

奋力谱写新时代 通州工运事业新篇章

新时代通州产业工人队伍建设改革推进 暨业务培训会

新时代通州产业工人队伍建设改革联席会议
2021年10月12日

创新“1+3+N”产改工作模式 助推通州经济社会高质量发展

创新思路构建党建带工建“三融”体系、全力推进产业工人队伍建设改革,把思政课送到产业工人身边,组织全区职工开展党史知识竞赛,将技能竞赛融入重点项目现场……在市委市政府和上级工会的坚强领导下,通州区总工会深入贯彻落实党的十九届六中全会精神、江苏省第十四次党代会精神、南通市第十三次党代会精神,创新推动新时代产业工人队伍建设改革(以下简称“产改”)、职工思想政治引领、技能素质提升、职工普惠服务等各项工作,充分展现了工会“娘家人”的责任和担当,团结带领全区职工砥砺前行,为建设大门户、同奔共富路、奋力谱写“强富美高”新南通建设现代化篇章再建新功,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自谋划、亲自推动的重大改革,是江苏先行探索、试点示范的重要工作,也是南通“十四五”发展规划的重点改革任务。2021年12月,在全市产业工人队伍建设改革推进会上,通州区产改办主任、区总工会主席、党组书记葛红俊作产改经验分享。“学习强国”、《工会信息》等媒体对通州产改工作进行专题报道。南通市人大常委会副主任、市总工会主席葛玉琴在通州调研产改时指出,通州区构建“1+3+N”产改工作机制,方向正确、措施得力、抓住核心、做到位,要求通州进一步突出重点工作,采取强有力的举措,为下一步推进产改工作积淀智慧,打造具有通州特色的产改品牌。

自产改工作启动以来,通州区总工会加强顶层设计,汇聚改革合力,创新“1+3+N”的产改工作机制,即:“坚持一核引领,突出三轮驱动,放大N次效应”,产业工人队伍建设改革取得新成效。

通州区高点谋篇布局,将产改工作写进第十三次党代会工作报告和2021年政府工作报告,纳入通州“十四五”发展规划。《2021-2022年通州产业工人队伍建设改革工作要点及责任分工方案》和《2021-2022年通州产业工人队伍建设改革重点实施项目清单》明确了4个方面21条具体措施和10个重点实施项目。

通州区总工会广泛开展“中国梦·劳动美·幸福路”喜迎建党百年系列活动。思政老师进企业宣讲党史16场次,3万多职工收听收看,建成南通首家劳模展示馆,2000多名职工进馆参加观摩学习。深入实施“510”人才计划,把优秀产业工人特别是高技能人才纳入党管人才总盘子,去年“两新”组织发展党员468名,选举产生的新一届区党代表中产业工人占比提升至7%。2021年受到命名的全国“五一”、省劳模、市区“五一”劳动奖章、“通州工匠”中,一线产业工人占比均在50%以上。16家劳模创新工作室培育技术创新骨干166名,实施技术革新项目236个,获专利214件,产生效益超5000万元。全区第十届职工职业技能竞赛项目26项,参赛职工逾2万名,产生技术能手1300多人。建成实训基地22个,开展补贴性职业技能培训1.26万人次,发放职业技能提升行动专项培训补贴资金2500万元。培育技能等级自主认定企业5家,新增高技能人才1532人,其中技师、高级技师242人,累计74134人。

针对疫情和双控特殊情况,开展企业和职工“共同约定、共度时艰”工资集体协商行动。服务百企百日行动安全宣讲覆盖职工4.5万人,培训工会劳监员1360名,人人争当安全生产劳动保护“啄木鸟”活动查找事故隐患近千条,整改率达100%。高度重视劳动领域政治安全,由工会牵头,联合信访、人社、法院、司法等部门构建了“四级联动、百点监测”信息预警机制,努力实现劳资矛盾调处在基层,化解在萌芽。去年以来共帮助351名职工追索劳动报酬、工伤社会保险1321万元。

当好“娘家人”办好“暖心事” 提升职工“幸福指数”

“我自愿加入中华全国总工会,遵守工会章程,执行工会决议,积极参加工会活动……”2021年12月23日上午,通州区总工会组织开展南通家纺城飞鹤物流中心货车司机集中入会暨“工会在身边·新就业形态劳动者温暖行动”启动仪式,120多名会员郑重宣誓。当天,通州区首家货车司机工会——南通家纺城飞鹤物流中心货车司机联合工会成立,首个货车“司机之家”在园区内建成使用。市人大常委会副主任、市总工会主席葛玉琴出席启动仪式并讲话。

2021年以来,通州区总工会深入推进“基层工会组织建设年”活动,把开展新就业形态群体建会入会工作摆上重要议事日程,围绕货车司机、快递小哥、外

卖骑手等重点群体,加强与物流园和美团、饿了么等企业的沟通指导,通过建立组织、夯实阵地、开展活动等多种方式,不断提升对新就业形态劳动者的服务保障水平。

“职工文化建设等方面能否跟上职工需求?”“对职业技能提升有什么要求?”职工需要什么,“娘家人”就给什么。针对职工群众的需求呈现多元化、多样化、个性化特点,通州区总工会通过多种途径,面向全体职工征集公益培训项目,如围棋、舞蹈、书法、手机拍照摄影、育儿……通州区总工会不只是围绕“衣、食、住、行”等日常生活,更是从职业提升、法律服务、心理咨询等多层面拓展相关普惠服务。

当好“娘家人”,办好“暖心事”。通州区各级工会

认真贯彻“组织起来、切实维权”的工作方针,坚持为党政分忧、为企业服务、为职工解难,围绕中心、主动作为,各项工作取得新成绩,创造了一批具有示范引领作用的工作经验。构建和谐劳动关系“三级共创”贯穿工会工作全过程,与企业协商民主“三谈三增”共同推动了维护职工合法权益与企业健康发展的有机结合,均被市总工会全文转发推广;“双百圆梦”工程为实现困难职工帮扶从“治标”到“治本”的根本性转变探索了一条新路;建筑企业工会跟着项目走的做法得到全国总工会和民政部调研组领导肯定,并在全国宣传推介;组织优秀一线职工免费疗休养、困难职工免费体检、职工心理健康咨询服务等工作打造了工会服务职工群众的新品牌等。

“勇当主力军、建功硬核区” 推进“党建、产改、工建”一体化工程

2021年12月30日,通州区委召开十三届二次全体会议,吹响了“打造新高地、建设硬核区,奋力书写三大光荣使命通州答卷”的号角。通州区总工会将以“勇当主力军、建功硬核区”为抓手,坚持听党话跟党走,服务大局的目标导向、以职工为中心的工作导向、补短板强弱项的问题导向,不断推进“党建、产改、工建”一体化工程,为全区打造新高地、建设硬核区贡献更多的工会智慧与力量。

一是更加突出对职工群众的思想引领。把喜迎党的二十大召开、学习贯彻党的二十大精神作为加强职工理论武装和政治引领工作的首要任务,团

结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

二是更加深化实施建功立业工程。以争创“工人先锋号”为抓手,组织开展重点工程项目、科技创新、专业技能、安全生产、优质服务等五大劳动竞赛,以优异成绩向党的二十大献礼。

三是更加精准服务职工群众。持续开展“工会在身边”“我为群众办实事”实践活动,不断满足职工群众对美好生活的向往。加大对困难职工的帮扶力度,精准施策,团结带领职工群众同奔共富路。开展幸福企业创建工作,依法维护职工群众的合法权益,保障广大职工群众共享改革发展成果。

四是更加夯实工会基层基础,坚持基层工会组织应建快建尽建,积极推进新业态就业群体建会入会工作,推动网约送餐、网约车等企业驻通州机构成立工会组织。积极探索区域、行业党工联建模式,推行网上建会入会,最广泛地把流动分散的职工重点是新业态就业人员组织到工会中来。

新时代,新征程,新使命。通州区总工会将团结引领广大职工群众不忘初心,产业报国,以“争当表率、争做示范、走在前列”的硬核担当,在通州“硬核区”建设的伟大实践中勇当主力军,建功新时代!

本报记者 朱蓓宁 彭军君

