

海安

抓发展、求作为、有担当

改进作风营造干事创业良好环境

作风建设是党的建设的永恒主题。

1月14日,海安召开全市“机关作风建设提升年”动员大会,为该市机关作风建设定向、树旗帜。过去的一年,海安在南通市委、市政府的坚强领导下,牢牢把握作风建设的时代要求,把“抓发展、求作为、有担当”作为改进作风的着力点,努力营造干事创业的良好环境,较好完成全年各项目标任务。今年,海安将以“机关作风建设提升年”为抓手,紧扣“十聚焦十查摆”,进一步对标找差明方向,创先争优优突破,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

扑下身子,真抓实干

激发作风建设“走在前”的动力



实干是好作风的最佳体现,服务是好作风的生动实践。美好蓝图化为现实,就要把劲头放在实干上,把心思用在服务上。2022年,海安市将围绕打造“长三角最佳营商环境”目标,扎实开展“营商环境提升年”活动,打造“海心安”营商服务品牌。持续深化“放管服”改革,持续精简涉企经营许可,继续落实各级减税降费政策,健全完善党员干部挂钩服务企业制度,高效服务企业。持续优化

“正面清单+负面清单”的政商交往机制,畅通政企沟通交流渠道,主动听取企业家意见,切实保护企业家权利,营造全社会尊重创业者、尊重企业家的浓厚氛围,让政商关系更“亲清”。为进一步促进法治环境更透明,海安市将充分发挥府院联动机制作用,推进破产案件系统性处置,妥善化解各类社会矛盾,依法保护企业职工合法权益,不打折扣落实政策,以身作则带动良好社会风

气,以更实作风打造最优营商环境。

良好的作风建设可以架起党和人民群众友好联系的桥梁。海安牢固树立以人民为中心的发展理念,把群众工作放在首位,以更实作风提升为民服务水平,不断增强治理效能。充分发挥村(社区)为民服务中心作用,聚焦群众关切领域,对群众求助和投诉统一登记、首问负责、分类处置、限时办结。坚持向基层放权赋能、减压减负,完善拓展“大数据+网格化+铁脚板”社会治理机制,持续优化惠民举措,深化“两在两同”建新功行动,深入开展“我为群众办实事”实践活动,找准民生痛点,实实在在帮群众解难题。海安准确把握机关作风建设与行政辅助人员、社会服务组织之间的关联性,延伸监督触角,全面消除盲区,把作风建设覆盖到经济社会各个领域。

海安以严实作风锻造一流干部队伍,激励全市上下发扬斗争精神,有事不避难、义不逃责的责任担当。面对上级工作部署,要树立标准意识、质量意识、责任意识,面对激烈区域竞争,要抢占先机,知己知彼,对标对表,实现重点工作领先跑、常规工作站前排。面对目标任务,要找准海安在南通发展大局中的定位,以“起步即冲刺、开局即决战”的奋斗姿态,全力夺取一季度各项工作“开门红”。

迈开步子,贯彻落实

加快作风建设“争一流”的步伐



自“机关作风建设提升年”活动开展以来,海安市各单位迅速落实南通市委和海安市委工作部署,严格按照“四个是否”的工作要求,制定了本单位实施意见和活动方案,并及时召开动员大会,结合各单位实际情况,安排部署“机关作风建设提升年”活动具体工作。一周之内,全市103家单位(含区镇街道、机关部门、事业单位、国有企业等)均完成动员部署,为壬寅虎年汇聚起“起步就是冲刺、开局就是决战”的奋进合力。

海安市“机关作风建设提升年”活动领导小组办公室精心编制《习近平论作风建设学习资料汇编》,印制成袖珍版进行分发,各单位紧紧围绕习近平总书记关于作风建设的重要论述、中央及省市关于改进作风的部署要求、上级党委动员大会讲话精神和党章党规党纪四大主题,利用党委(党组)理论中心组、党员统一活动日开展学习讨论,撰写学习心得。在《海安日报》开设“书记话作风”专栏,引导各级领导班子带头落实学习任务,形成“头雁效应”,掀起作风建设学习讨论热潮。

按照“量体裁衣、条线贯通、全员覆盖”的工作原则,各单位围绕“十聚焦十查摆”,以召开年度民主生活会、基层组织生活会为契机,结合历年民主生活会查摆出的问题、巡视巡查反馈的问题、上级交办督办的问题,重点关注群众反映强烈的信访和民生实事问题,推动单位、科室、个人“三级联查”,制定问题清单,提出整改措施,明确整改责任人,排出整改“时间表”,实行挂图作战。

海安将党史学习教育巡回指导组建制转为“机关作风建设提升年”活动督查指导组,召开督查指导组人员业务培训会议,明确督查指导组工作职责,重点关注“学”、“督”、“查”、“督”、“改”三个环节,落实“一周一提示、一周一小结”工作机制,以不影响单位日常工作为原则,帮助各单位深挖作风建设和民生实事方面存在的问题,对整改措施和整改效果进行逐级严格审核把关,实行问题清单销号管理制度,全面跟踪问题的整改落实,确保整改落实不虛、不空,取得实实在在的成效。

本报通讯员 宋雯瑾
本版摄影 姜明

甩开膀子,统筹协调

强化作风建设“全方位”的管理

作风建设只有全方位落实,才能发挥出最大成效。海安成立了由市委书记于立忠担任组长的领导小组,强化对活动开展的组织领导、统筹推进。各区镇街道、各机关部门也将结合自身实际,成立相应工作班子,形成一级抓一级、层层抓作风的良好工作格局。全市各级党组织把把作风建设放在全局工作中研究谋划,领导干部坚持率先垂范,做到“身教胜于言传”。另一方面,海安加大监督检查力度,由市纪委牵头,专门成立明察暗访工作组,围绕“十聚焦十查摆”,采取不发通知、不打招呼、随机抽查、随时复查的方式开展明察暗访。同时,由市委组织部牵头,将党史学习教育巡回指导组整转组建“作风建设提升年”活动督查指导组,侧重活动指导、工作督导,与明察暗访组互为补充,形成推进合力。

新形势下,社会宣传、舆论监督是作风建设的催化剂。要在氛围营造中育出好作风,海安注重发挥媒体宣传作用,及时报道市委、市政府加强作风建设的最新部署、工作要求,动态推送各区镇街道、各机关部门的工作进展和实际成效。同时,有效发挥舆论监督作用,加大对舆情热点的研究,抓住一些带有面上普遍性、群众反映强烈的反面典型,通过媒体曝光、以案说法等方式,使广大干部引为镜鉴、警钟长鸣。反之,也要注重发挥典型示范作用,深入挖掘各单位在服



务企业、服务群众、服务高质量发展过程中涌现出的生动实践、典型经验和先进人物,引导广大党员干部见贤思齐,持之以恒转作风、树新风。

海安还将作风建设情况作为市级机关部门目标绩效考核和区镇街道“党的建设杯”考核的重要内容。加大机关作风建设考核结果的运用力度,作为单位等次评定、干部评先评优的重要依据,树立严抓作风、奖

惩分明的工作导向,旗帜鲜明地褒奖重用那些埋头苦干、狠抓落实的干部,教育调整那些只尚空谈、不干实事的干部,问责惩戒那些弄虚作假、失职渎职造成严重后果的干部,努力营造崇尚实干、开拓奋进的浓厚氛围。把制度建设贯穿作风建设始终,建立健全一整套联系群众、权力公开、廉洁自律、民主监督等作风建设长效机制,以制度刚性执行确保作风建设常态长效。

