

在举国上下喜迎中国共产党成立100周年的日子里,屹立于濠河之畔的由中国人自己创办的我国最早的综合性教学医院之一——南通大学附属医院也即将迎来建院110年。而创办它的正是被习近平总书记评价为“中国民营企业家的先贤和楷模”的张謇先生。

近年来,在南通大学附属医院党委的领导下,医院充分发挥党建引领作用,秉持着为千万江海百姓的健康与生命保驾护航这颗初心,承载着为千万江海百姓享受美好生活提供更高的生活质量和更长的生命周期这一使命,紧紧围绕打造具有区域影响力的长三角北翼和沿海经济带高水平医疗服务高地这一目标和任务,以推行现代医院管理制度为抓手,以改革促发展,不断提升医院内涵建设,医疗服务质量和效率得到全方位提升,医疗业务平稳增长,各项综合改革工作取得阶段性成果。

遵循着“大医精诚 以宏慈善”的院训,南通大学附属医院在党旗的引领下正不断走出医院高质量发展的加速度。

# 砥砺百十载 精诚逐未来

## 南通大学附属医院党建引领医疗服务高质量发展



### 不忘初心使命 党建蓬勃发展



江苏省全国精神文明建设先进表彰会议



医院荣获全国文明城市单位



医院领导班子集体亮相



在红色圣地遵义开展主题党日

公立医院承担着党和政府为人民提供基本医疗服务,保障公平享有、维护健康的重要责任,是党全心全意为人民服务宗旨的具体实践,是我国社会主义事业的一部分。南通大学附属医院党委书记高建林认为,党建引领不是虚化的,是贯穿在医院的发展之中的,起着定盘星的关键作用。

新中国成立后,南通大学附属医院党的建设工作不断推进发展。1949年1月成立党支部,1956年9月成立党总支,1981年12月建立党委后共召开了五次党代会。院党委委下辖7个党总支、1个党工委、51个党支部,共有党员1300余名。

2019年1月,南通大学附属医院即

按照中办文件要求完成了医院领导体制的转变。作为江苏省最早实行党委领导下院长负责制的大型医院之一,医院新一届领导班子任职以来,确立了以医疗为中心、以科技创新和人才培养为两翼的“一体两翼、强体健翼”发展战略,紧跟医药卫生体制改革形势,以综合目标管理责任制考核为抓手,扎实推进“医疗服务品牌建设工程”。扎实的党建工作为医院打赢疫情防控阻击战、为推动医院高质量建设发展提供了坚强的保证、奠定了坚实的基础。

近几年,医院先后荣获全国文明城市、全国医药卫生系统创先争优活动先进集体、省卫生系统先进党组织、省教育系统先进党组织等荣誉,初步实现“百强梦”“新院梦”。

### 党委全面领导 推进体制转变

南通大学附属医院正全面推行和建立现代医院管理制度,2020年是医院深化改革攻坚年,2021年是深化机制改革攻坚年,这就要求将党建工作落在实处、抓在实处。党建为统领,发展是目的。只有坚持党建工作与业务工作两手抓两手管,才能有效激活内生动力,形成基层党建与医院业务工作融合共进的良好局面,为医疗服务能力的提升凝聚新动力。这就要求进一步加强医院党委班子建设,推进体制改革和转变。

为此,2019年1月初,结合医院领导体制的转变,南通大学党委对南通大学附属医院党委、行政领导进行了调整,调整充实了整个领导班子,为实行党委领导下的院长负责制打下了组织基础。

### 明确重点任务 加强党建工作

问渠哪得清如许,为有源头活水来。南通大学附属医院始终坚持党委统领全局,坚持围绕发展抓党建、抓好党建促发展的思路,积极拓宽党建新领域,明确重点任务,推进党建工作,使党组织在企业发展全局中发挥主导作用。

为了健全干部选拔任用机制,通大

紧接着,通大附院在2019年年初明确了医院党的领导与党的建设工作会议实施细则、党委会议事规则、院长办公会议事规则、“三重一大”决策制度、党委书记和院长经常性沟通制度、党风廉政建设“一岗双责”实施办法等一系列规章制度,健全完善议事规则,完成医院章程制定。近期,又对医院党委和院务会办公会议事规则进行了修订,不断健全完善制度基础。

与此同时,加强医院内部治理,对党委职能部门进行充实完善,设立党委办公室、党委组织部、党委统战部、党委宣传部、党委人才工作部、纪委办公室等,配备专职党务工作人员。在省内率先探索实施内设业务机构共同负责制,将党委的全面贯彻延伸到基层末梢,持续深化内部改革。

附院修订了中层干部选拔任用工作办法,注重在重大战斗一线考察识别干部,提拔使用8名在疫情防控工作中、重点任务完成中表现突出的干部。加强干部日常培养与管理考核,打造了一支忠诚干净担当的新时代干部队伍。

在推进基层组织全面进步方面,完

成了基层组织的建制调整和基层组织换届,双带头人比例达73.33%。印发党支部建设提质增效三年行动计划、党建质量评价办法,全面签订基层党建目标责任书。此外,通过实施基层党组织书记党建工作述职评议、主题党日等活动,抗疫先进事迹宣讲会、微党课比赛等活动,积极选树典型,不断提升党建工作标准化、规范化建设。

发挥党组织的政治引领作用,规范开展党委理论学习中心组学习,强化领导班子理论武装。在全院大力开展向创始人张謇学习的学习,弘扬其爱国情怀,秉承其为民理念,光大其担当精神。高度重视精神文明建设,2020年获“全国文明城市”。

为党员同志不断筑牢纯洁从业思想堤坝,定期召开全面从严治党工作会议,推动“一岗双责”落到实处。紧紧抓住关键少数,加强对重点部门、重点岗位、重点人员、重点项目等的监督;聘任院内特约监察员,定期组织开展风险排查和自查自纠。常态化运用“第一种形态”,开展廉政谈话等。

全面加强行业作风建设,独立设置行风监督处,启用医疗服务监督电话,实行“首诉首接负责制”,强化医德医风“一票否决制”,将行风投诉、医德医风情况作为职称晋升、评先评优的重要依据,纳入干部职工奖惩评价体系。

全力提升人才培养力度,落实党管人才要求,明确领导班子联系服务高层次人才制度。健全完善职称聘聘考核、实施江海英才、俊才培养计划,不断加大人才引进力度。还加强师资队伍建设和“医学教育家”培养工程。

### 党员冲锋在前 抗击新冠疫情

2020年突如其来的新冠肺炎疫情,对南通大学附属医院来说无疑面临的是一次重大考验和挑战,而在医院全体党委一班人的带领下,却实现了疫情防控和医院事业发展的双胜利。

面对这次大考,我们医院党委始终牢记初心使命,践行责任担当,在思想上、政治上、行动上与党中央和上级党委、政府决策部署同步同向、同频共振、同舟共济。高建林介绍。

疫情发生后,院党委制定出台相关制度文件30余个,为全面打赢疫情防控阻击战发挥了定向标和助推器作用,疫情防控工作取得了阶段性胜利。

在医院党委统一指挥、统一协调下,广大党员切实发挥了主心骨和领头雁作用。一大批一线医务人员和机关管理干部职工,尤其是共产党员、共青团员、业务骨干纷纷递交请战书、决心书,充分表现出通大附院人在大疫大战、大是大非面前的硬核精神和担当勇气。

在做好医院疫情防控工作的同时,支援完成援鄂医疗任务,2支18人的援鄂(武汉和黄石)医疗队伍圆满完成任务,实现病人零死亡、医务人员零感染的目标;160人的援鄂医疗后援队半天内迅速自告组成建完,同时机关管理干部职工赴南通市竹行高速公路24小时值守近12个月;医务人员赴南通大学校区值守,

6月29日早晨,通大附院泌尿外科主任马利民教授早早来到8号手术室,他的亲密助手达芬奇手术机器人已做好准备静候在手术台前。当天,马利民将完成两例肾癌、一例前列腺的机器人手术。达芬奇手术机器人也越来越受到手术患者的青睐。通过机器人实施肝癌手术的患者老程在出院时兴奋地表示:“没想到我也能用上国际高端的手术系统,恢复比我预料的还要快。”

自2019年12月南通市首台全球最新第四代达芬奇手术机器人落户通大附院后,一年半时间已完成近800台手术,并在泌尿外科、胸外科、普外科、妇产科、小儿外科等科室常规开展。妇产科团队率先在江、浙、沪开展了首例机器人单孔妇科手术;肝胆胰脾外科团队完成了包括肝癌手术在内的超难度手术;小儿外科团队成功完成江苏省小儿小儿领域首例机器人肾部分切除术。据统计,在全国130余家拥有达芬奇机器人手术平台的顶级医院中,通大附院胸外科手

术例数位列全国前10,泌尿外科手术例数位列全国前22名。

达芬奇手术机器人很“忙”,医院的“五大中心”的运行也如火如荼。去年底,国家卫生健康委脑防委办公室公布了全国高级卒中中心的排名,通大附院国家高级卒中中心排名全国第13名,标志着该院卒中救治处于全国前列。通大附院再次获评国家高级卒中中心,并获得四星高级卒中中心称号。包括国家高级卒中中心、胸痛中心、省级孕产妇产危重症救治指导中心、省级创伤中心、省级新生儿危重症救治中心在内的“五大中心”,为江海百姓构建了一张危重症救治保障网。

高建林说,医疗技术是奏响医院前进凯歌的主旋律,一直以来,通大附院出台了包括技术支撑计划,遴选新技术新项目,打造医院发展核心驱动力,以“大医精诚”为旨,以工匠精神磨炼技术利刃;以“以宏慈善”为念,用医者仁心服务江海百姓。

### 医疗资源下沉 方便基层就诊

“遇到烫伤了怎么办?要先看皮肤的状态进行判断,如果起泡了不要自己挑破,到医院进行处理……”6月12日上午,在崇川区幸福公园,通大附院急诊科主任黄中伟用接地气的讲解方式,为社区居民进行常见意外伤害及急救、晕厥、胸痛、中暑、溺水等紧急急救相关知识宣教,这也是该院“急救知识进万家”系列活动活动的第200场。

“71岁的徐老太太,平时偶尔会头晕,但平时没有什么时间去医院做检查,这次义诊开到她家门口,她预约了几个老姊妹一起来排队做检查。”我们早七点钟就来了,量量血压血糖什么的。这次活动办得特别好,对于我们老年人来说很方便。”徐老太太说。

今年6月,随着新冠疫情影响,通大附院正式加入通大附院医教研协联队伍,该院医教研协联的地域分布除南通外,还覆盖了苏州、无锡、常州、泰州、淮安、徐州、盐城和连云港等10个地级市,成员数已形成1+21的规模。2020年7月9日,江苏省分院正式揭牌并启用;2020年8月31日,苏通园区江海医

### 勇于担当作为 守护群众健康

今年5月,由通大附院承办的江苏省院协会疾病与健康专委会2021年专题研讨会在通召开,江苏省院协会疾病与健康专委会主任委员、通大附院党委书记高建林在会上号召全省卫生健康人紧密团结、聚合智慧

经验,协同创新发展,共谋发展大计,发挥优质品牌效应和示范效应,努力打造全国示范样板,为增进民众健康、促进“健康江苏”“健康中国”建设作出更大贡献。

去年11月6日,江苏省健康体检与管理质量控制中心落户通大附院。自成立以来,中心在上级机关的指导下,聚焦“十四五”卫生健康发展规划,全面摸底全省省情信息现状,筹备质控指标体系修

订,推进健康体检与管理三级质控中心建

设,谋划健康体检与管理质控信息平台建设等,积极构建健康体检与管理质控“苏大强”模式,持续努力推动我省健康体检与健康行业规范化、可持续发展。

2011年,如皋举国际自然医学学会评为世界六大长寿乡之一,据统计,如皋近142万人口中,百岁及以上老人高达524人。2019年由通大附院和如皋市政府、中科院上海巴斯德研究所合作的如皋老年长寿研究项目启动,高建林担任项目带头人,由通大附院老年长寿研究中心、神经内科、内分泌科、心内科、超声科、中医科、呼吸科等多科室参与的团队,对如皋长寿人群进行田野调研,截至2020年底,实现对如皋市361名百岁老人及家庭成员的量表调研、健康体检及样本存储,受试者共计905人次,收入样本11344份,如皋第一轮采样调研及体检入户已全部结束。

高建林说,开展长寿项目研究就是要深入贯彻安全生命周期健康管理理念,力争产出更多高质量的关键性科技成果,为百姓拥有更长生命周期、享受更高生命质量提供科学指导,为政

府、社会构建中国特色养老体系、应对老年化社会提出建设性方案,这也是公立医院的重要职责所在。

为了让更多的人掌握健康知识,通大附院近期推出了“健康促进小镇共建计划”,在南通地区以外,特别是盐城、泰州、扬州等苏中苏北地区的乡镇建立医院各党支部的共建联系点,由支部或科室进行一对一的共建,定期开展健康科普、健康管理等活动。

从新起点,向着更高处,整装再出发。在“大医精诚,以宏慈善”的院训指引下,持续打造、巩固正能量爆棚的政治生态,鼓励、支持干事创业、群体奋斗,通大附院必将拥有一个有高度、有温度、有厚度的精神大家庭,通大附院也将开启新一轮高质量发展的新篇章,向党的百年华诞、医院建院110周年献礼。

### 新院区加快建设 惠及江海百姓

初夏,通城的气温逐渐升高,在位于先锋的南通大学附属医院新院区工地上,每天超过2000名工人24小时轮番奋战在工地上,近百台大型机器日夜轰鸣,其中的平疫综合楼已经建到7层,门诊、住院大楼也完成了地下工程,即将拔地而起。

高建林介绍,新院区总占地面积281亩,总建筑面积66.6万平方米,容纳床位2500张,分三期建成。新院区坚持以患者为中心,以流程为主线,注重绿色融合、高效便捷、科技智能、人文关怀。一期、二期采取“一轴、一园、两翼”的规划布局结构,通过一条南北方向的主轴串联起南北两个地块,两个地块间建有共享花园、住院、后勤、教学、培训等分布于轴两边形成两翼,构建内部共享交流的专属空间。门诊综合楼北侧主广场一字展开,形成完整的城市主界面,为患者就医打造最佳服务空间。

2020年5月8日,通大附院新院区奠基。在建设过程中面临了不少的难题,比如阴雨连绵时如何保证工期?面对疫情怎样做到安全施工?技术难关应该怎么攻克?……通大附院领导班子没有畏难不前,而是拿出百倍的钻研精神,在学中干、在干中学,开展了一系列卓有成效的工作,使新院区一步一个脚印地朝着既定目标前进。

去年初,新冠疫情的突袭给医疗行业带来了巨大压力。面对疫情,通大附院积极响应和贯彻党中央决策部署,第一时间调整流程布局将一部分普通病房用作疫情防控的观察病房,腾挪了空间,也赢得了这场战役的胜利。抗疫过程中的流程再造,给新院区的建设带来了思考和启示,以高建林、施炜为首的党政领导班子主动作为、乘势而上,决定在新院区

建设过程中,在“大医精诚,以宏慈善”的院训指引下,持续打造、巩固正能量爆棚的政治生态,鼓励、支持干事创业、群体奋斗,通大附院必将拥有一个有高度、有温度、有厚度的精神大家庭,通大附院也将开启新一轮高质量发展的新篇章,向党的百年华诞、医院建院110周年献礼。

本报记者 李波 本报通讯员 邵勇林



新院区奠基



江苏省健康体检与管理医疗质量控制中心主任聘任 颁发仪式



省健康管理质控中心落户



医院杰出中青年专家代表



医生运用国际先进的达芬奇机器人进行手术

