

深夜,在沪苏通铁路和锡通高速的夹角区域,施工人员利用高铁停运的210分钟“天窗时间”争分夺秒,紧张作业——

48米高空架上最后一片梁



“三级封锁施工开始!准备吊装!”1日深夜11点40分,随着中铁二十四局通张铁路项目总工程师王春峰的一声令下,距离地面48米的高空,盐通铁路通张段同步实施工程施工通段最后一片预制梁开始架设,“零点班”员工进入“战斗”状态。

戴好安全帽,做好防护措施,我们迎着无尽的夜色,跟着王春峰一起,爬上了48米高的桥面。足足有15层楼高的施工通道,由24节2米高的铁楼梯搭建而成,两侧虽有防护网,但脚底镂空,夜色如墨,我们爬得不容易。这样的“险途”,王春峰却如履平地。“不要往下看,我们每天跑上跑下,早就习惯了。”这位“90后”总工从东南大学桥梁工程硕士毕业后,首站就来到了这里,挑起了大梁。

花了将近10分钟,喘着粗气爬到高架桥面,我们也更真切地感受到了施工的难度、险度。站在桥面上,一侧,锡通高速不时有车辆呼啸而过;另一侧,沪苏通铁路近在咫尺。“我们架设的这最后

一片箱梁,就是位于沪苏通铁路和锡通高速的‘三角区’。”正因为在“三角区”作业,收尾工程也迎来两大难点。王春峰说,架桥机距离沪苏通铁路接触网仅6.5米,风险系数高;导梁天车高度超过锡通高速桥墩盖梁,无法正常施工。为解决难题,项目部提前做好架桥机改造的准备工作,利用5天时间将导梁天车高度成功降低50厘米,确保架桥机顺利通过锡通高速桥墩盖梁。

不仅难度大,而且时间紧。因施工毗邻沪苏通铁路,根据上海铁路局要求,必须对铁路进行封锁,在“天窗”时间内,即火车运行间隔内进行施工。项目部积极对接铁路管理部门,经过审批批复的“天窗”时间为23:20~2:50,共计210分钟。为确保封锁施工的安全可控,王春峰编制了详细的施工方案,将210分钟细化至每一分钟,将施工步骤分解至架桥机的每一个动作。

这次架设的206号墩至207号墩箱梁,长32.6米,宽12.2米,重715吨,距离地面44米,是全线的“制高点”。施工现场,20多名工人有序忙碌,“巨无霸”运梁车和架桥机密切配合。起吊、横移、定位、下落等施工程序一气呵成,现场开始进行制作灌浆……“安全对接!”2日凌晨2时许,最后一片箱梁缓缓落在沪苏通长江公铁大桥北引桥206号墩至207号墩垫

石上,盐通铁路通张段南通段全线贯通,一直紧盯现场的王春峰笑了。

“这是我担任总工的第一个工程,就像是一件作品,有压力,但力求完美。”对王春峰和同事们来说,工程的每一段进展都来之不易。他说,工程技术难度虽不如想象中高,但也并非一路坦途:项目管段内长江大桥北引桥空心桥墩均在30米以上,超过40米桥墩多达26个,最高达到44.35米,高空作业风险极大。其间受疫情、铁路开通等影响,施工进度受到了巨大挑战,只能不断优化施工方案。在全线最大跨度连续梁跨S336省道连续梁施工过程中,他反复琢磨,利用项目部既有托架与槽钢焊接形成支撑体系,减少钢管用量,同时与设计院对接,将连续梁块段数量从16块优化为13块,2项举措压缩了项目工期至少2个月,节约施工成本200万元以上。

“希望下一个工程,还在南通。”工程临近结束,也让这个大男孩有些感慨:两年前,刚来这里时,四周还是一片荒凉,如今一梁飞架南北。在南通这两年,见证了“轨道上的南通”加速奔跑的模样,也让他更加坚定了逐梦交通强国的初心。

本报记者 彭军君

实习生 鲁佳欢 葛方勇



2日,沪苏通铁路动车从盐通铁路通张段江北岸架梁完工现场驶过。记者 许丛军摄

崇川区充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性——

担当作为走在先 “两争一前”作表率

“我们派出5个专项检查组,紧扣担当作为的主题开展专项检查,有针对性地了解领导班子及干部整体特点、工作情况、存在问题,不断激发干部干事创业精气神。”崇川区委组织部相关负责人向记者介绍。截至目前,崇川区结合区委第一轮巡察,开展干部担当作为专项检查,已形成27份干部担当作为分析研判报告。

区划调整以来,崇川区通过开展担当作为主题培训、担当作为专项督查、担当作为先进事迹评选,以“争当表率、争做示范、走在前列”的使命担当,进一步激励广大干部新时代新担当新作为。

担当作为主题培训 培育善担当的时代新人

“这次的培训,让我受益匪浅。我一定会以更大的热情投入到以后的工作中。”参加完青春力量培训班的学员孙磊在接受记者采访时表示。

区划调整以来,崇川区紧扣担当作为主题,举办“热血崇川·担当有我”主题培训班20多期,培训超2000多人次。主办方邀请了市内外知名专家学者进行授课,让学员以更加前沿、更加开放的视角接触新理念、新思维、新知识。同时邀请了区领导以及基层一线工作经验较为丰富的同志为学员授课,让教学更加贴合区情实际、更富有针对性实效性。

今年,崇川区将继续围绕担当作为的主题,把教育培训作为激励干部担当作为、提升能力素质的重要手

段。区委组织部有关负责人介绍:“我们将用足用好各类主体培训班、专题点训等各类教育培训资源,弥补干部知识弱项、能力短板、经验盲区,开阔干部视野,转变干部观念,进一步激发干部干事创业的动力。”

担当作为专项督查 让能干事者有舞台

“小家的事可以先放一放,这可是1500多户的大事。”王红燕,这位任港街道大庆社区党委书记,在任港路城市更新的每一个环节都有她的身影,涉及数据收集、资料整理、入户工作、统筹对接等工作。从新冠疫情防疫到城市更新,2020年她几乎全年无休,她说:“疫情防控涉及千家万户,城市更新惠及民生福祉,自己再辛苦,也要把工作做好。”

“在任港路城市更新中这样敢于担当的干部还有很多,我们通过担当作为专项督查,就是以督查推动落实,以督查发现典型,以督查激励担当。”督察组成员张宗炎对记者说。

据了解,崇川区组建重大任务督查专班,聚焦干部在任港路城市更新、房屋征收、积案化解“限时必克”等急难险重任务中的参与意愿、履职表现、攻坚克难激情,开展担当作为专项督查,精准把握干部担当精神状态。

区委组织部还召开担当作为分析研判报告汇报会,提升研判报告精准性。对涉及个人的“微问题”进

行预警,第一时间开展谈心谈话,指出不足,防止“小毛病”变成“大问题”。对涉及的班子,结合高质量发展大比武,每季度召开查评会,张榜公示“成绩单”,主要领导会上交接“红旗旗”、授予“红黄牌”,让干部“红脸、出汗”。在全区层面开展通报预警,印发专项检查有关情况通报,要求有关单位举一反三,认真开展自查自纠,有效激发干部担当作为热情。

担当作为事迹评选 让想干事者有机会

“在这场严峻的新冠疫情防控战役中,疾控中心全体人员放弃与家人团聚的机会,不分昼夜,坚守岗位,为崇川主城区疫情防控作出积极贡献。”崇川区疾控中心在担当作为先进事迹申报材料中如是写道。记者从崇川区委组织部了解到,该区正在开展“担当作为先进事迹”评选活动。据悉,全区各单位、各部門集体或个人在经济社会发展中的担当作为先进典型事迹,均可参选,这也是崇川区首次开展此类评选活动。

据了解,此次评选的先进事迹要求在区委区政府各项重点工作上表现突出,侧重敢担当、善担当的主题,可以用“标兵”来形容。崇川区将对“担当作为先进事迹”在一定范围内进行通报,以多种形式广泛宣传,形成比学赶超良好氛围。

本报通讯员 凌智明 陈梓珺
本报记者 任溢斌

用奋斗推动经济“强起来”

(上接A1版)“十三五”以来,全市拥有国家高新技术企业2180家,较“十二五”末翻番;建成省级以上企业研发机构592家,总数位居全省第四;实施5万元以上的产学研合作项目3438项,引进建设了60多家技术转移机构。神州龙芯是我国第一家全国产CPU“龙芯”企业,从北京整体转移落户至南通崇川区,主要从事集成电路设计、国家商用密码全系列产品开发以及AI技术及其应用产品的开发。受益于我市发展新一代信息技术的良好环境和产业链,神州龙芯刚刚获得2021中国IC风云榜“年度IC独角兽奖”。

创新,还促进了“老树发新芽”。我市结合自身传统优势和现代产业理念,以智能装备、新材料、新能源和新能源汽车为三大重点新兴产业,做大做强“3+3”先进制造业集群,以航空、生物医药等产业为发展重点,立志要做“长三角具有国际竞争力的先进制造业基地”。工信部门指导企业积极创建国

家智能制造示范项目,建设智能车间和智能工厂,扶持180个技改项目共4.6亿元,创建和实施国家“智能制造试点示范”项目12个,省级智能示范车间(工厂)73个。梯度培育一批1000亿、500亿、200亿和100亿级基地型龙头企业,深度挖掘培育“专精特新”小巨人,集聚一批行业地位突出、技术水平领先的单打冠军和隐形冠军,在优势产业领域深耕细作,形成更多独门绝技。

光荣的桂冠从来都是用荆棘编织而成,胜利的果实也总是由汗水浇灌而来。围绕半导体材料、设备,封装测试、5G、大数据、新基建等产业,我市进一步突出创新核心地位,聚焦重点产业“卡脖子”环节,实施产业创新专项行动、企业研发机构高质量提升计划。

以奋斗者的勇毅 创造更多“沧桑巨变”

世界之大,光明之长,需要用奋斗

的脚步去丈量,也唯有奋斗的脚步,才能在岁月的长廊里留下经久不衰的回响。

争当表率、争做示范、走在前列,这是习近平总书记在新发展阶段对江苏提出的殷切希望。践行总书记殷殷嘱托,市委、市政府高点站位,将奋力建设长三角一体化沪苏通核心三角强支点城市,勇当全省“两争一前列”排头兵,确定全市“十四五”乃至更长一段时期主要的奋斗目标。南通人正以越是艰险越向前的品格,咬定青山不放松的韧劲,直挂云帆济沧海的魄力,乱云飞渡仍从容的定力,最大限度调动一切积极因素,融入苏南、向海图强,推动高质量发展,在接续奋斗中跑出更好的成绩。

在今年的《政府工作报告》中,我市一如既往强调“着力增强经济发展动能,更大力度突破重大项目”。一季度,南通181个重大项目已集中开工,总投资1825亿元,项目数和投资额较2020年初分别增加25个、794亿元。凭借大

项目的支撑、大产业引领,我市高质量发展必将一路高奏凯歌。

发展不止,奋斗不息。认清历史的来路,才能看清未来的出路。在改革开放初期,我市经济总量与苏州体量大体相当,但如今,我市经济总量仅占苏州一半。展望未来,我市交通的短板已经拉长,更加“好通”的南通一路向南,正加快形成与上海、苏南水平相当的创新创业生态系统,深化与上海、苏南科技创新合作,积极融入长三角科技创新共同体。开发区的升级版将成为南通高质量发展主阵地,也将在南通经济发

展版图中成为重要增长极。历史的画卷,在新征程中铺展;时代的华章,在奋斗中续写。“十四五”的新征程上,没有“容易”二字,拼搏始终是最动人的音符,奋斗始终是最鲜明的旋律。连接昨天与今天、照亮来路与征途的,一定是数百万江海儿女牢记总书记嘱托、再来一次高质量发展“沧桑巨变”的执着奋斗。本报记者 朱蓓宁 刘璐

去年全市公共资源交易

突破2000亿元

同比增长47.97%,交易规模全省第三

本报讯 (通讯员 吴近 记者 何家玉)2020年,全市公共资源交易系统深入推进“不见面”交易,努力克服疫情影响,保障交易活动有序开展,全年完成公共资源交易项目9088个(宗),总成交金额2103.54亿元,同比增长47.97%,交易规模列全省第三。上周,市公共资源交易中心交出了去年的成绩单。

去年,在市县一体化交易系统的基础上,我市不断拓展“鸿雁”不见面交易系统和“掌易捷”移动交易系统应用范围,全面实现了建设工程、政府采购、医疗设备采购、产权交易、排污权交易、国有企业采购等交易类型电子化交易。截至年底,全市共实施8400多个“不见面”交易项目,中标总价超过900亿元,投标企业数增加40%以上,开标效率提升300%,累计节约投标成本10亿元以上。

依托市县“1+8”平台体系,我市打造全市统一、终端覆盖各县(市、区)的公共资源交易“一张网”,各方交易主体只需登录南通市公共资源交易网即可办理主体信息注册、项目登记、场地预约、在线交易等业务,实现全市公共资源交易业务在线“一网通办”,各类交易事项网上办理比例达90%以上;全国首家开发建设直开式投标保证金电子保函服务平台,全面推行投标保证金应用银行及保险电子保函服务,实现电子保函全流程电子化办理,到去年底我市公共资源交易平台电子保函担保金额已突破37亿元,服务企业2万余次。

去年6月,市公共资源交易中心携手阿里拍卖开展国有资产处置数字化改革试点,打造高效率、高成交、高溢价的“不见面交易”平台。截至目前,阿里拍卖共成交10个标的,成交金额910.45万元,增值金额366.45万元,平均增值率达67.36%。

拓宽海洋生态环境监管视野

我市完成438个入海排口监测溯源

本报讯 (记者 彭军君)1月29日,记者从市生态环境局获悉,至2020年底,全市已完成438个疑似入海排口的溯源工作,完成其中165个排污口(其中取缔类20个,规范类145个)的整治工作,溯源和整治工作进度分别为33%和12.4%,超额完成江苏省生态环境厅下达的目标任务。

我市共有16条入海河流,这16条“主动脉”上分布广泛、为数众多的各类入海排口。对入海排口监测溯源工作是入海排口整治的重要环节。我市于2019年12月开始,以无人机遥感、人工勘察相结合的方式,覆盖面积660平方公里,完成了全市沿海地区1331个疑似入海排口的排查建档。2020年8月,我市印发《南通市2020年入海排口监测溯源整治工作方案》。当年9月7日,全市举行了入海排口监测溯源整治培训会议,监测溯源工作全面展开。

经过一段时间努力,海安市完成全部45个排口溯源,其中12个排口完成整治。如东县完成入海排口溯源126个,整治50个;通州湾示范区完成70个排口溯源,39个排口整治;海门区完成70个入海排口监测溯源和15个排口整治任务;启东市完成127个入海排口的监测溯源工作,49个入海排口的整治工作。

今年,我市将完成全部入海排口的监测溯源工作,实施“一口一策”整治措施,对入海排口进行动态滚动式管理,实行清单销号制度。坚持立行立改与长期整治相结合的原则,对能够立即解决的问题,迅速采取措施整治到位;对于水质不能达标的工业企业、农业农村生产生活、港口码头等各类排口,制定整治方案,限期达标;对于新增排污问题,经审核后及时增补。

推动人力资源快速集聚 通州湾示范区出台 养老保险扩面参保办法

本报讯 (记者 吴霄云)春节前夕,通州湾示范区出台了《职工基本养老保险扩面参保工作实施办法(试行)》。作为一项惠民措施,此举在顺应通州湾开发建设新需求、促进企业高质量发展同时,也让更多企业职工在示范区找到“归属感”。

据悉,《办法》针对通州湾籍在外灵活就业人员,返乡参加企业职工基本养老保险(包括城乡居民养老保险转企业职工养老保险)满6个月的个人,一次性发放500元/人的补贴,对示范区内已落户企业自行在示范区初次缴纳企业养老保险满6个月的,分别给予企业和个人一次性发放500元补贴。组织外地劳动力初次到示范区企业就业,签订1年以上劳动合同,新缴纳企业养老保险满6个月的,按照1200元/人标准给予人力资源服务机构一次性奖励。

为尽快开展企业职工养老保险扩面参保工作,示范区成立由社会管理保障局牵头,经济发展局、税务局、组织人事局等相关部门为主的工作小组。优化社会保险参保缴费绿色通道,每月现场办公,开展代办服务;组织人员对未缴费企业进行指导,就相关政策和业务办理流程进行上门辅导。同时,建立示范区规模以上企业、正常缴费企业每月回访制度,协助解决其在参保及待遇方面存在的问题。

讲好张謇企业家精神 金牌讲解员举行“大比武”

本报讯 (记者 郭亮)张謇企业家精神金牌讲解员“大比武”上周五在市委党校举行,来自崇川区、狼山办、通创办、南通博物苑、濠河管理处、海门区张謇纪念馆等张謇企业家学院现场教学点的44名讲解员登台一展风采。

大赛旨在选拔一批爱岗敬业、业务精湛、服务规范的优秀讲解人才,形成一批高质量的精品现场教学课程,把张謇企业家学院办出更大特色和影响力,进一步讲好南通故事,传播南通声音、展示南通形象。

比赛共设置了模拟现场教学讲解、语言表达和综合印象3个评分要素,每人限时10分钟。评委重点关注讲解内容是否紧扣主题、讲解人精神风貌是否蓬勃向上、语言表达是否清晰自然、讲解仪态是否大方得体等。

比赛中,选手们倾情倾力,声情并茂,专业的素养、高超的水平博得了评委和观众的阵阵掌声。

经过一天的比拼,大赛评选出团体一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名;金牌讲解员3名,银牌讲解员6名,铜牌讲解员9名。其中,南通狼山旅游度假区摘得团体一等奖,朱玉梅、秦磊、丁佳琪获评“金牌讲解员”。