

建成首席技师工作室97家，万人有效发明专利拥有量达41件——

工匠精神引领海门创造

4月27日，海门区2021年庆祝五一国际劳动节暨第二届海门工匠颁奖典礼举行，10名来自不同行业的能工巧匠被评为“海门工匠”。

“海门工匠”每三年评选一次，旨在大力弘扬劳模精神、工匠精神，引导广大职工立足岗位创新创造、创业创优，推动造就一批技艺精湛、技能高超、品格高尚、勇于创新的能工巧匠，在全社会形成尊重技能人才、认同技能人才、争当技能人才的主流价值观。

随着科技不断进步，工业制造领域对精细化、标准化的要求逐渐提高，“设备易得，技工难求”的尴尬局面日益凸显。为尽快补齐技能人才缺乏的短板，海门以产业工人队伍建设改革为抓手，突出引培并举，加快培养适应产业发展的高素质技能人才。充分发挥政策引领作用，在全社会树立“技工是人才”的鲜明导向。出台《“蓝领振兴”工程实施意见》，对职业培训、以师带徒、技能人才引进、获评各级首席技师的人员

进行补贴。实施学历提升“圆梦行动”，500多名优秀职工注册入学，参加重庆大学、北京语言大学等网络学院的学历教育，138人已取得大学文凭。推行企业新型学徒制，鼓励企业与技工学校合作，采取“企校双制、工学一体”的模式培养技能人才，140多家规模以上企业与高校共建实训基地57个。在金轮布、心愿家纺等9家企业中开展技能等级自主认定试点，把优秀技术工人纳入“科技领军人才”培养计划。

竞技赛事是发现和培养技能人才的有效载体。近年来，海门区每年开展万人劳动竞赛活动，在全区各类企业中评选十佳职工重大项目建设标兵、十佳职工创新能手、十佳优秀企业班组长、十佳“绿色发展”标兵、“十佳创新金点子”等，发动技术工人广泛参与技术创新、技术革新、技术攻关，促进科技成果转化。涌现出成功研制国内首艘极地探险邮轮的招商重工团队、研制首个纳米银抗菌真空杯的希诺公司职工团队等一大批职工创新

队伍。

能工巧匠助力企业发展，工匠精神引领海门创造。第二届海门工匠、通光信息有限公司副总工程师季忠参与制订的《光缆生产厂工艺设计规范》《光纤着色油墨》等5项标准已颁布实施；当升材料科技公司工艺技术部经理孙国平开发的NCM622正极材料成为国内首款量产应用并出口海外的高镍三元动力电池，被列入省重点推广应用新产品新技术目录；慧聚药业公司副总经理邱小龙领衔申报的创新药、高端稀缺特色药等创新项目被列为国家、省级重点资助项目，研究成果获得省科学技术奖、省创新争先奖。

2020年，海门区高新技术企业净增46家、总数达237家，全社会研发投入占比达2.7%，列南通第一。建成首席技师工作室97家，每万名劳动力中拥有高技能人才1077名，位居南通前列。万人有效发明专利拥有量达41件，创成知识产权强省建设示范区。

本报通讯员 吴永生 陆漩波 本报记者 陈静

苏锡通园区经济迎“暖春”

(上接A1版)

主导产业占比提升。1—3月，智能装备产业完成产值增幅63%，应税销售增幅72%，电子信息产业完成产值增幅154%，应税销售增幅59%；两大主导产业产值、销售占园区规模以上工业总产值和应税销售的比重均超过60%，占比分别比去年同期提升了8个和6个百分点。

项目建设持续发力。举行项目集中开工活动，一季度31个项目集中开工，总投资约268亿元，其中制造业项目29个，项目招引实现突破，一季度累计签约10亿元以上项目20个。

外贸复苏势头明显。一季度，外贸进出口总额9.7亿元，同比增长31.2%，增幅全市第三。其中，进口额5.6亿元，同比增44.5%，出口额4.1亿元，同比增16.5%。

园区相关负责人表示，高起步开局，为园区实现全年发展目标奠定了坚实基础，下一步，园区将陆续出台一系列招商引资和培大扶强等相关政策，牢牢把握科技创新不动摇，催生园区发展新动能，以优异成绩向建党100周年献礼。

(上接A1版)

转型升级，保障走稳新征程

如今，南通正奋力打造长三角一体化沪苏通核心三角强支点城市，加快建设综合交通枢纽、双向开放新门户、高端制造新中心、创新创业新首选、市域治理现代化新样板。

作为国家级开发区30强和中国首批14个国家级经济技术开发区之一，南通开发区也需发挥重要引擎作用，大力发展战略性新兴产业，为区域经济转型升级提供新动能。

(上接A1版)

今年是崇川区天生港镇街道八一村对越自卫反击战胡国云烈士牺牲40周年，天生港镇街道联合天生港小学，在崇川区慰烈园开展党史学习教育寻访。“寻访红色足迹，重温党的历史，也学到了先烈不怕牺牲、艰苦奋斗的革命精神。”胡国云烈士的英勇事迹激励着孩



近日，位于海安高新区的江苏铭利达科技有限公司车间内，工人正在生产安防结构件。海安市深入实施创新驱动发展战略，推动科技创新与实体经济深度融合，加快新旧动能转换，努力打造江苏省创新驱动发展示范地区。翟慧勇摄

“引凤来栖”，助力发展新征程

“南通开发区的区位交通优势、政策叠加优势、产业集群优势正加速显现，进入了新一轮产业转型和区域升级的双提速期。”张建华介绍说。

在区域总体规划上，南通开发区瞄准新一轮机遇，集中要素资源，聚力发展以集成电路、新型显示、新型电子元器件、半导体设备为代表的第三代信息技术，以智能成套设备、智能机器人、数控机床为代表的高端智能装备，以医药制剂、医疗器械、保健食品为代表的医药健康，以数

据创新、数据应用为代表的大数据特色产业，高起点规划建设专业园区，形成先进制造业和现代服务业互通并进的发展新格局。

基于此，“我们迫切需要更多的人才红利加快释放，迫切需要更多的有识之士热忱加盟，迫切需要更多的创新智慧飞翔激荡。”张建华直言。

南通开发区将以此为契机，以更加开放的姿态、更加包容的胸怀，欢迎海内外英才来区创新创业、大展宏图，同时进一步优化政策、完善机制、建强平台、塑造品牌，以宽广的胸襟、务实的举措、一流的服务集聚人才、留住人才、用好人才。

本报记者 陈可

子们赓续革命精神。

以活动为引领，趣味式学党史。“《集结号》中革命烈士那种视死如归的思想境界让我情不自禁地流泪了。”这是通州区通源小学举办观影沙龙后，学生撰写的观影体会。通源小学各年级分学段、分主题，开展了“观红色电影，育爱国情怀”主题观影周活动。如皋市通

过情景剧、歌舞、音诗画等多种艺术表现形式，组织开展“童声里的中国”音视频展播、“我唱队歌给党听”快闪视频等活动。李渔小学一年级学生演绎《歌唱二小放牛郎》红色校园剧，重温抗日小英雄王二小的故事，激励广大师生一心向党、永跟党走。

本报通讯员 徐海璐 本报记者 卢兆欣

市审计局：

党旗飘扬审计路 融合党建促发展

党旗在基层一线高高飘扬

跑赢新赛程 机关作表率

市委市级机关工委主办

2020年，全市共实施284个审计(调查)项目，查出主要问题金额366.24亿元，促进增收节支和挽回损失20.14亿元，移送处理事项82件，已有78人被立案调查或受党纪政务处分。数据的背后，是南通审计人的辛勤汗水。近年来，南通市审计局全方位推进“党建强审”，打造“审计护航”品牌，推行“第一书记”制度，开展党史学习教育，坚持以高质量党建工作统领全局，成效明显。

审计护航 融合党建助力乡村振兴

近年来，市审计局坚持党建与业务深度融合，将“审计护航”党建品牌融入每个项目，用“红色引擎”全面释放“审计护航”服务新动能。该局累计在扶贫资金审计、长江经济带审计等23个审计驻点设立临时党支部，就地取材开展主题党日活动。

在海门区实施乡村振兴审计过程中，审计组所在的第一支部党员们，白天在陌上田间勘察高标准农田施工质量，晚上在宾馆房间召开“夜总会”复盘审计成果，厘清审计思路。工作日，他们对区镇垃圾围村事项进行关注，对农村道路养护资金问

题进行梳理；休息天，他们召开临时党支部会议学习政策文件，提高审计能力。

在局党组领导下，党员干部深入基层，真抓实干，发现海门区在乡村振兴政策落实中存在的19个问题，查出问题金额2211.85万元。

舵手领航 第一书记领办重点项目

舵手领航，船行万里。去年以来，市审计局落实“第一书记”制度，局领导班子成员分别在所在党支部担任“第一书记”，领导和督促基层党组织加强全面从严治党党和党建工作。去年，“第一书记”主动跟踪、服务、对接重点审计项目10个，推进项目建设、服务高质量发展成效明显，全年实施审计项目52个，完成市市委市政府交办任务8个，查出主要问题金额28.22亿元，移送处理事项7件，有7人被立案调查、14人受到党纪政纪处分。

社保基金事关老百姓的切身利益，今年，市审计局开展2020年度南通市社保基金审计，揭示基金筹集使用管理及相关政策制度执行中的突出问题和风险隐患，促进社会保险基金高效运行。该局党组书记、第一书记史有根多次对审计进度、审计质量开展督查，第一时间解决审计疑难杂症。党员干部发扬吃苦耐劳的工作作风，深入查清查透审计发现的问题。

为了实现市领导一个标准考核园区工作绩效的目标，市审计局第四党支部将全市5家国家级开发区、12家省级开发区全部纳入监督范围，对17家省级以上开发园区绩效考核情况进行审计调查。该局党组成员、第一书记陆海燕总审计师

任组长，支部书记、支部委员任审计小组长，遇到审计难题党员抢先上，项目结果报告获5位市委市政府领导批示，该项目获省优秀项目二等奖。

学史起航 党史学习教育走深走实频出实招

3月12日下午，南通市审计局召开全局党史学习教育动员会议，党组书记史有根动员部署局党史学习教育工作。随后，党组成员、副局长张亚萍，党组成员、副局长庄爱萍，党组成员、总审计师陆海燕先后为第三、第二、第四党支部上专题党课，确保党史教育理论接力不走样。

市审计局党组频出实招，示范引领全市审计机关党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，推进学党史、悟思想、办实事、开新局。该局成立了党史学习教育领导小组，并制定《南通市审计局学习教育领导小组办公室工作制度》。局党组书记任组长，履行第一责任人责任；党组成员和分管局宣传、组织工作的领导担任副组长，直接组织领导党史学习教育；其他局领导履行“一岗双责”和“第一书记”职责，负责抓好分管领域、所在党支部的学习教育，发挥好示范带动作用。

此外，市审计局充分发挥“支部建在连上”的优良传统，把学习教育要求原原本本传达到审计一线。驻无锡市临时党支部组织审计干部利用业余时间学习党史教育资料、现场观摩“家书家训巡展”；驻通州区审计项目组带领审计干部瞻仰中共江北特委纪念碑，通过参观历史连廊中的照片、实地聆听党史故事，激发审计干部的干事热情和昂扬斗志。

本报记者 唐佳美 施晔 本报通讯员 陆海燕

本报通讯员 陈可

27家外资银行“南通行”

挖掘资源优势 促成外商投资

本报讯 (记者严春花)4月29日，由南通市人民政府、中国银保监会江苏监管局联合主办，市商务局、中国银保监会南通监管分局共同承办的“银企携手 合作共赢——江苏外资银行南通行”经贸合作对接会在南通国际会议中心举办。副市长潘建华出席会议并致辞。

潘建华表示，期望更多外资银行来通开拓蓝海、深耕经营。同时，进一步发挥桥梁纽带作用，持续关注南通，深入了解南通，大力宣传推介南通，吸引更多海内外朋友来通投资兴业。

业、大展宏图。他希望初次相识的外地企业家能够慧眼识珠、抢抓先机，放心大胆投资南通；深耕多年的本地企业家能够弘扬张謇企业家精神，主动创新、再攀高峰，同时诚信经营、反哺社会。南通将努力营造公平竞争的市场环境、高效便利的政务环境、公正透明的法治环境，当好服务企业的“店小二”，与来通投资者、合作者携手共创美好未来。

当天，永丰银行、汇丰银行、富邦华一银行、花旗银行等27家在苏外资银行、11家外资银行大客户企业以及50多家南通外向型企业负责人应邀参加活动。

治安复杂区域攻坚整治 全市启动第二次集中清查

本报讯 (记者张亮)4月28日，全市公安机关启动治安复杂区域整治攻坚第二次集中清查行动。副市长、市公安局局长高山参加启动仪式。

此次集中清查为期两天，对市公安局挂牌A类治安复杂区域，按照“梳网清格”切块整治要求，进行针对性清查整治，同时开展社会面清查。清查人员深入群租房、集体宿舍、旅馆、网约房、工地、公棚等流动人口落脚点以及棋牌室、茶社等人群易聚场所，民爆物品、剧毒和易制爆危险化学品等危险物品生产、储存、运输行业，寄递物流行业，洗浴、汗蒸、足疗、KTV、酒吧、网吧等娱乐服务行业，医院、学校和水电油气等治安重点单位，火车站、机场、长途汽车站、渡口码头、重点水域及周边区域，登记核查流动人口，整顿规范行业秩序，整改安全隐患，加强电信网络诈骗防范宣传，最大限度消除各类风险隐患，确保“五一”假期全市社会治安稳定。

南通启动消费促进月系列活动 激发市场活力 释放消费潜力

本报讯 (记者严春花)4月1日下午，由市商务局、崇川区商务局、港闸经济开发区管委会等共同举办的2021年南通市消费促进月暨“乐购崇川·欢动五龙”活动在万达广场启动。

通过“政府搭台、商家唱戏”，形成主题多元、形式多样、丰富多彩的促消费活动，从而进一步激发市场活力、释放消费潜力，加速市场回暖。

五龙商圈位于港闸经济开发区东南部、通吕运河与通扬运河交汇处西北角，与南通老城区仅一河之隔。目前已入驻中高端企业达200家，从业

人数超过10000人。本次活动主题为“乐享消费·美好生活”。作为我市消费促进月重要活动之一，参与商家多，促销力度大，涵盖吃喝玩乐购各领域。

市商务局副调研员陈莉介绍，快形成发展新格局，我市在“五一”传统消费旺季，同步参加全国“消费促进月”活动，并全年持续开展“169”扩消费行动。围绕大宗消费、餐饮消费、新型消费、品牌消费、农村消费、进口消费等6大重点领域消费推出系列促进活动，继续强化“市县区、政银企、线上线下、内外贸”4个联动，推动形成全覆盖、多层次、常态化消费促进机制。

海安市行政审批局服务“窗口”前移 推动项目快速审批

本报讯 (通讯员吴松)4月28日，海安市行政审批局召开联席会议，专题讨论瑞海集团统一核发建设项目用地预审与选址意见书行政审批相关事宜。

海安市行政审批局主要负责人详细了解了两证合并之前的审批流程，要求着力于简化

手续，最大程度上利企便民，结合瑞海集团在手项目试行，形成并优化新的审批流程。

瑞海集团分管负责人表示，重点工程建设时间紧、任务重，海安市行政审批局主动征求企业建议，共同探讨审批流程，边试行、边审批，推进了项目的早开工、早建设。

奋斗故事给党听 礼赞劳动 致敬劳模

“江苏省劳动模范”张辉苦钻业务，从普通机械司机成长为岗位能手和管理人员——勤学苦练诠释奋斗青春

5月2日，时值“五一”假期，南通港口集团有限公司通州港务分公司机械二队副队长张辉仍坚守作业现场，显得分外忙碌，他积极发挥着模范带头引领作用，带着团队“撸起袖子加油干”。忙碌之余，张辉还坚持给部门职工开设“小课堂”，进一步提高团队综合实力。

张辉是一名“80后”，2004年8月完成学业后进入南通港口集团有限公司通州港务分公司，“入港”17年，张辉不断提高思想政治素质和业务技能水平，迅速从一名普通的内燃装卸机械司机成长为岗位能手和管理人员。

在工作中，张辉刻苦钻研，不断提高操作水平，努力做一名学习型、知识型、复合型技能人才。他把部门里每一种机械的性能、工作原理和操作规范做到弄懂、摸透，并及时总结工作得失、改进工作方法。通过自己查找资料学习、主动向师傅请教、实践与理论结合等方式方法，极大提高了自身操作技能，曾创造了班组作业158件卷钢的最高工班纪录。

2013年参加全国港口青年职业技能大赛，获“全国港口青年岗位能手”称号。“这份荣誉不是终点，而是一个新的起点，我将立足岗位，充分发挥好劳模示范带头作用，为集团公司高质量发展和公司目标任务完成贡献力量。”张辉如是说。

本报记者 严春花

张辉是一名党员，有着高度的工作责任心和责任感。作为一名基层管理人员，他坚持每天提前30分钟到岗协助现场作业人员进行交接，主动发现问题，解决问题。在集团转型升级高质量发展中，张辉在职工中广泛宣传集团整体规划建设和发展前景，增强广大职工信心。同时积极组织部门职工参加各类学习培训，不断提高大家综合能力。据统计，去年张辉共组织部门职工370人次参加了公司的跨行跨岗技能培训，为大家适应新港、新岗位打下坚实基础，保证了公司过渡期职工队伍的稳定。

今年，张辉荣获“江苏省劳动模范”称号，“这份荣誉不是终点，而是一个新的起点，我将立足岗位，充分发挥好劳模示范带头作用，为集团公司高质量发展和公司目标任务完成贡献力量。”张辉如是说。

本报记者 严春花