

深化“五项工程” 践行“四个融入”

我市老干部工作提质增效成果喜人

近年来,南通市以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,围绕把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,坚持以推动离退休干部党建融入基层党建格局、老同志发挥作用融入现代化建设新征程、离退休干部服务管理融入老年事业发展、老干部工作高质量发展融入信息化时代为牵引,持续深化“五项工程”,大力实施“五大行动”,老干部工作呈现提质增效喜人景象。

全面加强离退休干部党的建设

老干部局以深化“六有一提升”工程为抓手,大力实施党建质量提升行动,全面加强离退休干部党的建设。以政治建设为统领,以思想建设为基础,以组织体系建设为重点,以强化组织领导为保障,积极探索离退休干部党建融入基层党建格局的有效路径。实践中坚持“三突出”:



突出建强堡垒。市委组织部和老干部局联合出台《南通市离退休干部党支部“六有一提升”达标创优实施办法》,将“有党的组织、有领导班子、有工作制度、有组织活动、有作用发挥、有工作保障,提升离退休干部党组织组织力”细化为有目标、重实效、可考核的29项具体举措。经过三轮创建,到2020年底,全市784个建制性支部实现100%达标,23个支部创成市级示范支部,10个支部获评省级示范支部。此外,积极创新基层党组织设置模式,成立特色化、功能性、兼合式非建制党支部431个,有效实现“双覆盖、双增强”。

突出教育引导。定期举办专题辅导、理论宣讲和常态化开设“云端党课”,与南京大学合作编著的《初心,90后与“90后”的信仰对话》青少年版被教育部列入《全国中小学图书馆(室)推荐书目》,繁体中文版在中国香港正式发行,依据编著内容制作的纪录片在“学习强国”学习平台展播。

突出品牌打造。制定实施南通市离退休干部党建品牌创建方案,建立三年申报创建、每年品牌复核、定期调研检查的动态管理机制,深化“一支部一品牌”建设,在全市形成以“江海银发先锋”品牌为统领,以不同层次、不同领域特色品牌为支撑的党建品牌体系。通过组织年度全市离退休干部“十佳”党建品牌和优秀党建品牌巡展、现场观摩等方式,充分发挥先进典型的示范效应。4个品牌入选2020年省级党建创新典型案例,离退休干部党的建设持续走在全省前列。



组织引导老同志发挥优势和作用

老干部局以深化“银发生辉·心耀江海”工程为重点,大力实施银发志愿服务行动,组织引导老同志充分发挥优势和作用。围绕建设“强富美高”新南通,组织引导广大老干部在助力新时代党的建设、助

力乡村振兴、助力基层治理、参与疫情防控等方面贡献智慧和力量,持续推动老同志发挥作用融入现代化建设新征程。实践中做到“三注重”:

注重团队力量。明确“四统一”(统一活动内容、活动主题、活动标识、志愿者队伍建设)要求,加强市县联动、部门及涉老组织协同,发挥老干部政治优势、经验优势、威望优势,组建理论宣讲、乡村振兴、民企发展、润苗育才、和谐助稳等12大类的老干部志愿服务团队352支,覆盖经济金融、规划建设、科技服务、医疗保健、教育宣传等多个专业领域,凝聚数万名离退休干部志愿者高燃“信仰之火”、展示“银发力量”。市发改委等部门的老同志围绕重大产业园区建设积极建言献策,成果获省委主要领导批示。抗疫期间,广大老干部助力复工复产复学,涌现诸多感人事迹,累计捐款超540万元,中组部“离退休干部工作”公众号专题推介。

注重典型效应。出台“南通市银发志愿服务工作标准”,紧扣“开启新征程,银发再出发”等志愿服务活动主题,培育特色品牌。创设“老骥新业,红心助和谐”志愿调解团队、“党的创新理论传习所”、“清心阁”畅谈俱乐部、“银发生辉驿站”、“老娘舅”调解室、“红旗扬”法律咨询室等特色载体,“知心奶奶”群体和“孙爷爷谈心室”等已成为蜚声省内外的红色教育品牌。2019年,1个集体、1名个人荣获全国离退休干部“双先”表彰,2020年,10个集体、20名个人荣获全省离退休干部“双先”表彰,分列全省第一与第二。



注重氛围营造。组织引导离退休干部规划“乐龄”生活,为老同志“光荣退下来”倾情暖心、“快乐动起来”搭台助力、“风采亮出来”鼓劲加油,增强老干部归属感、幸福感。挖掘宣传各个领域、各条战线上的老干部先进事迹,提高社会关注度、认可度,共同营造重视、关心、支持老干部发挥优势作用的社会氛围。党史学习教育中,广大老同志不仅积极参与、态度认真,而且以耳闻目见、亲身经历讲党史,市县两级老干部报告团(理论宣讲团)已开展党史宣讲300余场,受众超50000人次,在引导广大党员干部进一步坚定理想信念、牢记初心使命、矢志不渝奋斗中发挥独特优势。

更好满足老同志美好生活新期待

老干部局以深化“服务保障”工程为基础,大力实施精准关爱行动,更好地满足广大老同志对美好生活的新期待。针对离休干部整体进入高龄、高发病期,个性化服务更加迫切和退休干部群体越来越大,各方面需求更加多元多样等特点,牢固树立服务为先的理念,推动离退休干部服务管理融入老年事业发展。实践中落实“三优化”:

优化医保条件。持续巩固拓展以离休干部看病就医“三有一落实”(有一条就医绿色通道、有一名家庭签约医生、有一套医疗费补助办法,落实好离休干部提高享受医疗待遇)为重点的医疗保健工作成果,老干部工作部门联合卫健部门组建家庭医生签约服务团队160支,在111家医院开辟绿色通道,分批组织系统培训,实行满意度调查、签约服务质量评估通报。深化“三有一落实”标准+”工作,将心理辅导纳入服务范畴,驻通部省属单位、易地安置离休干部纳入看病就医绿色通道和家庭医生签约服务对象。与市属医院在市老干部活动中心联合建立互联网门诊室、健康教室,为参加活动的老同志提供贴心服务。连续33年组织编印《老年保健之友》并向老干部赠阅。



优化服务平台。顺应时代要求,持续加快服务管理信息化建设,通过体验学习、尝试应用、互动交流、培训指导等方式,帮助老干部提升运用智能技术能力,迈过“数字鸿沟”。在探索线上工作方式方法的同时,以“人到且心到”的标准,做好上门走访、当面沟通等线下工作,为老同志及时提供本地区养老服务、医疗保健、居家照护、老年教育等信息,推进老干部学习活动阵地适老化改造。今年,主动承担江苏省委老干部局年度创新项目,开发建设“心耀江海”老干部工作APP,试点全省离退休干部服务管理信息化平台升级版。

优化保障机制。试行市直单位生活有特殊困难离退休干部帮扶办法,建立结对联系和困难帮扶机制,推广党内关怀、社会救助、居民互助等办法,加大对身患重病、高龄、失能、空巢、家庭负担重等有特殊困难老干部帮扶力度。统筹利用政府公共服务、购买服务、志愿服务等多种方式,对接民政、医疗、文教等资源,健全单位、社会、家庭相结合的服务管理工作机制,为老同志提供更加丰富、更高品质的服务保障。

吸引支持老同志参加关心下一代工作

老干部局以深化“红色基因传承”工程为主线,大力实施“立德树人”行动,吸引支持更多老同志参加关心下一代工作。认真贯彻落实习近平总书记关于做好关心下一代工作的重要指示精神,把准关心下一代工作的政治方向、时代主题、使命任务、动力源泉和根本保证,赓续精神血脉,凝聚奋进力量。实践中致力“三提升”:



提升立德功能。充分发挥党史学习教育的铸魂育人功能,组织引导广大离退休干部讲好党的故事、革命的故事、英雄的故事,发扬红色传统、传承红色基因,赓续共产党人精神血脉,厚植爱党、爱国、爱社会主义的情感,让红色基因成为时代新人的鲜亮底色,引导新时代青少年把爱国情、强国志、报国行自觉融入实现伟大梦想的奋斗之中。2020年以来,全市各级关工委编写宣讲教材3375篇,开展宣讲活动4000多场次,吸引青少年听讲超115.8万人次。所编青少年主题教育读本《红色童谣》,获中国关工委主任顾秀莲点赞。

提升树人质效。围绕“强内涵、提质量、上水平”建设目标,加大对校外教育辅导站建设的工作指导和资金扶持力度,全市各级关工委用活身边教育资源,组织20.2万名青少年参加富有当地特色、形象生动的“三走进三寻访”社会实践活动。提升辅导站活动吸引力和育人实效性,举办读书会、故事会、朗诵等比赛,激发青少年爱党爱国情怀。推进“三好标兵”竞赛评选活动常态化建设,努力为广

大中小学生选树可亲、可信、可学的榜样。高质量落实法治教育,打造崇德少年法学苑品牌,稳步推进关爱工作站建设,加强青少年普法教育,增强青少年法治观念和法律意识。2020年,帮教856人,转化817人。建成未成年人零犯罪村(社区)1866个,占比达97%。

提升整体合力。市委老干部局机关率先组建成机关关工委,引导各地各部门(单位)根据条件建立相应组织。开展“颂建党百年、做时代新人”主题教育活动。支持更多老同志参加关心下一代工作,使广大老同志在关心下一代广阔舞台上老有所为、发光发热,为培养社会主义建设者和接班人作出新的更大贡献。2020年,市关工委第三次获评全国先进集体。

切实加强机关自身建设

老干部局以深化“内强素质·外树形象”工程为宗旨,大力实施素质拓展行动,切实加强老干部工作部门的自身建设。老干部工作是一项需要付出、需要奉献的重要工作,也是值得付出、值得奉献的光荣事业。着眼内外兼修,全面提升老干部工作队伍政治素质、政策水平、专业能力和实践本领。实践中呈现“三拓展”:



拓展组织架构。借乘机构改革的东风,配齐市(区)离退休干部工委专职副书记,职能机构全部设置。在25个离退休干部超过50人的市直部门(单位)全部设置老干部处并核定编制与职数,为全面贯彻落实中央和省市委关于老干部工作各项任务要求提供了有力保证,此做法走在全国设区市前列。

拓展能力素养。借助长三角老干部工作联盟等平台,不断强化政治机关意识,探索实践“如何增进尊重老同志的政治情感,如何增强服务老同志的政治自觉,如何提高引导老同志的政治能力”,开展互学互鉴,组织实地观摩,开阔理念思路,促进眼界素质提升。持续加强老干部工作者素质能力建设,学习践行“三牛”精神,扎实开展政策业务、知识技能培训和岗位练兵、轮岗交流,注重调查研究,组织成果评选,推进成果转化。近三年实施老干部工作重点调研课题95项,其中20项调研成果在全省评比中获奖。

拓展协作交流。完善工作交流机制,健全市直老干部工作联系片和离退休干部党组织建设联系片制度。建立7个老干部工作联系片,涵盖123家市直部门和部省属单位,指导工作推进与业务交流,开展形式多样的主题实践活动。全体老干部工作者致力践行新时代老干部工作使命,以不忘初心的忠诚奉献,革新求变的进取精神,春风化雨的真心服务,推进党建工作与中心工作、业务工作深度融合,干事创业的精气神得到进一步凝聚和升华。

