

工作作风大转变 精神面貌大提升 项目招引大推动

# 通州:厚植为民情怀 提升服务水平

上月,通州区“两会”,先后选举产生了新一届人大、政府、政协领导班子,为通州“打造新高地、建设硬核区”注入了新的活力。通州区委紧接着把“机关作风建设提升年”动员大会作为新班子成立后的第一个全区性会议,这既是贯彻落实全市“机关作风建设提升年”动员大会精神的重要举措,更是要通过这个会议向全区旗帜鲜明地传递信号:通州区委将把机关作风建设作为“头号工程”,以工作作风的大转变、精神面貌的大提升,推动通州的大发展。

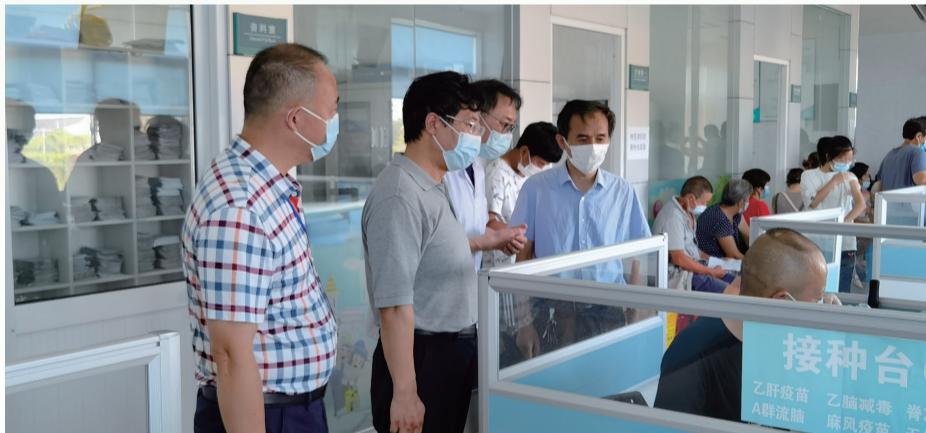
## 建立机制 精细安排

全市“机关作风建设提升年”动员大会召开后,通州区委高度重视、迅速落实,按照市委统一部署要求,将2022年确定为通州区“机关作风建设提升年”,全面推动机关作风大转变、精神面貌大提升。

通州区成立了全区“机关作风建设提升年”活动领导小组,由区委主要领导任组长,区委副书记、区委常委、区政府常务副区长、区委常委、组织部部长、统战部部长,区委常委、区纪委监

书记、监委主任任副组长,领导小组办公室设在区委组织部(区委区级机关工委),办公室主任由区委组织部副部长担任,主要负责活动的组织推进、联络协调、服务保障等日常工作。另设明察暗访组,由区纪委监委牵头,负责对全区作风问题的监督检查,每月向区委常委会汇报。区委组织部负责抽调精干力量,为活动开展提供坚强保证。区委宣传部负责活动宣传报道组织,营造良好舆论氛围。

通州区制定下发了《关于开展全区“机关作风建设提升年”活动的实施方案》,以开展“机关作风建设提升年”活动为载体,结合开展“营商环境提升年”活动和行政执法机关“厚植为民情怀、提高执法水平”主题教育,驰而不息整治突出作风问题,以区级机关为重点,围绕“十聚焦十查摆”的具体要求,持之以恒转作风、树新风。活动从1月开始至12月结束,分为广泛动员、自查自纠;明察暗访、督查整改;全面总结、长效管理三个阶段,并要求全区各单位紧扣活动主题和任务,成立专门组织机构,夯实工作责任,有计划、有步骤地开展活动。



纪检监察组深入医疗单位进行督查

## 讨论排查 有序开展

1月底,根据全区统一部署,南通高新区、各镇街、区级机关部门单位,对照“十聚焦十查摆”的内容要求,集中开展机关作风建设大讨论、大排查活动。各地各部门迅速行动,组建工作班子,制定工作方案,召开部署会议,认真开展活动。

刘桥镇开展“头脑风暴”大讨论,班子成员会前进行大谈心、大走访,在中心组学习会议上进行大讨论、大碰撞,深刻剖析作风问题根源,凝聚加快发展思想共识。区发改委采取互帮互查式讨论、排查,党员干部围绕“十聚焦”,做到自己查、相互查、共同查相结合,深入查摆作风建设短板和差距,为制定问题清单打好基础。区教体局坚持用学促查,班子成员带头学习习近平总书记关于作风建设的重要论述和市、区委作风建设部署要求,并通过引导、促学、伴学、督学等形式在全系统内开展学习活动,为大讨论、大排查奠定思想基础。区生态环境局以“践行习近平生态文明思想,展现生态环保人责任担当”为主题,围绕“2021年度

工作中令你感到自豪的是什么?遗憾的是什么?2022年怎么干?”三个问题,把作风建设“十个聚焦”融入其中展开大讨论。

各地各部门在查摆作风问题上见人见事、不避不掩。区委组织部通过自己找、上级点、互相帮、开门评,找准找实存在问题,项目化、责任化推进问题查摆和整改落实。区委政法委组织全体党员干部从具体事情、具体问题入手进行自我剖析,抛开面子,本色相见,让每个党员干部红红脸出汗,在思想深处受到触动和鞭策。区公安局班子成员以“四不两直”方式赴警种部门、基层单位,围绕作风建设问题“在哪里”,针对作风问题“怎么办”开展调查研究,查找问题,寻找对策。区税务局班子成员结合“访民情、解企忧、聚人心”调研走访活动,率队分别赴南通四建、通州建总、甬金金属等辖区内重点骨干企业,征求对税务机关和税务干部作风建设的意见建议。区行政审批局发挥机关作风建设监测点作用,利用“好差评”“第三

方测评”等监督平台,采取公布投诉举报电话、发放征求意见表、主动上门听取意见、召开座谈会等形式,听取服务对象的意见建议。

各地各部门在查清问题的基础上,认真制定整改措施,确保作风建设实效。平潮镇将深挖细查工作不推就不动的“躺平式”干部,遇到难题绕道走的“太极型”干部、做事出工不出力的“演技型”干部、有点小就任性的“梗阻型”干部,通过谈话、提醒、警告、通报等措施进行教育管理,直至问责追究,努力营造崇尚实干、风清气正的发展环境。区纪委监委机关将开展以比党性看站位,争当政治过硬模范;比学习看能力,争当本领高强模范;比干事看实绩,争当创新创优模范;比攻坚看担当,争当敬业奉献模范;比团结看和谐,争当协作共事模范;比自律看形象,争当清正廉洁模范为主要内容的“六比六看六争”活动。区人社局将开展文明执法教育,注重理论学习与实践相结合,将人性化执法融入严格执法之中,出台“最多跑一次”事项清单,推进疫情防控期间社保卡不见面服务、下放退休待遇资格认证权限到各镇街、严格执行窗口人员微笑服务和首问责任制。



农业农村局党员干部走进田间地头,开展“出诊”服务



进企业关注安全生产



温馨服务被居民点赞



金新街道选民代表监督  
民生实事项目完成情况

机关作风是干部思想状态、业务能力、办事效率的综合体现,反映到个人,代表的是素质水平;反映到部门,体现的是整体形象,反映到地区,代表的是综合环境。通州区历来十分重视机关作风建设,无论是每年春节上班第一会必开作风建设大会,还是定期开展监督检查,机关作风效能得到了大幅提升,大多数党员干部都保持了良好的作风和精神状态。

去年,通州区全方位开展宣传教育,隆重举办庆祝建党100周年系列活动,推动广大党员干部做到“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”。扎实开展“我为群众办实事”实践活动,融合推进“两在两同”建新功行动,办成各类实事项目1121件,用心用情解决好人民群众的“急难愁盼”。该区压实全面从严治党“两个责任”,保持正风肃纪高压态势,持续抓好形式主义、官僚主义集中整治,基层减负取得阶段性成效。扎实开展政法队伍教育整顿,政法系统政治生态进一步优化。

在作出成绩的同时,也必须清醒地看到,一些作风顽疾尚未根治,新问题又不断出现,与全面从严治党新要求、人民群众新期盼相比,还有较大差距。通州区委书记将问题概括为“三低一乱”:效率低、标准低、能力低、乱作为。虽然有的只是个案,但如果不行源头性、系统性治理,必将贻害无穷。市委把今年确定为“机关作风建设提升年”,并提出了“十聚焦十查摆”的具体要求。陈永红表示:要按照市委部署,围绕“十聚焦十查摆”,结合“三低一乱”问题,扎实开展“机关作风建设提升年”活动,不断巩固拓展作风建设成果。以刀刃向内的决心和勇气,从思想上与消极懈怠彻底告别,全方位拉升境界标杆;从能力上与多才多能相向而行,全方面增长本领才干;从行动上与说到做到对标看齐,全身心追求最好结果,真正让全区党员干部在作风上迎来一次大提升。

据了解,为了确保活动取得预期成效,通州区纪委监委抽调业务骨干成立了明察暗访小组。要围绕“十聚焦十查摆”,加大明察暗访的力度和密度,重点查处作风不实、工作不力、服务不到位的人和事,做到发现一起处理一起。针对群众和市场主体不敢发声、不愿举报的问题,畅通投诉渠道,健全保护机制,坚决弘扬清风正气、坚决打击歪风邪气。同时,通州区将加大考核力度,把作风建设情况作为综合考核评价先优评的重要参考和依据,倒逼各地各部门重视作风建设,提高作风建设水平。同时,既要深入挖掘典型经验和先进人物,引导广大党员干部见贤思齐,也要通过媒体曝光、以案说法等方式,使广大干部引为镜鉴、警钟长鸣。

本报记者 任溢斌  
本版图片 通州区委宣传部提供

扎实推进 拓展成果