

弘扬新时代企业家精神 大力培育张謇式通商群体

——市政协十二届二十二次常委会会议发言摘登

▶ 编者按

9月8日召开的市政协十二届二十二次常委会会议上,市政协致公党界、工商联界、经济界,海门区政协和部分市政协常委、委员进行了大会发言,现将有关发言予以摘登。

政协委员崔宇青代表致公党界发言:

高质量打造张謇企业家学院

一、聚百年历史,弘扬张謇企业家精神。办好张謇企业家学院,要精准把握张謇企业家精神的内涵。目前的研究偏重回顾张謇的历史成就,较多体现对南通发展的贡献,张謇企业家精神对当代发展的影响力以及在中国近代变革和早期现代化中历史价值的内容略少,“中国之张謇”的定位没有突出显现,在全国范围的影响力还不强。要从张謇与城市规划建设、域治理、与社会事业发展、与近代企业管理等视角开展扇形结构的研究,进一步挖掘张謇对国家发展的贡献,并以此为基础,形成课程框架。

二、立百年基业,建办张謇企业家学院。建在唐闻的张謇企业家学

院,在建设运维过程中,既要相信并依靠外部专业团队的市场素养和力量,又要以兼容并蓄的姿态开门办学,引入本土专家智库团队,寻求最大公约数,打通建设廊道。注意开发建设与保护利用之间的平衡。大生纱厂自1895年创办,其现有建筑是一代代大生人在世纪风雨中自强不息的奋斗印迹,是南通江海文化和历史文化名城的根脉。学习借鉴上海中共一大会址纪念馆新馆与一大会址旧址紧邻共生的经验,让历经3个世纪的大生纱厂工业遗存与新建张謇企业家学院相互呼应、相得益彰。

三、传百年精神,构造张謇企业家学院课堂。重视本土化与多元化

的融合。张謇企业家学院建在唐闻是一种精神文化的回归,在引进外部资源开放办学基础上,注重宣介好南通的人文历史,本土学者讲好本土文化、本土企业家讲好本土创业故事。重视课堂内外的资源整合。结合当前城市建设发展实际,开发以张謇企业家精神为主线的名城线、港建线、工业线、家纺线等多条教学实践精品路线。教育培训可以延展为三种业态,首先是贯彻落实好习近平总书记重要讲话精神,利用好南通博物苑和张謇故居,开办好张謇企业家学院,打造全国爱国主义教育基地;其次是把学院打造成接受洗礼、开阔视野、提升境界、培根铸魂的企业家“摇篮”;第三是开展以张謇文化为主题的假期研学活动,传承张謇实业报国精神,激发广大青年学生学以致用、报效祖国的创新热情,打造青少年研学活动营地。

市政协常委陆建新代表工商联界发言:

放大新时代通商品牌效应

一、加强顶层设计,把握新时代机遇。在准确把握南通民营经济发展基本态势和通商品牌建设现有成果的基础上,围绕新时代南通高质量发展目标,制定切实可行的目标计划。充分利用通商大会等高规格平台,放大通商品牌效应。高站位推进张謇企业家学院建设,按照“立足南通、面向全省、服务全国”的定位,将张謇企业家学院打造成特色鲜明、国内一流的新时代企业家教育培训基地,为培育张謇式通商群体、创响新时代通商品牌搭建优质平台。

二、引导企业创新发展,争当产业领头雁。完善科技创新领导体制,加快研究规划沿江科创带等,为

培育和引进“双创”人才和团队营造最优创新生态。深化产业工人队伍建设,加强关键核心技术攻关,扩大共性技术供给,全力改变通商在新兴产业领域中发展滞后的现象。加快产业转型升级,壮大特色主导产业,做强高技术船舶和海洋工程、高端纺织、化工新材料等六大两千亿级产业集群和信息技术应用创新、生物医药及医疗器械、集成电路等六条优势产业链条,突出关键领域、关键环节、关键产品,推动优势产业实现卓越提升。

三、加快培育年轻一代,激发通商新活力。建立健全企业家队伍选用培养机制,建立和完善企业家“信息库”,加强日常跟踪管理,形成企

业家队伍的梯队结构。做好优秀通商评选表彰工作,加快培育一批理想信念坚定、诚信守法经营、富有创新精神、社会责任感强的年轻一代企业家先进典型。引导年轻一代企业家有序参与政治生活,及时将符合条件的优秀通商吸收到党员队伍中,鼓励和选拔优秀年轻通商担任工商联及基层商会领导职务。

四、持续优化营商环境,助力高质量发展。充分利用政企沟通和服务平台,依托民营经济经济发展大会、通商大会、民营企业座谈会等渠道,持续深化“放管服”改革和推动优化营商环境走向深入。推进权力下放,深化“证照分离”改革、深化工程建设项目审批改革;推行“一网通办”,深化“一件事一次办”,推动“同城通办”;持续优化政务服务,提升为企业“全生命周期”服务水平,增强企业扎根南通,持续发展的信心和活力。

政协委员张乃华代表经济界发言:

加速壮大我市上市公司群体

一、矢志创新攻坚,提升企业核心竞争力。积极引导民营企业树立自主创新的发展理念,鼓励企业加快创新步伐,构建自主可控的产业链、供应链,提升价值链,增强企业核心竞争力,加快转型升级。引导和推动企业把资金更多投入到研发中去,投入到人才引进中去,投入到先进技术和装备更新换代中去,积极引建高端研发平台,不断提高技术和管理水平,真正实现创新发展。引导企业家聚焦产业关键核心技术合力攻关,解决各类“卡脖子”和瓶颈问题,把单点的技术突破转变为产业发展支撑。

二、注重规范运营,夯实企业上市基础。加大宣传、走访、调研、座

谈、培训力度,教育引导广大企业家规范运营,做到诚信经营、依法经营。特别是民营企业要弘扬诚信理念,以高度的责任感面向社会,以严格的自律应对市场,以良好的信誉提高竞争力。上市及拟上市公司要改善法人治理结构,完善企业内控制度和激励机制,加快向现代化、高端化、国际化企业转型升级。严格遵守《证券法》《公司法》等法律法规,进一步健全现代企业制度,严格信息披露机制,自觉承担社会责任,守好安全、环保、风控底线,打造一批业绩优、形象好、讲诚信、重规范的优秀企业群。

三、坚持深耕主业,打造世界领先企业。引导企业家树立世界级企

业“掌门人”的远大抱负,破除小成即满、小富即安的思想,紧盯国内最优秀的同行,对标全球最顶尖的对手,心无旁骛做专做精主业、做大做强实业,积极抢抓各种机遇,推动企业行稳致远。秉持“术有专攻、业有所长”的理念,集中资源把自己的主业做强、把当家产品做好,争做单打冠军、隐形冠军或“行业老大”。同时,既要深耕精耕主业,更要把股改上市作为成就百年基业、实现可持续发展的澎湃动力。政府部门不仅要引导企业家学习弘扬张謇企业家精神,更要厚植土壤,为企业提供真招实策的服务。完善“技术—人才—创业—孵化—上市”的科创服务链条,为企业发展营造优良发展环境。加快培育高质量上市公司集群,形成上市公司领跑、优势成长企业紧跟、中小企业竞相发展的梯度发展格局,为“强富美高”新南通建设多作贡献。

政协委员倪永平代表海门区政协发言:

加强对新生代民营企业家的培育

一、弘扬张謇企业家精神,着力增强新生代企业家的家国情怀。借助张謇企业家学院这个平台,开设民营企业家人学习张謇企业家精神研修班,分期分批开展培训,着力提升新生代企业家的家国情怀,引导他们为南通高质量发展贡献青春、智慧和力量。同时,通过企业家建中心建设,将企业发展史融入其中,让新生代企业家充分感受父辈创业的艰辛,激励新生代企业家传承父辈勤劳、勇敢、创新、执着的工匠精神,激发做强做大企业的使命感和责任感。

二、创设协商平台,全力助推新生代企业家培育。利用“有事好商

量”协商议事平台,围绕企业发展的难事,积极开展协商议事活动,充分发挥助发展、惠民生、聚共识、促和谐的综合效应。依托行业协会、青年商会等平台,邀请专家学者就现代企业风险管控、知识产权、法律法规、科技创新等内容,对新生代企业家进行专题培训,积极引导新生代企业家树立自主创新的发展理念,重视研发,珍惜人才,勇于攻关,努力实现更多核心技术的自主可控。充分发挥非公企业政协委员作用,实施“青蓝结对”工程,搭建代际对话交流平台,用好“创一代”企业家资源,以传承论坛、师徒经验交流会等形式,推动常态化互动,为新生

代企业家成长提供智力支持。

三、建立关爱机制,不断优化新生代企业家成长环境。积极构建亲清政商关系,进一步健全党政领导联系非公经济人士制度,打造有利于非公经济发展的政策环境、法治环境、市场环境和社会环境。经常保持与新生代企业家的沟通联系,完善政企沟通协商制度,深入开展谈心交友活动,努力为他们办实事、解难题。选树一批优秀新生代企业家,丰富“张謇式企业家”评选类别,设立针对新生代企业家的专门奖项,研究和出台培育服务方案,加大对先进典型的宣传,营造全社会关心支持新生代企业家成长的浓厚氛围。对政治素质较好、诚信守法经营、具有良好社会形象的年轻一代,在政治上予以信任,鼓励新生代企业家在更加广阔的舞台上实现更大作为。

政协委员王鹤远发言:

发挥优秀企业家示范引领作用

一、厚植通商培育土壤。丰富“张謇杯”杰出企业家评选类别,兼顾专注细分行业的隐形冠军、行业头部企业的企业家。以“张謇杯”杰出企业家评选为抓手,开展相关主题活动,宣传好通商先进典型,激发更多企业家的激情和活力。在更大范围、更多渠道,宣传致力于“实业强国”的当代企业家典型,营造宽容企业家失败、助推企业家成长的社会氛围。引导广大企业家把职业当成事业,把事业做成情怀,激发追求卓越的情怀和做强做大企业的热情;树立正确的发展价值观,发扬张謇“士负国家之责”的情怀、“兼济天下苍生”的民本思想,积极承担与企业能力相匹配的社会责任,创新企业社会责任管理模式,建设对利益

相关者“负责任”的企业文化。鼓励市县党校和行政学院、在通高校、社会团体及相关研究机构等更多关注新时代企业家精神的生成、挖掘、培育的实证研究和传播,大力培植“学习型企业家”和“学习型企业”。

二、激发开拓创新精神。创新制度供给,变政府“端菜”为企业“点菜”,实现鼓励企业家创新的政策制度精准供给,激励广大企业家弘扬张謇独力开辟新路的创新精神,拓展洞明世界大势的开放眼光,释放正确的情怀和做强做大企业的热情;树立正确的发展价值观,发扬张謇“士负国家之责”的情怀、“兼济天下苍生”的民本思想,积极承担与企业能力相匹配的社会责任,创新企业社会责任管理模式,建设对利益

快形成富有创新活力的南通中小微企业家群体。创新资本供给,引导和鼓励商业银行、创投基金和担保机构等,加大创新资本供给力度,同时积极引导和规范民间资本向科技型中小企业流动。

三、强化体制机制保障。利用张謇企业家学院,进一步深化对企业家的政治引领和教育培训,提升企业家商业伦理和社会责任感,实现商业价值和社会价值的双赢。同时注重对新生代企业家群体的培养,增强新生代企业家爱国情怀、理想信念和应对风险挑战的系统思维能力。积极引导民营企业家在办好企业的同时,努力成为行业、区域发展的领头雁和代言人。加大对南通民营企业群体体的政治吸纳,选出更多有格局、有使命、有担当、有情怀的新时代优秀企业家代表人物,提升通商群体的感召力、凝聚力和向心力。

政协委员金鑫发言:

在推动高端纺织发展中 培育更多优秀通商

一、结合党史学习教育,提升纺织业通商的政治站位。加强对广大纺织业企业家党史学习教育,帮助他们在学习党史中明志明理、明责明向,用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量、开拓创新,续写“十四五”发展新篇章。要引导企业家传承老一辈革命家和共产党人的优良传统和作风,在弘扬张謇企业家精神中进一步增强家国情怀,敢担当、勇作为、守初心、担使命,努力成为干事创业的时代先锋。

二、依托张謇企业家学院,提升纺织业通商的综合素质。张謇企业家学院自成立以来,已陆续举

办各类培训班,给广大通商近距离打造了一个坚定理想信念、提升能力素养、激励担当作为的学习平台。要根据南通的产业特点、企业状况,分板块、分领域、分层次举办具有纺织行业特色的培训,帮助企业转变发展理念、提升发展格局、增强创新意识,用“脑袋富起来”带动企业强起来。要借助于张謇企业家学院的创办,加强对南通特色产业、优势产业的宣传推介,扩大南通纺织业影响力,提高纺织业企业家的知名度。

三、加大扶持力度,推动纺织业高质量发展。传统纺织品向高端纺织品飞跃,关键在智能制造。

市政协常委潘卫国发言:

坚持实业为本不动摇

一、引导企业家坚守初心、专注主业。借助张謇企业家学院等平台,引导企业家永葆创业激情,坚守主责主业,努力把南通实体经济发展得更好、更具竞争力。激励制造业企业加快研发新产品,加强原始技术创新,勇于攻坚克难,突破“卡脖子”难题,切实提高产品附加值,增强核心竞争力,迈向产业链价值链高端,由单一的产品向一体化解决方案转型升级。大力推进质量提升工程,增强品牌科技含量,以争创南通市市长质量奖、江苏省质量奖、中国质量奖为目标,推动创建质量管理优秀企业,塑造制造业民族品牌。积极参与“南通名品海外行”活

动,在替代进口的同时扩大出口。

二、加强政策引导,护航实体经济高质量发展。通过强化智能制造、工业互联网支持等举措,引导传统产业向信息化、数字化、智能化转型升级。延伸拓展产业链,加大对新兴产业重大关键技术研发、重大创新成果产业化、重大应用示范工程的支持力度,促进产业结构优化。鼓励企业特别是行业龙头企业、上市公司开展兼并重组,提升实体企业整体质量。通过创新金融产品和服务,优化信贷存量,加大对智能装备、新材料、新能源等产业改造升级和中小微企业的支持力度,在扩大对外招商的同时,进一步优化对本土制造业企业要素保

障,更加注重支持本地优秀企业再创业,实施一批有利于增强自主创新能力的科技型投资项目、产业链延伸型投资项目、提高生产效益的技改型投资项目。通过实行差别化的土地使用税比例等政策,盘活低效企业用地,加快推进项目建设,提升新项目贡献度。

三、加大培育力度,构建亲清政商关系。加强对制造业单项冠军、专精特新“小巨人”企业的培育和指导,鼓励企业与科研单位、高校合作,建好用好产学研技术平台,促进科技开放合作,重视知识产权保护。大力弘扬工匠精神,提升蓝领技师的社会地位,通过优惠政策,留住本地大中专、技校毕业生,充实到本地先进制造业企业中。加强对企业家的正向激励,宽容企业家的失败,对企业家大胆探索、锐意改革出现的失误,予以容错。

政协委员施红卫发言:

培育张謇式年轻一代企业家

一、构筑组织平台,健全培养工作机制。将年轻一代企业家教育培训工作纳入全市人才工作规划,有计划、有组织地做好培训工作。将政治理论、企业经营等纳入培训内容,提高年轻一代企业家的政治理论水平 and 经营管理能力。将联系服务年轻一代企业家职能部门的领导干部也纳入培训范围,提高他们指导服务的能力。建立导师制度,组建创业导师团,与年轻一代企业家结对,进行经验传授、方法指导、人生引导等全方位的辅导。开拓选人用人思路,鼓励新生代企业家到有关部门挂职锻炼。

二、加大服务力度,完善联系服

务机制。充分发挥统战部门、工商联、群团组织等单位的职能优势,建立起行之有效的年轻一代企业家联系制度。打造联谊会、商会、协会等合作交流平台,促进年轻一代企业家相互学习交流、共谋发展。研究建立更有针对性的培训机制,依托张謇企业家学院逐年确定专门班次,用3~5年时间,对全市年轻一代企业家分期分批进行轮训,并将培训经历作为其政治安排的重要条件。同时,组建由优秀企业家、相关部门党政领导干部及金融、法律、财务等专业人士参加的创业导师团,与年轻一代企业家结对创业,对年轻一代企业家进行传帮带,选拔和吸收优秀企业家到国有经济单位挂

职或兼职。通过多种途径,建立年轻一代企业家队伍培训长效机制,全面提升年轻一代企业家群体的综合素质。

三、突出政治关爱,促进成长成才。民营企业代际传承工作关系到企业发展和经济社会的长远发展,各级党委政府应高度重视,关心年轻一代企业家的政治成长,培养和发展符合入党条件的优秀分子入党,在推选各级党代表、人大代表、政协委员时安排一定的比例,鼓励和支持企业家参政议政,建言献策。在工商联、工青妇等群团人事安排中,也应对年轻一代企业家给予重点关注。同时,建立激励机制,对年轻一代企业家中思想政治表现好、诚信守法、企业经营状况佳、创业创新能力强、履行社会责任多的人士予以激励,进一步激发创业创新热情,促进其尽快成长成才。