



2021年,南通市总工会8项工作全国领先,9项工作全省前列,3项创新工作获得各级领导批示肯定——

# 竭诚服务职工群众 全力助推高质量发展

## 学党史办实事,“两个维护”更加牢记于心、付之于行

南通市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神,按照市委和省总部署要求,围绕全国有影响、全省争一流、长三角工会样板板、市级机关一面旗帜“四争”奋斗目标,强化思想引领,聚焦建功立业,突出维权服务,注重改革创新,各项工作取得了积极成效,为南通勇当全省“争当表率、争做示范、走在前列”排头兵凝聚了工人力量、发挥了工会作用。

去年,产业工人队伍建设改革、户外劳动者爱心服务站、企业劳动用工法律体检、“通工惠”线上服务品牌建设等工作获省总、省人大、省政协及市委领导批示肯定。党建带工建、工会助力乡村振兴、关爱困难职工家庭学子圆梦等工作经验在全国、全省交流推广。全省首期民营企业家产改专题示范研究班、“劳模工匠进校园、思政教师进企业”现场会、女职工工作现场推进会等在南通举办。市总工会被市委、市政府表彰为“2020年度全面建成小康社会暨决战‘过万亿’先进单位”“抗击新冠肺炎疫情先进集体”“庆祝中国共产党成立100周年系列活动先进单位”,被省总工会表扬为“在困难职工解困脱困工作中作出优异成绩的集体”,被学习强国、新华日报、交汇点等主流媒体宣传报道380篇次,荣获2021年度综合考核市级机关单位第一等次,以实际行动和优异成绩为建党100周年献礼。

认真领会习近平总书记“七一”重要讲话和党的十九届六中全会、省市党代会精神,在全市工会系统部署学习宣传贯彻工作,组织开展“我心向党·强国有我”等学讲赛系列活动,高标准推进“六个专题”,高质量落实“两个实践”,引导广大职工和工会干部永远跟党走、奋进新征程。挖掘整合“一网一微一校两宫”阵地资源,开辟“职工疗休养红色线路”,打造“职工党史教育学习站”,推出“党史百年天天读”专栏,唱响爱党爱国爱社会主义的时代主旋律。去年,全市工会上下协同、内外联动,为3480名新业态劳动者免费健康体检,赠送

防疫物资礼包3000份、特殊疾病险4300份;建成“女职工康乃馨服务站”108家,建设爱心母婴室283家,提供职工子女托管服务近1万人次、女职工“两癌”筛查24.8万人次;建成户外劳动者“爱心服务站”314家,服务61.56万人次;补助一线职工、农民工提升学历3209人次;开展一线职工、劳模疗休养4866人次;慰问一线高温作业人员21.5万人次;开展线上线下公益培训516课,受益职工2万余人次;举办职工文化活动110场,提供免费观影3万余人次;组织单身交友活动50余场,开展职工心理服务170场。

## 建载体树典型,思想引领更加持续深入、扎实有效

围绕庆祝建党100周年全市职工“永远跟党走”主题,开展知识竞赛、领读演讲、歌咏大赛、摄影比赛等活动,在全省职工“四史”知识竞赛、演讲比赛和全市歌咏比赛中多次斩获佳绩。面向生产企业和一线职工,发掘选树岗位成才典型,圆满完成省劳模和全国、市五一劳动奖推荐评选工作。去年,组建劳模工匠师资库,开展“我是党的螺丝钉”专题宣讲1109场,“劳模工匠进校园”

活动实现全市中小学全覆盖。实施“建功‘十四五’、勇当排头兵”劳模示范引领工程,参与建成市“群英榜”劳模展厅,我市3位劳模先进的宣讲视频登上全国产业工人学习社区。扎实开展职工文化阵地建设,顺利承办第十二届市运会职工部比赛。连续18年有职工人选“省十佳文明职工”,全省唯一。“‘互联网+’思想政治领航工程”获评全市网络综合治理体系创新试点项目。

## 推产改促建功,服务大局更加全面系统、主动有为

去年,以开展“产业工人队伍建设改革提升年”活动为契机,做精做细纺织、建筑两大行业改革,有力有序扩大试点覆盖面,涉及职工超82万人。“知识产权银行”经验大力推广,“能级工资”集体协商探索实施,校企“学徒制”培养模式创新构建,“职工口袋书”和“实务清单”积极运用,产改工作亮点频现、成效明显。全国深化产改专题培训班来南通开展现场教学,海门叠石桥家纺园区成为全国、全省中小企业集群产改的“先行样板”。联合开展十大重点项目建

设百日劳动和技能竞赛、城建交通大会战劳动竞赛等,组织实施10大行业23项示范性技能竞赛,帮助晋升职业资格1.76万人次;积极推进小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,2.76万个班组、68.4万人参与“安康杯”竞赛,助力经济持续健康发展。培育村企工会联建项目678个,联建职工之家115对,在实现乡村振兴中彰显工会担当。持续落实小微企业工会经费支持政策,受益企业达4.39万家,为南通“万亿再出发”添能助力。

## 履主责行主业,维权服务更加广泛便捷、精准贴心

推动市政府办转发《关于深入做好困难职工帮扶工作的实施意见》,实现困难职工帮扶与政府救助机制有效衔接。去年,开展“工会在身边”——留过大年、聚力抗洪灾、连心进万家等系列活动,全年走访慰问3.5万人次。开展“促就业惠民生、当好职工娘家人”主题活动,实施职业技能和创业培训5952人次,举办专场招聘会20场,推广应用江苏工会服务网职工就业平台,承办江苏省“职等你来”促进就业创业直播招聘南通专场,线上线下累计服务93.08万人次。“南通市总工会”微信公众号被全国总工会、中央网信办评为“2021互联网+工会普惠服务创新型平台”。去年,推动落实协调劳动关系三方机制建设,启动劳动关系“和谐同行”能力提升“百千万”计划,举办全市首届集体协商竞赛,为

5000多家企业送去劳动用工专项法律服务。1个案例入选全国总工会《集体协商工作指导手册》十大典型。发挥工会助推企业健康发展方面的积极作用,为全市150多家企业送上“法律锦囊”,主动与法院、人社部门沟通联系,首创智慧诉调对接模式,打造“工会—法院和谐劳资云服务平台”,实现平台“问诊”、专家“坐诊”、调解“去症”的全流程线上法律体检。加强镇街(园区)、村(社区)和规模以上企业劳动关系预警网络体系建设,排查化解劳动关系领域风险隐患,有力维护职工队伍团结和社会和谐稳定。“依法维护女职工合法权益”等获评中央网信办、全国总工会“‘互联网+工会维权服务典型案例”、全国妇联第四届“依法维护妇女儿童权益十大案例”。

## 抓基层打基础,自身建设更加坚强有力、充满活力

编制出台《南通市工运事业和工会工作“十四五”发展规划》,为新征程上工运事业发展谋篇布局、指航定向。积极融入“党建带群建、群团共建”格局,承办“夏月活力季”主题活动,开展“三亮三比”市级示范单位建设,巩固扩大工会改革成果。实施县级工会组织规范化建设行动,做好市属国有企业工会集中换届工作。去年,在全省率先成立美团、饿了么外卖骑手工会,建成快递、货运行业工会6家,推动平台及其关联企业建立工会组织,2.91万名新业态劳动者加入工会,以圆融商圈职工服务中心、南通顺丰

速递职工之家、铭源物流司机之家等为代表的新业态职工之家建成使用。推动落实“三级书记”责任清单,一体推进“党建+项目”联动机制,“工会在身边”获评市级机关融合党建最佳服务品牌。启动实施“两在两同·九大有我”攻坚行动,组织开展机关干部赴基层蹲点活动。圆满完成工会代表、委员履职作用发挥培训,举办首届直属工会干部业务技能竞赛。去年,公开招录29名社会化工会工作者,补充到工会力量薄弱镇区。执行微信、网站原创内容发布审核制度,切实维护网络意识形态安全。

