

学党史 悟思想 办实事 开新局

领导干部学习笔谈

学习借鉴毛泽东用人之道 提高干部工作科学化水平

□封春晴

为政之要,重在用人;事业发展,关键在人。今年是市县换届之年,做好干部工作尤为重要。结合党史学习教育,我在全面系统学习党史、组织工作史、干部工作史的基础上,深入学习毛泽东同志的用人之道,从其识人之深、察人之准的成功实践中获取启示,把握规律、照鉴未来,切实提高提升干部工作的科学化水平。

一、把政治标准放在首位,坚持德才兼备、以德为先。毛泽东同志高度重视干部工作,他把“用干部、出主意”作为领导者的两大责任,在六届六中全会上鲜明提出:“政治路线确定之后,干部就是决定的因素。”也正是在这次会议上,毛泽东同志提出了“才德兼备”的干部标准,其中“德”是统帅,是灵魂。八届三中全会上,毛泽东同志又提出了“又红又专”的标准,指出“政治和业务是对立统一的,政治是主要的,是第一位的,一定要反对不问政治的倾向”。

党的十八大以来,习近平总书记着眼形势发展和任务需要,提出了“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的新时期20字“好干部”标准,并强调:“政治标准是硬杠杠。这一条不过关,其他都不过关。如果政治不合格,能耐再大也不能用。”去年以来,市委大力倡导“狼性”精神,选育“狼性”干部,首先就强调“忠诚品质”。做好领导班子换届工作,要突出绝对忠诚,在坚持“德才兼备、以德为先”原则基础上,强化干部任前政治把关,做深做实政治素质考察,大力选拔使用政治信仰特别坚定、政治头脑特别清醒、政治定力特别过硬、政治责任特别严实的干部,对政治上不合格的一票否决,决不让“两面人”蒙混过关、投机得逞。

二、把事业导向贯穿始终,坚持依事择人、人岗相适。毛泽东同志历来善于着眼事业发展需要选贤任能,把最合适的人安插到最重要的岗位上。1930年红四军军长林彪因性格古怪,少言寡语,较难与人合作共事,导致军政委人选一直未定,毛泽东同志经过慎重考虑,认为罗荣桓“有很强的原则性,能顾全大局,一向对己严,待人宽,做政治工作就需要这样的干部”。罗荣桓上任后把红四军的政治工作做得有声有色,后因军队政治工作方面成就卓著,成为唯一的政工干部出身的元帅。

习近平总书记反复强调:“用什么人、用在什么岗位,一定要从工作需要出发,以事择人,不能简单把职位作为奖励干部的手段”。对照市委提出的勇当全省“争当表率、争做示范、走在前列”排头兵的奋斗目标,组织部门要坚持以正确用人导向引领干事创业导向,坚持事业为上、依事择人、人岗相适,大力破除论资排辈、部门属地等观念,多考虑“该用谁”而不是“谁该用”,做到事业发展需要什么样的人就用什么样的人,什么样的人最合适就选什么样的人,坚持重实干、重实绩、重担当,围绕跨江融合、项目建设、园区开发、乡村振兴等

重点工作,强化岗位分析、多维研判、综合比选,切实把最优秀的干部放到最需要的岗位上。

三、把用人所长作为关键,坚持精准识别、知人善任。毛泽东同志指出,“不但要看干部的一时一事,而且要看干部的全部历史和全部工作,这是识别干部的主要方法”,要“在长期的群众斗争中,识别和考察干部,挑选和培养接班人”。1950年初,中央军委决定创办中国人民解放军军事学院,时任西南军政委员会主席的刘伯承主动请缨去主持学院工作。毛泽东同志认为,刘伯承曾在苏联高级步兵学校、伏龙芝军事学院学习,担任过中央红军学校校长、红四方面军、红二方面军红军大学校长,担任军事学院院长非常合适。1951年1月,军事学院在南京成立,刘伯承任院长兼政治委员,为人民军队的发展壮大培养了一批又一批骨干力量。

习近平总书记指出,“知人不深、识人不准,往往会出现用人不当、用人失误”,“要建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系”。组织部门要认真贯彻落实这一要求,构建精准科学、务实高效的知事识人体系,切实做到知得深、识得准、选得对。要把功夫下在平时,经常性、近距离、有原则地广泛接触干部,识别掌握干部日常言行、在岗履职、群众口碑等方面的一贯表现。要突出实干实绩导向,发挥好综合考核“指挥棒”作用,将“三项机制”融入干部选任工作全过程,切实把敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的“狼性”干部及时发现出来、合理使用起来。

四、把风清气正落到实处,坚持公道正派、公正用人。毛泽东同志曾说:“我们民族历史中从来就有两个对立的路线:一个是‘任人唯贤’的路线,一个是‘任人唯亲’的路线。中国共产党的干部路线,就是任人唯贤的路线。”新中国刚建立,毛泽东同志收到家乡许多来信,不少亲友要求在北京“安排工作”。毛泽东同志处理这些来信的原则是:“凡是要求我给安排什么工作的,一律谢绝。我这里不介绍,不推荐,不说话,不写信。”正是出于这样的公心,用人不唯亲只唯贤,我们党才能赢得广大民心、集聚各方人才。

习近平总书记指出,“组织部门改进作风,最核心的是坚持公道正派”。组织部门和组工干部要始终把公道正派作为立身之本、履职之要,严格按照党的干部政策、组织原则和规则制度办事,公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部,使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。要认真落实《干部任用条例》,用好我市“机关干部10条”“园区干部10条”“公务员10条”“镇(街道)党(工)委书记12条”“政法干部6条”和《国企领导干部管理办法》等干部制度文件,切实提升用制度选人管人的水平。当前,要重点抓好换届风气监督,优化“三严五制”工作监督体系,严格落实“十严禁”要求,以最严标准、最实举措保证换届风清气正。

圣洁拉萨 健康之旅

拉萨文旅推介会走进南通

本报讯(记者张坚 李波)14日,“圣洁拉萨 健康之旅”2021拉萨文化旅游推介会走进南通,充满民族风情的藏族歌舞表演与诗情画意的宣传片《幸福拉萨》,向与会者展示了一个历史古韵与现代发展共存的新拉萨。

西藏自治区首府拉萨市拥有丰富的文化旅游资源、璀璨的人文环境和日趋完善的文化旅游产品,此次推介会活动中,拉萨市达孜区、墨竹工卡县、曲水县和林周县精心整合各地优质文旅资源,进行了富有特色的旅游

项目推介。

拉萨市委常委、常务副市长占堆在致辞中说,这次推介会,既是一场文化的盛会、旅游的盛会,也是双方实现优势互补、促进交流发展、开创文旅产业共同发展新征程的盛会。

南通市副市长高山表示,南通和拉萨文旅产业之间的互补性很强,希望通过本次推介会找到两地旅游合作共赢的新道路,实现南通与拉萨文旅资源互补、品牌互推、客源互送,共同推进文化旅游产业再上新台阶。

修复水生态 打造幸福河

(上接A1版)

各级河长办和河长联系部门积极作为。市水利局作为如泰运河的联系部门,以镇域间的水质加密监测数据为支撑,通过明察暗访、“四不两直”等方式,开展陆上、水上、空中查访,发现污水直排、“两违”“三乱”、长效管护等方面影响水质提升的重点问题,及时交办反馈给县乡级河长甚至总河长,并持续跟踪问题整改、通报工作进展。

精心打造生态美丽幸福河湖,全市各地形成了各具特色的做法和经验。启东、如东、海安等地将村庄沟塘成片打造成生态河,发包河道管护

权“以鱼养河”“以鱼护河”,巧解生态河道后续投入、长效管护难题,取得了水净鱼肥农民增收的多赢效果。在中心城区,采用“生态水利工程+湿地公园”的方式,提出“公园河道”的概念,越来越多的幸福河湖成为人们休闲娱乐的好去处。今年,我市将巩固提升沿江沿海106条生态河道,重点推进“五横五纵”生态廊道建设,继续以百姓居住河为重点,全面完成1200条生态河道建设任务,打造一批生态示范河湖样板,丰富生态美丽幸福河湖内涵,让人民群众在河长制推行中收获满满幸福感。

本报记者 黄凯 唐佳美

海安用“铁脚板”加“新科技”,走出一条臭氧防治决战决胜之路——

让百姓享有更多蓝天白云



时雨及芒种,四野皆插秧。又到一年初夏时,臭氧已然来临。面对日益凸显的臭氧污染问题,南通市海安生态环境局秉持全心全意为人民服务的初心、决战臭氧污染的决心、迎难而上团结协作的信心,用“铁脚板”加持“新科技”,走出一条“春夏攻坚”决战决胜之路。

绘制臭氧防治的基本蓝图

为进一步夯实臭氧污染防治基石,有条不紊开展臭氧污染防治工作,在充分研习省市臭氧预警和应急管控方案基础上,海安市大气管理办公室及时出台《海安市夏季臭氧污染防治和应急管控方案》,

明确响应时间和范围,将全市重点涉挥发性有机物排放企业纳入夏季错峰生产名单,避开高温日照高强度时段,减少前体物对臭氧生成的影响。

方案发布之后,海安市立即召开“春夏攻坚”专项行动推进会,部署各区镇街道做好宣传与统筹,让企业提前调整生产计划,充分落实错峰生产任务。不仅如此,市大气办及时召集城管、住建等部门召开臭氧防治的紧急会议,强化异常天气城区洒水保障力度。

打造科技支撑的强劲引擎

2020年,海安在南通市范围内

率先围绕两个省控站点布设16个微型站。

今年海安生态环境局为提升臭氧预警能力,在去年基础上扩充VOCs监测因子、扩大监测范围,共扩建重点企业监测微站、评价点位监测微站31个,实现主城区全覆盖。在微站监测基础上,海安生态环境局持续开展VOCs走航监测,与微站做到“遥相呼应、动静结合”。在走航车不能开到的地方,海安生态环境局继续组织巡查人员携带便携式检测仪,边走边测,让污染物无所遁形。

截至6月初,海安市共开展VOCs走航监测13天,共发现问题33个,对于发现问题均明确责任单位,及时交办,督促跟进处理。

拓宽源头替代的阳光大道

在臭氧污染防治日常工作中,每日巡查成为必不可少的环

节。海安市大气办每日牵头重点部门在重点时段、重点区域开展大气巡查,对于巡查发现的问题每日大气办向全市进行通报,海安市省控站点“执行点位长办公室”联系部门每周对站点周边开展巡查。在臭氧污染预警响应阶段,海安生态环境局常态化对重点企业落实错峰生产措施进行抽查,督促企业落实。

2021年是江苏省生态环境系统的“源头治理年”,海安生态环境局坚持以源头削减、过程控制为重点,兼顾末端治理的全过程防治理念,大力在家具、卫浴、机械、印刷等典型行业开展挥发性有机物综合整治,发挥企业主体作用,加强政策支持引导,推动企业实施原料替代和清洁生产技术改造,提升清洁生产水平,力争从源头上减少挥发性有机物排放,减少臭氧生成。

本报通讯员 顾姗姗 本报记者 彭军君



昨天,如皋城北街道平园池村的千亩荷塘荷花陆续开放,吸引了众多游客前来赏荷并留影。近年来,平园池村立足本村特色,深入挖掘田园生态、农耕文化、特色种植等旅游资源,大力发展乡村旅游,从一个5年前偏僻落后的农业村,迅速崛起为远近闻名的“中国美丽休闲乡村”。 CFP供图

南通泉州政务服务跨省通办

线上线下联动,50多个事项就近可办



本报讯(记者何家玉)线上,南通、泉州两地网上办事大厅已实现“一地认证、全网通办”;线下,两地通过统一标准、相互授权、异地受理、协同联动等方式,开展异地代收代办、多地联办等服务,政务服务大厅代办帮办专区还增设了“跨省通办”服务专窗。11日,江苏南通、福建泉州两地“跨省通办”合作正式在通签约,规定了两市的合作目标、合作方式、沟通机制和法律责任等内

容,为两市不断夯实拓展“跨省通办”业务提供了保障。

今年以来,我市在推进“同城通办”、长三角“一网通办”改革基础上,聚焦企业开办、项目建设、民生保障等高频办事需求,不断拓展通办区域范围,优化通办方式,实现企业和群众异地办事“马上办、网上办、就近办、一地办”。

市行政审批局走访了工商联、侨联及部分驻通商会,发放电子问卷广泛征询了解企业、群众

政务服务需求,梳理出“通在外”“外在通”办事需求较大的第一批改革清单共56项,涉及企业准入、人社、医保、公积金等领域,随后,与相关业务部门一一对接,逐个研究通办场景、商讨通办举措、明确牵头部门,按时序推进。

南通市泉州商会是外地人在通设立的第一家商会。目前泉州人在通设有企业上千家,在通人口4万余人,存在大量的“外在通”办事需求。我市决定以泉州为切入口,以首批高频事项为基础,建立点对点协同机制,线上线下同步推进。目前,南通、泉州两地首批50余个事项实现“跨省通办”。

5月底,市政务服务代办中心“跨省通办”专窗收到了泉州籍林

先生关于农村医疗保险报销的办件咨询。专窗工作人员立即与泉州市医保中心联系,按照异地代收代办程序指导林先生依据泉州市医保报销的办事指南准备材料并填写相关表单,预审后寄往泉州。泉州市医保中心收到材料后,立即启动办理流程,我市“跨省通办”专窗全程跟踪。6月10日,林先生收到了报销费用到账的短信,本来需要回泉州才能报销的在通医疗费用,没出南通就报销成功,成为“通泉通办”事项成功办结第一人。

据介绍,泉州是我市“跨省通办”走出长三角的第一步,目前还在与山东、山西等省的一批城市对接,为南通在外、外地在通的客商提供便捷高效的服务。

通州区石港镇退役军人服务站成立红色先锋队——

从小事做起,成为百姓贴心人



“界址重新竖起来,水渠也畅通了,你们都放心吧。”6月9日,通州区石港镇渔湾社区一户农户因土地界址被毁,与邻居发生纠纷,把灌溉渠堵了起来。社区居委会党总支书记何晓春第一时间赶到现场调解矛盾。“农村工作细致且杂,我是退役军人,又是‘红色先锋’志愿服务队的一员,我应该从小事做起,成为百姓的贴心人。”何晓春说。

退役军人“红色先锋”志愿服务队是石港镇贯彻上级要求,以退役军人服务站为依托,以“做好身

边事、服务周边人”为主要形式而成立的志愿服务组织。该组织由来自村居、镇机关、综合执法局、文艺组织等部门的56名退役军人组建。“红色先锋”志愿服务队包括健康医疗服务队、生活困难帮扶队、应急抢险救援队和拥军褒扬锣鼓队“四队”。

“非常感谢政府一直把我们放在心上。”近日,在石港镇四港村30组的退役军人周益峰家中,周益峰的母亲对前来赠送帮扶资金的“红色先锋”生活困难帮扶队成员表示感谢。今年41的

周益峰,在2019年被确诊为咽喉癌,日前已不幸去世。家中留有一双未成年的儿女以及年迈的母亲,全家现依靠周益峰妻子王恒美和婆婆两人种植9亩地为生。“红色先锋”志愿服务生活困难帮扶队长顾子安介绍:“周益峰生病期间,我们就上门了解情况,帮助他申请了低保。退役军人服务站还向区里申请了帮扶资金,并着手为王恒美申请‘最美军嫂’称号。”

石港镇农业农村和社会事业局副局长兼退役军人服务站站长费法泉介绍:“4月30日晚间,石港渔湾社区突遇超强台风,社区内多处建筑物受灾。以镇综合执法局队员为班底的应急抢险救援队第一时间到达现场,他们大多是退役军人,大家配合社区抢

险救灾,最终保证了渔湾社区全员平安。”

除了“四队”,石港镇各村居还根据各自情况组建了退役军人“红色先锋”志愿服务组。志愿服务组包括互帮互助关爱组、矛盾纠纷调解组、网格治理巡查组、节日走访慰问组和党员结对联系组“五类小组”,共有志愿者600余人。

石港镇乐观村是一个长寿村,高龄段的老人很多,百岁老人也有好几个。针对该村实际情况,乐观村退役军人“红色先锋”志愿服务组打造了“我为百岁老人做件事”主题活动。每季度不定期为百岁老人理发、打扫卫生。走访慰问组还与企业家对接,为村里的百岁老人举办文艺汇演,并向百岁老人送去粽子和大礼包。

·黄艳鸣 任溢斌·