

愿景变实景唯有接续奋斗

□陆新华

热点快评

在日前召开的海门区第十五次党代会上,海门擘画的蓝图振奋人心。未来5年,海门要打造创新奔涌的智造名城、打造加速成长的活力新区、打造近悦远来的江海福地。在新一轮比学赶超中锤炼闯关夺隘的“海门血性”、激发守正创新的“海门智慧”、汇聚无坚不摧的“海门力量”。海门人已经奋斗在路上。(8月9日《南通日报》)

随着各地党代会的胜利闭幕,一幅幅宏伟蓝图徐徐展开,新一轮奋进的号角已经吹响。如何将擘画的蓝图变为现实,把愿景变为实景,这就需要沉下

心来认真思考、认真谋划。踏实奋斗,努力实干,这是实现美好蓝图的最佳途径。迈入新征程,我市各地必须以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,步履铿锵,接续奋斗。奋斗出幸福,实干向未来。

接续奋斗,始终深怀坚定的理想和信念。“十三五”各地取得了令人瞩目的成就,百姓们过上了全面小康的幸福生活,这是各地党员干部不忘初心、牢记使命、勇于担当、敢于作为的结果。进入新征程,履行新使命,各地更要以坚定的理想信念,坚守初心,要始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨,牢记人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标,只有这样,才能以无私无畏的勇气战胜前进道路上的一切艰难险阻,不断创造奇迹,取得新的更大胜利。

接续奋斗,持续进行大胆的改革和创新。唯改革者进,唯创新者强,唯改革创新者胜。发展的“热度”源于改革创新的“力度”。面对世界的大发展、大变革、大调整,要深入践行新发展理念,把改革创新作为一切工作的基点,大胆地推进体制、机制的变革,从而释放出新的活力和创造力,实现地区的高质量发展。要大力发展战略性新兴产业,打造本区域具有竞争力的产业和产业链;实施更加开放、更加宽松、更加有效的人才政策,引进更多的前沿科技人才、科技领军人才等,走出一条从科技强到产业强、经济强的新路。

接续奋斗,继续保持务实的举措和作风。实干兴邦,空谈误国,任何成绩的取得不是吹出来的,而是靠求真务实、脚踏实地的工作作风干出来的。进入新征

程,要继续真抓实干,扑下身子,团结带领广大人民群众,稳扎稳打,发扬一竿子插到底的精神,千就千实,千就千好。力戒形式主义、官僚主义,不搞沽名钓誉的“形象工程”,坚决做到不谋虚功,不图虚名,办实事,出实招,求实效,用干部的辛苦指数换来群众的幸福指数,从而以过硬的成绩接受人民、接受历史的检验。

今年是“十四五”发展的开局之年,是实现第二个百年奋斗目标起步之年。新的使命在召唤,新的目标催人奋进,发展永无止境,奋斗未有穷期,相信,只要全市上下接续奋斗、矢志奋斗,就一定能在新的赶考路上收获更多精彩,奋力实现勇当江苏省“争当表率、争做示范、走在前列”排头兵的目标,在全面建设社会主义现代化国家新征程中创造新的辉煌。

观点声音

到8月11日,北京市公安交管部门可拍摄“斑马线上不礼让行人”的电子眼公示期已满,217处“电子警察”正式开始投入使用。凡被拍摄到的不礼让行人的车辆,其司机将被处以200元罚款,记3分。在斑马线上,汽车必须让行人先过,弱势一方拥有优先路权,这是所有文明国家的通例。但现阶段,一些交通参与者的交通安全意识、法律意识淡薄,机动车不按规定让行的行为比较普遍,在斑马线前乃至斑马线上与行人争道抢行的问题突出。斑马线是安全线,也是文明线。从通行效率上来讲,礼让斑马线所做的改变并不大,但从心理层面来说却大有好处。一方面,行人感受到了被尊重与被珍视;另一方面,司机也慢慢养成了平和开车的习惯。斑马线前踩刹车,传递的是一种人文精神与道德文明;一个通行手势,令人感受到的是一座城市的品质生活与幸福和谐。文明社会不仅是添点硬件家什的事,而且是人的从内里到外在的更新。

——光明日报《“斑马线礼让行人”是城市文明建设必要一步》

“12345,有事找政府”,面对棘手问题,这已然成为许多群众最为信任的求助渠道。让人民生活幸福是“国之大者”,2019年,北京市接诉即办机制建立。去年12345市民服务热线共受理群众来电1103.94万件,一系列涉及群众民生福祉的问题得到解决。国之兴衰系于制,民之安乐皆由治。在推进国家治理体系和治理能力现代化进程中,城市治理是国家治理体系和治理能力现代化进程中,城市治理构成了对城市治理的反馈,只有及时有效回应,才能形成良性互动。近年来,各地城市治理、社会治理精细化生活水平不断提升。大城之治,千头万绪,关键在于总结治理规律。北京如今将一些实践证明行之有效的改革探索法制化,对城市中一些事关民生的共性问题进行深入研究、治理,对各地深化城市治理也有相当的借鉴意义。

——人民日报海外版《为超大城市治理贡献智慧》

近日,教育部召开全国教育系统疫情防控工作视频会议,对科学谋划秋季学期学生返校提出3条硬性标准:学校疫情防控条件达不到当地疫情防控要求的,不能返校;学校各项防控措施落实不到位的,不能返校;有效应急预案和演练落实不到位的,不能返校。校园疫情防控具有一定的特殊性,相关防疫措施也必须有针对性,方能确保精准到位有效。开学之前,务必对全体师生的外出史、接触史及健康情况做好全覆盖排查,完全掌握每个人的情况,对不同风险地区师生分类明确返校要求,师生们提供合格的核酸检测证明后才能如期返校。返校后师生多集中在教室、宿舍、食堂、图书馆等处活动,要做好通风、消毒、测温等日常防疫工作。师生们也应严格遵守戴口罩、勤洗手等防护措施,配合学校防疫管理。再次,还要做好应急预案,做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。

——广州日报《筑牢校园疫情防控安全防线》

近期,无锡、上海等国内多地的地铁线路增设了“冷暖车厢”,即车厢两端为弱冷区,中间车厢为强冷区,弱冷区比强冷区平均温度高2摄氏度左右,非常适合儿童、老年人和孕妇等体弱畏寒的乘客乘坐。也有一些网友发出疑问,地铁都增设了“冷暖车厢”,火车什么时候推出此项服务呢?火车跟地铁有很大的不同,普速列车有软卧、硬卧、软座、硬座车厢,动车组列车有商务座、一等座、二等座车厢,而地铁并不区分。地铁只需要区分两端和中间,就能打造出不同温度的车厢,改动并不是太大。火车有不同的车厢,如果再将这些车厢分成“冷暖车厢”,实施起来比较困难。在科技飞速发展的当今社会,乘坐舒适成为越来越多人的追求,大众化、一刀切的粗放式运维管理模式逐渐走下“舞台”,个性化、差异化的需求不断得到满足。“冷暖车厢”关乎着亿万名乘客的出行体验,期待铁路部门运用好技术、设备、人力等因素,升级出行措施,让旅客出行体验更美好。

——经济日报《期待铁路增设“冷暖车厢”》

群策群力擦亮“助学圆梦”品牌

□徐剑锋

“你好,我是市慈善总会工作人员小李,今年的‘金秋圆梦’慈善助学金2000元已于下午汇到你银行卡,请注意查收……”10日下午,家住开发区的大四学生小顾接到市慈善总会来电。“虽然无法选择自己的出身,但我坚信知识是改变命运的最好途径。感谢‘金秋圆梦’助学项目又一次向我伸出援助之手,让我真切感受到社会大家庭的温暖。”小顾感动地说。(8月11日《南通日报》)

南通是一座温暖之城、大爱之城,“扶弱济困、乐善好施”的传统美德已经根植于每个人的内心深处并付诸行动。每年这个时候,无论是政府资助贫困生圆梦,或是企业牵手学子助梦成长,还是开展慈善公益活动,汇聚上上下下的力量,凝聚方方面面的资源,共同为贫困学子点亮求学梦想,产生了积极的社会效益。

涓涓爱心,汇聚滚滚洪流。援助一个学生,改变一段人生,这不仅是体现良心和责任心的活动,更重要的意义就在于能使学子们领悟到,今天作为受益者,明天就可能是资助者,让这份大爱和人文情怀传递下去,使“南通暖”的“星星之火”不断燎原。爱在延续,生命就充满张力,这已经在江海大地生根发芽、开花结果。

这几年,南通“助学圆梦”活动的覆盖面越来越广,影响力越来越大,已成为我市公益慈善事业的一张靓丽名片。擦亮“助学圆梦”品牌,需“富人之力”更靠“人人之力”,诚如冰心先生所说“有了爱就有了一切”,爱心无论大小,善举不分先后,只要牢固树立“人人可慈善、人人做慈善、人人争当慈善+”的理念,用我们每个人发自内心的关爱和善举,尽己所能,奉献爱心,就能让每个学生关怀的阳光下快乐成长、健康成长。特别是在“互联网+”蓬勃发展的今天,要不断创新公益模式,完善筹资方式,切实把慈善助学做得更好,形成更强的“磁力”。

贫困学子的境况甚为特殊,背后都有让人心酸的故事。只有把每一名贫困学子的情况都摸清楚、弄明白,才能量体裁衣、精准施策,让他们生活、学习、成长得更加美好。所以,擦亮“助学圆梦”品牌,要进一步把政策用好,把资源集聚好,不断创新形式,丰富内涵,既给予物质支持,更注入精神动力;既授人以鱼,更授之以渔;既资助助学,更提供爱心岗位……通过健全多元化助学模式、完善一体化助学机制,把这道释放温暖的“暑期功课”做得更实、更有成效。

众人拾柴火焰高。肩负“求学历上一个都不能少”的初心和使命,我们期待,沿着慈善助学、精准助学的路子,最广泛地动员社会力量参与,凝心聚力,群策群力,就能为每个学生铺就一条人生的成功之路。政府责重如山,民间亦应出力,每个南通人都应有所作为。

疫情面前彰显企业家慈善关爱

□康传广

在新一轮抗击疫情的战斗中,海安市不少企业家纷纷表现出仁爱心,伸出援助之手出资出物支持抗疫一线。在滨海新区,韵海教育率先向南京鼓楼区赠送两万元抗疫物资,海安女企业家协会和滨海新区8位女企业家向扬州市妇联赠送价值4万元的物资。南通源和金属科技有限公司、海安北斗星门业负责人先后到滨海新区新冠疫情集中隔离点慰问医务人员。全员核检期间,全区不少企业纷纷购买矿泉水送到各检测点,方便村民饮水降温等等。大疫面前,企业家表现出的爱心,给紧张的疫情防控更多的舒缓。企业公益慈善,让人们感受到慈善的力量,感受到社会主义大家庭的温暖。

近年来,随着经济社会的迅速发展,企业的社会责任感也不断提升,越来越多的企业加入公益活动。在本次疫情期间,大企业带动小企业共同投身慈善的行为屡见不鲜。长期以来,企业作为实体经济转型升级的排头兵,是国民经济和社会发展的重要保障,也是推动经济实现高质量发展的重要基础。企业做公益的同时,不仅能回馈社会,也可以提高企业在当地的知名度,直接增加销售量和市场份额,提高总体利润。

我国民营企业占据相当大的比重,他们已经成为国民经济重要组成部分。在一个企业,没有企业文化就等于没有灵魂。而企业文化往往由经营者的思路所决定。培育企业慈善文化也是加强企业职工政治思想工作的一项重要手段。培养“我为人人,人人为我”的慈善文化,在企业内部一定能够形成“慈”“善”的传统思想。企业经营离不开企业文化。大灾大难的时候,企业捐款就是慈善,就是表现企业的仁爱,就是企业文化的升华。

一个人活在世上不过百年,孔子说“未知生,焉知死”,表达了豁达的生死观;泰戈尔说“生如夏花之灿烂,死如秋叶之静美”,表达了瑰丽的生死观。人生财富生不带来,死不带去,企业要立志留下一颗善良的心,一个慈善的名,一份大爱的情。资助弱势群体,才是企业家的英雄本色。我们要为疫情中表现大爱精神的企业家们点赞。



今年将规范发展1000个养老助餐点,覆盖2000个社区;给予基本养老服务对象每人每天一定额度的就餐补贴;只要助餐点为老年人提供助餐服务,政府将按实际助餐人数给予一定的运营补贴……北京市民政局聚焦民生关切,探索解决社区老年人“做饭难”“吃饭难”等问题。(据《人民日报》)

“四个支撑”筑牢安全发展根基

□高洪军

江海锐评

树牢安全发展理念,始终把安全生产摆在重要位置,层层压实责任,筑牢安全生产防线,为经济社会高质量发展提供安全稳定的社会环境。尤其当前受疫情影响,整体安全生产形势严峻,作为南通高新区来说,更是绷紧安全生产这根弦,通过强化“四个支撑”,筑牢安全发展根基,切实推动园区安全生产形势稳定好转。

坚持高位推动,提升安全管理支撑。安全生产工作推动高质量发展的基础。深入贯彻落实省、市、区决策部署,坚决扛起保安全、保稳定的政治责任,把营造安全稳定的社会环境作为重大政治任务和政治考验,从严从实从细抓好安全生产各项工作。一是实行安全生产工作日报制,及时掌握各专委会安全监管工作动态,定期专题研究并部署安全生产工作,压实工作责任,把安全生产要求落实到经济社会发展各领域、各环节。二是持续抓好省市安全生产巡查反馈意见整改,实行挂图作战、闭环管理、对账销号,巡查反馈问题全部整改完成。

三是充分发挥安委会综合协调作用,定期研判形势,强化督促指导,各成员单位密切配合,有序推动工作开展。坚持园区安全生产和街道安全生产一体化,听取安委会统一调度,压紧压实责任链条,筑牢安全防线,坚决防范遏制各类事故发生,全面提升本质安全水平。

聚焦重点领域,抓实安全管控支撑。一是总结安全生产的客观规律,紧盯安全生产风险大的行业领域和薄弱环节,开展动态排查,切实做到底数清、情况明,将“想不到”的问题纳入视线、把“不清楚”的问题掌握透彻,完善重大风险和隐患数据库,加快绘制区域安全风险等级分布图。二是全力推行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,推动安全生产关口前移,研究制定重点行业领域安全风险辨识、评估、分级、管控标准。扎实开展安全生产隐患集中排查治理专项行动,突出危险化学品、建筑施工、燃气安全、特种设备及人员密集场所等重点领域精准发力,开展横到边、纵到底的安全隐患排查整治,确保万无一失。三是扎实开展打非治违,以高危行业、事故多发企业为重点,加大“四不两直”突击检

查、联合执法的频次和力度,始终保持“严抓严管”的高压态势。一方面,对存在违法违规生产经营建设行为和不具备安全生产条件、存在重大隐患的企业,坚决查处。另一方面,创新推出“服务式”执法,在执法的同时深化普法宣传和企业服务,及时提供安全咨询和整改援助,帮助企业防范化解重大安全风险。

强化责任担当,加强安全监管支撑。一是理清责任分工。科学划分风险管控责任网格,实现园区网格化全覆盖。按照“三个必须”和“谁主管、谁负责”要求,细耕安全生产“责任田”,进一步厘清行业职责,把责任落实到岗、落实到人,切实杜绝责任“悬空”。二是提升监管效能。用好社会治理网格化监管体系,配备配强安全监管人员和网格员队伍,充分运用互联网手段,构建起安全生产监管的天罗地网。建立健全部门联动、会商会办、风险研判、信息共享等机制,突出全链条、全流程监管,切实提升了监管效能。三是抓好整改落实。对排查出的各类隐患,具备整改条件的,做到即知即改;对一时难以解决的,做到整改责任、措施、时限、资金和应急预案“五落实”,确保问题不解决不放手;对存在重大隐患又整改无望的企业,依法予以关停。通过限期督办、推进“回头看”等方式,实现“闭环管理”,做到隐患排查深入见底,隐患整改坚决彻底。

突出企业主体,夯实安全发展支撑。督促各类企业深化对“不消灭事故,事故就可能消灭企业”的认识,最大限度预防和减少生产安全事故发生。一是牢固树立“安全培训不到位是重大隐患”的意识,常态化开展安全生产宣教和“每月15日集中培训日”活动,重点强化对企业负责人、安管人员、特种岗位人员的宣传教育,重点规范企业设备、设施、作业现场、操作过程等安全管理,提高企业整体安全水平。二是督促企业建立健全自我约束、持续改进内生机制,完善细化企业岗位安全责任制,落实隐患排查治理制度,推进安全生产标准化建设。三是更加注重源头防范治理,加快推动产业转型升级、严格项目准入门槛、加快淘汰落后产能,加快从“管事”向“管源头”转变。四是充分运用“铁脚板服务+严格行政执法”模式,倒逼企业落实安全生产主体责任,降低生产事故发生率,共筑企业高质量发展根基。

(作者系通州区委常委、南通高新区党工委常务副书记)

全民·爱·阅读

阅读收获正能量 激发活力新思维