

我市在全省率先推进社会救助制度改革,构建新型救助体系——

分层分类救助,不落下一个困难群众

2021年,我市在全省率先出台文件推进社会救助制度改革。近一年来,全市各级民政部门通过完善救助制度、创新工作机制、改进救助方式,积极构建了以基本生活救助、专项社会救助、急难社会救助为主体,社会力量参与为补充的分层分类救助制度体系,充分发挥了救助制度体系在保民生、兜底线、促和谐中的重要作用,切实增进了民生福祉。

社会救助标准加码升级 兜底困难群众基本生活

2021年,一大波惠民政策涌向南通市民:全市城乡低保月度保障标准提高到750元,增长5.6%,年度保障标准占2020年度全市居民人均消费支出额的36.5%;建立基本生活和照料护理相结合的特困供养标准调整机制,特困人员基本生活标准不低于低保标准的1.3倍;分散供养特困人员按全护理、半护理、全自理分别以不低于低保标准40%、20%、10%的比例提供照料护理服务,集中供养特困人员照料护理由县级政府兜底保障。

赵民(化名)是海安市南莫镇姜刘村的一户低保户,赵民的女儿身患重病,妻子是视力四级残疾,多年来,为了给女儿看病,夫妻俩一边打工,一边寻医问药,高额的医疗费用让这个家庭苦不堪言。“2021年7月出台的新的医疗政策,解决了女儿大部分的医疗费用,我们夫妻打工的钱,再加上政府逐年增加的生活补助,我们的日子也在慢慢变好。”赵民说。

“近年来,我市低保标准稳步提升,2019年各县(市、区)实现城乡低保标准一体化,2020年实现市域保障标准一体化,2021年进一步优化了基本生活救助标准调整机制。”市民政局社会救助处处长桑永旺介绍,目前,我市建立了与居民人均消费支出挂钩的低保标准动态调整机制,按照上年度全市居民人均消费支出的30%~40%来制定当年度低保标准,确保标准随着南通市民生活必需品价格变化和人民生活水平的提高保持同步。

截至去年底,全市共有城乡低保对象31032户、42799人,2021年度发放城乡低保金3.12亿元,特困供养保障金2.5亿元,惠及特困人员21234人。

开展低收入人口认定 分层分类实施救助帮扶

社会救助家庭的经济情况各不相同,如何按需细化救助类型,分层分类确定救助对象,进一步健全社会救助体系?2021年8月31日,我市正式启动全市城乡低收入人口认定和动态监测工作,将社会救助覆盖面拓展至低保边缘家庭和支出型困难家庭,进一步兜牢民生保障底线。

低保边缘家庭是指不符合低保对象、特困人员条件,家庭人均收入不高于低保标准1.5倍,且家庭财产状况符合相关规定的家庭。支出型困难家庭是指不符合低保对象、特困人员和低保边缘家庭条件,家庭人均年收入低于当地上年度居民人均可支配收入,扣减医疗、教育、残疾康复和因灾因意外事故

等刚性支出后,人均年收入低于当地年低保标准,且家庭财产状况符合相关规定的家庭。

家住如皋市九华镇如海村的陆华(化名)已经61岁了,目前和90岁的老母亲及女儿共同生活,女儿有工作收入并未被纳入低保对象,但陆华及其母亲均患慢性病,常年需就医吃药,家庭医疗负担很重。在启动全市城乡低收入人口认定和动态监测工作后,陆华家庭被纳入了支出型困难家庭。今年1月,九华镇还向他发放了800元临时救助金。陆华说:“政府对我家的情况进行评估后,提供了相应的救助,缓解了我们这些因病致贫家庭的困境。”

“开展低收入人口认定工作,是为了更好地因人施策、精准救助,确保困难群众一个都不落下。”桑永旺表示,市民政局还将低保边缘家庭中的重病、重残人员纳入“单人保”,目前已惠及全市1184人,探索实施特困边缘群体救助,将这部分特殊困难人员按程序纳入特困供养或协调提供基本生活保障;并对支出型困难家庭的重病、重残等人员开展基本生活救助、粮油实物帮困等,落实兜底保障政策,让民生保障更有温度。

加大临时生活救助制度 筑牢救助最后一道防线

近日,家住海安市南莫镇黄陈村的村民朱彬(化名)接到了该市民政部门电话,他申请的4000元临时救助金已经通过审批,并且经过村、镇、民政、医保

四级审核,将通过医疗救助给予他自负费用70%的救助。

据介绍,2010年5月,朱彬患癌住院,现需常年服用化疗药物治疗。2021年7月,其妻子突发脑瘤破裂中风入院抢救,夫妻俩看病已花光家中所有积蓄。

临时生活救助是针对特定救助对象家庭生活中遇到的突发性、特殊性困难,缓解其基本生活问题的救助措施,是切实筑牢社会救助体系的最后一道防线。2021年,全市各级民政部门进一步加大困难群众临时生活救助制度。

“针对朱彬这类困难群众的突发性、应急性生活困难,我市进一步优化了临时救助申请、受理、核查、审批、标准确定、制度衔接、监督管理七个方面操作路径,在提高救助标准的同时,也简化了办理程序。”桑永旺介绍说,比如对因火灾、交通事故等意外事件以及遭遇其他特殊困难等原因导致基本生活暂时出现严重困难、需要立即采取救助措施的,全市各级民政部门直接给予急难型临时救助,不再开展家庭经济状况核对、民主评议以及审批前公示。

2021年,全市共计实施临时救助11864人次,支出1411.4万元;人均救助额为1189.6元,同比增长13.88%。桑永旺表示,2022年,市民政局将持续推动社会救助保障标准稳步提升,完善低收入人口动态监测和综合救助帮扶体系,进一步深化专项救助制度改革,稳步提升全市困难群众的幸福感、满意度。

本报记者 沈雪梅 龚秋瑾

聚焦招商引资突破年
共抓大招商 共促大发展

海门以招商引资加快培育高质量发展新动能

今年目标新签约 重大产业项目60个

本报讯(记者陈静 通讯员吴永生 陆漩波)正月初七,节后上班第一天,海门区委、区政府迅速召开全区高质量发展总结表彰暨“招商引资突破年”动员大会,以惜时如金的态度,收心归位,全面营造“招商为先、项目为王”的浓厚氛围。会上不仅表彰了对该区高质量发展做出卓越贡献的企业和个人,更明确提出了一年招引目标,通过出征授旗,开启虎年招商引资新征程,加快培育高质量发展新动能。

去年,海门始终坚持“项目为王”理念,千方百计抓招商、全力以赴抓投入、用心服务抓产出,项目招引和建设交出亮眼成绩单。全年举办经贸投资洽谈会和各类专题招商活动30多场次,签约超10亿元重大项目60个,其中百亿级4个,签约项目与“3+3”产业集群高度契合;开工超10亿元重大工业项目21个,转化达产17个。在南通重大产业项目和科创项目年度考核中,分别位居第1位、第2位,成为南通唯一一个获得“两面红旗”的县(市、区)。

今年是全市“招商引资突破年”,海门更加注重招引项目的质量,继续聚焦“重大产业、科创、人才、重大外资、总部经济、生产性服务业、高端生活性服务业、未来产业”八大方向,精准招商。全年确保新签约并注册总投资5亿元项目60个,其中超10亿元项目30个,超50亿元项目6个,超100亿元项目4个。确保新签约并注册科创类项目100个。积极推动现有外资企业增资扩股,确保9月底前外资到账4.5亿美元。加快推动府南板块金融集聚区和謇公湖基金小镇筹建,确保招引金融机构区域总部或功能型总部1家。围绕南通“新主城”定位,招引一批新型高端商业体、高星级酒店、高品质商务楼宇,积极引进奥特莱斯、品牌首店、百货零售业巨头等高端消费业态,不断优化商业布局,打造区域消费中心。

如何确保全年招商引资目标的实现?海门各招商局以及相关部门、单位立足自身实际,以“起步就是冲刺,开局就是决战”的姿态,积极做好落实。

“接轨上海,融入苏南”,打造跨江融合社会主义现代化建设示范区,是海门当前和今后的主要发展目标。今年,驻苏南招商局将结合长三角地区产业布局情况,重点突出生物医药、电子信息、新能源等三大产业招商,重点探索和实践科技招商、总部经济招商新路径,重点研究数字经济和未来产业招商思路。驻北京招商局近两年来,为该区引进产业项目11个,今年,将努力在引进央企投资、发展总部经济方面实现新突破。平谦国际(海门)现代产业园去年一季度初步具备招商条件,二季度就有项目正式落户。作为海门招商大家庭中的一部分,平谦国际在新的一年将加快推进二期建设,规划、打造北欧产业园,努力成为海门外资企业的集聚示范区。区投资服务中心全年力争走访企业1000家次,完善项目跟踪推进机制、建立健全项目落地协调机制、组建主题招商攻坚小队,以更大力度推进高质量招商引资。

南通口岸去年出入境人员 6.1万人次

本报讯(记者彭军君 通讯员虞振宇)记者从昨日召开的2022年南通出入境边防检查工作会议上获悉,南通出入境边防检查站去年共检查出入境人员6.1万人次,出入境(港)船舶2800余艘次、航班400余架次,办理各类出入境证件4.3万余份。

2021年,南通出入境边防检查站积极策应长三角一体化国家战略,锚定南通建设“江苏开放门户”发展定位,充分发挥职能优势,持续筑牢空港“三道防线”,推动完善港口“四四六”机制,调整优化高风险岗位勤务组织模式,规范落实出入境证件办理“只跑一次”工作制度,持续推行出入境交通工具彻底无纸化申报、国际航行船舶出境一次申报等便民服务举措,外防输入“主力军”作用充分彰显,亲民爱民、服务群众的边检形象更加深入人心。先后保障横港沙码头顺利通过对外开放省级验收、兴东机场3条货运航线开通、澳门客运航线复航运营和俄罗斯入境包勤勤务圆满完成,全力做好建党100周年等系列安保任务。

去年,该站共查处违法违规案件19起19人次,查获网逃人员4名,筛查预警疑似重点疫情国家船舶1500余艘次,查获并深挖的外轮违规采集送检核酸检测样本案件获得公安部许甘露副部长、江苏省委书记吴政隆批示肯定,有力震慑了不法分子的嚣张气焰。同时,作为全省唯一单位获评全国移民管理系统庆祝建党100周年安保维稳成绩突出集体。

今年,该站将聚力策应南通发展战略,持续优化边检服务,营造最优通关环境,全力防范境外疫情输入,加速推进通州湾新出海口建设,为服务南通口岸外向型经济发展作出新贡献。

通州讲好 “新春耕地保护第一课”

本报讯(通讯员范萍 记者黄艳鸣)昨日,通州区“新春耕地保护第一课”在兴仁镇展开。通州自然资源和规划局执法监察大队工作人员结合具体案例,为基层干部群众讲解了最新的土地政策。

近年来,通州区聚焦源头治理,打出耕地保护“组合拳”。注重耕地保护宣传教育与违法用地巡查防控相结合,通州区共发放“非农化”“非粮化”宣传册6000余份。

以全省首批实时智能监管平台建设试点为契机,通州区推进智能监管系统提档升级,全区设置296个高清视频探头,配备216台移动终端,并拟定13个乡镇的人工巡查路线及85个电子签到点。除此之外,通州区还强化部门共同监管,采取自然资源系统与区域现代化治理中心“双网巡防”运行方式。各镇(街道)安排网格员和城管共同监管,专人进行全天候实时监管,确保第一时间发现、第一时间快速处置、消除违法状态。



崇川钟秀街道盘活村级资产、做大共富蛋糕——

集体经济兴旺 百姓日子越过越红火

“这年是越过越红火!村里集体经济兴旺,我们老百姓手里的分红越来越多。”今年春节,葛顺英又拿到了1万多元村集体资产收益分红。

在崇川区钟秀街道郭里头村社区,

与葛顺英一样享受到年底分红的居民,

约有七八百人。这些“红利”,得益于村

级资产的有效盘活。

郭里头村社区是崇川区唯一成建制的城中村。社区不断规范村组级资产管理,推进资产存量有效盘活,推动社区村级经济可持续健康发展。

南方公寓项目所在地原为郭里头村

社区集体用地,2007年项目竣工结束后,郭里头村社区取得了其中近400平方米的房屋使用权,对外出租后,每年为集体增加租金收益16.3万元,15年来累计创收近200万元。这些收益,均以分红的形式,按股权分配至每个居民。“简单来说,就是依照集体资产、村级资产、人数等进行详细测算股权,对于资产较少的群众,村里还会从集体股里拿出一部分进行补贴,实现共同富裕。”社区党委书记张建鑫说。

在钟秀街道城北村社区,立宝城北社区普惠托育园已经运行近一年时间。依托限定租赁为托育园用房的居委会用房,社区普惠托育点成功建设,为0~3岁婴幼儿家庭提供全日托、半日托、临时托等普惠托育服务,将民生工程、民心工程

落到实处。如今社区内20个托位已全部满员。

“依托‘三资三清’活动,社区在托育、教育等民生领域实现了新作为,在卫生医疗方面也有所拓展。”城北村社区党委副书记陈晓梅介绍,城北村辖区位于五洲国际的资产,一直闲置。街道、社区致力于招商引资,积极支持新型产业,决定引进医疗服务项目——江苏太美血液净化服务有限公司。社区依托这一项目,不仅能年增房租收入近80万元。还能打造个性化服务百姓的新平台。

本报记者 江姝颖

海安打出“组合拳”

全力推进稳岗复工保就业

介绍,春节期间,企业推出了一系列稳岗措施,包括留厂过年及新年开门红奖励等。比如说,一些工龄长的员工春节不回家,一直到2月8日,企业会有3000元到7000元不等的奖励;留岗的员工,企业组织看电影、开展文娱活动等,让大家欢聚在一起过春节。

“自虎年正月初四复工以来,像柳燕这样以老带薪带过来的新入职员工就有50多人,这正好可以满足企业今年扩大产能、新开D号车间的用工需求,也给我们扩大产能增添了底气。”方宇说。

正月初九上午,海安举办了“海纳英才 安居乐业”迎新春直播招聘活动,中国天楹、江苏铁锚玻璃、江苏华艺、亚太轻合金、江苏铭利达五家重点企业人事经理化身主播,通过江苏招聘云平台——云智聘微信小程序,进行线上直播

带岗,吸引近10万求职者在线观看,寻找合适就业岗位,并进行线上互动、洽谈。通过参加招聘直播,提升企业雇主品牌知名度,让更多的求职者更全面更直观地了解企业。

“我看了下,直播间人数突破了8万,直播招聘远远突破了传统招聘方式的空间限制,在网络上可以与求职者进行互动,大大提升了招聘效率。”江苏华艺集团人力资源部经理韩加海表示。

据了解,除了线上招聘外,海安还组织了多场线下专场招聘,从正月初八至正月十五,将持续举办现场招聘活动。其中,正月初一至初六网络招聘活动共有248家企业参加,提供管理、技术、一线操作等1593种岗位、8553个招聘职位,供求职者选择,期间,有600多名求职者实现了线上应聘报名。此外,各区镇、街

道、办事处已举办“招本土、引周边”专场招聘会4场,接下来,还将举办10场招聘会。

“我昨天关注了网络招聘,然后,早上就有人打电话,昨天下午也有打电话、发信息过来,叫我来看看。”去年刚取得二级建造师证的求职者吴先生对如此便捷的招聘方式连连称赞。

“今年,我们还创新招聘求职渠道,开通‘海安就业’官方抖音号,通过小视频宣传就业政策、发布用工需求、提供就业服务,效果很好。”海安人力资源和社会保障局局长顾维斌介绍,接下来,还将组织部分缺工企业赴陕西略阳、广西东兰等省外劳务基地开展赴外招聘,围绕高质量招工引才和高质量就业的目标,服务和保障企业用工,促进城乡居民就业更加充分、更高质量。

江苏铭利达人力资源部负责人方宇