

# 凝聚乡贤力量 共建美丽家乡

□王梓宁

## 江海锐评

今年中秋期间,海安市召开首届乡贤大会,群贤汇聚,共叙乡情,探寻文化血脉,汇聚奋进动力,把乡愁凝为强市力量。(9月21日《南通日报》)

习近平总书记在视察南通时指出,张謇积极兴办教育和社会公益事业,造福乡梓,帮助群众,影响深远,是中国民营企业家的先贤和楷模。以张謇为代表的,南通自古以来就有一群心系故土的知名乡贤,他们或修桥铺路、捐资助学,或崇尚孝道、传习技艺,或德高望重、奉献百姓。改革开放以来,从江海之畔起航,一批又一批南通籍游子走南闯北,通过不懈奋斗闯出一片广阔天地,成为有影响力的时代精英、有话语权的行业翘楚,极大提升了家乡的知名度与美誉度。这些“新乡贤”们自立自强、建功立业、崇德向善、报效桑梓,他们是一群有资财、有知识、有道德、有情怀、有行动,并愿意为新农村建设出力的贤能人士。

共画和谐乡里“同心圆”,凝聚善谋

善治的治理力量。党的十九届四中全会指出,推动社会治理和服务重心向基层下移,把更多资源下沉到基层,更好提供精准化、精细化服务。新时期基层治理面临着治理主体流失、自治组织功能弱化、治理机制不畅等多方面的困境。提高社会治理整体效果,为乡村治理注入活力与动力,需要融合“新乡贤”的力量参与治理。设立乡贤组织,组建乡贤协会、理事会、支援服务队等,“用百姓的法,平百姓的事”,制定村规民约,践行民主议事,协作完成理论宣讲、环境保护、福利救助等事务。建立乡贤基地,借助乡贤驿站、乡贤工作室、乡贤议事厅等平台,加强交流、凝聚智慧,由“新乡贤”主导,帮助村居民解决困难、处理红白喜事、调解邻里纠纷等。举办乡贤论坛,汇集新观点、交流新做法,为基层治理建言献策。探索乡贤挂职,推举“新乡贤”担任村书记,直接参与乡村建设。多管齐下,让众多“新乡贤”争当“绣花娘”,绣出和谐乡村新画卷。

同绘振兴乡村“锦绣图”,凝聚富民富村的发展力量。企业既有经济责任、法律责任,也有社会责任、道德责任,在

乡村振兴与共同富裕的道路上,我们呼唤更多“张謇式”企业家,传承先贤精神,勇担建设家乡的使命责任;鼓励更多“新乡贤”企业家成为产业带头人、致富引路人,持续推动“村企结对”“办企兴村”的发展新模式。“新乡贤”企业家具有灵敏的市场嗅觉、开阔的战略视野、丰富的投资经验、专业的管理水平、卓越的领导能力和深厚的社会责任感,在新发展阶段能够引领产业结构转型发展,提升经济发展的质量效益。因此,我们要积极“搭台子”“铺路子”,多栽梧桐树,引得凤凰归,进一步优化营商环境,进一步优化激励措施,让“新乡贤”带动的产业引得回、留得下、用得好,让村居民在家门口得实惠、共富裕、生活好,展现产业新、人气旺、发展好的美丽乡村新图景。

当前,我市正大力建设“慈善之城”,这离不开社会地位高、思想品德佳、素质能力强的“新乡贤”们支持与参与,广大“新乡贤”要在立善心、用善能、行善举上当表率,成为乐善不倦、德耀江海的重要推动力量,为家乡的共同富裕作出贡献。有理由相信,会有越来越多的“新乡贤”活跃在家乡的建设中,南通的明天一定更加美丽富饶。

## 观点声音

身处移动互联网时代,如何保护个人信息成为一个争论不休的话题。近年来,因个人信息泄露而引发的案件和烦扰越来越多,加强个人信息保护成为全社会的共识。《中华人民共和国个人信息保护法》(简称《个人信息保护法》)的出台,是国内首部针对个人信息保护的专门性立法,确立了个人信息保护的基础性制度,提升了个人信息保护制度的系统性。我们可以看到,《个人信息保护法》中的法律条款积极回应社会关切:应用程序过度收集个人信息、一揽子授权、强制同意、大数据“杀熟”……这些让人们不胜其扰甚至反感的行为将会受到法律制约,互联网“任性”收集和使用个人信息的时代一去不复返。不可否认的是,个人维权确实面临着很多困难:不清楚信息何时被收集,难以固定证据、维权成本高昂等。这些都需要政府、社会和相关企业建立健全相应制度,提供技术、法律支持等,帮助个人用户顺利维权,共同营造保护个人信息的法治环境。

——人民日报海外版《信息保护,个人不能缺席》

就业是最大的民生。今年以来,就业规模保持稳定,1—7月全国城镇新增就业822万人,已完成全年目标的74.7%;就业质量稳步提高,上半年居民人均可支配收入同比增长12%。中国经济恢复态势持续,但面对世界经济不确定性的增大,仍要把保障就业放在宏观政策优先位置。“十四五”时期就业压力依然较大,实现城镇新增就业5500万人以上目标,要以深入实施就业优先战略为主线,努力推动就业事业高质量发展。靠扩容和提质双向发力、培训和服务双轮驱动、保重点和防风险双侧协同,我们有信心能使就业保持稳定态势,推动最大的民生工程、民心工程和根基工程的高质量发展。将稳定和扩大就业作为宏观调控的优先目标,把解决就业问题放在更加突出位置,切实做好民生保障和社会稳定工作,一定能不断提升人民群众获得感、幸福感、安全感,朝着共同富裕的目标扎实迈好每一步。

——人民日报《推动实现更加充分更高质量就业》

## 有话直说

### 以科技创新促安全发展

□王晓聪

9月1日起,新《安全生产法》开始施行。针对安全生产领域存在的问题,新《安全生产法》从健全安全生产责任体系、强化风险防范、加大对违法行为的惩处力度等方面,将安全发展理念提升到了一个全新高度。

在实施新《安全生产法》的大背景下,如何加快整合安全科技资源,构建安全技术创新体系,以科技创新促进安全发展,成为一项新的课题。

首先,强化安全技术装备研发,提升安全生产保障能力。围绕安全生产工作实际和事故防范预警需求,针对重点行业的安全生产科技工作难点,破解技术瓶颈,依靠关键技术装备的研发,提升安全生产保障能力。海安市科技局今年公开征集安全生产领域优秀科技成果,通过梳理企业安全生产面临的关键性技术难题,鼓励企业与科研机构建立科研队伍进行攻关,择优予以资金扶持,全面提高安全生产的科技创新能力。

其次,加快安全科技成果转化,满

足安全生产科技需求。针对安全生产领域科技需求,海安市科技局组织实施“高速列车专用高性能安全玻璃”“低烟密度环保阻燃聚合物弹性体材料”“新型环保智能化汽车干式涂装生产线”等一系列科技成果转化项目,加快成果转化应用,解决行业领域实际问题能力不断提升,为特殊行业工作环境及危险环节的“自动化减人、机械化换人”提供了有力支撑。

再次,完善安全生产技术平台,实现科技资源优化配置。强化科技服务能力建设,充分发挥安全生产技术平台的支撑作用,让科技创新持续为安全生产保驾护航。海安市科技局科学布局研发平台,围绕安全生产领域新建省市级重点实验室2家、省级工程技术中心6家,安全生产科技创新平台体系不断完善。在重大事故与灾害发生机理研究,开发关键性实用安全技术装备,提升行业智能化水平,解决安全生产领域易发性、普适性技术难题上发挥了重要作用。

(作者系海安市科技局党组书记)

### 凭实绩用干部才能赢得未来

□陆新华

7月份以来,海门行政中心各单位的政务公示栏上,在醒目位置多了两个版块,“晾晒”着单位领导班子和领导干部月度或季度的个人自身建设和工作现实表现。透过实绩评价结果,去年以来,海门累计提拔重用担当实干、业绩突出的干部185名,12名科级干部因工作较长时间打不开局面或分管工作考核排名多次落后被组织调下。(9月21日《南通日报》)

进入“十四五”,面对加快发展的繁重任务,要激发大家进一步干事创业的热情,以实绩论英雄,凭实绩用干部已成为选拔任用干部的新常态。通过真正的赛场赛马,以实绩论英雄,凭实绩比高低,这样让更多想干事、能干事的干部成为引领发展的主力军,才能不断克服前进道路上的困难与阻碍,朝着既定的目标奋勇前行。

凭实绩用干部,就是要看干部干得怎样。在新的发展中程中,选拔干部的标准不是看干部们说了什么,喊了什么,关键是看干部干了什么,干成了什么。当前,各地要加快推进项目建设,大力推进各领域的改革力度,推动安全生产,加快乡村振兴,实现社会

和谐稳定,这些都是要靠干出来的,要靠真抓实干去实现,而不是搞形形色色的形式主义和官僚主义,以实实在在的发展变化赢得未来。

凭实绩用干部,就是要看干部是否担当。面对新阶段的发展重任,各地要用的是真正忠诚、干净、担当的干部,而不是用怀揣小私利、打着“小九九”的干部,看到自己有利益才去做的干部,以至于面对困难和挫折不作为、不担当,贻误发展机会。通过考核干部工作“实绩”,来考验干部真正的履职能力,是不是把使命任务植于心间,把责任担当举过头顶,敢作敢为不推诿,尽心竭力不懈怠,不搞“虚花头”,创造出令人信服的工作业绩。

凭实绩用干部,就是要看是否得到百姓认可。共产党是为人民谋幸福的,人民高兴不高兴、满意不满意、答应不答应始终是检验各级干部工作成效的一把尺子,是评判各级干部工作的试金石,干部干的任何工作就是要用人民获得感、幸福感、安全感来衡量,要做到干好干坏不一样。要用真正把自己当公仆、把群众当主人的干部,这样才能代表群众利益,凝聚群众合力,共同创造更加美好的未来。



中小学校每学期安排4个健康教育课时,新建学校的卫生设备严格执行最新国家标准,经费保障纳入学校年度预算……日前,教育部等5部门联合印发意见,对加强新时代学校卫生与健康教育工作提出新要求。此举有助于提升学生健康素养,助力健康中国建设。(据《人民日报》)

## 热点快评

### 用最优人才生态涵养优秀人才

□孙卫峰

近年来,全市组织系统以建设青年和人才友好型城市为统揽,组织实施江海英才集聚工程,大力深化改革创新,推动构建“如鱼得水、如鸟归林”一流创新生态。

人才兴则事业兴,人才是城市活力的源泉,决定着城市的发展潜力。当前,创新创业人才特别是青年人才越来越注重个人的成长性,注重个人价值的实现。要提升城市对人才的吸引力,就必须从原来的短期政策刺激向生态环境营造转变。

当好人才成长的“助推器”。面对日趋激烈的“抢人大战”,各地纷纷以真金白银等向人才抛出

橄榄枝。事实上,引进人才不易,培育人才更难,不仅要让人才有位有为,还要让人才有归属感获得认同感。要紧紧围绕人才成长需求,把握“选、育、用、留”等关键环节,搭建人才施展才华的舞台,让人才在产业升级、乡村振兴、民生事业发展激发潜能,推动研究成果应用于创新实践。

要主动面向新产业、新业态、新技术中涌现出来的新新人类,制定特殊人才一事一议政策,通过为人才持续造血,破解人才成长中的烦恼,确保人才各展其才、各得其所。

用好人才评价的“硬标尺”。长期以来,单一人才评价标准,影

响了人才干事创业积极性,面对学历、论文、课题等硬性指标,一些从事技术开发、成果转化的技能型人才往往在人才评审中望而却步。习近平总书记在两院院士大会上强调,“要创新人才评价机制,建立健全以创新能力、质量、贡献为导向的科技人才评价体系。”对于基层人才工作部门来说,在组织实施人才工程时,就必须遵循人才成长规律,把握行业特点,推动人才评价与使用有效结合。鼓励企业通过考察人才的技术水平,产生的经济效益和社会效益等,自主举荐人才,让技术人才有更充沛的精力深耕专业,发挥特长。

架好人才激励的“立交桥”。人才犹如一颗优良的种子,只有生长在适合的土壤,给予施肥、浇灌,才能生根发芽、茁壮成长。针对高层次人才生活、创业等各领域需求,要发挥部门协同联动效应,健全“一窗办理”“码上办理”服务机制,创新“人才卡”“人才贷”服务形式,集聚整合涉才服务项目,不断延伸人才服务功能。发挥企业激励人才主体作用,采取物质激励与精神激励、长期激励与短期激励相结合,鼓励企业通过考察人才的技术水平,产生的经济效益和社会效益等,自主举荐人才,让技术人才有更充沛的精力深耕专业,涵养优秀人才。

(作者单位:通州区委组织部)

## 为留守儿童的健康成长

### 撑起一片蓝天

学习雷锋 奉献他人 提升自己

中央文明办 人民日报社

“志愿服务”主题公益广告

