务公司组建,通过资金融通、结算、票据等业务开展,不断降低企业融资成本,构建良好的投资企业间金融合作生态圈。整合现有资源,组建以众和担保为主体的融资担保平台,加快推进以融资担保服务为核心,非融资担保业务为依托的多元发展的格局,助力我市“小三创”、战略新兴产业、城镇化建设以及产业转移发展。加快协同发展,组建以国润租赁为主体、融资租赁为主业、经营租赁业务、二手设备交易、应收账款保理和租赁资产交易协同发展的融资租赁平台,实现对产控集团主要产业和南通重点发展产业的支持。

四要充分发挥狼性精神对干事创业的保障作用。“十四五”期间,集团将加快推进以培育“狼性队伍”为核心的体制机制建设。在选人用人方面,加快完善选人用人办法,真正把更多能干事、肯干事的干部发现出来、任用起来,让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。在薪酬考核方面,加快推进差异化薪酬考核体系改革,充分发挥考核指挥棒的正向引领作用,做到以岗定薪、按绩取酬。通过人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减管理模式,引导更多的“狼性干部”积极投身集团创新改革发展,为全市高质量发展作出新的更大贡献。

(作者系南通产业控股集团有限公司党委书记、董事长)

全力打造“跨江融合发展示范区”

□王凯

苏锡通科技产业园区切实找准自身方位,坚定扛起时代使命,以更高站位、更大格局谋划发展,全力打造“跨江融合发展示范区”。

一、聚焦培育特色主导产业,挖掘释放高质量发展新动能。

苏锡通科技产业园区作为全省、全市探索长三角一体化和跨江融合发展的“试验田”“先遣队”,要更加深刻理解总书记对深化长三角一体化发展的要求,主动扛起责任,更好发挥优势。在产业培育上,着力打造智能装备、电子信息、生命健康和现代服务业“3+1”产业体系,培育具有国际竞争力的先进制造业集群;积极融合更多的科技创新元素,增强产业发展竞争力,推动形成新的城市产业名片。在项目招引上,全力引进“科技型、创新型、基地型”项目,着力招引产业链高端环节项目和能够推动主导产业链式发展的关键项目,切实提升产业质态,延伸产业链条。

聚力聚焦美丽南通建设,具体到园区就是,围绕打造蓝绿交织的“十字轴带”生态网络,积极处理好经济增长、城市发展和生态环境保护的关系,充分发挥中海集团、城建集团等央企、国企在片区开发中的作用,深入推进镇街片区综合改造提升,努力把园区建设成美丽宜居城市、美丽田园乡村的样板。加快张

芝山医院、通海中学迁建、40 万平方米安置房建设,加快 1.4 万失地农民进社保,努力让老百姓有更多的获得感。

二、全面提高双向开放水平,探索打造跨江融合发展新样板。

抓牢发展机遇。一方面,主动融入国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局中,自觉增强创新的胆识,谋划创新的举措,加快健全工作推进各项机制;另一方面,积极推动与苏南的产业协同,与上海的互联互通,实现平台、产业、项目、人才等多维度深度合作,推动产业优势互补、协调联动、错位发展,深化落实“一企一策”的靶向措施,努力培育一批“优精特”合作项目,确保跨江融合项目硬、基础牢、成效高。

深化体制机制改革。继续推进“区镇分设”所触及的深层次体制机制改革,围绕招商引资、项目建设主责主业,打造高效运转的职责任务体系,最大限度激发园区开发建设的动力活力,着力打造产业标识度高、综合竞争力强、区域影响力大的现代化开发园区。加快国企市场化进程。通过深入学习苏南、上海的国企运作模式,按照“集团化运作、实体化经营、市场化转型”的目标,加快企业从政府投融资平台逐渐向市场化经营主体转变,不断创造利润,为园区发展提供支撑。

三、系统谋划园区“十四五”乃至更

长时期的发展新举措。

积极抢抓政策窗口期。主动策应国家“十四五”规划、“双循环”格局和“一体化”战略,敏锐捕捉南通新机场、北沿江高铁、江海海域快线等重大战略工程所带来的红利,加大宣传力度,加大项目拼抢力度,力争吸引一批重特大项目落户。

加快谋划发展未来。坚持将“争当表率、争做示范、走在前列”作为谋划园区“十四五”发展的总目标总纲领总要求,系统研究招商引资、产业发展、科技创新、营商环境、民生保障等方面的中长期发展方向,力争在“十四五”期间,实现“产城融合程度高、板块经济占比高、人居幸福指数高”的中期目标。

推动社会治理现代化。将区域治理指挥体系建设作为社会治理改革方向,进一步完善硬件建设,健全技术支撑平台和数据融合运用,整合资源完善运行机制,对项目的建设、安全生产、经济运行、生态环保等进行实时把控,努力提升区域社会治理水平。

四、深刻领会“幸福是奋斗出来的”重要指示精神,以队伍建设为引领,朝着奋斗目标奋勇前行

园区上下要以求真务实的精神实干,以只争朝夕的精神快干,以改革创新的精神巧干,切实把战略机遇转化为发

展胜势。加强队伍建设。加快培养干部的专业思维、专业素养、专业方法,特别是把对党忠诚、务实进取、群众信任的年轻干部选出来、用起来,激扬“狼性”精神,激发改革创新、干事创业的热情和动力。

健全工作体系。完善项目建设指挥部、城市建设指挥部、党建工作领导小组三大推进体系,压实“扁平化”“去行政化”管理职责,拿出任务清单、责任清单,形成办事和解决问题的“主办”机制;完善任务分工、督促检查、情况通报、监督问责等一系列制度,进一步形成一级抓一级、层层抓落实的工作落实体系。

严格考核问效。用制度推进园区建设、用制度强化园区管理。建立健全推动高质量发展的指标体系、考评体系,构建长效考核机制,切实发挥考核指挥棒作用;大力摒弃形式主义、官僚主义等不正之风,推进全面从严治党纵深到底,从源头上解决“形象工程”“政绩工程”以及不作为、乱作为等问题。

(作者系苏锡通科技产业园区党工委书记)



用作风建设新成效助推集团跨越发展

□南通沿海集团党委

当前,多重国家战略机遇在南通叠加,特别是长三角区域一体化发展使南通迎来了百年未有之大机遇,市委书记徐惠民向全市党员干部提出了新时代南通发展“四问”,对南通全方位融入苏南、全方位对接上海、全方位推进高质量发展提出了明确要求。面对这样一个改革发展的风口期,也给沿海集团做大、做强、做优、做精提供了难得的契机。

一、学习“三大法宝”,树立“三种精神”。

我们学习借鉴苏州“三大法宝”,不仅要学习苏州的先进做法,更要学习苏州的思维模式和工作理念,以新思路、新办法迎接挑战、克服困难、破解难题。

(一)树立积极进取精神,着力解决思想认识上“僵化”的问题。一是要打破思维定势。面对当前新机遇、新形势、新挑战,如果在工作中还是依赖老的工作方法,延续老的工作路径,思想放不开,思路打不开,就很难找突破点和着力点,很难拿出创造性的工作举措,再好的机遇也会失之交臂。二是要突出转型升级。建立一整套有利于推动集团高质量发展的体制机制,加快由“机关化”向“市场化”转型,按照“部门做强、板块做优、子公司做精”的原则构建三级管控体系,打造以人财物和战略管控为核心的集团职能部门,统筹板块运营管理的二级平台公司和面向市场竞争的三级子公司利润中心。

(二)树立敢为人先精神,着力解决发展进程中“自满”的问题。一是要树立清晰的目标。目标是前行的动力,目标的高低直接决定了工作质量和工作成效的好坏。立足主业、开拓创新,向着做强、做大的目标不懈奋斗努力,这样才会有行动的方向、有工作的能量、有干事的激情,整个公司上下才会形成一种积极向上、奋发有为的干事创业氛围。二是要加强学习的自觉。“刀不磨会生锈,人不学习就落后。”必须时刻保持“本领恐

慌”的危机感,知识不足的“饥饿感”,树立“重学习就是重事业、抓学习就是抓素质、会学习就是会工作”的理念,像海绵吸水一样不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野,把提升能力素质作为更好履职尽责、推动工作落实的前提和基础,以能力水平的提升适应新形势、应对新情况、解决新问题。

(三)树立敢于担当精神,着力解决工作推进中“畏俱”的问题。一是要有“精细化”的理念。在平时的工作中,要扪心自问:我们有没有对标一流的意识,有没有追求卓越的境界,同样一项工作,是争创一流,还是满足于过得去,结果截然不同。随着集团资产规模不断壮大,业务门类越来越广泛,要把细致、精致、极致的标准贯穿于各项工作中,对已经确立的各项目标任务,都要明确时间表、路线图、任务书,什么人干,什么标准质量,什么时间完成,都要清清楚楚、明明白白,做到定性、定量、定人。二是要有“敢担当”的精神。有多大担当,才会干多大事业,体现多大价值。当前,我们正处在爬坡过坎、滚石上山的重要关头,各种困难和挑战横在我们面前,这就决定了我们必须努力干,不努力就会因为竞争而被淘汰;必须主动抢先干,不主动抢先,就会被边缘化。特别是在大事难事前要毫不退缩、敢担当、勇作为,迎难而上,冲锋在前,把责任真正担起来、工作真正抓起来,要求真正严起来、标准真正高起来、节奏真正快起来,成效真正好起来。

二、培养“狼性”队伍,叫响“沿海狼”口号。

要做一匹蓬勃向上的“朝气之狼”。朝气是一种状态,是一种激情,更是一股不达目标决不罢休的精气神。人生在世总要有有点精神,有点责任,积极对待自己,主动对待工作,热情对待他人,在工作中要充满朝气,增强责任感,提振精气神,不仅要项目建设、比工作成绩,更要比精神状态、比工作作风,形成集团

一盘棋、上下一条心、拧成一股绳的工作合力。

要做一匹初性十足的“拼搏之狼”。面对集团整合以后更加艰巨的工作任务和日益增多的新情况、新问题,大家要勇往直前,继续拼搏,只有在困难大的情况下把工作做好才是硬功夫,只有在矛盾多的情况下把事情干成才是真本领。工作中要有争分夺秒、勇当先锋的冲劲,对认准的事、决定的事、已经部署的工作,要横下一条心、鼓足一股劲,一往无前奋力实施,干出结果、见到成效。要敢于拔钉子、敢啃硬骨头,遇到矛盾不绕、面对困难不躲、解决问题不拖,在干中统一思想,在干中破解难题,在干中实现集团的跨越发展。

要做一匹顾全大局的“团结之狼”。“失败的团队没有成功者,成功的团队成就每个人”,我们要学习狼的团结协作精神,时时处处强化全局观念,自觉在大局下定位、思考和行动,善于“补台”,让好戏“连台”,少一点不归我管的斤斤计较,多几分全力配合的齐心协力,像“战狼”一样抱团聚力去攻克一个个难题,以强大的凝聚力坚定不移地推动集团各项事业发展。

三、立说立行抓落实,确保作风建设取得新成效。

(一)转变作风,扑下身子抓落实。当前最重要的任务就是咬定年初确定的目标狠抓落实,以“一起跑就是冲刺、开局就是决战”的奋斗姿态,把“夙兴夜寐、激情工作”作为常态,让“马上就办、办就办好”成为习惯。要到一线去推进工作,抓项目的要到现场,管工程的要进工地,跑贸易的要找市场,把落后的任务“补”起来,把拖下的进度“抢”回来。

(二)鼓足干劲,振奋精神抓落实。集团领导班子成员要起到带头作用,一级做给一级看,一级带着一级干,把抓落实作为一种政治责任、作为一种纪律要求。各二级公司负责人要主动担

当,真正把会议上讲的、文件中写的,变成实实在在抓工作的举措,变成脚踏实地去抓落实的行动,坚决当好集团党委决策部署的执行人、推动者。集团全体人员要自觉担当,变“要我干”为“我要干”,变“催着干”“推着干”为“争着干”“比着干”,形成“一切工作讲担当,大家都来抓落实”的浓厚氛围。

(三)咬定目标,扭住关键抓落实。集团整合后,工作更加艰巨繁重,新的形势和任务要求我们必须善于抓关键工作、抓工作中的关键环节,牵住“牛鼻子”,工作要做到“精、准、狠”,从干头万绪、错综复杂的工作中理清思路,抓住要害。同时,推动工作要实打实、硬碰硬,要以“一竿子插到底”的较真劲,不打折扣,不留余地,确保每一个问题都见底清零,每一项措施都落地见效。

(四)创新方法,完善机制抓落实。进一步加强“个性化”考核管理工作,建立完善与各二级公司发展相匹配的绩效考核机制,牢固树立“重实干、看实绩”的鲜明导向,创新“责任管理”机制、创新“分类考核”机制,充分发挥考核评价对全体人员的激励鞭策作用,真正达到“考出压力”“考出动力”的效果。

(五)严明纪律,步调一致抓落实。要进一步强化思想意识和责任意识,把规矩和纪律挺在前面,严格落实全面从严治党责任,严守政治纪律,严守工作纪律,严守廉洁纪律,确保每一个项目都是廉洁项目,每一个工程都是干净工程。要做到警钟长鸣,不越道德底线,不碰纪律红线,不踩法律生命线,为沿海集团各项事业发展提供坚强保证。

