

砥柱锻造激狼性

市第十二次党代会以来组织工作综述③

习近平总书记强调,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,充分调动广大干部干事创业的积极性。近年来,全市组织系统围绕发展大局,实施江海砥柱锻造工程,参选市委选准干部、配强班子,锻造具有忠诚品质、拼搏血性、坚韧意志、团队精神的“狼性”干部队伍。

亮出干事创业鲜明导向

仅用5个月,就完成了一般需两年左右才能走完的起步港区项目报批流程;只用一个星期,就拆除了历史遗留的近3万平方米码头违章建筑……启东吕四港镇党委书记、启东吕四港经济开发区党工委副书记王裕兵的担当精神和攻坚能力,赢得了干部群众的普遍好评。继去年底被提拔担任启东市委委员后,此次换届王裕兵继续当选。

为政之要,惟在用人。7月底换届后,新一届县(市、区)党委班子成员中具有两年以上乡镇(街道)基层工作经历的达70.5%;半数以上曾经担任过乡镇(街道)党政正职,县(市、区)委书记具有县级领导班子或乡镇领导工作经历的占86.4%。针对园区占据全市经济总量“半壁江山”的实际,我市组织部门依据“懂产业、懂经济,会招商、会服务”的“两懂两会”标准,选拔13名开发园区领导干部进入县(市、区)党委班子,占比为16.7%。“市委及组织部门抓住县乡领导班子换届有利契机,树立重实干、重实绩、重担当的导向,在大战大考和急难险重工作中考察识别,选拔使用‘狼性’干部,树起能者上、平者让、庸者下、劣者汰的鲜明‘风向标’。”市委组织部常务副部长陆国强介绍说。

用好考核“指挥棒”,激励干部有作为。我市坚持减负与提效并重,大

力推行“链式闭环”综合考核新机制,实现对县(市、区)、开发园区、机关部门、国有企业、事业单位全覆盖,为去年南通GDP总量破万亿、连续三年位列省考第一方阵打下坚实基础,相关经验被《人民日报》专题报道、《新华日报》头版头条推介。

坚持“考事”与“考人”深度融合,着力打通考核转化通道。我市每年表彰一批优秀镇(街道)党政正职,对在长江大保护、新机场建设、疫情防控、政法队伍教育整顿等重要工作、重大任务中表现突出的180名公务员、17个公务员集体予以记功奖励。及时出台《面向疫情防控一线激励党员干部人才担当作为八条措施》,市委集中表彰50名优秀共产党员,18名市管干部被提拔重用或晋升职级,9名基层干部被火线提拔为村(社区)党组织书记,40名社区专职工作者提前晋升职级。

织密选人用人制度笼子

近年来,我市选人用人总体评价、从严管理监督干部评价“好”的比例逐年攀升。2020年达97.35%和96.83%,分别比2019年提高了4.39和1.06个百分点。数据背后反映的是在精准科学的选人用人目标引领下,我市干部工作制度化、规范化建设取得的成果。

问题导向补短板。市委组织部以贯彻新修订的《干部任用条例》和《2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要》为契机,大力推进干部人事制度改革,积极构建干部选育管用环环相扣、协调并进的制度体系。针对机关干部年龄老化、交流不畅等问题,研究出台“机关干部10条”;针对园区干部专业能力不强、队伍活力不足等问题,研究出台“园区干部10条”;针

对乡镇(街道)党(工)委书记选任渠道不宽、整体结构不优、人才储备不足等短板,研究出台“镇街书记12条”;针对基层公务员流失、基层职务与职级并行推进不均衡等问题,研究出台“公务员10条”;针对政法干部队伍交流渠道不畅、整体活力不足等问题,研究出台“政法干部6条”;针对市属国企管理体制不顺畅、干部管理不规范等问题,研究出台《市属国有企业领导人员管理办法》。我市盘活用好机关干部资源、破解园区公务员队伍管理难题的经验被中组部推介。

用人得当,贵在知事识人。2019年,市委组织部牵头联合了16家市级机关部门开展高质量发展、党建工作、班子运行“三合一”大调研。2020年,市委组织部着眼提前做好换届准备,组成10个调研组,深入72个市级机关部门、7个县(市、区)、17个省级以上开发园区、60个市属企事业单位,对领导班子和干部队伍开展全覆盖调研,汇总形成322名优秀年轻干部、171名熟悉开发园区工作干部、173名熟悉经济工作干部“三张名单”,为精准调剂、跟进培养、适时使用提供了准确依据。

涵养干部队伍源头活水

“正是由于南通开放包容的良好环境、干事创业的广阔舞台和组织部门的耐心细致培养,才成就了今天的我。”谈及个人成长,我市首批选调优秀青年人才严律感激地说。2014年,上海财经大学国际金融专业硕士毕业的他被选调来南通工作。在经历了街道基层锻炼、国有企业中层岗位历练后,他在今年担任了南通元创科技投资有限公司总经理。目前,他负责南通创新区的基金投资、科技金融服务

等工作。

培养选拔年轻干部,事关大局和长远。全市组织系统树立全局眼光,加强前瞻布局,采取切实有效的措施,让优秀年轻干部不断涌现。研究出台“年轻干部16条”,进一步明确工作目标、来源渠道、配备要求、培养举措、锻炼平台等,层层压实各级党组织工作责任。在接续实施优秀青年人才“5100”“5200”计划,累计选调195名优秀紧缺专业博、硕士人才的基础上,2020年推出升级版“515”优才计划,计划利用5年时间公开选调1000名左右优秀紧缺专业博、硕士人才,其中毕业于“双一流”建设高校的500名,目前已选调508人。

刀在石上磨,人在事上练。5年来,我市累计挑选670多名年轻干部赴国家部委、项目现场、基层一线历练成长,选派50多名县(市、区)、开发区和市级机关正科级以上优秀年轻干部开展双向挂职,实行全脱产任职管理。去年3月底,我市克服疫情影响,组织146名年轻干部开展为期45天的脱产培训,创下了规格、人数、时长、成果等多个南通干部培训史上的“第一”。

“对德才兼备、实绩突出、群众公认、有发展潜力的年轻干部,市委组织部敢于打破隐性台阶,不搞论资排辈,及时搭梯子、给位子、压担子。”在市委组织部副部长、市公务员局局长张辉看来,年轻干部成长一靠自身努力,二靠组织培养,而使用是最好的培养。通过开展年轻干部统筹选配,5年来我市提拔重用80后处级干部69名。去年以来,我市新提拔90后正科级干部18名、93后副科级干部43名,年轻干部“选苗育苗墩苗”递进式培养的工作经验被中组部推介。

本报记者 张烨 本报通讯员 通组轩

通州湾新出海口疏港航道 重要节点工程通过市级审查

本报讯 (记者彭军君 通讯员马立学)17日,南通市江海河联运项目建设指挥部组织开展了双桥枢纽船闸(水工)工程、节制闸工程及套闸桥梁工程施工图设计审查,这也是通州湾新出海口疏港航道重要节点工程。

当天,省交通运输厅港航事业发展中心,市水利局、市交通运输局、市港航事业发展中心,通州区交通运输局,通州区水利局,市自然资源和规划局家纺园分区局,新江海河闸管理所以及项目设计、咨询等单位(部门)代表参加会议。会议还特别邀请水利、船闸、航道、桥梁等方面的工程专家对施工图进行会诊把脉。

下阶段,项目指挥部将根据专家审查会议纪要、咨询意见,并结合与会专家和代表提出的其他有益的意见和建议,加快修改完善施工图设计并尽快报省审查。

海太过江通道

水上勘察施工8分区结束

7分区工程即将开始施工

本报讯 (记者吴雷云 通讯员王超)9月18日,在南通海事局VTS中心护航下,海太过江通道水上勘察施工8分区顺利结束。

水上勘察作业是海太过江通道建设的前期基础和关键环节。海太过江通道水上勘察作业于8月23日正式进入主航道(第8分区)施工。该勘察工程主航道施工将历时约4个月,占比超总工期的三分之一,拟钻孔113个,平均深度在江底泥面以下100米。

海太过江通道是国家发展改革委员会明确的2025年前建设重点工程之一,通道位于苏通大桥下游约8公里,南至太仓,北至海门,采用公路、轨道三管隧道方式穿越长江。8分区结束后,7分区工程即将在长江#14浮下游原深水航道中间部分水域开始施工,届时原航路航法也将作出调整。南通海事局VTS中心将继续全力做好海太过江通道水上勘察施工7分区水上交通组织工作,切实保障人民群众的生命财产安全。

搭建合作金桥 加快创新驱动 南通创新区举行光电产业企业人才座谈会

本报讯 (记者吴雷云)上周,以“搭建光电行业合作金桥、加快创新驱动发展”为主题的光电产业企业人才座谈会在南通创新区举行。创新区招商、服务条线相关人员与8家企业代表面对面真诚沟通,共商发展。

会上,北大光电研究院、宇迪光学、朝图微电子、九蓬光学等8位园区企业和人才代表就产学研合作、政策扶持、人才支持等畅谈各自需求,积极建言献策。创新区各相关部门与会人员认真听取并记录企业反映的情况,仔细询问他们对创新发展和人才人事服务的需求及遇到的问题,并一一解疑答惑。

南通创新区围绕1+3+N产业,聚焦新一代信息技术特别是光电产业领域,目前,光电产业在创新区已有北大长三角光电科学研究院、中科院上海技物所智能感知研究院等优质平台,有中天科技、宇迪光学等优秀企业研发中心,有高精度光学薄膜、超声波和激光测距模块、红外成像监测、跨尺度三维检测技术及仪器等一批优秀的创新创业团队。

通大现代家纺产业学院 获批省级重点产业学院建设点

本报讯 (通讯员潘虹 记者冯启榕)近日,江苏省教育厅发布了《关于公布2021年省级重点产业学院建设点遴选结果的通知》,南通大学申报的“现代家纺产业学院”成功获批。

南通大学现代家纺产业学院依托纺织类、艺术学类、经济管理类等相关专业与南通国际家纺产业园区管委会共建,旨在以地方需求为导向,提高人才培养质量,增强高校科研创新与成果转化能力,通过校地紧密合作,创新人才培养新模式,构建“政产学研”一体的创新型人才培养体系,培养适应现代家纺产业发展的专业人才,为服务地方经济社会发展做出贡献。

省级重点产业学院是深化高校与行业组织、产业领军企业的战略合作。本次遴选,全省共有15个重点产业学院获批立项。

海安把乡愁凝聚强市力量

(上接A1版)

聚集力量,积极投身强市建设

海安致力建设现代化的产业强市、文化强市、教育强市、科技强市、人才强市,乡贤代表高度关注家乡建设,畅叙衷肠。

中国天楹股份有限公司是一家主要从事废弃物处置、利用垃圾焚烧发电的企业,上半年实现营收114.64亿元,同比增长7.18%。董事长严圣军说:“前期,海安市委市政府出台单项冠军、“专精特新”小巨人企业培育政策,重点对企业做精、做强、做大等方面实施精准扶持,我们一定聚焦主业,在产业链中有所作为。”

“海安是一座求变和创新的城市,政府推动地方发展的激情和创意让我深受鼓舞。”谈及对海安人才强市看法,新海安人、江苏铁锚玻璃股份有限公司技术副总臧曙光赞不绝口,正是这座城市的创新活力,吸引了这位曾任中国建筑材料科学研究总院玻璃科学研究院教授级高工的高层次人才融入海安。他说,企业坚持每年将不低于销售收入的8%投入研发,与中科院广州能源所、西北工业大学等多家科研院所合作,集中力量攻坚飞机玻璃等高精尖产品,一定会获得脱胎换骨的发展。

中科院上海微系统与信息技术研究所副所长狄增峰认为,海安优先支持产学研协同创新战略联盟等建设,着力突破一批关键核心技术,能加快形成创生一批技术、催生一批项目、衍生一批产品、增生一批市场的成果转化效应。

奋进“十四五”、迈向现代化,海安发展站到了新的起点。海内外海安人正用浓浓的乡愁凝聚起强市力量,全力推动海安经济社会高质量发展走在前列。

本报记者 赵勇进
本报通讯员 刘文奇 蔡诚

确保重大安全风险得到有效管控 今年第二次危化品重大危险源企业专项检查督导启动

本报讯 (记者俞慧娟)从现在起至10月底,我省将开展危险化学品重大危险源企业2021年第二次安全专项检查督导工作。18日下午,我市召开专题会议就相关工作进行动员部署。

本轮专项检查督导将聚焦全市涉及重大危险源的危化品生产企业、经营(带储存)企业、使用危化品从事生产的化工企业,按照企业自查、市级全覆盖检查、省级

抽查、部级督导核查的步骤实施,推动企业对标自查率100%、市级交叉检查率100%、检查督导发现隐患问题整改完成率100%,实现重大安全风险得到有效管控。

根据江苏省统一部署,我市和南京、苏州两市分为一组,在此次专项检查督导中进行互查。在未来的一个月中,南通联合检查组将奔赴南京,对南京重大危险源企业进行检查。苏州市联合检查组的专家们

将对我市重大危险源企业进行检查。

值得一提的是,本次检查督导采取线上线下相结合的方式,企业自查、市级检查、部省抽查发现的问题隐患将全部录入危化品安全生产风险监测预警系统,实施整改闭环管理。10月28日前,各地要完成主要问题隐患整改督办,对隐患整改不力,逾期未完成整改的企业,将严格依法处罚。

通州湾开展节前安全大检查

落实安全责任 严防安全事故

本报讯 (记者吴雷云 通讯员潘源)为切实保障“两节”期间安全生产,有效防范各类安全事故,维护社会和谐稳定,上周,通州湾示范区开展安全生产社会稳定大排查大整治专项行动。

检查组采取查阅台账资料和现场查看相结合的方式对通州湾示范区鑫凯隆购物中心、通州湾商务酒店进行检查。重点检查企业“双节”期间特种设备安全、产品质量安全、食品药品安全及消防安全等安全生产工作措施落实情况,并督促企业进一步落实安全生产主体责任,严防发生安全生产事故。

此次共排查出6条隐患。下一步,示范区相关部门将对隐患问题督促整改到位。

苏锡通园区部署大排查、大整治工作

确保“两节”期间建筑领域安全稳定

本报讯 (记者吴雷云)上周,苏锡通园区开展建设工程安全生产大排查、大整治,全面排查整改施工安全隐患,确保园区中秋、国庆“两节”期间建筑领域安全稳定。

不落实等违法违规行为。发现事故隐患和安全生产违法行为,及时依法依规进行处理,确保全区安全生产。

此外,园区相关部门还将紧盯企业,要求各参建单位严格落实企业主体责任,深化安全生产主体责任告知承诺专项行动,督促企业严格执行全员安全生产责任制,明确各级各岗位职责,形成安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系。中秋、国庆“两节”期间,各参建单位要切实加强安全生产工作的组织领导,建立健全预测、预报、预警工作机制,提高协同应急能力,严防各类安全生产事故。