

在举国上下喜迎中国共产党成立100周年的日子里,屹立于濠河之畔的由中国人自己创办的我国最早的综合性教学医院之一——南通大学附属医院也即将迎来建院110年。而创办它的是习近平总书记评价为“中国民营企业家的先驱和楷模”的张謇先生。

近年来,在南通大学附属医院党委的领导下,医院充分发挥党建引领作用,秉持着为千万江海百姓的健康与生命保驾护航这颗初心,承载着为千万江海百姓享受美好生活提供更高的生活质量更长的生命周期这一使命,紧紧围绕打造具有区域影响力的新三角北翼和沿海经济带高水平医疗服务高地这一目标和任务,以推行现代医院管理制度为抓手,以改革促发展,不断提升医院内涵建设,医疗服务质量和效率得到全方位提升,医疗业务平稳增长,各项综合改革工作取得阶段性成果。

遵循着“大医精诚”以宏慈善”的院训,南通大学附属医院在党旗的引领下正不断走出医院高质量发展的加速度。



医院荣获全国文明单位



医院领导班子集体亮相



签订院科两级党风廉政建设和行风建设责任书



在红色圣地遵义开展主题党日活动

不忘初心使命 党建蓬勃发展

公立医院承担着党和政府为人民提供基本医疗服务,保障公平享有、维护健康的重要责任,是党全心全意为人民服务宗旨的具体实践,是我国社会主义事业的一部分。南通大学附属医院党委书记高建林认为,党建引领不仅是贯穿在医院的发展之中的,是贯穿在医院的关键作用。

新中国成立后,南通大学附属医院的党建工作不断蓬勃发展。1949年医院有了第一位中共党员,1951年1月成立党支部,1956年9月成立党总支,1981年12月建立党委后共召开了五次党代会。院党委现下辖7个党总支,1个党委工委、51个党支部,共有党员1300余名。

2019年1月,南通大学附属医院即

按照中办文件要求完成了医院领导体制的转变。作为江苏省最早实行党委领导下的院长负责制的大型医院之一,医院新一届领导班子任职以来,确立了以医疗为中心、以技术创新和人才培养为两翼的“一体两翼,强体健翼”发展战略,紧跟医疗卫生体制改革步伐,以综合目标管理责任制考核指标为抓手,扎实推进“医疗服务品牌建设工程”。扎实有效的党建工作为医院打赢疫情防控阻击战、为推动医院高质量建设发展提供了坚强的保证,奠定了坚实的基础。

近几年,医院先后荣获全国文明单位、全国医药卫生系统创先争优活动先进单位、省卫生系统先进党组织、省教育系统先进党组织等荣誉,初步实现“百强梦”“新院梦”。

为党员同志不断筑牢廉洁从业思想堤坝,定期召开全面从严治党工作会议、推动“一岗双责”落到实处。紧紧抓住关

砥砺百十载 精诚逐未来

南通大学附属医院党建引领医疗服务高质量发展

党员冲锋在前 抗击新冠疫情

紧接着,通大附院在2019年年初明确了院党委的领导与党的建设工作实施细则、党委会会议规则、院长办公会议事规则、“三重一大”决策制度、党委书记和院长经常性沟通制度、党风廉政建设“一岗双责”实施办法等一系列规章制度,健全完善议事规则,完成院党委《章程》制定。近期,又对院党委和院长办公会会议规则进行了修订,不断健全完善制度基础。

党建成统领,发展是目的。只有坚持党建工与业务工作两手抓两手管,才能有效激活内生动力,形成基层党建与医院业务工作融合的良好局面,为医疗服务能力的提升凝聚新动力。这就要求进一步加强医院党委班子建设,推进体制改革和转变。

为此,2019年1月初,结合医院领导体制的转变,南通大学党委对南通大学附属医院党委、医院领导进行了调整,调整充实了整个领导班子,为实行党委领导下的院长负责制打下了组织基础。

疫情发生后,院党委制定出台相关制度文件30余件,为全面打赢疫情防控阻击战发挥了定向标和助推器作用,疫情防控工作取得了阶段性胜利。

在院党委统一指挥、统一协调下,广大党员切实发挥了主力军和领头雁作用。一大批一线医务人员和机关管理干部职工,尤其是共产党员、共青团员、业务骨干纷纷递交请战书,冲锋在前,充分表现出通大附院人在大疫大灾、大是大非面前的硬核精神和担当勇气。

在做好医院疫情防控工作的同时,支援完成援鄂医疗任务,2支18人的援鄂(武汉和黄石)医疗队伍圆满完成任务,实现病人零死亡,医务人员零感染的目标;160人的援鄂医疗队援沪半天内迅速自我组建完成,同时机关管理干部职工赴南通市竹行高速路口24小时值守近12个月;医务人员赴南通大学校区值守,高建林坚定地表示。

“2021年是中国共产党成立100周年的喜庆年份,也是医院实施‘十四五’规划的开局之年,通大附院将切实贯彻落实上级党委关于加强公立医院党的建设工作的各项部署,坚定党委领导下的院长负责制不动摇,坚持医院党委领导核心地位不动摇,不忘办医初心、牢记医者使命,为建设高水平、强特色、可持续、三满意的现代医院而不懈努力,以优异的成绩向建党100周年献礼。”高建林坚定地表示。

在推进基层组织全面进步方面,通大

明确重点任务 加强党建工作

附属修订了中层干部选拔任用工作办法,注重在重大战斗一线考察识别干部,提拔使用8名在疫情防控工作、重点工作完成中表现突出的干部。加强干部日常培养与管理考核,打造了一支忠诚干净担当的新时代干部队伍。

为了健全干部选拔任用机制,通大

附属修订了中层干部选拔任用工作办法,注重在重大战斗一线考察识别干部,提拔使用8名在疫情防控工作、重点工作完成中表现突出的干部。加强干部日常培养与管理考核,打造了一支忠诚干净担当的新时代干部队伍。

在推进基层组织全面进步方面,通大

附属修订了中层干部选拔任用工作办法,注重在重大战斗一线考察识别干部,提拔使用8名在疫情防控工作、重点工作完成中表现突出的干部。加强干部日常培养与管理考核,打造了一支忠诚干净担当的新时代干部队伍。

为了健全干部选拔任用机制,通大