

天楹集团作为全省首批试点,实现职称自主评审、技能自主评价、企业自主培训、人才自主招聘——

海安推进重点民企人才人事综合改革

今年年初以来,海安以天楹集团为试点,大力实施“1+6+N”人才人事综合改革,精心打造“G42+”重点民营企业人才人事综合改革海安样本。

我省从G42沪宁沿线南京、苏州、无锡、常州、镇江5市及我市,遴选出12家重点民营企业作为全省首批民营企业人才人事综合改革示范基地,给予人才人事政策集成支持,最大限度地鼓励、支持、推动企业改革创新、转型升级、健康发展。

天楹集团是12家入选企业之一。海安市人社局在多次调研、反复论证、充分准备的基础上,出台了《关于推动天楹集团人才人事综合改革工作“1+6+N”的实施方案》。“1”是指综合改革的一个总体方案;“6”是指政企双向贯通、职称自主评审、技能自主评价、技能优先培训、人才优先服务、项目优先申报六个重点领域;“N”是指“推动天楹集团组建机械工程副高评审会”等N个具体实施方案,目前已制订了11个。

确立三大步骤

重点民营企业人才人事综合改革

究竟改什么、怎么改,首先该问需于企业。海安市人社局确立了解读政策、向下调研、对上沟通三大步骤。认真研究省“G42+”重点民营企业人才人事综合改革示范基地建设相关文件精神,围绕省厅7个方面的主要支持政策,结合海安实际,基本明确立足县级层面推进重点民营企业人才人事综合改革的重点和内容。接着,由该局负责人带队,多次深入天楹集团走访调研,将省厅“一建立三授权三优先”的支持政策逐条与企业负责人进行宣讲、解读、辅导。天楹集团结合自身发展实际和需求,提出“授权开展技术人才高级职称自主评审”等5个方面的改革需求以及具体内容。该局还将所征集的天楹集团改革需求项目,及时与省厅、南通市人社局相关处室沟通,了解政策口径、工作程序和具体要求,对每个项目的可行性和操作性进行论证;指导天楹集团对改革需求项目重新完善,剔除不具备条件或短期难以推进的项目;将可推进的项目,从时间节点、组织推进、智力软件、硬件设施等方面逐一细化明确。

建立三项机制

重点民营企业人才人事综合改革能否顺利推行、改出成效,组织保障很重要。海安市人社局建立健全三项机制。建立组织领导机制。建立局综合改革工作领导小组,由局主要负责人任组长,各分管负责人任副组长,涉及的相关单位负责人为成员。围绕六个重点领域、N个具体事项逐一明确任务、落实责任,提供“一对一点对点”专项服务,集中智慧,集中力量,挂图作战,对表推进。建立联席会议制度。会同天楹集团每月召开联席会议,各责任单位汇报上月工作进展情况、遇到的困难和矛盾、下一步的工作重点和工作建议,人社局、天楹集团负责人进行点评和提要求。从已经召开的两次联席会议来看,达到了交流进展、畅通信息、解决问题、督查推进的目的。健全工作考核机制。将综合改革工作作为“重点突破性工作”列入对相关单位年度考核,完成情况与目标绩效考核奖、评先评优等挂钩。

推进四大改革

天楹集团从3月启动人才人事综合改革工作以来,海安市人社局已在职称评审、技能评价、企业培训、人才招聘等四个方面指导改革。职称自主评审,已初步确定天楹集团开展专业技术人才高级职称自主评审的专业方向和评审范围,并推荐29名专家作为评委库后备人选;技能自主评价,指导天楹集团完成职业技能等级认定机构申报材料,确定保洁员、机械设备安装工等7个认定工种,6月24日组织专家评审,目前申报材料已报南通市人社局审核备案;积极支持天楹集团筹建培训中心,力争打造成社会技能等级培训、评价组织。企业自主培训,指导天楹集团分4个班对219名垃圾清运工进行自主培训;人才自主招聘,组织天楹集团参加30多场校园招聘会,帮助对接黑龙江工商学院建立见习实训基地,促成与山东大学等23所高校学生处长接洽。协助天楹集团引进博士一名,对企业申报省示范博士后工作站、省“双创计划”全程跟踪服务。

二甲镇疫情防控和防汛抗台两手抓

发挥先锋模范作用 党员干部冲在一线

近期,通州区二甲镇全面落实防疫防汛责任,“我是党员,我先上”,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用。

面对疫情防控和防汛抗台的双重严峻考验,二甲镇紧急召开防汛防台工作会议,把责任和措施压实到每一个环节、每一个责任人、每一名党员。全镇44个基层党组织向纵深穿插,防汛防旱指挥部成员单位横向调配支援力量,加强联动、通力协作,坚决守好人民群众生命线。在抗击疫情战场上,抓好常态化疫情防控工作,不断巩固和拓展疫情防控成果,安全有序推进疫苗接种。

镇、村两级基层党组织第一时间组建13支“党员突击队”,40个党小组就地转化为防汛救灾队,成立防汛救灾安置点12个,确保在关键时刻信息能对接、重点关口党员能把牢。发挥13个非公企业党组织作用,号召企业单位结合自身优势积极投身防汛抗台工作。结合镇镇域治理现代化指挥中心,发挥好“大数据+网格化+铁脚板”政治优势,严格落实包保责任制,群防群控、严防死守,加强轮流值班、监测预警、应急处置、隔离保障和秩序维护等,切实织密筑牢防护网。

镇党政主要负责同志靠前指挥,了解各村居防疫防台防汛工作开展情况,指导做好物资准备、应急队伍管理、安全隐患排查等工作,确保24小时值班值守在岗在位,及时处置各类问题隐患。

·陈长生·

任港街道任港社区：

汇聚多方力量 守护绿水青山

“最近风大雨多,估计有不少枯枝烂叶入河,我得到河边去看看。”外滩北苑小区“民间河长”汤海如来到锅炉厂河边四处查看。

崇川区任港街道任港社区西临长江,北临任港河,辖区被任港一河、锅炉厂河、倪虹河等内河贯穿包围,濒江临河、水网密集,是江河汇聚之地。

为进一步加强水环境治理,社区全面落实区、街道、社区三级河长制,加大巡河力度,一旦发现河问题立即整改,做到精准管理;落实作业设施、保洁队伍和专业人员,开展精细护理;组建“邻里红管家”“生态绿管家”,成立“先锋护水队”,集聚“民间河长”力量,针对水环境区域周边范围内的环境卫生、污水排放等实施精确治理。

“我住在这里十几年了,这条河以前是有名的臭水沟,前两年大规模整治,现在河里鱼变多了,岸边树上鸟也多了,河边的地也绿了起来。”邻里党员李玉珍说,“河道保护只靠河长可不行,环境是大家的,我们必须出力。”她不时戴上红袖套,到河边去转转。

4月初,社区党委结合实际,在锅炉厂河边增设“护河亭”、设置“护河岗”,志愿者们在这里轮岗值守。一段时间以来,“护河亭”已成为新时代文明实践新阵地,越来越多像汤海如一样的居民志愿者加入公益护河的队伍中来。

自任港湾协同发展党建联盟成立以来,围绕打造“彰显水韵崇川特色的城市副中心”要求,党建联盟各单位积极行动,形成联动护江方阵。

“生产中的垃圾必须按照程序处理好,可不能马虎!”南通中远海运船务工程有限公司安监部经理兼沿江企业网格员张海峰叮嘱企业职工。南通开放大学团委与社区联合举办“任港‘后浪’护江悦跑”活动,倡导生态环保“崇川e起行”,活动中捡拾绿化带垃圾,向群众发放《长江保护法》宣传册。南通粮油接运公司党总支积极响应行动,在码头生产岸线设置“第一刻钟雨水收集系统”,开展“保护长江母亲河 我是党员我先行”主题党日活动,对长江护堤进行大扫除。

任港社区党委书记袁美华表示,下阶段,社区将进一步从党史学习教育中汲取奋进力量,努力践行“我为群众办实事”,为打造更加宜居、宜业的任港湾生态环境和实现“水清、河畅、岸绿、景美”的目标不懈努力。

·刘美娟 章莲·

推进标准化、信息化、高效化服务

如皋公证处实现

当日出证率51.6%

如皋市公证处消息,截至上周,该公证处已办结公证事项1875件,其中967件实现当日出证,当日出证率达51.6%。

如皋市公证处加快了公证机构与该市标准城市建设的数据库对接,按照事项名称统一、证明材料统一、服务标准统一、工作流程统一的“四统一”工作要求,集中整合“事项目录+办证流程+材料清单+咨询电话+办证地址”,运用标准化手段,实现了对如皋市公证处办证流程的精准管控。

如皋市公证处与如皋市公安、民政、不动产登记中心等部门,建立线下底档信息查询机制,加强信息共享管理,拓宽网上查询核实通道,提升了办事效率。

同时,该处严格落实“首问负责制”“一次性告知制”等,在办理过程中实行“底线清单制”“受理即好友”制度,辅以主动核实等举措,有效地减证便民,大幅度减少出证时间,无特殊公证事项实现当日出证,实现高效、优质服务。

·徐海军 陈春华 徐爱银·



23日,海安市墩头镇双新村志愿者、保洁员走进田间地头捡拾农药瓶、化肥包装袋、废旧农用农膜等,并对废弃物进行垃圾分类回收,以实际行动呵护美丽家园,保护生态环境。

周强 蒋俊兵 杨流鹏摄

兴仁镇邀请摄影师为拆迁户拍全家福

我与老宅合个影



20日,通州区兴仁镇孙家桥村党总支、村委会举办“我与老宅合个影”活动,邀请摄影师免费为本村拆迁签约家庭以即将拆迁的房屋为背景,拍摄全家福。

孙家桥村1组毛荣芝、刘美英家庭是当天村里第一个拍摄全家福的家庭。毛荣芝告诉我们,在这里生活了整整28年,真是不舍得啊。他说:“为了国家发展和建设的需要,舍小家保大家。”家住孙家桥村1组129号83岁的何炳兴得知村里要拍摄全家福,用手机和孙子一联系。拍摄照片前,老人家还戴上“光荣在党50年纪念章”和党员徽章,让摄影师以老房子为背景,拍摄了一幅全家福(见上图)。

80岁的王步余不顾炎热赶到村里,和村干部相约拍摄的时间。晚上六时许,四代同堂17人在即将拆迁的老房前拍摄了一张全家福。王步余称赞道:“村干部为我们想得真周到,为我们留住乡愁、留住记忆。”

本次为建设项目拆迁涉及孙家桥村第1组、第2组等6个村民小组、205户家庭的业余生活,营造健康和谐的人文氛围。兴仁镇、孙家桥村先后召开了拆迁动员会,镇、村干部为村民们详细解读了拆迁政策。评估、测量、核对、上门约谈等相继进行。政策公开,前期准备细致,拆迁工作得到了村民的理解、支持和

配合。7月20日,是村里与拆迁村民洽谈签约的第一天,就有80%的家庭签订了拆迁协议。

“没想到,这个活动这么受欢迎!”孙家桥村党总支第一书记冯忠明介绍,“村民们在这里生活了几十年,拆迁之际,在他们心里都有一种难舍之情。在村‘两委’会议上,为拆迁签约村民家庭拍摄全家福这个议题一经提出,得到了全体委员的支持。”冯忠明还说,这也是我们学习党史,为民办实事,推进拆迁工作的一个闪光点,一定会给拆迁居民留下最为永恒的记忆。

·任溢斌 季永健 徐燕·

希诺股份有限公司：

以党建为引领 精耕细作杯壶品牌

一只杯,装下民族的品位。希诺股份有限公司自2007年落户海门余东镇以来,坚持党建引领、党工共建,以“做精品杯壶,创民族品牌”为使命,精准定位、自主创新,不断提高产品竞争力,品牌认可度、美誉度显著提升。

坚持创新驱动 党员当好模范

对民企来说,党建工作与业务发展相融互促。希诺于2012年成立党支部。近年来,希诺积极引导企业党组织在转型升级、技术改造、提高效益等方面发挥作用,结合“书香企业”创建、“爱岗敬业、明责任、守纪律”教育等活动,认真制定年度学习计划,定期组织开展理论、业务“双提升”学习,提升支部整体战斗力。坚持创新驱动,完善奖评机制,激发创新活力,鼓励职工积极开展技术革新,举办劳动技能大赛,引导党员职工在公司生产经营工作中发挥主心骨和顶梁柱作用。

建强红色阵地 激发企业活力

“任何企业的发展必须要有凝聚力”。希诺将党员活动中心、职工之家与企业文化载体相融合,拨亮党工元素,让党工文化成为企业文化的重要组成部分。党工组织还牵头建设了员工茶餐厅、爱心超市、托儿所、健身房以及集电影院、剧院为一体的多功能职工大礼堂,全方位全面关心职工生活,让职工在公司有家的归属感,更能全身心投入生产中。此外,希诺每年开展员工运动会,组

织公司年会,每月举办员工生日会,每周开设职工大讲堂,还组织员工书画展览、知识竞赛、青年联谊会等活动,丰富员工的业余生活,营造健康和谐的人文氛围。

希诺商学院培训项目经理杨佩娟说:“就在刚刚过去的七一建党节,党支部带领我们共同解读了中国共产党的简史,我们还一起观看了建党100周年的庆祝大会直播。通过参加一系列的党建教育的活动,我们深刻领悟到了中国共产党的初心和使命。我们也会把先辈们这种百折不挠的精神运用到我们的工作当中,为我们企业的发展和中华民族的伟大复兴贡献我们的青春和力量。”

党建引领发展 迈向新的未来

近年来,希诺公司紧紧围绕“一杯一产业、一壶一人生”主题,以强化组织力为保证,立足企业竞争力、凝聚力、创

造力,推进三创争两提升融入生产经营、文化建设、长效管理。党支部充分发挥“红色导航仪”作用,与工会组织共同开展“我与企业共发展大讨论”“我为企业献一策”“职工技能大比武”等活动,形成了“责任为魂,创新共赢”的核心价值观。企业还经常到社区、敬老院等开展结对帮扶、志愿服务等活动,整治周边环境,协助抗洪排涝,实现村企互融共进的良好局面。多年来,公司先后获得“南通市十大绿色发展示范民营企业”“全区党建工作示范点”等荣誉,形成了“真实有爱有梦想”的核心文化品牌。

“建党百年之际,希诺将踏上一个新的征程,肩负新的使命,迈向一个新的未来。”希诺党支部书记、工会主席邢宏洋表示,希诺将始终与党的使命同步,与国家同频,做负责任的时代企业。

·黄俊楠 陈静·