

## 聚焦沿江科创带建设

南通市北高新区聚力“三高地”——

## 全力打造区域创新之都先导区



“今年,涵润汽车将投产二期工程建设,上马汽车智能化领域的‘毫米波雷达’产品项目。”

昨天,记者来到市北高新区采访,好消息接二连三。就在不久前,市北高新区重大项目集中签约,10个项目涵盖人工智能、高端装备、总部经济等多个领域,总投资额达63亿元。

涵润汽车是国内汽车电子行业领军企业——恒润科技集团在南通布局打造的智能制造基地。自2017年入驻市北高新区以来,伴随企业快速发展,其产品不断迭代升级。

涵润汽车是市北高新区高质量发展的一个生动缩影。

作为崇川乃至南通创新发展的主战场,近年来,市北高新区以科技创新之笔精心描绘一幅产城融合的“工笔画”,聚力打造创新、产业、人才“三高地”,全力推进创新驱动、转型升级。

“创新,是市北高新区与生自带的

基因。”

提及园区发展,市北高新区管委会副主任陈剑锋有种油然而生的自豪感,“这里,是习近平总书记重点关注的‘张謇爱国企业家精神的发源地’,也是沪通跨江进行科技创新合作的示范区。”

2010年8月,作为市北高新区的核心组成部分,上海、南通两地签订合作协议,合作开发市北科技城项目;2018年9月,市北高新区顺利晋级为“省级高新技术产业开发区”。

创新之道,唯在得人。园区建立伊始,就注重构建“如鱼得水、如鸟归林”的创新生态,着力推动科技和人才深度融合,加速高层次人才集聚。

近年来,园区先后成立了科技部“科技领军人才创新驱动中心”、工信部“全国大学生集成电路创新创业大赛人才培养基地”;引进省级以上高层次人才79人,其中,国家特聘专家15人、江苏省双创人才49人。同时,与

国内外顶尖高校等优质资源合作,谋划人才创新资源。

人才、项目的集聚,带来了市北高新区科技创新水平的大幅提升。

目前,园区成功打造市北科技城、南通科学工业园“一东一西”两大板块。

——在市北科技城,以集成电路在汽车领域的应用为探索领域,大力发展智能网联航空汽车电子产业,涵润汽车、奥易克斯、京芯光电等“清华血脉”企业纷至沓来,形成了从数据处理系统(大脑)到雷达传感系统(眼睛)再到电控执行系统(手脚)为一体的智能驾驶产业链。

——在南通科学工业园,以智慧5G物联网为创新引领,引进了具有“北大基因”的越亚半导体、电子信息“领头羊”江苏长城、中国CPU第一“芯”神州龙芯,培育了以至微电子、钰泰半导体、慧讯圆成为代表的芯片设计企业,实现了市北高新区新一代信息技术产业从“建链”“补链”到“强链”的逐步完善。

“市委市政府关于沿江科创带建设的战略决策,为市北高新区带来了前所未有的‘黄金发展期’。”展望未来,市北高新人充满了信心和底气。

在今年崇川区召开的新春首场大

会上,崇川区科技创新委员会宣告成立。这是全省成立的首家县(区)级“科技创新委员会”(以下简称“科创委”)。

对于创设“科创委”,南通市委常委、崇川区委书记刘浩表示,科技是第一生产力,创新是引领发展的第一动力。当前,长三角一体化创新体系加速形成,产业地理格局正在加快重塑,成立“科创委”就是要以制度性改革打通创新的难点堵点,打造全市最优、长三角有影响的创新示范高地。

根据部署,崇川区将把市北高新区建设成为“创新之都先导区”,目标是将之打造成全区科技创新载体平台和科创高地。

“今后三年,市北高新区将以南通市创新发展主引擎为使命,成为沿江科创带发展策源地,聚焦‘卡脖子’工程,加速打造集成电路、电子信息两大科创高地。”

陈剑锋表示,围绕产业链部署创新链,围绕创新链优化服务链。园区将通过打造大院大所集聚区、成立专业创投基金、培育“省字号”创新创业孵化集聚高地等重点工作,再造一个南通产业转型和科技创新的“新地标”,向着建设成为国家级高新区的目标奋力拼搏。本报记者 苗蓓 袁晓婕

## 江海英才计划资助金额首次超1亿元

资助金额、首期拨付均创历史新高

本报讯(记者张烨 朱文君)20日,记者从2021年市委人才工作领导小组(扩大)会议上获悉,我市加大对创新创业的支持力度,2021年江海英才计划资助金额首次超过1亿元,资助资金共分三期考核拨付,其中首期拟拨付资金4705万元。资助总金额和首期拟拨付

资金均创历史新高。

今年2-4月,市委组织部、科技局、财政局和人社局共同组织实施了2021年江海英才计划申报评审工作。共受理市区申报对象190人(团队),申报对象较去年同比增长53.2%。其中,以带技术、带项目、带资金形式来通自主创

业的119人(团队),占比62.6%,引进到我市企业的创新类人才62人(团队),高技能人才9人。

经过严格的资格初审、技术评审、实地考察和综合评分,最终确定对87位引进人才(团队)给予资助,资助金额合计1.0435亿元。

近年来,我市全面落实新一轮人才新政,扎实推进“江海英才集聚工程”,着力打造聚才平台载体。“十三五”期间,引进省“双创人才”321人,约占全省15%,全省市“双创人才”总数达到533人,超额完成双创倍增计划,省“双创人才”等区域人才发展主要指标继续保持全省前列。



## “揭榜挂帅”攻坚“卡脖子”难题

我市向企业征集技术需求

本报讯(通讯员陈许明 记者王玮丽)企业出题、政府立题,“张榜”汇聚全国创新资源进行联合攻关。记者昨天从市科技局了解到,该局发布《南通市产业创新“揭榜挂帅”攻坚计划项目申报指南》,将对制约我市产业发展的“卡脖子”技术和关键核心技术难题开展重点攻关项目“揭榜挂帅”。

在近期召开的市创新发展大会上,市科技局发布“科技创新30条”,其中的“揭榜挂帅”攻坚计划是改革我市重大科技项目组织形式的创新之举。该专项将紧密围绕我市16条优势产业链,聚焦海工船舶、高端纺织、高端装备、新材料、新一代信息技术、新能源等重点产业领域,以关键核心技术和产业重大共性技术需求为导向,通过“企业出题,政府立题,人才破题”的方式进行揭榜攻关,大力突破“卡脖子”难题。

目前,“揭榜挂帅”项目正面向全市企业征集重大技术需求,榜单将通过各县市区科技部门以及市优势产业链牵头部门推荐,由市科技局受理后,经同行评议、项目公示、专家论证环节,择优遴选10个左右项目发榜公告,榜金总额5000万元。

市科技局相关负责人介绍,“揭榜挂帅”项目注重结果导向,对揭榜者不设门槛,不论揭榜者是科研院所、高校还是企业,谁有本事谁就揭榜。攻关取得的科技成果关键核心技术需在发榜企业成功运用、获得认可后通过验收。

## 深入我市指导党史学习教育工作

(上接A1版)

在南通市税务局,督导组听取了党史学习教育开展情况介绍,观看了税务青年名嘴“学党史 开新局 谈体会”示范演讲等。市税务局坚持学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,把党史学习教育过程转化为服务南通“争当表率、争做示范、走在前列”奋斗历程、把党史学习教育成果转化为为民办实事、解难事成效的理念和举措给督导组一行留下深刻印象。

开局良好,推进有序,氛围浓厚,成效初显。省委巡回督导组对我市开展党史学习教育给予充分肯定和高度评价。督导组指出,南通要围绕中央、省委有关部署要求,进一步统一思想、深化认识、把握重点、压实责任、形成合力、守正创新,切实做到学史践悟明方向、固本培元正史观、知行合一办实事、锐意进取开新局,以优异成绩迎接建党100周年。

市委常委、宣传部部长、市委党史学习教育领导小组副组长、办公室主任陆卫东参加活动。

## 学深悟透抓落实 担当作为显实效

(上接A1版)要坚持知行合一,更好地把学习成果转化为工作成效,在高质量高标准完成本职工作中展现党员良好形象,以优异成绩向建党百年献礼。

自我市党史学习教育全面启动以来,市人大常委会党组及机关理论学习中心组率先垂范,把党史学习教育同人大大的职责工作结合起来,综合采用辅导讲座、专题研讨、现场教学、主题活动等方式,把省、市委关于党史学习教育的目标要求、重点内容、工作安排进一步落细落实,确保党史学习教育取得实效。上周,市人大常委会党组、机关党组理论中心组召开了党史学习教育交流会议,并赴大生集团开展了党史学习教育现场教学活动。

市人大常委会秘书长杨扬参加活动。



昨天,工作人员在通州湾示范区尹园樱桃种植家庭农场大棚里采摘刚刚变红的樱桃,据农场负责人尹志刚介绍,下周将迎来樱桃大批量上市。  
记者 许丛军摄

将政策和需求前置到院系,高校资源全市共享——

## 人才招引触手前延见成效

4月8日,南通到哈尔滨;4月14日,哈尔滨到南通;4月18日,南通到哈尔滨……这个4月,南通与哈尔滨间的航班上,总会出现人社部门、各级政府、企业、高校负责人的身影。

去年疫情以来,市人社局人才服务中心及时调整工作思路,在常态化举办线上线下人才招引活动的基础上,以我市产业结构人才供需为切入点,重点对接相关高校的二级学院,将我市最新发展情况和人才政策宣传重心前置到院系,同时与各县(市、区)共享高校资源,“以点带面,互访多了,成效也有了。”市人才服务中心党委书记张纪芝说。

## 黑龙江高校密集访通,专题洽谈成效多

15日,海安市举行的上湖创新区创新发展恳谈会上,来自黑龙江的高校团尤为引人注目。由黑龙江省教育厅副厅长巡视员高铁春带队,哈尔滨理工大学、黑龙江大学、齐齐哈尔大学等25所黑龙江高校的校领导和就业工作负责人,踏上江海大地,寻求与政府、企业的更紧密合作。

当天,黑龙江工商学院院长三角产教融合园区在上湖创新区奠基。“今后我们将利用好这一基地,组织高校与企业进一步对接专业、产业和人才需求,输送更

多优秀毕业生实现高质量就业,带动校企合作,产教融合实现双赢。”高铁春说。

据统计,每年约有5000多名黑龙江高校毕业生到江苏就业,南通是其中的重点地区,黑龙江各高校也高度重视与南通的对接工作。

14日中午,黑龙江省高校团飞抵南通后,下了飞机直奔如东与企业现场对接,中天科技、金红叶纸业等24家企业,提供了1632个就业岗位。在通的3天里,佳木斯大学与如东、海安对接成功;齐齐哈尔大学与两地十几家企业达成实习就业基地合作意向。

18日,中天科技和中天钢铁等企业已前往黑龙江,“之前哈尔滨石油学院、哈尔滨商业大学等多所高校来对接,诚意满满。”中天科技人力资源总监钱蒋峰说,他们已经与多所学校联系,举办专场招聘,为企业招聘适合的人才。

## 人才部门主导多维合作,精准对接更高效

好几拨黑龙江高校在通调研考察、参加活动的同时,市人社局又踏上了外出洽谈、签约的征途。

15日,市人社局副局长姜宇敏带领市县两级人才中心及20家特级建筑企业的相关负责人,前往南京工业大学开展校企合作洽谈。除了传统的南通发

展环境和人才政策推介、专场招聘会,还新增了校企科技合作和校企人才合作两个专项洽谈。

在科技合作洽谈环节,土木工程学院院长王曙光与企业的技术总工们,围绕装配式结构、复杂施工技术及第四代住宅建筑等工程热点难点开展了科技交流,并与南通建工、通州建总等企业就结构检测试验、BIM培训等达成科技合作初步意向;在校企人才合作洽谈会上,学院党委书记张涛则与企业负责人,就嵌入式人才培养、就业创业实习实践基地共建等方面开展交流,“两场洽谈分别由院长和书记主导,对接变得更为高效和精准。”张纪芝说。

多年来,南通已在全国各地高校建立了35家人才工作站,随着南通大交通时代的到来以及诚意满满的南通人才新政落地生根,南通与高校的合作更为多样化。

## 建起立体式引才矩阵,人才服务有格局

20日,市人才服务中心组织的第6条春招线路出发,前往徐州、盐城等地高校开展招聘,南通发展环境和人才政策现场推介同步开展。推介会主场设在矿大,同时向江苏师范大学、徐州工程学院、江苏海洋大学等苏北地区高校

直播,以克服疫情防控常态化期间校区封闭管理的不利影响。据介绍,人才服务中心近期还将沿用这种高效模式,继续在山西、陕西、黑龙江、河南等地举办专场推介活动,全力拓展南通人才新政覆盖面,提升南通城市品牌度。

每年的三四月份,在考研成绩出炉和毕业季到来之间,是春季招聘的黄金期。结合前期企业人才需求调研结果,中心重点规划了南京、苏州、镇江、常州、安徽等地区高校的招聘线路,几乎是在一个月的时间里,密集安排了10条线路、一共33场招聘会,4月底前全部跑完。

线下招聘的场次、时间、规模都受限,市人才服务中心将目光还投向了线上平台。除通过江苏省招就中心、市人社局的官网服务本地,本省的高校毕业生,今年还与更多社会媒介、专业招聘网站取得了联系。

依托省教育厅网站举办的“南通市2021届高校毕业生春季网络招聘会”,有200家南通市用人单位参会,提供毕业生岗位842个;7家在通高校举办的2021届毕业生专场云聘会中,吸引610家企业在云端参会,发布职位29352个,近1.6万名学生参加;通过网络和电台同步直播的首届高校毕业生新春直播交流会,采用云上宣传、空中推荐、直播带货、网上互动等方式,向海内外人才发出“云邀约”……本报记者 何家玉