

通州：厚植为民情怀 提升服务水平

工作作风大转变 精神面貌大提升 项目招引大推动

上月，通州区“两会”，先后选举产生了新一届人大、政府、政协领导班子，为通州“打造新高地、建设硬核区”注入了新的活力。通州区委紧接着把“机关作风建设提升年”动员大会作为新班子成立后的第一个全区性会议，这既是贯彻落实全市“机关作风建设提升年”动员大会精神的重要举措，更是要通过这个会议向全区旗帜鲜明地传递信号：通州区委将把机关作风建设作为“头号工程”，以工作作风的大转变、精神面貌的大提升，推动通州的大发展。

建立机制 精细安排

全市“机关作风建设提升年”动员大会召开后，通州区委高度重视、迅速落实，按照市委统一部署要求，将2022年确定为通州区“机关作风建设提升年”，全面推动机关作风大转变、精神面貌大提升。

通州区成立了全区“机关作风建设提升年”活动领导小组，由区委主要领导任组长，区委副书记，区委常委、区政府常务副区长，区委常委、组织部部长、统战部部长，区委常委、区纪

委书记、监委主任任副组长，领导小组办公室设在区委组织部（区委区级机关工委），办公室主任由区委组织部副部长担任，主要负责活动的组织推进、联络协调、服务保障等日常工作。另设明察暗访组，由区纪委监委牵头，负责对全区作风问题的监督检查，每月向区委常委会汇报。区委组织部负责抽调精干力量，为活动开展提供坚强保证。区委宣传部负责活动宣传报道组织，营造良好舆论氛围。

通州区制定下发了《关于开展全区“机关作风建设提升年”活动的实施方案》，以开展“机关作风建设提升年”活动为载体，结合开展“营商环境提升年”活动和行政执法机关“厚植为民情怀、提高执法水平”主题教育，驰而不息整治突出作风问题，以区级机关为重点，围绕“十聚焦十查摆”的具体要求，持之以恒转作风、树新风。活动从1月开始至12月结束，分为广泛动员、自查自纠；明察暗访、督查整改；全面总结、长效管理三个阶段，并要求全区各单位紧扣活动主题和任务，成立专门组织机构，夯实工作责任，有计划、有步骤地开展活动。



农业农村局党员干部走进田间地头，开展“义诊”服务



进企业关注安全生产



温馨服务被居民点赞



金新街道选民代表监督民生实事项目完成情况

扎实推进 拓展成果

机关作风是干部思想状态、业务能力、办事效率的综合体现，反映到个人，代表的是素质水平；反映到部门，体现的是整体形象，反映到地区，代表的是综合环境。通州区委历来十分重视机关作风建设，无论是每年春节上班第一会必开作风建设大会，还是定期开展监督检查，机关作风效能得到了大幅提升，大多数党员干部都保持了良好的作风和精神状态。

去年，通州区全方位开展宣传教育，隆重举办庆祝建党100周年系列活动，推动广大党员干部做到“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”。扎实开展“我为群众办实事”实践活动，融合推进“两在两同”建新功行动，办成各类实事项目1121件，用心用情解决好人民群众的“急难愁盼”。该区压实全面从严治党“两个责任”，保持正风肃纪高压态势，持续抓好形式主义、官僚主义集中整治，基层减负取得阶段性成效。扎实开展政法队伍教育整顿，政法系统政治生态进一步优化。

在作出成绩的同时，也必须清醒地看到，一些作风顽疾尚未根治，新问题又不断出现，与全面从严治党新要求、人民群众新期盼相比，还有较大差距。通州区委书记将问题概括为“三低一乱”：效率低、标准低、能力低、乱作为。虽然有的只是个案，但如果不进行源头性、系统性治理，必将贻害无穷。市委把今年确定为“机关作风建设提升年”，并提出了“十聚焦十查摆”的具体要求。陈永红表示：要按照市委部署，围绕“十聚焦十查摆”，结合“三低一乱”问题，扎实开展“机关作风建设提升年”活动，不断巩固拓展作风建设成果。以刀刃向内的决心和勇气，从思想上与消极懈怠彻底告别，全方位拉升境界标杆；从能力上与多才能多能相向而行，全方面增长本领才干；从行动上与说到做到对标看齐，全身心追求最好结果，真正让全区党员干部在作风上来一次大提升。

据了解，为了确保活动取得预期成效，通州区纪委监委抽调业务骨干成立了明察暗访小组。要围绕“十聚焦十查摆”，加大明察暗访的力度和密度，重点查处作风不实、工作不力、服务不到位的人和事，做到发现一起处理一起。针对群众和市场主体不敢发声、不愿举报的问题，畅通投诉渠道，健全保护机制，坚决弘扬清风正气、坚决打击歪风邪气。同时，通州区将加大考核力度，把作风建设情况作为综合考核评优评先的重要参考和依据，倒逼各地各部门重视作风建设，提高作风建设水平。同时，既要深入挖掘典型经验和先进人物，引导广大党员干部见贤思齐，也要通过媒体曝光、以案说法等方式，使广大干部引以为镜鉴、警钟长鸣。

本报记者 任溢斌
本版图片 通州区委宣传部提供

讨论排查 有序开展

1月底，根据全区统一部署，南通高新区、各镇街、区级机关部门单位，对照“十聚焦十查摆”的内容要求，集中开展机关作风建设大讨论、大排查活动。各地各部门迅速行动，组建工作班子，制定工作方案，召开部署会议，认真开展活动。

刘桥镇开展“头脑风暴”大讨论，班子成员会前进行大谈心、大走访，在中心组学习会议上进行大讨论、大碰撞，深刻剖析作风问题根源，凝聚加快发展思想共识。区发改委采取互帮互查式讨论、排查，党员干部围绕“十聚焦”，做到自己查、相互查、共同查相结合，深入查摆作风建设短板和差距，为制定问题清单打好基础。区教体局坚持以学促查，班子成员带头学习习近平总书记关于作风建设的重要论述和市、区委作风建设部署要求，并通过引学、促学、伴学、督学等形式在全系统内开展学习活动，为大讨论、大排查奠定思想基础。区生态环境局以“践行习近平生态文明思想，展现生态环保人责任担当”为主题，围绕“2021年度

工作中令你感到自豪的是什么？遗憾的是什么？2022年怎么干？”三个问题，把作风建设“十个聚焦”融入其中展开大讨论。

各地各部门在查摆作风问题上见人见事、不遮不掩。区委组织部通过自己找、上级点、互相帮、开门评，找准找实存在问题，项目化、责任化推进问题查摆和整改落实。区委政法委组织全体党员干部从具体事情、具体问题入手进行自我剖析，抛开面子，本色相见，让每个党员干部红红脸出汗汗，在思想深处受到触动和鞭策。区公安局班子成员以“四不两直”方式赴警种部门、基层单位，围绕作风建设问题“在哪里”、针对作风问题“怎么办”开展调查研究，查找问题，寻找对策。区税务局班子成员结合“访民情、解企忧、聚人心”调研走访活动，率队分别赴南通四建、通州建总、甬金金属等辖区内重点骨干企业，征求对税务机关和税务干部作风建设的意见建议。区行政审批局发挥机关作风建设监测点作用，利用“好差评”“第三

方测评”等监督平台，采取公布投诉举报电话、发放征求意见表、主动上门听取意见、召开座谈会等形式，听取服务对象意见建议。

各地各部门在查清问题的基础上，认真制定整改措施，确保作风建设实效。平潮镇将深挖细查工作不推不动的“躺平式”干部、遇到难题绕道走的“太极型”干部、做事出工不出力的“演技型”干部、有点小权就任性的“梗阻型”干部，通过谈话、提醒、警告、通报等措施进行教育管理，直至问责追究，努力营造崇尚实干、风清气正的发展环境。区纪委监委机关将开展以比党性看站位，争当政治过硬模范；比学习看能力，争当本领高强模范；比干事看实绩，争当创新创优模范；比攻坚克难担当，争当敬业奉献模范；比团结看和谐，争当协作共事模范；比自律看形象，争当清正廉洁模范为主要内容的“六比六看六争”活动。区人社局将开展文明执法教育，注重理论学习与实践相结合，将人性化执法融入严格执法之中，出台“最多跑一次”事项清单，推进疫情防控期间社保卡不见面服务、下放退休待遇资格认证权限到各镇街、严格执行窗口人员微笑服务和首问责任制。