

全力保障百姓“舌尖上的安全”

“你点我抽他检”今年已抽检1200批次



本报讯(记者王玮丽)你点我抽他检,共护舌尖上的安全。今年,市市场监管局将食品抽检“食”在安全——你点我抽他检惠民活动列为党史学习教育“我为群众办实事”实践活动民生实事项目。记者14日获悉,截至目前,该局已开展8期活动,共抽检食品1200批次。

活动开展中,市市场监管局精心策划,着力打造食品抽检南

通模式。样品选择围绕民意,通过微信公众号及《江海晚报》发起公众投票,由群众对市区的大型商超和农贸市场及候选的食品进行投票,决定抽检场所和品种,累计参加投票人数超37万人,投票1135万余人次。

抽检过程紧贴民意。市市场监管局邀请部分市人大代表、市民巡访团代表及志愿者参加抽检和结果发布会,着力

提高食品抽检工作的透明度。针对人民群众对抽检单位的疑虑,该局在全国首创“抽检分离”模式,将传统的抽样检测合一的过程拆分为两个,抽样机构和检测机构都在检测机构库中随机抽取,检测机构不负责自己抽样样品的检测,确保检测的公正性。

后续处置顺应民意。收到不合格报告后,市场监管局第一时间启动核查处置工作,督促辖区市场监管局加强对食品生产经营者将不合格(问题)食品及时采取下架封存、召回等措施,所有的不合格食品均立案查处。同时,督促企业全面排查不合格原因,整改落实到位。该局还运用大数据

处理手段,对抽检监测数据进行深度挖掘、分析与利用,有效提升食品安全监管工作的科学性、靶向性,为食品安全精准监管提供有力的数据支撑。

食品安全“你点我抽他检”惠民工作,是食品安全监管部门推动社会共治的具体举措,也是扩大社会监督的有效方式。该局将继续以日常工作与食品抽检相结合的工作方式,充分发挥社会公众在食品安全监管中的参与和监督作用,增强消费者对食品安全知识的了解,积极回应百姓普遍关注的食品安全热点问题,逐步建立食品安全共治共享格局,全力保障人民群众“舌尖上的安全”,力争将其打造成服务民生品牌。

于产业“高原”上多筑“高峰”

(上接A1版)入围重要榜单奖励,对入选中国工业大奖、中国企业500强、民营500强、制造业500强、省营业收入超百亿等有影响力的榜单进行奖励;开展大企业培育走访调研,宣传解读惠企政策,及时商会办解决发展难题,推动各县市出台相关扶持举措……一系列举措使得企业做强做大的基础更加厚实。

激发内生动力 好举措引领强企业

12月1日,一台崭新的“油改水”冷箱从寰宇东方启东箱厂总装车间缓缓驶出,标志着“油性漆改水性漆”项目正式投产下线。

虽然市场集装箱供不应求,但寰宇东方早已“未雨绸缪”:投入上亿元,对冷箱进行智能制造和清洁能源改造。加上政府技改奖励政策,企业大手笔引入自动化设备、升级生产工艺的信心更足。科技型企业发展新动能、推动高质量发展的重要力量。今年9月,寰宇东方进行“油性漆改水性漆”技术改造,大幅减少大气污染物排放。“油改水”冷箱广受市场欢迎,首批订单已经签订。未来,企业将形成干箱、冷藏箱、特种箱“三驾马车”齐头并进的产品格局。

大是强的基础,强是大的保证。疫情影响之下,市场严寒之时,寰宇东方成为行业“巨轮”破浪前行的代表。今年,它与东成电动工具、嘉吉粮油、日达智造和恒科新材料等,有望成为全市新增的百亿级企业。届时,南通百亿级企业数将达到11家,全省排名有望进一步提升。

除了这些“头部”企业,一批主业突出、拥有自主知识产权、具有国际竞争力的骨干企业也在快速增长,在人才、平台、资本等关键环节上撬动新动能,让创新链与价值链、产业链紧密对接,进一步做大做强,将创造更多“高原”上的“高峰”。针对企业发展实际“有的放矢”,“1521”方案引导企业开展关键技术攻关,支持企业补链强链扩链,培育一批行业地位突出、技术领先、发展潜力大的“单项冠军”和“专精特新”小巨人。更美好的愿景渐渐呈现:以大企业带动和吸引优质的上下游配套产业前来聚集,形成“蝴蝶效应”。

市场驱动、政策加码,要素集聚激发投资热情,项目建设“一路高歌”,成为恒科新材料产业规模化推进的“法宝”。2018年,公司投资135亿元的二期年产135万吨多功能高品质涤纶纤维项目开工建设,2019年项目中10.5万吨超仿真、功能性低弹纤维项目建成投产,产能稳步扩大;2020年,三期投资300亿元的年产150万吨绿色多功能纺织新材料项目开工建设。三期达产后,企业年销售可达700亿元,将成为国内聚酰胺纤维新材料产业集聚度最高、竞争力最强的纺织新材料产业基地,市场竞争力与抗风险能力不言而喻。

资135亿元的二期年产135万吨多功能高品质涤纶纤维项目开工建设,2019年项目中10.5万吨超仿真、功能性低弹纤维项目建成投产,产能稳步扩大;2020年,三期投资300亿元的年产150万吨绿色多功能纺织新材料项目开工建设。三期达产后,企业年销售可达700亿元,将成为国内聚酰胺纤维新材料产业集聚度最高、竞争力最强的纺织新材料产业基地,市场竞争力与抗风险能力不言而喻。

保持战略定力 心有所持久久为功

大企业在区域经济发展中,起到了“压舱石”的作用。培育百亿级企业既是加速经济总量扩张、增强区域经济支撑力的客观需要,也是我市在经济新常态下优化产业结构、推进转型升级的必然选择。如何让“1521”大企业培育工程持续“开花结果”?

“应当保持战略定力,坚持久久为功,强化目标导向,问题导向,路径导向和效果导向,务求更大突破。”曹海锋表示,迈入“十四五”新阶段,需要坚持做大规模与做强实力相统一,进一步优化扶持对象;坚持投资驱动与创新驱动相统一,进一步优化发展路径;坚持增量项目与存量企业相统一,进一步优化资源配置;坚持财政增收与企业增盈相统一,进一步优化政策措施;坚持守住底线与创新服务相统一,进一步优化营商环境。

经济界人士认为,帮助和支持有一定实力的企业增资扩产,不仅能节约招商成本,更重要的是能推动已有企业实现规模化发展。在目前招商引资竞争白热化的形势下,鼓励和引导企业加大投入,在产量和规模上进行扩张,提高企业的整体竞争力,是做实体经济的一剂良方。

下一阶段,我市将深入实施“1521”大企业培育工程,完善市领导挂钩联系优势产业链工作机制,优化大企业联席会议制度,积极探索企业做大做强的路径。紧盯重点培育大企业序时产出进度,定期会商协调解决企业的困难和矛盾,对新增投资技改上浮类、榜单排名类扶持政策做好宣传解读和兑现落实。同时,鼓励企业开展跨区域、跨所有制兼并重组及投资合作,积极推进企业股份制改造和上市挂牌,进一步发挥龙头企业在产业发展、集群培育和转型升级中的支撑、引领和示范作用,力争培育一批达到200亿、500亿乃至1000亿级别的企业。鲲鹏击水、千帆竞发,高质量发展的征途上“新巨人”迸发出大能量。

保持战略定力 心有所持久久为功

下一阶段,我市将深入实施“1521”大企业培育工程,完善市领导挂钩联系优势产业链工作机制,优化大企业联席会议制度,积极探索企业做大做强的路径。紧盯重点培育大企业序时产出进度,定期会商协调解决企业的困难和矛盾,对新增投资技改上浮类、榜单排名类扶持政策做好宣传解读和兑现落实。同时,鼓励企业开展跨区域、跨所有制兼并重组及投资合作,积极推进企业股份制改造和上市挂牌,进一步发挥龙头企业在产业发展、集群培育和转型升级中的支撑、引领和示范作用,力争培育一批达到200亿、500亿乃至1000亿级别的企业。鲲鹏击水、千帆竞发,高质量发展的征途上“新巨人”迸发出大能量。

保持战略定力 心有所持久久为功

下一阶段,我市将深入实施“1521”大企业培育工程,完善市领导挂钩联系优势产业链工作机制,优化大企业联席会议制度,积极探索企业做大做强的路径。紧盯重点培育大企业序时产出进度,定期会商协调解决企业的困难和矛盾,对新增投资技改上浮类、榜单排名类扶持政策做好宣传解读和兑现落实。同时,鼓励企业开展跨区域、跨所有制兼并重组及投资合作,积极推进企业股份制改造和上市挂牌,进一步发挥龙头企业在产业发展、集群培育和转型升级中的支撑、引领和示范作用,力争培育一批达到200亿、500亿乃至1000亿级别的企业。鲲鹏击水、千帆竞发,高质量发展的征途上“新巨人”迸发出大能量。

本报记者 朱蓓宁 刘璐



14日拍摄的崇川区新城桥街道改造后的老旧小区新貌。

崇川区制定全区老旧小区改造40项清单,基本涵盖老旧小区改造全部内容,近两年,对62个老旧小区进行综合改造,老旧小区面貌一新。

记者 许从军摄

川姜志南村网格化开展阅读活动 让党的好声音“飞”入千家万户

本报讯(通讯员周卫建 汤凯凤 周冬梅)近期,通州区川姜镇志南村农家书屋借助“布谷鸟理论直播间”打造理论宣讲“实境课堂”,让党史学习教育深入田间地头,让党的好声音“飞”入千家万户。

志南村农家书屋藏书约8500余册。内容涉及政经、文化、科技、生活、少儿、综合六大类,报刊20余种。农家书屋每月网格化开展丰富多彩的阅读活动,先后开展针对外来务工人员子女的“远方的客人请

你留下来”阅读伴你过大年活动、世界读书日“春风阅读活动”以及近期的“农家书屋飘出党的理论宣讲声”活动,并且长期开展“图书捐赠”文化志愿服务、“读书月”全民阅读等活动,使村民共享书香生活。

志南村负责人表示,农家书屋将结合自身实际,继续开展形式多样的学习活动,推动党史学习教育常态化,让党史学习教育接地气、“活”起来,将农家书屋打造成党史学习教育的“实境课堂”。

城东街道网格管家实施“新家园”推进生活垃圾分类试点

“之前小区垃圾桶都没几个,总有一些人随手把垃圾扔在垃圾桶旁边,影响小区整体环境……随着社区垃圾分类宣传的深入,大家的环保意识也不断提高,垃圾乱投放的情况少多了。”崇川区城东街道南园社区居民高素云称赞道。走进城东街道辖区的中天福邸、晏园玫瑰城、新东方花苑等小区,垃圾分类为它们带来美丽蝶变。为实现垃圾分类的长治长效,城东街道强化党建引领,充分发挥网格管家先锋作用,率先开展新村文明积分实践管理,单点认领垃圾分类志愿项目,探索基层治理长效管理新路径。

卜萍介绍。全景小区属于封闭小区,原先垃圾桶设置在楼道门口,居民进出时总会闻到一股难闻的味道。网格管家建议社区变更垃圾桶摆放位置。社区结合垃圾分类要求,在全景小区率先进行垃圾分类试点,积极探索“新家园”计划。

各社区借助“红色物业”“有事好商量”协商议事平台,充分发挥网格管家作用,由管家们自定排班表,安排专人负责治理,每天把群众投放垃圾情况在微信群中进行公布,并以此为依据评定“三星家庭”“四星家庭”“五星家庭”。各户在网格管家的推动下“比学赶超”,形成户户争做“五星家庭”的良好风气,新习惯潜移默化在网格中生根发芽,垃圾分类管理有了质的飞跃。

果壳,要扔进绿色的垃圾桶里……”板桥社区网格员陈扬指着宣传册和身边的老人说道。晏园玫瑰城作为垃圾分类第二批试点小区,“入户宣讲、桶边引导、激励促进”是板桥社区垃圾分类工作的“三大法宝”。

先治标后治本。小区引进垃圾分类投放桶后,业主议论纷纷。板桥社区垃圾分类实行之初,建立了段位统筹机制,实行社区城管卫生主任、物业主任双组长制,成立由网格员、楼道长、红管先锋等25人组成的垃圾分类工作专班,通过营造宣传氛围、敲门入户、小喇叭巡回播放等形式常态化宣传。目前,垃圾投放有了明显改观,“治标”目的达成。在此基础上,小区创新开展积分兑换机制,以此调动居民参与垃圾分类的积极性,把责任落实到家家户户,通过小小宣讲员、小小督导员、小小宣传员,达成

“一人带一家、一户带一层、一层带一幢”的“治本”目的。

“这是我们通过垃圾分类积分兑换的日用品,虽然不是什么贵重物品,但是对我们行为习惯改善的肯定与激励。”晏园玫瑰城业主方启仁说。网格管家把每家每户主动进行垃圾分类的行为“登记在册”,一次一分、月度评比、年度张榜公示,大大提高了居民参与垃圾分类的积极性。

共建家园。“每次小区的志愿项目大多围绕垃圾分类、小区巡查、垃圾桶旁不文明行为制止等内容展开,居民参与的热情空前高涨。”南园社区党委书记秦小玉介绍。

“让更多年轻人参与其中,这个队伍才会传承下去。”中天福邸网格管家胡邦林表示。值得欣慰的是,现在中天福邸网格管家加入了5名年轻血液,平均年龄31岁,他们利用节假日为网格群众服务,贡献力量。“志愿服务不是口号,是点滴小事的汇聚,我们要接好老管家的接力棒,把这个精神传承下去。”青年管家白建明说。

项目点点出新经验

垃圾分类作为社区“我为群众办实事”诸多项目中的重要一项,如何引导居民主动参与其中是重中之重。

为此,南园社区中天福邸网格推行志愿点单项目。网格管家每月发布志愿项目,由居民接单,接受群众评议并打分,引导广大居民走出家门、融入网格、

接下来,城东街道将逐步推广垃圾分类试点小区的成功经验,力争让垃圾分类覆盖率达到100%,进一步提升网格自治管理水平。

袁佳佳 秦晖 严磊



在如东县委、县政府的领导下,如东县产改办认真贯彻执行省市产业集群产改工作部署要求,对照产改目标,及时出台政策措施,坚持点线面结合,打造产改矩阵,形成上下联动、合力推进的格局,全县产改工作尤其是产业集群产改工作取得阶段性成效。

高起点谋划产改工作思路格局

找准着力点,将产改工作融入党建大格局、纳入改革发展大盘子,把党的领导贯彻落实到产改全过程,形成上下贯通、层层负责的责任链条,以改革牵引全县产业工人紧密团结在党的周围,坚定不移听党话、矢志不移跟党走。

——强化组织领导,始终坚持“一核心”。坚持党建带工建、工建促党建,把产改工作纳入县委年度重点督查事项,成立县委、县政府主要领导担任组长的县产改协调领导小组,围绕《新时期产业工人队伍建设改革方案》研究具体工作实施方案和实施细则,积极构建县委统一领导、工企牵头抓总、部门各司其职、多方协同发力的工作格局。

——健全政策体系,精心下好“一盘棋”。实现产改方案县镇区全覆盖,16个镇区、街道全面启动产改工作,建立产改联席会议机制,制定出台了提升产业工人政治地位、提升产业工人技能素质、健全产业工人发展体系、提供产业工人公共服务等方面各类政策文件15个。

——强化工作落实,密切配合“一条心”。产改

联席会各成员单位对照产改实施方案的要求,制定出台具体办法和措施。县总工会切实履行宏观指导、政策协调、组织推进、监督检查的职责,发挥好牵头作用;各镇区工会、产业工会和企业工会按照县总工会的统一部署,积极牵头建立协调推进机制,搞好部门联动,努力推动改革举措落地见效。

高标准推动产改要求落地生根

切实发挥产业工人队伍建设改革协调小组牵头抓总职责,全方位、多角度发挥宏观指导作用,及时掌握和跟进产改进度,针对突出问题,抓住关键点,有针对性地加以解决,确保领导到位、组织到位、协调到位、指导到位、落实到位。

——用“红色引擎”为产改引路。探索形成具有如东特色的“五突出五融合”党建工作法:突出政治引领,深化组织融合;突出管培结合,深化队伍融合;突出合力攻坚,深化发展融合;突出氛围营造,深化情感融合;突出担当作为,深化企地融合,有力推动了党建与产改融合并进、互促共赢。中天科技“精神家园工程师工作制”、宇迪光学“融合工作法”分别入选省党建工作品牌案例。

——以“文化人”提升职工素质。近两年来,依托科技镇长团引荐、高端人才带动辐射的方式,引进海内外高层次创新创业人才80余人,其中20人入选省“双创”计划或县“扶海英才”计划;通过校企合作,培育实用型人才9214人;通过学历提升,858人获得本科以上学历,一批技术工人走上管理岗位,如东十大工匠、省市劳模评选,技术工人占四成以上。

——用“文化之光”照亮职工队伍。以职工文化激发职工昂扬斗志,全面提升职工素质内涵,造就一支有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的新时代产业工人队伍。连续10年举办全县职工文化艺术节,连续8届评选最美一线职工深入人心,工人文化宫、镇区职工之家、海州书社已成为职工的精神家园。

高水平打造产改工作如东样本

瞄准影响产业工人作用发挥的制约因素,集中力量加强调查研究,开出破解“良方”,围绕支柱产业、战略性新兴产业和骨干企业等产业工人集聚的重点领域,把“点”的有效探索上升为典型经验,带动“面”的工作开展。

——抓住“金牛奖”企业,谋划突破点。如东连续三年向48家优秀企业颁发“金牛奖”,产改办率先在这些企业开展以健全技能人才培养、使用、评价、激励制度为主要内容的产业工人队伍改革,加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才。重通飞自主评定、海宝电池“劳模工作室+”模式、如通股份绩效工资集体协商等为企业产改提供了经验。

——找准“产业集群”,画好示范线。经过多年努力,如东初步形成新能源、新材料、安全防护、生命健康等九大产业多点发力的产业格局,光纤光缆产业集群、健身器材产业集群、农药产业集群、风电产业集群是江苏省特色产业集群,产改办率先启动化工产业集群产改工作,快达农化“股金+奖金”模式、优嘉植保赋能年轻工人成长成才计划、禾本化

工“红丝带”行动、泰禾化工推行“阳光计划+动力计划”,长青农化来务工人员队伍建设等都具有较强的借鉴意义。

——立足全县企业,铺开宣传面。县四套班子领导挂钩联系重点企业,区级部门和镇机关干部下沉联系企业,“零距离”接触职工群众,了解职工的思想动态、精神需求和发展诉求,认真听取一线工人代表、基层工会主席对产改工作的意见建议,竭诚为职工群众服务,切实维护职工群众权益。

高质量推进产改工作行稳致远

聚焦落实习近平总书记“要健全技能人才培养、使用、评价、激励制度,加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才”重要指示精神,建立健全制度机制为动力,畅通职业发展通道,努力提升产业工人技能水平。

——坚持以产育人,推动构建产业工人技能形成体系。创新职业教育模式,推进现代学徒制试点,参与现代学徒制试点,校企共同研制招生与招工方案并建立运行机制,探索了“三一帕尔格”“中天科技”和“亚振家居”模式,取得较好成效。制定评选表彰办法,定期开展“十大工匠”评选,并与劳模先进评选挂钩。以换届为契机或通过换届中调整,增加优秀技能人才在“两代表一委员”和群团组织代表、委员中的比例,全面落实产业工人在群团组织兼职挂职制度,从经济上、政策上激励产业工人提高技能、成长成才。

——坚持工人至上,不断拓展产业工人技能发

展空间。制定《如东县“扶海英才”计划》,出台《关于进一步推进创新创业人才发展的若干政策意见》,鼓励企业建立奖励性津贴制度,促进高技能人才收入水平长期稳定提高。启动全县职工助力“沿海高质量发展排头兵”劳动竞赛,组织重点工程、重大项目开展“六比一创”立功竞赛,组织重点企业开展“三比两降”节能减排竞赛,鼓励企业广泛开展“五小”创新等群众性竞赛活动,进一步激发职工创新创造活力。健全完善“培训、帮带、竞赛、晋级、激励”五位一体职业技能提升机制,选拔家属连续多次获得省赛、国赛金奖,初步建立起以企业为基础,市县为主体,省赛、国赛、世赛相衔接的劳动和技能竞赛格局。

——坚持以人为本,打造职工高品质生活服务圈。大力实施人才安居工程,提升“帮帮帮”住房补贴等普惠性补助标准,探索租售并行的职工安居办法,形成“县区相呼应、租售相结合、政企相补充”的人才公寓保障体系。目前,全县建有人才公寓2066套,优嘉植保、海正药业职工公寓等企业公寓为职工提供了高品质生活空间。推进“助创”专员服务,建立“1+2+N”部门、镇区、企业三级联动专员服务,面向全县重点企业、重点人才、重大项目,为人才发展提供全天候、全方位、全过程、优质化服务。推出如东“人才卡”,在行政服务、交通出行、文化休闲、医疗保健、生活保障等方面解决职工的后顾之忧,增强职工的归属感和认同感,开辟“绿色通道”先后为全县158名职工直通上海就医。

上下联动 合力推进 全力构建如东产改工作“四高”模式

——用“文化之光”照亮职工队伍。以职工文化激发职工昂扬斗志,全面提升职工素质内涵,造就一支有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的新时代产业工人队伍。连续10年举办全县职工文化艺术节,连续8届评选最美一线职工深入人心,工人文化宫、镇区职工之家、海州书社已成为职工的精神家园。

高水平打造产改工作如东样本

瞄准影响产业工人作用发挥的制约因素,集中力量加强调查研究,开出破解“良方”,围绕支柱产业、战略性新兴产业和骨干企业等产业工人集聚的重点领域,把“点”的有效探索上升为典型经验,带动“面”的工作开展。

——抓住“金牛奖”企业,谋划突破点。如东连续三年向48家优秀企业颁发“金牛奖”,产改办率先在这些企业开展以健全技能人才培养、使用、评价、激励制度为主要内容的产业工人队伍改革,加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才。重通飞自主评定、海宝电池“劳模工作室+”模式、如通股份绩效工资集体协商等为企业产改提供了经验。

——找准“产业集群”,画好示范线。经过多年努力,如东初步形成新能源、新材料、安全防护、生命健康等九大产业多点发力的产业格局,光纤光缆产业集群、健身器材产业集群、农药产业集群、风电产业集群是江苏省特色产业集群,产改办率先启动化工产业集群产改工作,快达农化“股金+奖金”模式、优嘉植保赋能年轻工人成长成才计划、禾本化

工“红丝带”行动、泰禾化工推行“阳光计划+动力计划”,长青农化来务工人员队伍建设等都具有较强的借鉴意义。

——立足全县企业,铺开宣传面。县四套班子领导挂钩联系重点企业,区级部门和镇机关干部下沉联系企业,“零距离”接触职工群众,了解职工的思想动态、精神需求和发展诉求,认真听取一线工人代表、基层工会主席对产改工作的意见建议,竭诚为职工群众服务,切实维护职工群众权益。

高质量推进产改工作行稳致远

聚焦落实习近平总书记“要健全技能人才培养、使用、评价、激励制度,加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才”重要指示精神,建立健全制度机制为动力,畅通职业发展通道,努力提升产业工人技能水平。

——坚持以产育人,推动构建产业工人技能形成体系。创新职业教育模式,推进现代学徒制试点,参与现代学徒制试点,校企共同研制招生与招工方案并建立运行机制,探索了“三一帕尔格”“中天科技”和“亚振家居”模式,取得较好成效。制定评选表彰办法,定期开展“十大工匠”评选,并与劳模先进评选挂钩。以换届为契机或通过换届中调整,增加优秀技能人才在“两代表一委员”和群团组织代表、委员中的比例,全面落实产业工人在群团组织兼职挂职制度,从经济上、政策上激励产业工人提高技能、成长成才。

——坚持工人至上,不断拓展产业工人技能发

展空间。制定《如东县“扶海英才”计划》,出台《关于进一步推进创新创业人才发展的若干政策意见》,鼓励企业建立奖励性津贴制度,促进高技能人才收入水平长期稳定提高。启动全县职工助力“沿海高质量发展排头兵”劳动竞赛,组织重点工程、重大项目开展“六比一创”立功竞赛,组织重点企业开展“三比两降”节能减排竞赛,鼓励企业广泛开展“五小”创新等群众性竞赛活动,进一步激发职工创新创造活力。健全完善“培训、帮带、竞赛、晋级、激励”五位一体职业技能提升机制,选拔家属连续多次获得省赛、国赛金奖,初步建立起以企业为基础,市县为主体,省赛、国赛、世赛相衔接的劳动和技能竞赛格局。

——坚持以人为本,打造职工高品质生活服务圈。大力实施人才安居工程,提升“帮帮帮”住房补贴等普惠性补助标准,探索租售并行的职工安居办法,形成“县区相呼应、租售相结合、政企相补充”的人才公寓保障体系。目前,全县建有人才公寓2066套,优嘉植保、海正药业职工公寓等企业公寓为职工提供了高品质生活空间。推进“助创”专员服务,建立“1+2+N”部门、镇区、企业三级联动专员服务,面向全县重点企业、重点人才、重大项目,为人才发展提供全天候、全方位、全过程、优质化服务。推出如东“人才卡”,在行政服务、交通出行、文化休闲、医疗保健、生活保障等方面解决职工的后顾之忧,增强职工的归属感和认同感,开辟“绿色通道”先后为全县158名职工直通上海就医。