

# 突出考核重点 优化考核方法 强化考用结合 通州:把好干部考核风向标

本报讯（通讯员卫立山 王震宇 记者任溢斌）近日，通州区教体局局长丁华在金沙小学银河校区等多个中小学实地走访调研课后服务落实情况，在党组会上颇有感触地和局班子成员交流：“上级部署的重点，地方发展的关键点，群众切身的关注点，就是我们的发力点，也是评价我们工作成效的得分点。”“双减”工作部署以来，丁华带领班子成员迅速跟进，抓住顶层设计、实施路径、资源拓展三大领域，紧盯工作框架、落实效果、服务保障三个关键，目前全区中小学校课后服务参与率100%，学生参与率99%，校外培训机构规范整治全面推进，家校共育新机制催生良好教育生态。由于抓班子带队伍成效较为明显，丁华获评通州区“一创三争”活动“好班长”荣誉。

近年来，通州区牢牢把握干部考核风向标作用，坚持突出考核重点、优化考

核方法、强化考用结合，着力把干部干事创业的心思和精力聚焦到贯彻新发展理念、推动高质量发展上来。其间，通州紧紧抓住区管领导班子和领导干部这些“关键少数”，坚持立体识人、以事见人，构建近距离考核的知事识人体系，督促各级领导班子把精力用在抓落实上，把问题解决在基层。川姜地区环境综合整治、高新区环境提升、群租房整治等一批顽疾得以改善，干部队伍得到有效锤炼。

“一到供电所督办能耗双控；二到十六里墩村挂钩企业检查安全生产工作……”青年公务员盛东在先锋街道党政办任职，同时兼任十六里墩村党总支书记、村委会主任，每天忙碌之余他都会点开微信小程序“先锋亮”记录当天的工作。点击日报汇总，不仅可以回顾自己一段时间的工作情况，还能横向了解同事们的工作进展。先锋街道开发随时随

地“比业绩”的“先锋亮”小程序将公务员平时考核落在了日常。

干部考核意义重大，平时考核更是重中之重。作为江苏省唯一的中组部公务员平时考核工作联系点，通州结合实际积极探索四个“一”，即建立一套标准化考核体系、开发一个信息化考核系统、破解一些深层次考核难题、运用一批导向性考核结果，将平时考核抓得好不好、实不实纳入全区各单位年度综合考核，牢固树立抓考核就是抓队伍、抓管理，抓考核就是抓落实、抓导向的理念。区人社局将公务员平时考核个性指标体系分为重点指标、常规指标和动态指标三部分，职能科室及个人“因岗定标、依事而考”，持续推动“结果考核”向“过程考核”转变。区公安局依托上级通报反馈、业务数据监测、日常监督检查等实行民警动态积分管理，重点聚焦执法作风、岗位

实绩、工作质效，实时排名，每月公布“红黑榜”。

“干多和干少不能一个样，平时考核制度让我觉得付出能被看到，现在快到年底冲刺阶段了，我一定会更加努力，为单位决战决胜全年目标添砖加瓦。”区市场监督管理局的管泳宇入职四年，因在基层分局工作时执法案件及案卷质量全系统排名靠前，从全局竞争激烈的分级分类平时考核中脱颖而出，多次被评定为“好”等次，并调至执法大队工作。在管泳宇看来，良好的考核机制让他能有多岗位锻炼的机会，也让自己干起工作来更有动力和热情。

通州区委组织部副部长曹彤彬谈及干部考核时表示：“多年统筹推进干部考核和公务员平时考核的实践证明，唯有充分发挥考核机制的正向激励作用，才能让干得多的有甜头，干得好的有奔头。”

## 通州区审计局 举办青年讲坛

本报讯（通讯员季秀秀 记者黄艳鸣）日前，通州区审计局举办了以“挥洒青春汗水 贡献年轻力量”为主题的青年审计干部交流活动，该局18名“80后”审计人员结合各自工作实际，谈体会收获，聊成长感悟。

通州区审计局主要负责人认真聆听了大家的发言，他要求年轻同志要高起点定位，在理想行进中坚守初心；要高效率学习，在善学巧学中掌握第一本领；要高强度锻炼，在勤于实践中赋予第一情怀；要高质量工作，在充满激情中进入第一状态；要高标准要求，在严格约束中塑造第一魅力。

## 金沙街道： 带孩子当回 城市美容师

本报讯（记者任溢斌 通讯员张肖 朱进清）上周，通州区金沙街道城东幼儿园大班的孩子们，在天嘉社区网络志愿者的带领下，体验“城市美容师”的辛苦，用纤细小手助力文明城市建设。

活动现场，孩子们有的手拿扫把，仔细地將路边飘落的枯树叶扫进簸箕，有的干脆用小手将路边的枯树叶捡起来放进垃圾桶。

“此次活动一方面让孩子们懂得了从小要尊重和爱护保洁环卫工人的劳动成果，一方面培养了孩子们独立动手的能力。”城东幼儿园园长陆建华表示。

## 川姜镇川南村： 公益活动积分 兑换生活用品

本报讯（通讯员范存程 记者任溢斌）连日来，通州区川姜镇川南村举办新时代文明实践积分兑换活动。

文明积分兑换的都是一些平时用得上的东西，有香皂、洗衣液、毛巾、笔记本等，不同积分可以兑换不同物品。“没想到平时参加村里的一些公益活动能变成积分，还能用积分兑换生活用品，真是太好了。”村民们从志愿者手中接过生活用品，喜悦之情溢于言表。

川南村相关负责人表示，新时代文明实践积分兑换活动不仅为村民提供了便利，让群众得到了实惠，更激发了村民的热情，鼓励他们通过自己的双手建设好自己的家园。

## 金新街道碧堂庙社区： 实施“心晴计划” 走访家庭近900户

本报讯（通讯员顾婧婧 记者黄艳鸣）“顾主任，真心谢谢你们的帮助，孩子越来越懂事了，我对以后的生活越来越有信心了！”通州区金新街道碧堂庙社区村民李萍向上门回访的社区监委会主任顾明说道。

今年3月起，碧堂庙社区妇联开始打造实施“心晴计划”，聚焦妇女儿童心理健康服务问题。

李萍患有癫痫，丈夫和公公去世，她带着儿子、婆婆生活，一人扛起一个家。因为家庭的变故加上自身身体原因，李萍精神压力非常大，面临崩溃。顾明收到求助后，第一时间邀请社区心理咨询师蔡老师和她一对一沟通，给予专业疏导。在解决身心问题的同时，社区监委会委员还联系到辖区一家企业，为该家庭捐款2000元。

“心晴计划”自实施以来，碧堂庙社区共走访892户家庭，摸排解决心理健康问题34个。



11月30日上午，在海安市曲塘镇万庄村16组文明新风传颂实践点，“老兄弟围聊会”走进农家小院，为村民宣讲党的十九届六中全会精神。

蔡焜 景怀崇摄

## 抗台防汛冲在前、管道抢修我最快、高温保供急先锋，海安水务集团党员突击队——

# 真情服务，保障群众用水无虞



天气开始变冷，海安水务集团党员们的心却热了起来，他们开始谋划冬季保供水安全等问题。集团党委书记、董事长蒋爱东介绍，对待应急事件，他们有“水润海陵”党员突击队。今年4月，海安水务集团开展“情系民生，水润海陵”为主题的“我为群众办实事”实践活动，征集群众迫切需要解决的诉求，并集中处理。这项活动一直在延续。

海安水务集团始终把党建工作与中心工作相融合，建立党建群团联动机制，建强“水润海陵”“水润芳华”“水务巾帼”党建群团“三水”品牌。集团工程公司党支部发挥党员模范作用，14名党员在“雨季抗台防汛突击队”“管道抢修我最快”“高温保供急先锋”“园墩工程90天”等书记领衔项目中，投身生产一线，随时做好应急处置准备，确保供水安全。

海安水务集团围绕“学党史，悟思想，办实事，开新局”开展党史学习教育，围绕庆祝中国共产党成立100周年开展系列主题活动，深入推进“党旗插在项目一线，党徽闪耀在服务一线，红马甲活跃在文明创建一线”，着力培育“第二届最美水务人”“水务学堂”“特色情景党课”等为代表的党建项目，并积极孵化以党建共建、惠民

服务、结对帮扶为主题的党建服务新项目。

集团最耀眼的，当属“水润海陵”党员突击队。这是一支学在前冲在前的队伍，青年党员戴玲玲工作10多年来，认真撰写学习材料百余篇，在提升个人工作经验的同时为领导决策提供可靠依据，在“学党史、守初心”活动中，带领党小组和客服中心成员一起，在学中干、在干中学。PE热熔管铺设工序烦琐，施工难度高，作业强度大，新城花苑安置小区管道工程是海安水务集团首次承接小区管道全部采用PE热熔管的施工工程。今年3月，党员突击队成员杨国华班组根据工艺要求，结合多年施工经验，从场地实际出发，制订了“分段预制、整体连接、各种规格、齐头并进”的科学施工方案。杨国华、刘志勇、解宏斌三名党员，徐建华老技师和崔毅飞、徐国明两名年轻技术能手组成攻坚坚壁，克服滩涂施工土质松软等难题，圆满完成任务。

城区防汛排涝责任重大，李宝国是“水润海陵防汛应急小组”的一员，城市排水管网、道路、桥涵等市政设施全面大排查、大检修，防汛物资储备，易涝区防汛应急处置预案，低洼区、积水路段的排涝措施布置现



▲抗台防汛期间，党员突击队员连夜抢修管道。

◀党员突击队员抢时间接通水管。

场都有他身影。

自党史学习教育开展以来，“水润海陵”突击队的党员们每天全身心投身于项目实施中、工艺节点上。党员铁平，海安高新区营业所抄表班班长，6月初，万力集团用户直接致电他反映沉淀池集水槽堵漏问题。他立即上门查看，发现漏水管为用户公司内管，不属于公司服务范畴，但他本着为民办实事的原则，义务帮该单位查找内部管漏两处，并协助抢修。

供水公司运行部主任梅德根，从水源、制水工艺、水质检验、应急处置等方面，制订水质、工艺、管道、电器等突发供水事故的预案和夏季高峰供水措施方案，并组织演练。他制订的沉淀池集水槽堵漏方案，每天为集团节水3000吨，有效减轻了夏季高峰供水压力。

“水润海陵”党员突击队是在海安水务集团党委领导下的一支为民办实事的队伍。他们忠实践行职责，正如他们自己所言。梅德根说：“一生为水、人如水清。”谢兆军说：“廉洁人品磨砺出，壮丽人生态中来。”王则银说：“钱就是物，物就是钱，国有资产不容流失。”朱孝红说：“为老百姓服务，为人民干实事。”

本报讯员 徐燕 本报记者 徐爱银

## 整合资源推动产业做大做强

## 东布洲生命健康 产业联盟成立

本报讯（记者陈静）11月29日，海门区委、区政府在临江新区举办东布洲生命健康产业联盟成立活动，推动全区生命健康产业形成合力，共赢发展。

生命健康产业是海门“3+3”产业集群和“12+2”产业链的核心产业。近年来，海门抢抓多重战略机遇，积极构建共生共荣的生命健康产业生态体系。以东布洲科学城为重要支撑，集聚了澳斯康、百奥赛图、益诺思等为代表的200多家生命健康企业，生命健康产业投资基金8支，与中科院上海药物研究所共建了长三角药物高等研究院，并与沈阳药科大学等10所高校先后建立合作，生命健康产业获得蓬勃发展。

联盟成立后，将进一步整合和集聚区域内生命健康产业相关的政、产、学、研、资等各方优质资源，构建功能布局、载体开发、产业集聚、氛围营造等诸多方面协同发展新格局，推动形成全产业链发展新动能和竞争新优势，促进海门生命健康产业进一步做大做强。

## 管控系统自动预警 监测平台设立专班 “人智协同”保护 南通新机场场址

本报讯（通讯员马慧 记者任溢斌）昨日，记者从通州区区域治理现代化指挥中心获悉，南通新机场智慧管控系统通过智能分析技术，对违法建设行为“早发现、早制止、早处置”，实现智能化监管。自今年4月正式上线运行以来，系统通过智能识别、自动检测共发出预警69条。

2020年9月，南通新机场选址工程获中国民用航空局批复后，通州区政府发布南通新机场场址保护通告，明确场址保护有关具体事项。该区区域治理现代化指挥中心“技防+人防”“大数据+铁脚板”同步发力，管控新机场场址。开发新机场场址保护智慧管控系统，充分应用前端感知、大数据、人工智能等技术，构建动态化、立体化、智能化的源头预防体系。通过对场址全区域卫星遥感成像，有效监测违法建设行为；通过高点监控视频数据及时发现建设行为，快速定位实施预警；通过加装高清高倍率相机补盲，对建设行为进行线上有效核实。

在充分发挥“技防”的基础上，通州区指挥中心充分发挥“人防”作用。在监测预警平台设立专人专班，通过智慧管控系统的前端感知设备，每日对新机场场址管控区域进行视频巡察，辅助发现问题。12345政府热线受理平台对新机场场址管控区域的违法建设举报设立专门渠道，确保相关情况线索迅速得到核查处置。将新机场场址违建预防纳入网格化工作体系，发挥网格员铁脚板作用，涉及场址保护范围各网格的网格员在日常走访中不断开展政策、法规宣传，营造良好舆论氛围，同时加强对场址违法建设的关注，发现情况及时通过全要素网格通进行上报。

“人防+技防”发现问题成效明显，所属镇（街）网格员通过综治网格上报违法建设24件，区“12345政务服务便民热线”共受理群众举报新机场规划区内违建线索101条，多渠道对违法建设问题的发现，提升了监测预警的能力。

通州还探索联合作战机制，推动指挥中心、网格员、属地、执法部门多元协调联动，确保违建预控信息第一时间预警、指令第一时间流转、事件第一时间处置。

10月22日，智慧监管系统监测发现金新街道麒麟桥村某网格存在疑似违法建筑，当日涉及村居网格长、街道综合行政执法人员、指挥中心工作人员到达现场核查。认定确属违建后立即责令停工并发出相关法律文书，经过后续跟踪处置该处违建在20日内拆除完毕。截至目前，涉及管控区域的金新街道拆违2109.85平方米，二甲镇拆违3600平方米，金沙街道拆违1600平方米。

## 海安开发区实施“党建领航”工程 红枫志愿服务推动 “两新”党建提质

本报讯（通讯员钱鹏 许娟娟 记者徐爱银）近年来，海安经济技术开发区党工委对辖区内“两新”党组织多、党员多的情况，大力实施“党建领航”工程，以“红枫志愿服务助推民营经济发展”为主线，以“三个聚焦”为抓手，派出政治业务素质好、熟悉党建工作的红枫党建指导员与辖区内“两新”组织结对，积极发挥红枫党建指导员“引导员、宣传员、服务员”的作用，将党的政治优势和组织优势转化为促进“两新”组织发展的强大动力。

聚焦有效覆盖，当好组织建设的引导员。坚持对“两新”组织党建工作全过程指导的工作方针，按照“为企业所需要，为党员所欢迎，为员工所拥护”的原则，选优配强红枫党建指导员队伍。利用示范引领、专业培训、现场观摩等方式，让红枫党建指导员讲群众话、说内行话、当贴心人。根据“两新”组织生产经营特点，红枫党建指导员积极帮助“两新”组织设立“党员责任区”，组建“党员突击队”，广泛开展承诺践诺、创先争优等实践活动，党员作用进一步发挥，党组织优势进一步凸显。

聚焦政治引领，当好方针政策宣传员。红枫党建指导员采取主动报到、上门服务的工作方式，每月不少于1次深入“两新”组织指导党建工作，通过座谈、走访、讲党课等形式，了解企业生产经营情况，宣传开展党建工作的重大意义，进一步增强“两新”组织党员的党性意识和主人翁意识。针对企业的不同生产特点，采取一企一策的工作方法，创新党日活动开展形式，让党日活动真正为职工所喜爱。今年，全体红枫党建指导员先后到辖区企业以“学党史 知党恩 跟党走”为主题开展专题党课50余场次。

聚焦作用发挥，当好助推发展的服务员。红枫党建指导员坚持“引导不主导、服务不干预”的原则，积极为企业员工与管理者、企业与社会、企业与政府搭建沟通交流平台，在赢得企业主信任的同时，引导“两新”组织承担更多的社会责任，助推“两新”组织党员队伍快速成长。通过成立党建联盟，将企业党组织、580志愿者、红枫志愿者、党建活动阵地等资源有效整合，组织“头雁论坛”“公益课堂”“580志愿服务”等多个活动平台。