

# 再来一次高质量发展的“沧桑巨变”

□陆新华

## 江海锐评

2020年,我市在极不寻常的年份创造了极不平凡的成绩,实现了疫情防控和经济发展双胜利。一年来,长三角一体化等国家战略加快落地转化,“重大项目突破年”活动取得显著成效,城市格局实现战略性拓展,生态环境质量创监测以来最好水平,社会大局和谐稳定。(2月3日《南通日报》)

GDP总量始终是一个地区经济发展首要的关键指标,作为一道具有超典型意义的门槛,背后映射出一个地方的产业、政治等资源聚集度。2020年我市一跃成为明星城市,实现了“优等生”向“尖子生”的蝶变,这让全体南通人倍感骄傲和自豪。在极不

平凡的2020年,南通交上了这张不俗的“成绩单”,这是全体南通人共同奋斗的结果。

南通与宁波同为首批对外开放沿海港口城市,曾与苏锡常并称江苏“四小虎”,当年也是一名“优等生”,然而在四十多年的发展历程中,一度被甩在了后面。近些年来,我市各级干部抢抓区域交通格局、产业布局、城市功能等加速重构的宝贵机遇,厚植造船业、纺织业、建筑业等先进制造业基础;加快推进“重特大项目突破年”活动,大项目纷至沓来,夯实了城市产业基础;深入实施创新驱动发展战略,科技创新综合实力显著增强;加强与上海的深度对接,从过去“南通到如今能够北上南下、通联四方的枢纽之城,为跑出高质量发展加速度提供了有力的支撑。这每一项成绩的背后都凝聚着全体南通人艰苦奋斗的心

血和汗水,幸福靠长期的艰苦奋斗得来。

南通高定位再次起航,就更需要用积极进取的奋斗精神充盈每个干部群众的内心,当下,尤其是需要用心思考、用行动回答新的南通发展之问,从既往中总结经验教训,在开来中用好时代机遇,唯有继续奋斗,才能跑出新精彩。

当前,南通正处于发展风口、高光时刻,进入了创新驱动发展的攻坚期,进入了全面融入长三角一体化的关键期,全市上下一定要继续提振精气神,一代接着一代干,才能充分用好机遇,让越来越多的不可能变成可能,让越来越多的优势变成优势,让越来越多的潜力变成实力;要继续共同奋斗,充分调动各方优质资源,调动每个南通人的积极性、主动性、创造性,为创造更加美好的明天凝心聚力,勠力同心;要继续顽强奋斗,在实现新目标的过程中充满了各种风险和挑

战,要有百折不挠的斗争精神和坚韧不拔的钉钉子精神;要继续艰苦奋斗,把艰苦创业的奋斗精神一代代传承下去,艰难困苦、玉汝于成,没有艰苦就不是真正的奋斗。

世界上没有坐享其成的好事,要幸福就要奋斗,新时代是奋斗者的时代。省委十三届九次全会要求南通高起点、大手笔建好江苏开放门户,融入苏南,拥抱大海,实现更多的“天堑变通途”,再来一次高质量发展的“沧桑巨变”。时代的华章,在奋斗中续写。每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者,只要精诚团结、共同奋斗,就没有任何力量能够阻挡实现梦想的步伐。全市上下唯有继续以奋斗者的姿态投身新一轮的发展中,咬定目标,锐意进取,才能打造好长三角一体化沪苏通核心三角强支点城市,成为“两争一前列”排头兵,才能真正再来一次“沧桑巨变”。

## 有话直说

### 新春话“廉”

□朱晖

不知不觉,春节的脚步已经临近,节日的氛围也愈加浓厚。作为纠治“四风”的关键节点,中央也释放出扭住不放、寸步不让,全面从严、一严到底的强烈信号,要求党员干部增强党性修养,自觉抵“四风”,带头转作风,过一个风清气正的廉洁年。

春节是节日,更是一种文化。著名学者冯骥才曾说过:“春节是中华民族最重要的节日,也是民间生活最大的事。数千年来,中华民族集体创造了一整套极其密集和丰富的年文化。这种年文化是中华民族精神、文化、道德、价值观和审美的传承载体,是中华文化形象最迷人的体现,同时也是民族凝聚力和亲和力的源泉,是中华民族精神遗产和传统的软实力。”

春节期间,亲朋相聚,好友对饮,总免不了说一年的收获或遗憾;享受当下的幸福快乐,迎接新年第一抹朝阳;谈谈未来打算规划,以全新的心态和姿态,憧憬和迎接更好的未来。

春节期间,可以感知孝道、好友叙旧、邻里和睦、温习家风家训,丰富春节文化意义。

春节期间,还不忘以案为镜、自省自律,远离“节日病”“常见病”,莫因不合规的“礼尚往来”玷污了节操形象,影响了社会风气,侵蚀了政治生态。

保持节日的“传统味”,既是家人的殷切期盼,也是干部“护身符”。“莫伸手,伸手必被捉”是至理;“正义也许会迟到,但从来都不会缺席”是名言。从诸多落马官员贪腐轨迹看,这些至理名言都屡试不爽。能否在过年“礼”“包”面前不失身、不失范,是一次考验。事实告诉我们:把春节的“廉味”弄丢了,就可能丢掉饭碗、丢掉自由。凡以过年名义、打着“人情往来”的幌子收受礼品的做法,其实是掩耳盗铃、自欺欺人。

过好“廉洁年”,应当守住“三道防线”。一是思想防线。很难想象,一个思想蜕变的人,会有多么危险。佛经上说,一弹指,有32亿各种各样的念头。如果我们不能看管好动念,让邪念又变成动机的话,邪念就有可能演变成邪恶。“一个人能否廉洁自律,最大的诱惑是自己,最难战胜的敌人也是自己”。为了有一个更优秀的自己,当吾日三省,让思想修炼成为常态,让自省自律成为习惯。有个《子罕辞玉》的典故就是这样说的:宋国有人要把一块玉送给宋国的国相子罕。送玉的人说:“我已经把它给玉匠看了,玉匠说这玉是珍宝,所以才献给您。”子罕说:“我把不贪财作为珍宝,你把玉作为珍宝;如果给我,我们都会丧失了珍宝,还不如各人持有自己的珍宝。”这叫“人各有其宝”,或叫人各有志。二是法纪底线。曾有人问著名教授易中天,你认为当下中国缺什么?易中天说:最缺的是底线。一个人,没了底

线,就什么都敢干;一个社会,没了底线,就什么都会发生,因此多少贪官为之倒下。笔者以为,凡事不能“过”。三是责任线。每个人都在工作、家庭和社会中都担任着各种角色,而角色背后都是对组织、单位、同志、下属、家庭和自己的责任担当。在单位上,从主管部门到各级组织,从各级领导到骨干职工;在家庭中,你是父母的儿女、是儿女的父母、是夫妻的另一半,肩上都有沉甸甸的责任。比如,你是儿女的父母,就得担当起教育孩子的责任,你是领导就要有严管的责任,你是下属就要自觉接受管教。

作为中华民族的新春佳节,既要传承优良文化,又要保持洁身自好、清正廉洁。一要强化廉洁意识。以史为鉴,鉴史问廉,从传统与现代的廉政文化内涵中汲取营养、强化意识,让年味回归到廉洁崇俭、其乐融融的氛围中去。二要把握界限边界。“礼”是有界限或者边界的,对可能影响公务的、或有利益关系动机的“礼”是危险的。纯粹的亲朋好友、没有利益意图的,又是一般的礼尚往来,应当区别对待,不可一概而论。凡事有个尺度和边界,把握节奏而不超越,划清人情与腐败的边界、公与私的边界以及风俗与红线的边界,做到过节而不过“节”。三要讲究拒收方式。逢年过节,常有的拒收做法是电话不接、客人不见、家门不开。古代有个《羊续悬鱼》拒贿典故不妨借鉴一下。据《后汉书·羊续传》记载,东汉有个人叫羊续,到南阳郡任太守不久,一个府丞送来一条当地有名的特产——白河鲤鱼。羊续拒收,再三推让不成。府丞走后,羊续把鱼挂在屋外的柱子上。后来,这位府丞又送来一条更大的白河鲤鱼。羊续指着柱上悬挂的鱼干说:“你上次送的鱼还挂着呢,请你一起拿回去吧。”府丞很是羞愧,悄悄地把鱼取走了。此事传开后,南阳郡百姓敬称他为“悬鱼太守”,也再无人给羊续送礼了。当年毛泽东在延安,有一天,驻地一位老大娘给主席送来了自家产的红枣,临走时,毛泽东让工作人员付了钱。工作人员不解,毛主席说,今天你付了钱,以后老大娘就不会再送红枣啦。还有一次,主席住在老百姓家,人家端来苹果和红枣给主席吃,主席吃后称赞道:“佳县枣好!”离开时,主席给这家留下5块白毛巾。我们可以从中汲取智慧营养。

在当前的疫情下,还要学会过节方式的顺势改变,少一点闹腾,多一分安守,多陪陪父母孩子,春节正是尽孝心、享天伦之乐的绝佳时机;多读几本书,充充电;多写几首诗,多练几手字,拾起你的兴趣爱好,过一个安心、舒心、放心的节日。

今年是中国共产党成立100周年,也是“十四五”开局之年,以怎样的作风开局起步,是我们党员干部应当以实际行动作出有力的回答。



近日,浙江温州某街道在8个社区设置意见征求点,街道干部、社区工作者以及人大代表走进街巷,倾听群众诉求,帮助群众解疑难、办实事,提升社区服务水平。居民们提出的意见建议涉及交通出行、市容环境、老旧小区改造、文体设施提升等方面,将助力社区建设更好惠及民生。

(据《人民日报》)

## 治理欠薪顽疾须多些担当

□沈峰

### 热点快评

年关将近,保障农民工工资支付进入关键期,我市始终把维护农民工合法权益放在首位。全市开通投诉举报电话45个,通过电视、报纸、新媒体、口袋书等途径公布全市欠薪举报投诉二维码和窗口信息,确保欠薪投诉举报渠道全面畅通,引导农民工依法理性维权。截至2月1日,全市已排查用人单位11017家,建设工程项目1268个,处理欠薪案件200起。下一步,我市将通过再部署、再宣传、再督查、再提速,继续推进根治欠薪冬季专项行动。(2月3日《南通日报》)

我市扎实开展根治欠薪冬季行动,用制度设计捍卫农民工等劳动者“劳有所得”,值得推崇。一直以来,南通全力维护劳动者合法权益,严厉打击恶意欠薪行为,切实保障劳动者的合法权益,不断优化用工环境,体现了政府责任担当。

这些年全国上下在化解农民工欠薪问题

上做了很多努力,但各地欠薪事件依然频频发生。分析既往典型案例,我们不难发现,一是欠薪问题的根源,除了老板无良、无赖,薪资双方权利地位不对称以外,还在于社会信用机制缺失、执法执行力度不够、劳动者维权渠道不畅通;二是农民工缺少一个“强势维权后盾”,农民工讨薪多是采取上门讨要方式,但一些欠薪企业根本没有将他们的利益放在眼中,导致农民工采取极端方式讨薪的现象仍有发生。作为基本回报的工资都被拖欠,无疑是对法律法规的藐视。

保障农民工劳动报酬权益,关系劳动者的切身利益,关系社会公平正义与和谐稳定。从根源上看,治理拖欠农民工工资问题,不单单是厘清谁应给钱、给多少钱的分配问题,还是一个确保劳资双方权责对等、依法维护劳动者权益的法治问题。就防止拖欠劳动者工资而言,在目前的境况下,各级管理部门、监管部门要承担起做劳动者“强势维权代表”的责任。特别是要从制度层面进行发力,加快建立确保农民工拿到“辛苦钱”的长效机制,努力构建和谐劳动关系,从根本上实现不

敢恶意欠薪、不能恶意欠薪。

正如党的十九届四中全会提出,健全劳动关系协调机制,构建和谐劳动关系,促进广大劳动者实现体面劳动、全面发展。实现这一要求,制度建设是保障。一方面,治理欠薪过程要盯住拖欠的重灾区。对建筑、餐饮、加工等农民工相对集中的行业,制定有针对性的工资支付办法,规范工资支付行为等。另一方面,防范欠薪更需要把治理欠薪的关口前移,把治理欠薪变成制度常态,而不能停留于年终集中算总账。欣慰的是,去年5月1日起实施的《保障农民工工资支付条例》,围绕依法根治欠薪总体目标,有针对性地构建了预防、监督、惩戒体系,有助于遏制拖欠农民工工资的乱象。

治理欠薪顽疾,必须多些政府责任担当,即在制度上安排更多保障方式,在救济上提供更多有效渠道,在监管上加大保护力度,在问责上提高违法成本,使农民工工资变成谁也不敢触碰的“高压线”。对一个社会来说,劳动有尊严,文明才有底气。根治欠薪,让劳动者有尊严地生活,是我们国家的共识,也是人民享有获得感的实践体现。

## 全民·爱·阅读

阅读收获正能量 激发活力新思维

