“把关人”被“撂倒”、监督措施难落实、投诉检举效力差——

部分中小学配餐问题敲响警钟

辽宁省海城市日前“挖”出一条从中小学生配餐中非法牟利的“黑色利益链”。其中部分机关干部、中小学校长与配餐企业经营者相互勾结,严重侵害学生卫生健康安全。不久前,河南封丘等地也出现中小学配餐食品安全卫生问题,为进一步强化相关领域治理敲响警钟。

这样的配餐真可怕:变质饭菜、垃圾食品、肮脏餐具

“孩子多次在饭菜中吃到钢丝球、虫子、头发和创可贴等东西。”“给孩子们吃的肉多是廉价鸡排、鸡块,见不到猪肉。有的鱼丸也是超市‘廉价冷冻食品’”……

2020年开始,有越来越多的辽宁海城市学生家长反映当地部分中小学配送的午餐中常出现杂物,且孩子吃后还会“拉肚子”。

记者了解到,当地中小学配餐问题不少:有的企业配餐饭菜装量不稳定,不少孩子吃不饱;有的企业配餐发酸、发馊的现象时有发生;还有的企业菜品单一、质量低下。

海城市纪委监委第二纪检监察室主任张鹏告诉记者,调查发现,教育局主管此项工作的党组成员、副局长林某某和具体负责的党办主任马某某等人先后多次收受配餐公司好处费。配餐公司还以“管理费”名义,先后向多名校长赠送钱物。“他们勾结在一起,形成了一条从中小学生‘口中夺利’的黑色利益链。”据记者了解,相关配餐质量问题共涉及9所中小学,7000余名学生。

据海城市纪委监委消息,当前,海城市教育局原党组成员、副局长林某某等20余人已受到开除党籍和公职、移送司法机关等处理。

这样的监管没有用:利益诱惑、权力寻租、制度空转

校园食品卫生安全牵动社会关注。专家表示,每一个具体案例背后都存在一些普遍性问题。

安全“守门人”均被“撂倒”。记者了解到,海城市学生配餐进校园工作覆盖学生近5万人,利益巨大,令不少配餐企业垂涎。涉案配餐企业海城市宝盈食品加工有限公司负责人刘某先后送给教育局原党组成员、副局长林某某5万元,7所中小学校长2000元到2万元不等。经查,林某某先后给5个中学校长打过电话,直接授意其选择宝盈食品进行配餐。同样收到好处费的校长则会“一路绿灯”。

此外,其他各配餐企业以“班主任利用休息时间组织学生吃饭补贴”名义给班主任每份配餐发1元回扣的情况普遍存在。

据海城纪委监委测算,每份配餐12元餐费中,至少有2元成了各方面的“回扣”。

“家长委员会合议制”“校长局长陪餐制”等制度空转,难以落实。记者调查发现,按规定,家长和家长委员拥有选择配餐企业的决定权。但实际操作中,有的校领导会先将自己选定某企业的意图传达给家长委员会中的个别委员,这些委员则“识时务”地在委员会内“运作”,最终内定企业基本都会成功中选。

部分校领导甚至无视集体考察、家长会议选定、校班子会议研究等规范流程,私自决定配餐公司,家长们对此束手无策。“家长会议、定期评价、定期公示、周例会”等监管制度在实际执行中流于形式。

相关投诉难以得到有效处置。记者了解到,当地“群众诉求平台”每次接到反映配餐问题的投诉后就将其转至相应监管单位处理。纪委监委办案同志告诉记者,该市教育局分管配餐监管工作的负责人均已被涉案企业“搞定”。他们对监督管理出工不出力,尽量敷衍搪塞投诉人。

“增食堂、强监管、常警示”,长效保障中小学生用餐安全

早在2019年3月初,教育部、国家市场监督管理总局、国家卫生健康委员会等部门就发布《学校食品安全与营养健康管理规定》,明确中小学、幼儿园应当建立集中用餐陪餐制度,及时发现和解决集中用餐过程中存在的问题,确保学生用餐安全。

北京市华泰律师事务所合伙人邓佩律师认为,要实现中小学生饮食卫生安全保障长效化,既要对相关规定查漏补缺,又要推动现有制度及操作规范有效落实。

当前,海城市已经进一步强化了市场监管、教育部门联动监督职责,市场监管部门建立供餐企业原材料溯源机制、生产现场的远程视频监控系统,加大检查力度,变抽检为地毯式全方位监管。教育部门推动落实“家长会议、定期评价、定期公示”制度,倒逼餐食服务质量提升。

海城市教育局副局长王继峰表示,从长远看,建立学校集体食堂是解决问题的有效方式。海城市已经确定新建学校必须配套建设集体食堂,现有学校也将逐步增建改建。

据新华社沈阳12月8日电

默克尔时代落幕 德国新政府启航

国际观察

德国社会民主党(社民党)、绿党和自由民主党(自民党)7日在柏林正式签署联合组阁协议。新一届德国政府诞生,意味着长达16年的默克尔时代正式落幕。分析人士指出,如何带领德国解决面临的诸多挑战,考验新政府内部各方的政治智慧。

对内多头并进

舆论认为,德国新政府在内政方面的计划雄心勃勃。

首先,由于绿党的重视,环保相关政策将是新政府优先事项。据报道,新政府计划在“理想情况下”将淘汰煤电的期限从2038年提前至2030年,到2030年将可再生能源发电比例从当前设定的65%提高到80%。新政府还将引入“气候检查”机制,即政府各部门在审查法律草案时都会把对气候的影响和是否符合气候目标纳入考量。

其次,新政府将在改善社会福利方面投入更多精力,包括:提高法定最低工资至每小时12欧元,计划每年建造40万套住房,继续限制房租上涨,改善卫生福利等。此外,改善公共基础设施、提高网络速度、为长期失业者提供更多继续教育培训的机会等也是新政府计划的工作重点。

财政方面,新政府表示,将从2023年起继续坚持以往的“减少债务”政策,不过因当前德国新冠疫情严重,2022年可以暂不坚持减债原则。

对外延续为主

据德国《明镜》周刊报道,在先前组阁谈判中要求调整外交政策路线的声音并不小。但有分析人士认为,新政府基本会延续默克尔的外交政策。

根据组阁协议,新政府将继续支持加强联合国在国际秩序方面发挥作用,支持多边主义和基于规则的国际秩序,支持联合国安理会改革,也将利用2022年德国担任七国集团轮值主席国的机会推进多边主义。新政府还将推动世贸组织发展,推动改善贸易争端解决机制。

欧洲事务方面,新政府将继续重视德法盟友关系,同时重视通过欧盟平台发挥影响力,推进欧洲战略自主,包括加大对欧洲议会的支持,加强欧盟在包括能源供应、卫生、原材料进口和数字科技等国际事务关键领域中的战略自主性等。另外,新政府还表示会更重视欧盟东部和南部事务,加强与盟友的协调与合作。舆论认为,新政府可能将促进欧盟成员在外交、安全和防务政策上行动一致,从而在国际上更有作为。

考验政治智慧

根据联合组阁协议,新政府共设15个部长席位,社民党、绿党和自民党分别占6席、5席和4席。分析人士认为,三党此前分歧较多,如今的组阁协议是相互妥协的结果,未来政府如何运转,将考验内阁主要官员尤其是被视作默克尔“接班人”的奥拉夫·朔尔茨的政治智慧。

有分析说,联邦德国72年历史中,新旧政府过渡总体稳定,还未发生过新旧政府政策决裂的情况,这次应该也不例外。默克尔曾用“可靠”评价朔尔茨,10月底她还同朔尔茨一道赴意大利罗马参加二十国集团峰会,并向世界隆重推介朔尔茨。朔尔茨此前向选民表示,将保留默克尔执政16年留下的政治遗产,会保持政策的延续性。

据新华社柏林12月7日电

我国快递年业务量首破千亿件

连续8年稳居世界第一

据新华社北京12月8日电 国家邮政局快递大数据平台8日实时监测数据显示,2021年我国快递业务量已达1000亿件,这是我国快递年业务量首次突破千亿级别,已连续8年稳居世界第一。

国家邮政局副局长陈凯说,快递支撑实物商品网上零售额、农产品销售额、制造业产值和跨境电商销售额再创新高。目前行业有8家快递企业成功上市,形成3家年业务量超100亿件、收入规模超1000亿元的品牌快递集团。连接城乡、覆盖全国、通达世界的快递服务体系基本建成,快递网点基本实现乡镇全覆盖,服务网络加速向村一级延伸,日均服务用户近7亿人次,年新增就业保持在20万人以上。

从地区分布来看,2021年1至10月,东、中、西部地区快递业务量分别为679亿件、124.9亿件和63.3亿件,比重分别为78.3%、14.4%和7.3%。从结构来看,今年1000亿件的快递业务更多承载着农产品上行、工业品下乡的使命,通过推进“快递下乡”“快递进村”工程,现在全网每天有1亿件包裹送到农村,同时农特产品源源不断地出村进城,更加凸显快递业在促进消费升级、畅通经济循环方面的作用,已成为巩固脱贫成果和实施乡村振兴战略的重要力量。

两高两部印发意见

进一步严格规范减刑假释工作

据新华社北京12月8日电 减刑、假释能否做到公平公正,直接关系刑罚执行效果,影响司法权威和公信力。记者8日从最高人民法院举行的新闻发布会获悉,最高人民法院、最高人民检察院、公安部、司法部近日联合印发《关于加强减刑、假释案件实质化审理的意见》,严格规范减刑、假释工作,确保案件审理公平公正。

最高人民法院审监庭副庭长罗智勇介绍,本次出台的意见共20条,从准确把握实质化审理基本要求、严格审查实体条件、切实强化案件办理程序机制、大力加强监督指导及工作保障等四个方面,进一步细化了减刑、假释案件实质化审理的工作要求。

意见提出,审理减刑、假释案件应当全面审查刑罚执行机关报送的材料,既要注重审查罪犯交付执行后的一贯表现,同时也要注重审查罪犯犯罪的性质、具体情节、社会危害程度、原判刑罚及生效裁判中财产性判项的履行情况等,依法作出公平、公正的裁定,切实防止将考核分数作为减刑、假释的唯一依据。

针对减刑、假释案件审理容易流于形式等问题,意见在充分发挥庭审功能、健全证人出庭作证制度、有效行使庭外调查核实权、强化审判组织职能作用等方面,作出明确、具体的规定。意见提出,人民法院开庭审理减刑、假释案件,应当围绕罪犯实际服刑表现、财产性判项执行履行情况等,认真进行法庭调查。人民检察院应当派员出庭履行职务,并充分发表意见。

12月8日,2021中国国际轨道交通和装备制造产业博览会在湖南省株洲市开幕,本届“轨博会”集中展示了一批全球轨道交通和装备制造的新产品、新技术、新成果。图为当日在株洲汽车交易中心拍摄的列车展品(无人机照片)。新华社照片

琐忆中师时光

细数时光,原来我中师毕业已经整整25年。回忆起上世纪90年代的中师生活,我仿佛穿过了一个长长的时间隧道,记忆那头的片段,真切、明亮。

当年的海门师范面向南通各地招收初中毕业生,我自幼喜欢美术,就毫不犹豫地选择了海门师范的美术班。家乡海安离学校100多公里,放在现在不算远,但在当年必须要经南通转车,回家一趟要大半天,颇费周折,一学期才回家一两次。这样一来,在学校的时间就很长,日子过得就像夏天柳枝上的蝉鸣,简单漫长。

学校教育中处处体现师范性,大大的宋体字标语“学高为师、身正为范”,我至今记得是用红漆写在教室到食堂必经的路上,我们个个都觉得自己就快要走上讲台了,所以总有些“小大人”的样子。现在想起来,那时的我们就是一群“为赋新词强说愁”的少年。没有太多压力,反而让我们对自己多一份要求和约束;这种自我意识的觉醒,给我们的中师生活增添了更多的自由发展空间。

那时候,老师多住在学校或者离学校不远,和学生接触的时间很多。当年班主任吴伟老师热爱国画与书法,私下里我们就用明代浙派山水画家吴伟的名号“吴小仙”称呼他。他给我们上课,管我们生活,做思想工作,还带我们去舟山、宁波、绍兴一路云游写生,三年时光,吴老师和我们结下了深厚的“革命友谊”。想想我们当年估计也不太好管的,他又是刚刚大学毕业,比我们大不了几岁,所以他在对我们的关切中,又有一份刻意的成熟,以便管住我们这群自以为长大了的孩子们。印象深刻的还有教我们史论的施建中老师,平时不善言辞,总是在隔壁教室里画工笔,讲起课来却眉飞色舞,十分投入。顾恺之、张僧繇这些名字都是在他反复念叨中被我记住的。记忆犹新的还有陆李康老师,他画得一手好速写,神形兼备,让我们崇拜不已。沈如春老师教我们徒手写美术字,再大也不打格子,帮我们练就造型能力。思政课上吴丘林老师,从不照本宣科,而是通过现实案例,教我们如何做一个不盲从、会思考的人……当年的中师里,汇聚了一群优秀的老师,这是我们的幸运,让我们在好的年龄,学到好的东西。

因为有充足的时间,三年里我们熟悉了校园的角角落落。三年中我把图书馆里想读的书都借来读,虽然并不是很得法,也未必能读懂,却很享受那种随性阅读的感觉;我和同窗好友还手工编绘诗集,自己配图,做成书的样子,上课时偷偷传阅,下课时大声朗读,现在还能记得其中的经典章句;周末不回家的日子,我们还用教学电视调出《东京爱情故事》,以至于现在听到那首熟悉的主题曲,就会想起教室里追剧的场景,以及赤名莉香那灿烂的笑容……

一晃20多年过去,我们都在各自的岗位上工作多年。中师毕业后,我有幸保送进徐州师范大学,本科毕业后考入中国美术学院攻读研究生。如今我继续从事着美术教育研究工作,这应该和当年中师打下的教育底色有很大的关联。

如今,中师教育成为一个特定时期的样态,记载在中国现代教育发展史中,母校已经合并升格为南通师范高等专科学校。时过境迁,一切都在变化,唯一不变的是我心中对母校的怀念,对授业恩师的感谢,对那段青葱岁月最绵长的记忆!

·冷莹·

锚定创新抓产改 助力鹏飞再腾飞

江苏鹏飞集团股份有限公司认真贯彻落实海安市关于新时代产业工人队伍建设改革的部署要求,坚持“科技兴企、人才兴企”的发展理念,以“全国职工教育培训示范点”、全国工人先锋号“王家安劳模创新工作室”等为载体,实施科技创新助力产改,着力提升产业工人的技能水平和创新能力,增强产业工人的获得感幸福感归属感,实现公司跨越发展。

推行“三评三优先”,增强职工创新活力

公司将产业工人的职称评定、技能评定、先进表彰评选与创新业绩挂钩,进一步增强职工创新的内生动力,提高职工创新积极性。

——职称评定优先考虑有创新成果的职工。依托王家安劳模创新工作室成立“劳模创新工作室党支部”,下设3个创新小组,围绕产品创新、技术革新开展工作,先后有10个创新成果以国内领先水平通过省级技术鉴定,工作室的7名职工获评高级工程师。在创新工作室的带领下,近两年来公司共有65名产业工人申报并通过中级工程师职称评定。

——技能等级评定优先考虑创新有功的职工。将技能等级评定与创新业绩挂钩,既是对职工积极参与创新的肯定,也是对职工取得创新成果的激励。近年来,公司先后与盐城工学院、安徽理工大学、上海交通大学、南京工业大学等院校签订《企校合作协议》,累计送培30多名技能人才进校深造。2020年,公司与海安技工学校签订《企业新型学徒制培训协议》,采取“企校双制、工学一体”的培养模式,帮助300多名优秀产业工人提高技能水平,并依据技能水平对职工个人技能给予1到3分的加分,1分相当于每人每月在职期间永久性增加工资100元。2020年,共为236名一线产业工人增发技能工资70多万元。

——先进表彰评定优先考虑参与创新的职工。对创新职工表彰奖励,让创新职工既有获得感更有荣誉感,引导更多的职工积极参与到创新中来。每年底,公司都会从参与创新且取得创新成果的产业工人中评选出20名科技标兵和10名创新能手,给他们颁发荣誉证书,发放物质奖励,并积极向上级推荐表彰。近年来,公司先后有10多名职工获市级以上表彰,其中,施鹏宇获“江苏省文明职工”,李晓平获“南通市劳动模范”,周步高获“市十佳文明职工标兵”,贲道春获评国家高技能人才并享受政府特殊津贴。

推行“三奖三兑现”,激发职工创新动力

公司出台《科技创新奖励办法》,对产品开发、工艺改进、技术改造、项目申报、科技成果转化等方面明确奖励、提成办法,充分调动一线产业工人的积极性和创造性。

——获上级创新奖励与公司配套奖励兑现。为公司获得市级及以下荣誉的职工,一次性奖励1.5万元;获省级荣誉的,一次性奖励3万元;获国家级荣誉的视所获得荣誉一次性奖励5-10万元。2020年共有28个项目获国家、省、市荣誉,31人获公司配套奖励96万元,其中一线产业工人14人,获奖励45万元。

——获发明专利等奖励与公司奖励兑现。积极鼓励职工创新发明,对获发明专利的人员予以重奖。提高公司利润或节约成本的,按利润增加部分或成本节约部分的5%比例提成;新产品引进、开发并成功批量生产的按销售额的7.5%比例提成;高附加值项目额外追加2.5%比例提成。2020年,共有58人获此项奖励120多万元,其中一线产业工人22人,获奖励42万元。

——获重大科研项目奖励与公司奖励兑现。加大对重大科研项目的投入与奖励力度,鼓励职工参与其中,因科技创新使公司产品市场占有率有所提高或年销售量提高10%以上的重大科研项目,一次性奖励20万元,并每年按销售量提高部分产值的0.5%或利润的5%进行持续性奖励。2020年,公司辊压机销售额提高7400多万元,发放奖励37万元,惠及一线职工48人。

推行“三晋三挂钩”,挖掘职工创新潜力

公司为产业工人岗位建功、成长成才提供舞台,优先推荐优秀职工入党,优先岗位晋升,优先推选为两代表一委员,优先推荐劳模先进评选,努力营造人人争当先进争做表率的浓厚氛围。

——政治地位晋升与创新成效挂钩。技术骨干、江苏省企业首席技师李晓平,先后发表专业论文4篇,个人产品专利6项,多项技术成果获行业技术革新一等奖、省机械工业科技进步一等奖、第十八届中国专利优秀奖。通过组织培养与个人努力,荣获“南通市劳动模范”,当选为南通市第十五届人大代表。2020年,周步高获南通市五一劳动奖章、贲道林获全国建材行业劳动模范。截至目前,公司共有省市劳模2名,省市五一劳动奖章获得者3名,先后发展产业工人党员21名。

——职级岗位晋升与创新成果挂钩。加大创新力度,着力在创新有功人员中培养企业骨干,并与职级岗位晋升挂钩。裴其荣、周立、王荣等8位优秀产业工人在生产一线兢兢业业,凭借过人的技术水平逐步成长为车间主任、段长、组长,并光荣加入党组织。

——经济待遇晋升与创新业绩挂钩。加强对一线产业工人的“五小”创新奖励,每年底,由技术部牵头对当年生产中的合理化建议、设备改造、工艺改进、工装制作以及产品在生产过程中发现的改进措施等项目进行评定,按照科技奖励办法进行奖励兑现,极大地调动产业工人创新积极性,有效促进更多的产业工人参与创新活动。2020年,深孔钻工装改进、立磨锥套防收缩支撑工装、大车床大小拖板双向走刀分离维修技改等40多个项目获“五小”创新奖,参与职工300多人次,发放奖励金额200多万元。

下一步,企业将按照“创新、转型、提升”的发展思路,持续深化产业工人队伍建设改革,充分发挥劳模示范引领作用,不断加大创新奖励力度,引领更多产业工人投身科技创新,以创新提升技能,以创新推动发展,激励广大职工成长为新时代高素质产业工人,为将鹏飞打造成具有一流竞争力的跨国公司贡献产改力量。

社址:江苏省南通市世纪大道8号 邮政编码:226018 网址:www.ntrb.com.cn 电话:办公室85519723 编辑部68218881 副刊部68218877 广告热线85118892 发行部85118867 广告经营许可证号:060001 国内发行:邮发、自办 零售价:每份1.30元