

通州区东社镇建成高标准农田8.3万亩,占全镇总耕地面积的81.1%——

# 刷新乡村“颜值” 提升产出效益

新春伊始,通州区东社镇的高标准农田上,一片春意。年前种下的小麦,早已冒出了翠绿,寒风飘过,叶片摇曳,周边村民望着眼前的麦田,露出了幸福的笑容。

自全市全域推进高标准农田建设以来,通州区东社镇抢抓机遇,以“标准高、要求严”的务实作风,建成一批高标准农田,为粮食增产稳产提供有力保障,真正让老百姓放心、安心。截至目前,该镇已建成高标准农田8.3万亩,占全镇总耕地面积的81.1%。

## 提档加速 2021年项目率先冲线

东社镇2021年高标准农田建设面积0.72万亩,总投资约2900万元,在白龙庙居和滥港桥村两个村实施。项目于去年8月进场施工,原计划今年3月底完成全部建设任务。

为配合镇农业产业布局调整,遵循镇农业生产规律,东社镇高标准农田建设领导小组办公室总结以往的经验和教训,要求施工单位在保证质量的前提下,于当年12月底前完成

全部建设任务。镇村干部不论刮风下雨,总是奋斗在一线;施工单位在土地平整时,为抢抓晴好天气,多次在夜间利用探照灯照明,抢出施工进度,实现“弯道加速”。经多方共同努力,2021年白龙庙片高标准农田建设项目于去年12月11日完成全部建设任务,并于12月21日通过镇级验收,成为通州区第一个完成当年建设任务的项目。

## “换装变身” 沃野良田分外抢手

人多地少、田块零散、沟塘棚舍多、村庄环境差,曾是东社镇农村面临的突出问题。自推进高标准农田建设以来,东社镇始终坚持“先流转后建设、先平整后配套”的方针,通过土地平整,修建田间道路、机耕桥等措施推动农田地块“小变大、短变长、陡变平、弯变直”和互通互联,采用有机肥改良、表土剥离、土壤深翻、秸秆还田等方式提升耕地地力。

土地平整后吸引了超三十余批次咨询,农田由原先“不会种、没人

种”向现在“抢着种、不愁种”发生转变。东社镇将一家一户的零散地、高低不平的废沟呆塘连成片,撬动农业生产方式深刻变革,完美完成华丽“变装”。

近年来,东社镇从宜机化改造、高效节水、改良土壤、培肥地力、控制污染、精准管护等多方面,综合施策,立体推进,晒出了一张亮丽的成绩单:近三年共实施2.92万亩高标准农田,总投资10651.07万元,拆建泵站10座,新建防渗渠道58.81公里、暗渠22.23公里,各类渠系建筑物6261座,疏浚河道沟渠73.88公里,平整土地11807亩,增加增减挂钩指标3139亩,新建道路49.54公里,绿化种植7.26万平方米……不断刷新着乡村农田“颜值”,农田的产出效益也一再提升。

## 大户引领 粮食品牌遍地开花

高标准农田建设不仅要看怎么建,怎么建好,更要看怎么用、怎么用好。如何最大化发挥高标准农田建设带来的经济、社会及生态效益是东社

镇一直思考的问题。

在高标准农田建设之后,东社镇通过各种渠道开展农业招商,目前已吸引9个新型农业经营主体、2家家庭农场、21个种植大户来镇投资种植。严北村种植大户颜子寿不仅承包了4100亩高标准农田,还建有一个烘干中心,推动生产模式发生变革,农业生产向机械化、规模化、品牌化发展。东社镇成稀大米荣获江苏省第五届“前黄”杯江苏好大米品鉴推荐会金奖,2021“人保财险杯”通州好大米金奖;绿沁泉、乐归农等品牌也多次获得优秀大米奖。

东社镇相关负责同志表示,新的一年,将全力对照中央、省、市、区关于高标准农田建设相关要求,统筹布局、科学规划、制定计划,按照标准高、效益好的要求,再建造一批能够稳产、增产、创收、增收的高标准农田,为乡村振兴添上浓墨重彩的一笔!

本报记者 姜俊州

本报记者 任溢斌

下图:东社风光。

东社镇政府供图

刘桥镇:

## 多举措帮助企业复工复产

本报讯(通讯员邱浪 记者任溢斌)“您好,我是刘桥镇政府的,跟您确认下我们企业什么时间复工复产?”“在当前企业疫情防控方面存在什么难题?”上周,通州区刘桥镇工作人员来到南通沪望塑料科技发展有限公司,与企业负责人进行沟通,确定企业复工复产的计划。

为有效帮助辖区企业解决节后复工复产难题,新春伊始,刘桥镇迅速组织成立了一支“助企复工”队伍,走进全镇企业、批零住餐企业,帮忙梳理统计返乡人员信息,并实时传达不同地区返通人员的疫情防控措施、及时解决企业在复工复产中遇到的防疫难题,打好“组合拳”,让企业“动”起来,确保所有企业疫情防控与复工复产“两不误”。

刘桥镇为做好复工复产中的疫情防控工作,主动将防疫服务送至企业,支持和配合好辖区企业进行疫情防控工作,做到生产经营和疫情防控两手抓、两不误,有序组织推动企业、门店复工复产。抓好主体责任落实落细,确保防控机制到位、应急预案规范、监控措施健全,坚持“一企一方案”,对已经具备复工条件的企业,按照“马上就办、办就办好”的作风,及时进行严格审核复验,力促企业尽快复工复产,提升产能,为全镇新春经济快速运行做出贡献。

为确保全镇企业符合防疫条件,快速安全运营,刘桥镇加强防控力度,督促做好外地返通务工人员的核酸检测工作。并对缺少防疫物资的企业,积极协调配送口罩、消毒用品、额温枪等,保驾护航企业复工复产。

该镇利用刘桥资讯微信公众号、微视频、微信群,张贴公告等方式,大力宣传企业复工复产的条件以及程序,让企业少走弯路。同时安排专人对辖区企业及门店复工等情况进行答疑解惑,做好政策宣传。并聚焦企业原料、运输、销售等实际困难,精准制定帮扶策略,畅通绿色通道,打通经济“微循环”,保障企业正常经营运转。

通州工会开展“开工第一讲”“开学第一课”

## 推动“双进”活动走深走实

本报讯(记者严春花)11日下午,通州区“开工第一讲”暨“思政教师进企业·凝心聚力建新功”宣讲报告会启动仪式在南通江海电容器股份有限公司举办。14日下午,“开学第一课”暨“劳模工匠进校园·点亮学子匠心梦”冬训宣讲报告会启动仪式在兴仁中学举办。

开展“劳模工匠进校园·思政教师进企业”(简称“双进”)活动是江苏工会加强新时代职工思想政治引领的一项创新举措。今年,通州区总工会成立了“劳模工匠宣讲团”和“思政教师进企业”宣讲团,并为宣讲团讲师颁发聘书,宣讲团走进校园,走进车间,大力宣讲劳模精神、劳动精神和工匠精神。通过思政教师宣讲队伍,把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的大政方针,送到广大基层干部群众心坎上。通过“劳模工匠宣讲团”,让全区青少年得到人生启迪,传承新时代劳模工匠精神,同时,广大教职工将从劳模的事迹中,汲取前进动力,并转化为工作热情和创造活力。

“全区各镇(区、园、街道)工会主席要积极承担起第一责任人的职责,认真筹备,协力推进,确保每场活动取得实效,为‘打造新高地、建设核心区’贡献工会智慧和工会力量。”通州区总工会主席、党组书记葛红俊表示。

## 通州区审计局去年实施审计项目29个 促进增收节支1378万元

本报讯(通讯员张周丹 记者黄艳鸣)近日,市审计局通报了全市2021年县(市、区)审计局综合考核情况,通州区审计局连续7年获评第一等次。

近年来,通州区审计局聚焦主责主业,主动服务大局,紧盯全区各项目标任务,把握审计监督重点,突出民生热点、政策重点、改革难点,以强有力的审计监督保障执行、促进发展,为管控政府性债务、守住系统性风险底线,贡献了审计力量,构建了集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。

2021年,通州区审计局共实施审计项目29个,审计查出管理不规范问题2.34亿元,促进增收节支1378万元。全年完成投资审计项目398个,审核资金41.32亿元,节约财政资金1.56亿元。



春放鱼种

15日,海安市墩头镇双新村养鱼户抢抓春投春放机会,忙着购买、投放各种鱼种。近年来,海安市实施以鱼养水、以鱼净水、以鱼护水的“以河养河”生态治水模式,将宜养河道承包给专人养鱼,有效促进生态治水和助民增收。

兴仁镇:

## 开展护苗专项行动

本报讯(通讯员冯燕 记者任溢斌)14日下午,通州区兴仁镇李家楼村联合兴仁派出所交通管理中队开展“扫黄打非进校园,护苗在身边”兴仁中学专场活动。

活动中,兴仁派出所交通管理中队副指导员吴晓烊给全体师生上了一堂网络安全课,有针对性地引导和教育学生健康上网,不浏览涉黄的网站、网页,引导学生自觉构筑抵制黄色不健康内容的“防火墙”,引导学生增强安全意识,依法文明上网。

为提高孩子们自觉抵制有害信息的意识,做积极向上、文明健康的好学生,主办方还特意开展了有关护苗行动的有奖知识问答。

二甲镇:

## 紧抓节日廉政教育

本报讯(通讯员裴金钰 记者任溢斌)“谜面:永远为人民服务,打一称谓名”“谜面:反腐败倡廉洁,打一商标品牌名”……10日,通州区二甲镇新时代文明实践所内欢声笑语、其乐融融。作为新春七天乐系列活动之一,二甲镇纪委联合二甲镇综合文化服务中心、社区教育中心开展了“翰墨书愿景 猜谜迎新春”活动。书法爱好者现场挥毫泼墨,一副副蕴含廉洁文化、寓意美好祝福的春联向党员群众展示了书法的魅力。在随后的猜灯谜环节,部分灯谜蕴含了反腐倡廉的相关内容,在猜灯谜的同时也让廉政文化更加入脑入心。

节日是“四风”问题的易发阶段,也是抓作风建设的良好窗口。近年来,二甲镇将“过节”与“廉关”齐抓共管,采取谈心谈话、颁发廉政提醒函(短信)、通报违纪典型案例、观看警示教育片等方式,强化廉政提醒,督促党员干部绷紧廉洁这根弦。同时,加大节日期间作风建设监督检查力度,组织党风政风监督员重点检查镇村干部值班值守情况和公车入库情况,深入辖区饭店、农家乐等场所,抽查有无违规吃喝、违规操办婚丧喜庆事宜等“四风”问题。

海安街道:

## 上好“三堂课” 激发冬训新活力

### 党员冬训进行时

冬训宣讲50余场次,覆盖各级党员干部6625人次。

上好“移动课堂”,让冬训更走“新”。充分整合资源,拓展宣讲阵地,以点串线成面,裂变式提高冬训学习实效。“小浪花”青年宣传志愿者、“红枫叶”老干部宣讲志愿者,借助老街讲堂、复心小站、红船讲堂、红色庭院等特色阵地,开展宣讲59场次,确保冬训理论“全覆盖”,党员学习“不掉队”。同时注重将冬训课堂搬至商超、企业、书屋、楼栋,扩大学习覆盖面。积极借助学习强国、海安街道快讯公众号等网络媒介,推出“冬训小喇叭”“冬训在身边”“冬训有声”栏目,让在外流动党员同步开展冬训学习活动。

上好“明理课堂”,让冬训更走“心”。党员冬训动员部署以来,坚持以“关键少数”带领“绝大多数”,形成“头雁”领航、“群雁”齐飞之效。街道党工委书记徐爱军以《虎啸新海安 一起向未来》为题,开启冬训第一课。各局办中心、各村居党支部、非公企业党支部书记制定冬训“时间表”“路线图”,开展

上好“实践课堂”,让冬训更走“行”。海安街道把战“疫”一线、禁燃禁放

放鞭炮、安全生产等重点工作作为党员冬训的“实践课堂”,变灌输为互动、变

传统为现代,切实筑牢新春安全防线,从严从细从实抓好防控举措,守护幸福健康年。将“幸福党建来敲门”活动作为党员冬训实践的有力抓手,组建由社区干部、党员志愿者等组成的小分队,走访居民、企业、商圈,送关怀、送“理”包,送幸福,慰问国家、省级、市级层面道德典型、困难党员,让群众感受到党的温暖。深入推进“我为群众办实事”实践活动,发布66件民生实事项目。举办第二届致敬平凡,“姜”爱传递活动,传递温暖、文明海安。通过一系列冬训实践活动,有效推动党员在知行合一中提升政治素养,在实践锻炼中增强实战能力。

本报通讯员 王文之 本报记者 徐爱银

海安滨海新区:

## “天天向上”学习小组锻造青年干部

本报讯(通讯员康传广 吴蓉蓉 姚颖颖 王菲菲)海安市滨海新区是全国唯一团级建制的海安角斜红旗民兵团所在区镇。该区党工委深入挖掘本地历史文化资源,充分汲取角斜红旗民兵团精神力量,以“红旗领航、天天向上”为主题,建立“天天向上”学习小组,并作为党委书记年度抓党建创新项目,为打造高素质专业化年轻干部队伍探索出新的途径。

“天天向上”学习小组成员来自近三年来机关新进的年轻干部,有学员38人。学习小组的学员每天坚持写成不少于1000字的学习日记,日记的内容包括学习感悟、工作实践、个人思考等。2021年,首批学习小组共写出500万字学习日记。滨海新区党工委书记周树群作为学习小组组长,坚持每天写日记,不仅把一天下来的工作记录在日记上,而且把一些思考每天形成文字。2021年,周树群个人日记超过50万字。在周树群这个“班主任”的带领下,学习小组的学员们撰写日记形成自觉,

成为每天的必修课。

“天天向上”学习小组对每天的日记进行“打卡”交流,由班主任对日记进行“点”星评比,每个季度设立繁星奖、恒星奖和慧星奖,在机关干部大会上进行表彰。

“天天向上”学习小组学习的主题一以贯之。建立“滨海讲师库”,放眼长三角地区,优选名师,定期邀请前来讲学。建立学习制度,制订全年学习计划,每月至少集中一次,围绕主题开展深入学习讨论。结合各自工作岗位,为每位小组成员选配一名老师,组织师徒结对,推进“青蓝工程”,常态化开展“传帮带”,促进年轻同志健康成长。鼓励比学赶超,推进“三比三争”,引导激励小组成员聚力“学思干”,实现“追赶超”,练好“基本功”。

小组成员保持着每1至2个月读一本书的习惯,开展阅读竞赛,每本书读完,撰写读书笔记,组织汇编评比,邀请专家评分,检验阅读成果。定期举办“读思沙龙”,分享读写心得,互相学习

借鉴。每期确定讨论主题,学员自由阐述辩论,在相互交流中碰撞思想火花,在头脑风暴里拔节成长。

“天天向上”学习小组提倡一线实训,鼓励“墩苗”历练。根据小组成员特点特长,组建宣讲、直播、突击三个小分队。宣讲小分队走村入户开展形式多样、内容丰富的宣讲活动。直播小分队建立直播基地,为新区优质特色农产品代言带货,半年累计销售10多万元。突击小分队随时待命,遇有紧急情况迅速反应。所有小组成员挂职到村,每周至少在村工作半天。两年来,学习小组有4名学生因业绩优秀被市级机关“看中”选调,3名学生被提拔为乡科级领导干部。

前不久,海安市委书记于立忠批示:“基层各党委(工委)、各党组要重视年轻干部的培养,在压担子的同时,做好多途径培育工作,并营造良好的工作和生活环境,让他们快速健康成长。滨海新区‘天天向上’系列培育模式很值得总结和推广。”

15日,海安市墩头镇双新村养鱼户抢抓春投春放机会,忙着购买、投放各种鱼种。近年来,海安市实施以鱼养水、以鱼净水、以鱼护水的“以河养河”生态治水模式,将宜养河道承包给专人养鱼,有效促进生态治水和助民增收。