

南通高新区强化“党工共建”工作——

温暖工人心，为企业解难题

不知不觉，南通高新区总工会已经走过10个年头。2012年以来，高新区总工会紧紧围绕党工委、管委会的中心工作和经济、社会发展大局，扎实做好党工共建工作，切实发挥工会组织的职能作用，努力维护职工合法权益，全面提高职工素质，稳定职工队伍，提升高新区招商引资软实力，促进企业发展和社会稳定等方面取得了可喜成绩，先后荣获江苏省工会工作模范开发区、江苏省工会帮扶工作先进集体、江苏省模范职工之家、南通市构建和谐劳动关系示范工会等荣誉。

多年来，高新区总工会心系职工，开展以家庭助困、重症助医、子女助学、劳模助难为主要内容的困难职工帮扶活动，累计帮扶困难职工280多人次，发放困难资金26.5万元。此外，还深入实施“双百圆梦”“高温慰问清凉”等一系列活动，为加快高新区经济社会发展作出了一定贡献。

位于南通高新区内的广东鸿图南通压铸有限公司建立有党支部和工会。公司拥有正式党员41名，拥有工会会员1320人，2019荣获南通市党工共建示范典型。公司在规划新建三期生活区时提出了“党建引

领+职工之家”的工作思路，建一个党建及职工之家为功能定位的综合性场所。目前，广东鸿图三期学习发展中心已经形成了集党员会务中心、劳模工作室、职工书屋、妇女之家、运动中心、棋牌活动、普法工作室、协会活动室、产改工作室一体的综合性场所，总面积达到了1000平方米，并完成了电脑、书籍、健身娱乐设施、办公实施等配置，对内部的管理做到了有制度有规定有上墙，完成了党工共建的场所建设。近年来，南通鸿图党支部屡次被评为“全市党建工作示范点”及通州区“五星级基层党建示范点”荣誉称号；鸿图工会被评为“南通市模范职工之家”，公司设备保全车间被评为南通市“工人先锋号”，成为公司“标杆窗口”。在“技能服务社会、工匠展现风采”的大力号召下，公司员工姜先锋、丁建峰、王海蓉等人被党支部和工会推荐参加全国铸造行业技能大赛，其中姜先锋成功获得第二名，并获得“全国技术能手”荣誉称号及技师职业资格，被授予了通州区五一劳动奖章。2021年，公司机加工工程师朱鹏被评选为通州工匠。

鸿图压铸只是南通高新区党工共建的一个缩影。南通高新区目前建有企业独立工会、工会联合

会208家，有非公企业党支部40家，为有效形成“党建带工建，工建服务党建”的共建模式，实现同心、同向、同力，搭好党工共建大舞台，高新区总工会积极探索党建与工建的最佳结合点，引领基层工会有效整合资源，激发党组织形成工作合力，把党的活动向工会工作渗透，将工会活动与党建工作深度融合。主要做法有：一是组织共建。即建有工会的企业积极创造条件组建党支部；二是阵地共享。把党组织活动阵地和工会职工之家相融合，达到1+1>2的效果；三是优势互补，整体联动。

最近，结合党史学习教育活动，南通高新区总工会和兄弟部门联合开展好走访企业解难题等实践活动，针对走访过程中一些企业提出的一线劳动力不足、用工压力大的问题，协调区人社局、有关职业院校和劳务公司与企业面对面对接，有效缓解了企业用工难题，受到企业好评。

南通高新区党工委副书记钱国宝表示，今后，高新区总工会将坚持把党的建设摆在首位，优化党工共建模式，创新共建举措，进一步深化共建效果，让党建和工建携手齐声共唱高新区发展的新篇章。

南通高新区总工会之歌(节选)

……
高新区的名字，注定了这片热土上奋斗者的高度和能量
高新区总工会让这样的高度和能量生长为不可阻挡
“党工共建”的力量让许多的优秀职工走到队伍前列
……
何其有幸，我们相逢在这美好的时代
何其有幸，我们相约在南通高新区这块喷薄希望的土地
哪里有需要，哪里就有我们工会组织的担当和力量
招商大军的队伍里，有我们并肩而行的足迹
哪里有需要，哪里就有我们工会组织的奋进和站立
……
那就让我们一起放声歌唱
歌唱这五月的鲜花，还有五月的闪亮
那就让我们一起放声歌唱
歌唱这奋斗的汗水，以及汗水里舞动的辉煌

冯建忠的三句话



今年56岁的冯建忠，是城南社区卫生服务中心党支部书记、中心主任，在他的带领下，城南社区卫生服务中心先后被评为通州首家省级示范社区卫生服务中心、南通唯一一家省优秀社区卫生服务中心。

两个月前，冯建忠不慎滑倒，左小腿骨折，不得不拄拐上班。缓行至办公室，把拐杖轻轻靠在办公桌旁，冯建忠换上白大褂，拿起搭在桌角的证件仔细戴好，开始了一天的工作。

“老曹，你这是怎么了，还需要挂水？”“老张，你没水了，赶紧按铃叫护士！”……走进输液室，冯建忠一一跟病患打招呼，交流身体状况。经过配药室，他又叮嘱当班护士，工作要认真细致，桌上的医废要及时清理。进入病房，他把脉、听诊，对病人的每一个问题都耐心作答。对工作，他严谨细致、一丝不苟；对同事，他严厉却不失温度；对病人，他和蔼可亲、平易近人。

“世界上的一切坏事都是从不劳动开始的。”这是冯建忠常说的一句话，是他的父亲留给他的最珍贵的精神遗产。

小时候，爸爸常让冯建忠和哥哥拿着扫帚簸箕去打扫病房，哥俩要是有意见，爸爸准拿这句话来教育他们。久而久之，二人竟养成了爱劳动、讲卫生的好习惯。受医生爸爸影响，冯建忠也当了一名救死扶伤的医生，更养成了一个“怪”习惯：上班前第一件事，就是跑遍社区卫生服务中心近20个卫生间，检查地面、墙面，烟头纸屑一扫净，顽垢污渍擦一擦。这不，受他影响，社区卫生服务中心很多员工也养成了随手捡垃圾的习惯。所以，在社区卫生服务中心，要是走着走着，突然看见医生护士捡垃圾，可别觉得奇怪，准让他们有个“怪”主任呢！

“规章制度是无情的，但人要有情，在病人面前，听诊器是冰凉的，但我们要用我们的胸膛温暖听诊器，让病人觉得听诊器有温度。”这是冯建忠经常说的第二句话，每个新入职的医护人员都曾听他唠叨过，冯建忠也做到了怎么说就怎么做。

社区卫生服务中心对面小区住着一个年过七旬、双目失明的孤寡老人。前段时间，正在门口预检分诊处布置工作的冯建忠发现老人拿着盲杖在马路对面徘徊，马路上车来车往，他不敢贸然走过来。冯建忠连忙走过去，搀着老人过马路、进医院，经诊断，老人因受凉导致肺部感染、咳嗽、发热，需要挂水。他又搀着老人进了输液室，叮嘱当班护士多关照，等挂好水，一定要把老人平安送到马路对面。冯建忠自豪地说：“后来，我又好几次碰到老人来挂水，护士们仍像第一次一样把老人平安送到马路对面。社区卫生服务中心是一个有温度的医院。”

去年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，冯建忠深入一线、冲锋在前，用实际行动践行着一个共产党人的初心、使命和担当。大年三十、正月初一仍坚守在一线检查、指导、部署疫情防控防控工作，饿了扒两口方便面，困了靠在椅背上眯一会。大家看到他疲惫不堪的面容，纷纷劝他注意休息，他一一表达谢意后说道：“我是党员，是人民选出的选民代表，更是军人出身的医院管理者，危难时刻理应冲锋在前！”这是冯建忠要求自己的第三句话。

铮铮汉子也有柔情似水时。冯建忠主任有个非常黏他的小孙子刚刚牙牙学语。因工作繁忙他已连续多天未回家。看到微信视频里的小孙子喊着“爷爷、爷爷”，他阵阵辛酸涌上心头，眼角情不自禁地湿润了。

冯建忠的左小腿目前恢复得并不好，拉开裤腿，能看见左小腿以下略有些肿胀，手术伤口处贴着膏药。但是冯建忠早已经回到了工作岗位。

医者仁心

刘建忠：精益求精，希望做到完美



刚吃完饭，刘建忠又开始忙碌起来。“这几天都在赶制德国通快公司的一批电控柜。”他告诉记者，“这种柜子是铝制的，焊接时容易受热变形，焊缝又长，过去都是在德国焊接的，如今是第一次在国内生产，我要确保质量。”

刘建忠从学校毕业后一直从事电焊工作，熟练掌握氩弧焊、二氧化碳焊、手工焊等各种焊接手法。在日常工作中，刘建忠对他经手的每个零件，都会全神贯注地去焊接。遇到焊接难度较大的零件，也会迎难而上，主动去承担焊接任务。这样日复一日年复一年地练习与工作，他于2014年获得了南通市职业技能鉴定中心颁发的高级焊工资格证。创新达科技有限责任公司还派刘建忠去德国进修，他以优异的成绩通过了TUV国际焊工认证。这也使公司有能力强到原本只能在德国生产的产品订单。

在创新达公司，刘建忠参与了欧洲无人售票机、彩票机、电控柜等许多高新产品研发的焊接工作。不同的产品有不同的要求，有的要防砸、有的要防腐蚀，还有的要尺寸精准，刘建忠不断积累经验，提升自己的焊接技术。刘建忠介绍：“在研发的焊接过程中，我发现不锈钢产品焊接受热变形量很大，而这些产品的平面度要求又很高，研发一度暂停。我反复琢磨，后来通过分段焊接、装夹铜块散热及对焊接缝隙吹惰性气体氩气的方法，使得焊接变形的情况减少很多，满足了产品要求，保证了及时、保质、保量发货。”

刘建忠说：“工匠精神”就是要精益求精，对做每件产品都要细致、认真、负责，“我希望经过我焊接出来的产品都是最完美的，希望自己生产的产品越来越多地走向国际”。

朱鹏：脚踏实地，解决技术难题



不久前，朱鹏刚刚设计完成了一批汽车新车型上使用的电机零件，即将进入送样调试阶段，“如果遇到什么问题，我们会跟进解决”。

2012年2月入职广东鸿图南通压铸有限公司，当时刚刚建厂，整个数控车间不足10人，朱鹏成了这里的第一批大学毕业生。作为土木专业出身的他刚开始对于车间现场一无所知，只能在白天上一线机台操作和晚上下班看书自学间来回切换。他从基础的图纸和编程代码一点一滴开始学起，看不懂的记下来白天请教师傅。他的身上有一股韧劲和耐力，凭着脚踏实地、坚韧执着的精神一步一个脚印完成了从门外汉到数控机械研发设计负责人的蜕变。

迄今为止，朱鹏已主导完成了100余款国内外知名车企(奔驰、通用、沃尔沃、吉利等)的汽车铝合金零部件的工艺设计研发，获得多项专利，他设计的一款新能源汽车电机壳获得了2020年第十四届中国国际压铸工业博览会“优质铸件金奖”。通过培训带徒，朱鹏为公司生产一线、设计岗位以及本行业江浙区域其他公司输送了二十多名行业人才。

一次，公司曾遇到了一款客户电机安装孔的问题，种种原因造成了产品初期尺寸极不稳定，如果按照日本专家提供的方案操作，设备调试需要很长时间。朱鹏不畏权威，带领徒弟结合加工经验，从排屑槽、刀具刀口、加工倍径等因素创新性提出了整体硬质的刀具方案，大幅增加了产品的加工刚性及稳定性，解决了现场生产难题，保证产品稳定生产。该项设计及改进经过测算合计节约设备成本30万，原调试时间也由平均16小时降低至0.5小时。

罗子杰：勤学苦练，突破生产技艺



虽然只有大专学历，但是罗子杰是江苏罗化新材料有限公司的不可或缺的一分子。公司创业之初，几乎是靠罗子杰一己之力改装了所需的各种机器。

罗子杰能熟练地掌握机械与LED封装技术，在工作实践中不仅具有高超的动手能力，解决设备维修与改造的难题，而且能够革新新工艺、改良技术、改革流程和发明创造。“当年仅有员工5人，在市场上采购了第一批设备后，我既是工程师又是生产工人和搬运工。”罗子杰回忆，这些先进的成套的生产设备竟然无法达到公司高科技发光材料的生产要求，于是，他先是自己改装，使机器符合生产要求。罗子杰指着车间里的几件设备介绍：“后来，我自行研究和设计生产设备，然后交给设备生产企业按部就班地进行生产。所以，在我们公司，很多机器都是独有的。其他公司难以复制。”

研发必须静得下心、下得了苦功夫，不急功近利，加班熬夜更是家常便饭。罗子杰不仅从书籍中汲取最新的发光体研究成果，从网上搜集大量资料，还多次到厦门大学向专家请教，从原材料的选择和制造工艺上同时进行突破。那一段时间，罗子杰吃住都在密不透风、几乎没有光亮的研发室里，啃方便面、睡折叠床，没日没夜地实验比对，实验数据都记录了一大沓。经过上千次的实验比对，他终于找到了一种稀土产品作为新型陶瓷发光体的原材料，将发光陶瓷片的生产技艺向前推进了一大步。

高新区人招商法宝：担当+情怀

开新局，就要有冲刺精神。告诉大家一个数据，年初以来，南通高新区招商一局在手重大项目资源15个，总投资都在10亿元以上，其中两个已经完成签约。

重特大项目的引入及成功落户，得益于南通高新区良好的营商环境，更得益于南通高新区“招商人”有情怀和担当。

招商岗位是锻炼人、成就人的大熔炉，“招商人”则是移动资源库、专业谈判员。在副局长蒋林华眼中，他的8人团队，是一支有情怀、有担当的狼性团队，以虎口夺食的气魄，与时间赛跑、同标兵竞技，不签约不撒手，不落地不罢休，抢成果、拼实效。

美国的一家世界级电动工具制造企业计划在长三角建立生产基地，总投资超一亿美金，厂房近5万平方米，是个名副其实的超重大项目，吸引了苏州、常州及南通多个园区的注意，拼营商环境、搏优惠政策、比服务质量，角逐激烈，就看最后花落谁家。

南通高新区招商一局迅速成立专门的招商团队，争分夺秒，准备了资料、地块、相应的投资政策及充足的环保资源。“项目方经过多轮内部论证和测算，通过电话、微信或视频会议等方式，跟我们要材料、要数据。南通高新区强大的区位优势、交通

优势，给予项目方足够的信心，经过10个月时间跟踪洽谈，终于取得阶段性胜利。”蒋林华说，在此过程中，团队好比日本动画片里的那机器猫，拥有神奇的口袋，项目方的需求，总能第一时间想方设法满足。

不打无准备之战，且胜利是属于有准备的人的。这是他们身为“招商人”的责任和担当。高新区招商团队每个人都要熟知南通高新区的区位优势、投资环境、产业需求及企业对地块、环境资源、基础设施配套等方面的需求等等诸多信息。在外部条件旗鼓相当的情况下，真情投入、以诚相待，是获得企业认可制胜法宝之一。

今年1月，蒋林华无意中得知昆山的一家台资企业计划投资10亿元建工厂，他随即与项目方取得联系，及时上门拜访，推介南通。项目方经实地考察，结合其他城市给出的优惠政策、地块等因素，迟迟拿不定主意。

“项目方再次实地考察，组里的曹佳铭发现董事长秘书身体不适，他也没多想，就准备了维c、柚子茶。过不了几天，项目方就确定与我们合作，即将签约，你说这是不是很惊喜？”蒋林华表示，虽说这看上去像“误打误撞”，但满满的诚意和重视，总会在项目

