

# 市人社局： 砥砺前行正当时 乘风破浪再扬帆

“作为人社干部，要厚植为民服务的情怀，毫无保留地忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于岗位职责，尽心尽责地干好本职工作……”6月11日上午，市人社局党组书记、局长凌建华为全系统党员干部上党课。

近年来，市人社系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立以人民为中心的发展思想，按照比肩苏南、接轨上海、争当全省排头兵的发展定位，积极应对重大疫情风险挑战，坚定扛起人社部门职责使命，保障改善民生取得新突破，服务经济社会发展取得新成效，为“强富美高”新南通建设贡献“人社力量”、结出累累硕果，市人社局获评全省人社系统五年一度的先进集体称号。



市人社局携手邮储南通分行，联合开展“同温战邮事迹，共促民生发展”党史学习教育活动。

## 党建引领 谱写“红色篇章”

局机关第一党支部“第一书记”凌建华深入南通人力资源大厦，调研指导南通人力资源产业园运营等情况；局机关第四党支部“第一书记”杭晓民带领支部党员同志与邮储南通分行第三党支部共建，联合开展党史学习教育活动；局机关第五党支部“第一书记”严红梅深入建设施工项目现场，督查保障农民工工资支付制度建设情况……这是市人社局“第一书记们”深入基层，加快业务与服务、业务与党务“双并轨”的工作写照。

奋进的力量，在党旗凝聚。近年来，市人社局致力于打造“诚恒人社 0513”融合党建服务品牌，有效推行“第一书记”制度，形成“以党建促发展、以发展强党建”的良好局面，谱写出极具南通人社特色的“红色篇章”。

党史学习教育开展以来，市人社局创新打造“1+N模式”，实行“一盘棋”谋划、“一竿子”推进、“一条线”贯通、“一张表”集成、“一套指标”考核等“五个一”机制，将党史学习教育抓实抓细抓出人社特色，主动梳理群众关注的民生热点问题，形成涉及工伤保险、企业职工养老保险、失业保险、保障农民工工资支付、职业技能提升、人社服务快办行动六大块内容的项目清单，深入推动“我为群众办实事”向纵深发展，切实把学习成效转化为工作动力和工作实绩。

市人社局牢牢牵住党建责任制这个“牛鼻子”，党组、基层党委、党支部上下联动、齐抓共管，落实基层党建责任清单，19个在职党支部，其中5个党支部获评“五星”党支部，13个党支部达标“四星”党支部，1个新成立的党支部达标“三星”党支部。



我市组织运城市2021年“春风行动”江苏南通专场招聘会。

## 频出实招 筑牢就业根基

就业是最大的民生。近年来，我市就业创业基本盘愈加稳固，回弹就业成绩单，形势向好。1-5月，我市城镇新增就业5.68万人，完成全年目标任务51.6%，援助4600名就业困难人员实现就业，继续阶段性降低失业保险费率，为全市7.5万家企业失业保险缴费负担5.1亿元。

中流击水促复工，破浪前行稳就业。2020年，重大疫情发生后，人社举全系统之力打好就业保卫战，创新开展“千人联万企”双招双引百日攻坚行动，打响赴外招工十日攻坚战，开辟返工护航绿色通道，33个招工组赴全国52个低风险地区精准招工，协调专机11次、专车291次，接送复工返岗员工万余人，打造渠道多元、对接精准、覆盖全国的人力资源招引模式，为危中寻机纾解“用工荒”抢出了“加速度”。

2021年伊始，我市181个重大产业项目集中开工，部分企业存在用工缺口。为给企业搭建平台，下好“十四五”开局先手棋，新春伊始，市人社局党组成员、局长助理朱卫东带队赴山西省运城市开展“春风行动”区域劳务协作暨运城市南通企业专场招聘会，同时与山西省运城市、临汾市及河南省三门峡市、陕西省渭南市签订五市人力资源协作联盟框架协议，为今后加深东西部劳务协作打下坚实基础。截至目前，全市共有劳务基地94个。



市人社局党组书记、局长凌建华调研指导青年就业节开展及人力资源产业园运营情况。

## 招才引智 打造“磁场高地”

6月9日，省人社厅发文公布第二批省级乡土人才建设发展项目，我市有4家单位获批，总共争取到省级资助130万元，入选数和资助金额均位居全省第一，累计7家单位入选，进一步夯实了我市乡土人才事业发展基础。

持续实施“通籍英才归雁计划”，助推人才新政落地生效，以35家南通人才高校工作站为主要阵地，覆盖国内重点引才地区、省内通籍生源集中地区共206家高校，重点联合黑龙江、陕西、太原、徐州、南京等地，开展校地对接活动，加大人才政策与发展环境推介力度，打造我市就业信息精准传播矩阵，全力促进人才加快集聚。积极构建完善本科生综合补贴应享尽享快享机制，截至目前，全市共发放大学生综合补贴15033人次，共计1.58亿元。

持续优化见习政策体系和管理流程，多方联动遴选优质见习基地，量质并举开发就业见习岗位。目前已征集398家企业提供见习实习岗位14046个，其中管理岗位3929个，技术岗位10117个，规上企业达299家。今年上半年，与驻通高校连续举办6场大型就业见习专场对接活动，为企业超前储备各类人才，优化人才结构奠定良好基础。今年以来，全市共吸纳新增企业参保高校毕业生19160人，其中通籍毕业生9214人。



南通市2021年就业见习(实习)专场对接会。

## 织牢网络 兜住民生底线

6月22日，市区广大退休人员今年调增的养老金已全部通过银行发放到位，市本级累计发放金额约3.4亿元，在全省率先将这一政策红包兑现到位，这是我市连续第17年调增退休人员基本养老金。

今年以来，市人社局研究制定全市企业职工养老保险新增参保目标和量化分解指标，压实县(市、区)工作责任。加大对新业态从业人员、农民工和灵活就业人员等重点人群扩面参保宣传。依托基层平台，定期推送参保登记指南，以“算实账”“举例子”等方式解读参保政策，充分调动群众的参保热情。截至目前，我市企业职工养老保险新增参保9.1万人，其中万余名城乡居保适龄人员转为参加企业职工养老保险，进一步提升广大城乡居民养老保障层次和群众生活质量。

当前，我市已建成覆盖全民、城乡统筹、可持续的多层次社会保障体系，社会保险覆盖率稳定在97.5%以上，养老金社会化发放率、社保待遇资格认证完成率均达到100%。被征地农民社会保障率近99%。在全国首创建筑企业职工工伤保险项目参保模式，在建和新开工建设项目工伤保险参保率100%，形成工伤预防、工伤康复、工伤补偿“三位一体”的保障体系。



300余万农村居民享有养老保障。

## 真情关爱 奏出和谐强音

“我打心眼里感激，没想到你们居然帮我讨回了13年前的工资，我要当面表示感谢……”2月7日，接到市人社局联调办工作人员打来的电话，87岁高龄的叶老十分激动。帮老人追回13年前的欠薪，这是市人社局坚持“法、理、情”相结合的工作方法，真正让当事人“事心双解”，维护社会稳定的一个缩影。

今年以来，市人社局在全市范围内开展了清理整顿人力资源市场秩序专项行动，对存在问题的人力资源服务机构和用人单位，当场下达整改通知书，依法责令进行整改。举办“劳动关系和调解能力提升”培训班，全市100多家企业的人力资源管理负责人参训。

全市各级劳动人事争议仲裁院通过走进企业、走进基层、公开庭审等方式，多措并举开展“仲裁服务月”活动，了解企业劳动关系及用工管理现状，宣传劳动法律及典型案例，解答企业和群众提出的问题，促进劳动关系和谐稳定。面向工程建设领域各在通省部属单位、市属国有企业开展《保障农民工工资支付条例》学习交流会，成立专门督查小组，切实维护农民工合法权益。同时，加强仲裁衔接，制定线上庭审、送达等工作细则，在全市推广“支云仲裁庭审系统”应用，与中院连续多年联合发布“年度十大典型案例”。



南通市劳动争议仲裁服务进商会。

## 提优服务 增进人民福祉

6月11日，全省人社窗口单位业务技能练兵比武南通地区选拔赛拉开帷幕。这已是连续三年组织开展人社系统窗口单位练兵比武活动，荣获全省优秀组织奖，南通选手荣获全国“人社知识通”称号，锻造了一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的高素质人社干部队伍，为全市人社工作高质量发展奠定了坚实基础。

“软条件”之外，市人社局还坚持以人民为中心，权力做减法、服务做加法，持续推进“不见面审批”。此前，养老保险转移接续已实现与全国平台的实时对接，参保人可直接“线上”办理，通过网上申请转移接续的业务量12768件，业务审核反馈率99.61%，实现企业职工养老保险关系转移省内不用办、跨省不用跑。

最近，人社部门还积极稳妥推进全省人社一体化信息平台南通整体上线工作，目前人才服务、机关保险、劳动关系、社保卡等板块已陆续上线，累计办件32万余件，真正实现群众少跑腿，数据多跑路。

同时，人社部门还积极完善老年人高频服务事项，拓展授权代理、亲友代办等服务方式，为办事群众提供更加便捷的服务体验；与公安、医保部门合作开展“新生儿出生一件事”服务项目，累计接收“出生信息”7545条，上传“卡申请”办理结果5836条，共服务7522人次，在深化“放管服”改革中彰显人社担当。



市人社局组织举办2021年江苏人社窗口单位业务技能练兵比武南通地区选拔赛。

站在新的历史起点上，南通人社将以砥砺奋斗的坚强意志、坚不可摧的奋进力量、赤诚无我的为民情怀，聚力惠民生、保稳定、促发展，为南通高质量发展走在前列提供有力支撑，以优异成绩向建党100周年献礼！

·陈周舟 何家玉·