

# 筑牢疫情防控的铜墙铁壁

□董连治

## 江海锐评

14日上午,市委书记王晖前往市新冠肺炎疫情联防联控指挥部调研。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要指示精神,按照省委省政府最新部署要求,科学研判疫情防控形势,守土有责,守土尽责,进一步筑牢“外防输入,内防反弹”的坚固防线。(2月15日《南通日报》)

外防输入严起来。新冠肺炎疫情已经持续两年多,各地部分群众确实存有麻痹、松懈、厌战情绪,有的认为疫情防控已取得重大胜利,无须再像当初那样全民参与、全面防控,只要让专业人

员去做专业的事。正因为放松了警惕,有了漏洞,疫情乘虚而入。当前疫情防控形势依然严峻,全市上下要进一步树牢底线思维,增强风险意识,把困难估计得更加充分,把工作安排得更加周密,从严从紧抓细抓实疫情防控工作。坚持常抓不懈,织密扎牢外防输入的防控网,要加强各方联控,进一步压实“四方责任”。要强化公安、交通、工信等部门的协查排查,对“两站一场一码头”实行严格管控,坚决守牢机场、车站、港口、码头、冷链等重要关口,严格进口高风险物品和环境检测消毒处理措施。有效切断病毒传播途径,切实筑牢外防输入的铜墙铁壁。

内防反弹紧起来。过去我市在内防反弹方面采取了一系列行之有效的措施,但随着疫情形势的好转和弱化,一些

防控举措逐步松动。比如以往进入机关、学校、市场或是乘坐公交等都要验证健康码、行程码,后来就不那么严格了,外省市来通人员的登记也不那么顶真了等。以上种种松懈,都有可能造成疫情反弹。因此从现在起就必须紧起来,更大力度地补短板、强弱项、堵漏洞,确保各项要求落实到位。要全面梳理11类180项疫情处置能力配备情况,对照清单、逐一落实。要全面排查重点人员和关键环节的风险隐患。高度重视入境人员、来通返通人员的核酸检测工作,确保人员安全有序流动。同时要健全社区防控网络,发动群众积极参与,完善群防群控工作格局,完善应急预案,坚决守护好人民群众的身体健康和生命安全。

自身防护实起来。全球疫情大规模

暴发,促使国人要养成良好的卫生和生活习惯,切实做好自身防护工作,例如出门戴口罩,人与人之间保持一米距离,勤洗手、常通风、少聚集等等似乎已成习惯,但是仔细检查起来还有很多不到位的地方,比如口罩基本上是一次性的,而现在有不少人尤其是老年人,口罩都是反复使用,舍不得用一两次的扔掉,实际上这不符合卫生防护要求。疫情防控必须人人重视,无一例外,没有特殊,必须从我做起,从自身规范做起。所有一切防控防护措施都要切实有效,不搞形式主义,不是为了应付检查,而是为了杜绝一切可能发生的意外。守土有责,人人有责,不仅对自己负责,还要对他人负责。只有做到人人守土尽责,才能确保南通成为“疫情动态清零”的城市,成为名副其实的“五连冠”国家卫生城市。

## 观点声音

冬奥盛会遇见中国文化。从开幕式上惊艳全场的“二十四节气倒计时”“黄河之水天上来”等中华文化展示,到颁奖典礼上穿戴“瑞雪祥云”“鸿运山水”“唐花飞雪”服饰的礼仪人员;从造型中融入传统文化元素、美轮美奂的“雪如意”“冰玉环”等场馆,到灵感来自古代同心圆玉璧的奖牌……一系列中国元素讲述着匠心独运的“东方故事”,呈现着中国文化和冰雪文化、奥运文化的完美融合。科技、智慧、绿色、节俭成为北京冬奥会的鲜明特色,也是新发展理念的生动呈现。无论参赛选手还是外国记者,不仅能感受到中国人民的热情好客、朝气蓬勃,更能直接触摸到中国强劲的发展脉搏,体会到中国智慧、中国方案为奥运、为世界注入的强劲动能。

——人民日报《当冬奥会遇见中国文化》

在大家的印象中,很多医生手写病历字迹潦草,犹如天书,不少人抱怨“医生的字你永远看不懂”,“天书病历”每隔一段时间就会登上热搜。近日,国家卫健委官网发布《对十三届全国人大四次会议第10294号建议的答复》。其中提到,国家卫健委高度重视国家健康医疗大数据服务,正研究建立全国统一的电子健康档案、电子病历、药品器械、公共卫生、医疗服务、医保等信息标准体系,并逐步实现互联互通、信息共享和业务协同;通过数字化手段,保障患者病历信息安全,防止个人病历信息外泄和盗用。这意味着,“医疗数据”将走向更加安全的共享服务。今后,有了全国统一的电子病历信息体系,就能提供线上线下无缝衔接的连续服务,医疗机构间的电子病历、检查结果、医学影像等医疗信息就能调阅共享。

——钱江晚报《电子病历全国共享,值得点赞》

据媒体日前报道,某在线旅游平台宣布将从下月起在全公司推行混合办公,即每周三、周五员工可选择在家远程办公。据透露,“3+2”工作制将无差别覆盖公司所有员工,且不做薪资调整。弹性办公所自带的优势显而易见。不用跑去物理意义上的规定办公空间出勤打卡,不仅让“打工人们”省却了通勤之苦,并在客观上达成缓解早晚高峰交通拥堵的结果,由此实现的减碳也是人们所乐见的。而且对工作时间和内容更具自主性的安排,也会增加员工对自身生活秩序的掌控感。弹性工作制表面上看,作为一种人力资源管理创新,改变的是工作时空资源分配,但远不止于此。如果说弹性工作是大势所趋,那么它将如何以及在何种程度上改变社会结构以及人与人之间的关系,我们又该如何绸缪应对,值得深思。

——光明网《弹性办公是一剂苦口的良药吗》

近日,国家文旅部公共服务司发出了《关于做好2022年全国“村晚”示范展示有关工作的通知》,80个地区成为2022年全国“村晚”示范展示点,其中广州从化区云上“村晚”系列展演在国家公共文化云等媒体平台播出。在从化“村晚”上,希贤小学跳绳队的花绳表演《“绳彩”希贤》让人备受感染。希贤小学的学生曾多次代表从化区参加全国乃至国际性的比赛,共取得金牌190枚、银牌71枚、铜牌69枚以及多座集体项目的奖杯。跳绳娃在“村晚”惊艳表现的背后是一所乡村小学追求品质化、特色化发展,提高办学质量的优秀范本。如何紧扣地域特色发挥优势,如何用学生全面发展赢得家长信任与支持,如何以点带面实现学生德智体美劳全面发展,最大支点恐怕就是特色化和品质化办学。这也是希贤小学跳绳娃给我们的重要启发。期待更多乡村学校能够找到自己的闪光之路,让更多孩子惊艳亮相。

——中国教育报《跳绳娃上“村晚”不只是惊艳》

## 让“在校孩子吃嘛嘛香”必须见真招

□樊瑾

## 有话直说

为保障学生吃好喝好,2022年被市教育局定为“学生伙食质量提升年”,要求各直属学校在坚守“口味就是口碑、食堂就是课堂”的前提下,站在培养担负民族复兴大任时代新人高度,提高在校餐饮质量。(2月14日《江海晚报》)

作为学生家长,笔者为教育主管部门这一举措大声叫好。不同学校伙食质量参差不齐,虽说众口难调,无法用统一明确的标准衡量伙食质量高低,但有一个起码的评价尺度:如果该校自己的教职员工都对食堂伙食不满,自己带饭,那么在校生态怎能吃得满意?家长怎能放心?

要切实提高学校伙食质量,必须引入公平竞争机制,打破利益固化,切实堵住学校后勤管理的廉政风险点。在此基础上,建议教育主管部门和学校,不妨参照我市机关作风建设抓铁有痕的做法,引入评价反馈、明察暗访等机制,拿出提升学校伙食质量的真招实招。

引入评价反馈机制。可采取发放意见表、设计微信小程序等方式,让师

生对学校食堂伙食质量进行满意度测评。还可充分发挥班主任的桥梁纽带作用,把学生对食堂伙食的真实意见及时反馈上来,梳理总结分析,采取切实改进的措施。学校要把师生满意度作为对食堂中标单位评估考核的重要因素,严格纳入监管体系。

引入明察暗访机制。学校可利用网站、微信公众号,及时公布一周食堂菜谱,让师生家长一目了然。可邀请家委会和学生代表定期试吃,提出意见建议。教育主管部门和餐饮卫生监管部门要多明察暗访、突击检查,确保对学校食堂各流程、全方位监管不留死角,确保及时发现问题、提出问题、解决问题。

还要多学习取经。对于食堂伙食质量有口皆碑的学校,其他学校要多去调研取经:看看人家食堂究竟是怎么办的,为什么让师生吃得满意,自家食堂存在的问题到底在哪里。必须真正学人之长,才能补己之短。

“双减”之下,中小学生两顿都在学校吃,营养均衡、健康可口的午餐晚餐,是确保学生身心健康的重要前提。如何让学生吃得满意、家长放心,往小处说,关乎教育系统作风建设和学校形象;往大处说,关乎祖国未来和民族复兴大业。让我们对“学生伙食质量提升年”充满期待,也拭目以待。



去年,河北省新河县出台了扶持村集体经济项目实施方案。如今,草莓、农业生态园、中药材等农业产业项目充分发挥自身优势,走上了“一村一品”的差异化发展道路。村民既能流转土地获得租金,又能在家门口就业挣工资,还能靠村集体产业盈利分红,生活越过越好。

(据《人民日报》)

# 创新发展永不止步

□陆新华

## 热点快评

2月12日,记者从市科技局获悉,在科技部最新发布的《2021年国家创新型城市创新能力评价报告》中,南通创新能力综合排名再次进阶,从第26位上升到第23位;全省排名前进一位,位居第五。(2月13日《南通日报》)

创新能力是一个地区高质量发展的重要标志,更是一个地区赢得未来的重要因素。党的十八大以来,我国大力实施创新驱动发展战略,使得“创新是引领发展的第一动力”已成为社会共识。南通近年来高度重视创新,用好了“创新”这个制胜法宝,从各方面提高创新发展水平,取得了骄人业绩,全国排名持续提升,全省排名进入前五强,可喜可贺。但创新发展永远在路上,唯有始终保持创新永不止步的热情和勇于攻坚的闯劲干劲,才能勇立潮头,再创辉煌。

要持续用政策引导推动创新。创新无处不在,要推动创新发展的可持续,需要的是顶层

设计,要继续从政策层面加强引导,全面吹开创新发展的强劲之风。要推出各项激励政策、扶持政策、优惠举措,鼓励各个领域加强创新力度。尤其是要继续高位推进人才科创项目招引、高新技术企业培育、科创载体建设、创新政策兑现等科技创新重点工作,从创新体系建设、人才队伍建设、资金扶持等各方面形成制度体系,从而让更多的人才、更多的企业在创新领域继续尝到甜头,进一步增强创新发展的动力与活力。

要持续让自主创新蔚然成风。要更多地引导企业以及相关研发人员、科技创新人员自发地加强科技创新,这样才能赢得更多发展的先机。要将创新意识深深植入每个领域、每个研发人员内心,加大对科技研发人员的激励、扶持力度,从地位、待遇等方面给予更多的倾斜和优厚,想方设法鼓励广大科研人员进行自由创新、原始创新,用理解、宽容、支持的态度对待研发人员,激励他们敢为天下先,敢于开展创新研究。同时,在企业与企业之间、行业与行业之间开展更多的互动交

流,激发各地创新发展比学赶超的热情。

要持续营造创新发展浓厚氛围。要把创新发展的着眼点放在创新文化和创新环境建设上,努力为科研人员创造一个宽松、和谐的环境,这是一个企业、一个地区的成功所在。要进一步内外兼修,使得研发人员深深感受到“如鱼得水、如鸟归林”的一流创新生态;要通过树立典型,加大宣传力度,让全社会尊重研发人员,让他们有更多的获得感;同时要根据出台的科技新政“创新30条”,落实好相关待遇,让科技研发人员无后顾之忧,从而全身心地投入创新发展中去。

一个没有创新能力的民族,难以屹立于世界先进民族之林。创新发展是一个地区可持续发展的制胜法宝,抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。创新发展永无止境,只有坚持创新发展,高质量发展才能进一步蓄势勃发,迎来更加美好的明天。相信,只要坚持创新发展永不止步,到“十四五”期末南通跻身国家创新型城市创新能力全国前20强的目标就一定能如期实现,强富美高新南通的宏伟目标也一定能早日实现。

## 培养财商,从帮孩子规划压岁钱做起

□李彤

## 世相杂谈

春节,给小辈压岁钱是由来已久的传统习俗。随着经济社会发展,小伙伴们的新年红包也“水涨船高”。这笔钱由谁保管?怎么管?趁着开学前,记者走访发现:在引导孩子适度消费后,将暂时不用的“闲钱”进行储蓄或者理财,已逐渐成为家长们的共识。(2月11日《江海晚报》)

随着人民生活水平的日益提高,每到春节,长辈们给孩子派发压岁钱变得越来越“舍得”,几百元至上千元不等,领到压岁钱的娃娃们拿着这笔钱该如何花?一年一度的春节压岁钱管理无疑是最好的家庭财商教育契机。

《我的压岁钱,我做主》一文对“压岁钱如何处理”大致提出以下几种方式:第一,将孩子18岁成年之前收到的所有压岁钱以存折的形式储蓄代保管;第二,一部分消费,一部分存储,其余部分为孩子购买少儿保险;第三,以孩子名义设立小额慈善基金或作其他慈善用途;第四,通过基金定投为孩子购置教育基金等相关理财产品,为压岁钱增值赋能。

作为父母,要清醒地认识到,从法律上讲,长辈给晚辈压岁钱,属于民法上的赠与关系,只要孩子收到了压岁

钱,赠与行为即告完成,所有权即归孩子所有。父母有权利帮孩子保管压岁钱,但保管不等于“没收”。

压岁钱对孩子来说是一笔较大收入,过去的父母大多选择帮孩子保管压岁钱,不留或只留少部分给孩子自由支配。而现在,随着“80后”“90后”父母队伍的不断壮大,主流观念正逐步发生着改变,年轻家长们开始把压岁钱的自主支配权“还”给孩子,以锻炼娃娃们的理财能力。同时,一些父母还积极创设机会,从孩子的日常生活出发,鼓励子女参与慈善等公益事业,有意识、有针对性地开展理财教育。

每个孩子都是一粒“种子”,财商教育可以间接提高孩子的智商、情商以及孩子的个体独立性,让孩子在实践中更成熟懂事。而若要是孩子提高财商,树立健康的金钱观、消费观,父母更需“先行一步”,加强自身的财富文化建设,只有这样才能把正确的金钱观、财富观真正传承给下一代。

要让孩子们知道,财富的来之不易,每一分钱都是父母通过辛勤劳动换来的,懂得去珍惜和感恩。要从娃娃抓起,认识钱币、学会节约、理性消费,通过父母的言传身教向孩子有意识地渗透理财意识,锻炼孩子的自控能力和责任感。要教会孩子“金钱仅仅是满足需求的工具”,将金钱和孩子的成长、梦想联系起来,让孩子从小不藏富、不炫富、不仇富、不崇富,帮助树立正确的财富观,在高质量的陪伴中助力孩子赢在起跑线上。

“讲文明 树新风”系列公益广告



# 社会主义核心价值观

富强

民主

文明

和谐

自由

平等

公正

法治

爱国

敬业

诚信

友善