

## 崇川区召开三月份项目建设推进会

## 防疫情保安全 稳增长惠民生

3月28日上午,崇川区三月份项目建设推进会在市北科技城召开。区委书记胡拥军出席会议并讲话。区人大常委会主任严崇明,政协主席江建春等区四套班子领导出席会议。区委副书记徐海燕主持会议。

就统筹做好疫情防控和经济社会发展工作,胡拥军表示,要始终坚持两手抓两促进。牢牢守住疫情防控底线,为腾出精力抓发展创造安全稳定环境。务必克服“装框惰性”、摆脱“垫底惯性”,时刻把夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”放在心间、抓在手上。

要始终坚持项目为王。各园区、街道要瞄准目标定位,一手抓

“顶天立地”大项目,一手抓“铺天盖地”中小企业,让更多科技含量高、人才集聚多、产出效益好的好项目落户崇川。要建立强有力的组织推进机制,紧盯资源盘活、项目开工、竣工达产等关键环节,确保项目招引建设快速高效推进。

要始终坚持稳中求进。要咬定目标任务,在目标任务上突出补短板,深入剖析原因,努力迎难而上。要加强服务推动,指导企业做好疫情防控、项目申报、人才引进、科技创新、安全生产等重点任务。要大力推进“四上”,深挖企业潜力,加大摸排力度,推动更多企业进入“四上”名录库。要加大考核力度,发挥考核指挥棒作用,褒奖“快牛”、鞭打“慢牛”,营造抢着上、比

着干的良好氛围。

要始终坚持全力以赴。各级各部门要投入“全部精力”,做好“全面部署”,确保“全力推进”。统筹安排好疫情防控工作和“四个年”的部署要求,压紧压实工作责任,做到疫情防控防得住,经济发展不停步。

会上,与会人员一同观看了项目观摩片。徐海燕就一季度各类项目建设情况进行点评并部署下一阶段项目建设工作,区委常委、常务副区长谢小兵点评1-2月份经济指标完成情况并就确保一季度“开门红”作再部署。

会前,崇川区举行了2022年三月份项目集中开工暨中南高科车创智慧产业园项目集中入驻仪式。胡拥军、严崇明、江建春、徐海燕等区四套班子

领导出席仪式。区委常委、市北高新区党工委书记吴佳华主持仪式。

近年来,在市委、市政府的坚强领导下,崇川始终坚持“项目为王”,围绕“2345”产业体系,持续加大双招双引和产业培育力度,发展后劲不断增强。2022年是区委、区政府确定的“双招双引突破年”,全区上下克服疫情影响不利影响,聚焦高端、主攻重大、狠抓落地,掀起了“大抓项目、抓大项目”的新热潮。此次集中展示的2个重大项目、6个科创项目、3个人才项目,涵盖智能装备、精密加工、汽车电子、医疗器械、技术转化等多个产业领域。这批落地实施的项目将推动崇川区产业结构进一步优化,为全区高质量发展提供有力支撑。·仇纳川·

## 筑牢社区疫情防控第一道防线

## 崇川1.5万物管人奋战“疫”线

近日,疫霾卷土重来,守护“安全岛”的压力陡增。在新一轮的疫情考验中,崇川物业人逆行而上,全力协助政府部门落实疫情防控措施,积极配合社区做好人员排查、秩序维护,场所消杀等工作。

确保人员安全流动是疫情防控的关键所在。在落实小区封闭式管控工作中,上海万科物业服务服务有限公司南通分公司严格按照防疫要求,对万科城市之光小区东西向国安路进行封闭管理,留出南北向国安路上两个出入口。国安路作为周边居民出行、学生上学的重要通道,封闭式管控后给附近居民出行增加了不少困扰,频频出现翻越栅栏抄近路等现象。

如何破解疫情期间封闭式管控和居民呼声强烈的出行需求之间的矛盾,成为摆在社区和物业面前的一道难题。为此,崇川经济开发区三桥社区牵头万科物业,联合崇川

学校同和校区,决定采取放学高峰期短暂时开放国安路,并开展“1+1+1”防控服务措施,即物业、社区、学校各出1人,在卡口开放时间,严格落实对家长和学生的扫码测温,实现防疫、畅行两不误。万科物业克服人员少岗亭多的实际困难,安排专人每天定时开关卡口,参与值班值守。“把业主的安危与诉求放在第一位是物业人的职责,社区作为疫情防控的第一道防线,我们将全力配合,落实落细各项防疫举措,让最后一公里安心舒心放心。”万科物业经理李孟阳表示。

唐闸镇街道高店社区爱众物业工作人员在入户排查过程中,微网格员志愿者充分发挥人熟、地熟、情况熟的优势,实行“熟人防控”,开展“地毯式”“拉网式”精准摸排,每到一户,逐一登记居民的基本信息,详细了解行程码和健康码,了解出行动态,询问在家人家庭信息及在外人员信息,确保“不漏一户、不漏一人”,力争做到全覆

盖。他们在入户登记信息的同时,提醒居民要切实提高疫情防控意识,日常生活中要坚持防疫“三件套”,牢记防护“六还要”,对外来人员要及时报告、提供信息和线索,进一步筑牢疫情防控“防火墙”。

自2月13日以来,崇川区住建局物管条线就已经全面启动疫情防控工作。区住建局局长刘建新介绍:“我们一方面层层发动部署,一方面对物业服务单位进行全流程督察,强化企业主体责任意识,杜绝不认真履职行为。”在疫情防控重要节点,区住建局通过会议视频形式进行培训,邀请疾控中心和物业管理业务科室对住宅小区防疫要点进行梳理,达到迅速响应、高效传达、多方参与、提升本领的效果,为接下来全区住宅小区疫情防控工作打下坚实基础。

在抗疫期间,南通鑫建物业企业所有管理人员下沉卡口,工作12小时以上。为减少人力,提升消毒质效,公司

专门购买了电动喷雾器,坚持每天对紫东南苑北区、新城新苑、金辉花园等小区进行一天两次消毒。南通天玺物业公司投入2万余元,购买了10台自动测温识别器,既减少物业人员的工作压力,又确保小区卡口人流快速有序通过。南通润海物业公司在世濠花园、天山二期、兴石花园等住宅小区抗疫中,发挥党建引领作用,党员带头参与抗疫一线,在每个卡口,确保有一个管理层或党员参与疫情防控,压紧压实防控责任,公司法人巡回检查督促,专门安排人员送餐到每个小区卡口,保证物业人员坚守岗位。春晖物业负责人张林峰说:“筑牢疫情防控最后一道防线,是我们的社会责任,我们义不容辞。”

据不完全统计,崇川208家物业服务企业,约1.5万从业人员日夜奋战,冲锋在前,积极参与社区防疫志愿服务。一次次“逆行”、一个个暖心瞬间,让社区居民看到打赢这场战役的坚实力量。·邓慧华 朱卫国·

## 崇川区多措并举纾困惠企

## 让营商环境成为金字招牌

聚焦营商环境提升年

万事好通

主动上门倾听企业诉求,协调解决困难,提供精准服务,企业需要什么就提供什么,企业烦心什么就操心什么,帮在关键处、扶到根本上……近年来,南通市崇川区营商环境持续向好,2021年,全区交出了8个主要经济指标全市第一、6项重点工作全省领先、2块国家级金字招牌的成绩单。

新年伊始,市委、市政府发出将2022年作为“营商环境提升年”的动员令,全面对标全国营商环境创新试点城市标准,出台66条优化提升措施。

崇川区第一时间贯彻落实,聚焦“优化营商环境大提升”,擦亮“万事好通·濠满意”营商服务品牌,全面推行CSO首席服务员制度,编印“万事好通·濠满意”《崇川兴企通平升级版》手册,全区432名首席服务员一对一挂钩规上企业,创新服务方式、拓展服务内容、提升服务效率,以实际行动点燃高质量发展“沧桑巨变”的新引擎。

## 专班专员

变“找服务”为“送服务”

“去年通富微电市北先进封测基地项目入驻后,市北高新区管委会和市北公司共同组建了项目服务

专班,跟踪办理了多个事项,极大节省了时间和成本,感谢政府一直以来的指导帮助。”项目相关负责人告诉笔者,目前该项目进展顺利,厂房装修部分已经完成,当前正在陆续进设备,单项工程一厂房改扩建工程也已如期开工。

能耗指标协调、排污指标争取、项目立项审批、周边城市配套、土地供应……所谓“专班”,就是把一对一的“保姆式”帮办代办服务,嵌入到项目推进过程中的每一个环节,同时定期收集汇总企业反映的问题和有关诉求,统筹、协调有关部门解决项目推进过程中存在的问题,确保项目从签约到落地顺利、便捷、高效。

成立服务专班,全程跟踪服务,这只是近年来崇川区多措并举纾困惠企的一个缩影。2021年,在一组组专班专员的不懈努力下,全区重大项目平均审批用时压缩至20个工作日内,京源睿谷、哲华电子等项目实现“拿地即开工”。“崇川兴企通”政策集成平台全年兑现扶持资金超1.1亿元,数百名首席服务员作为“店小二”为企业排忧解难。

## 优化审批

帮助企业“轻装上阵”

2月22日,南通市首张“集群注册”模式登记的营业执照颁发,第一时间领到证照的南通鲁旭纺织品有限公

司的法定代表人王国防激动不已。“现在好了,不仅证照办理方便快捷,没有办公场所也能开公司,对于我们这样的初创企业,真是赶上了政策的红利期。”

今年年初,看好南通纺织行业发展前景的王国防,产生了来通创业的念头,却苦于找不到合适的办公地点。崇川经济开发区工作人员了解到这一情况,主动找到王国防,为他配备“一对一”帮办专员,线上沟通指导企业准备申报材料,依托“全链通”企业登记网上平台,通过远程视频确认的方式,按照企业需求精准录入申报信息,仅仅2天时间就完成了注册登记,帮助企业顺利实现落户。

集群注册,打破了“一址一照”的限制,实现了“一址多照”,有效降低小微企业创业成本,促进企业之间的资源共享和“抱团”发展。登记业务办理后,帮办专员继续提供公章刻制、税务登记等贴心服务,真正实现企业办事“零次跑”和“放心办”。

近年来,崇川区不断深化“放管服”改革,简化项目审批流程,不断提高事项认领率、时限压缩率、即办件率,推进“全程不见面、材料免提交”,持续提升开办企业便利度,半天办结率达到95%以上,全程电子化登记率提升到90%以上,真正实现让数据多跑路、群众少跑腿。

## 真金白银

增强企业发展信心

“2021年,公司享受税收优惠政策红利800多万元。这笔钱如同给技

术研发、环保设备更新改造注入了源头活水。”看着最新的财务数据,南通醋酸纤维有限公司党委书记、总经理孙桂泉松了一口气。

受疫情影响,过去的一年,冰醋酸、煤炭等主要原辅材料价格暴涨,加上环保达标排放标准不断收紧,生产设备老化和超期服役等内外部诸多不利因素叠加,公司面临有史以来经济效益下滑幅度最大、速度最快的严峻挑战。

就在他一筹莫展之时,市区两级税务部门工作人员送来“大礼包”。原来,2021年,公司在锅炉烟气、废水等主要排口实现100%达标排放,特别是锅炉烟气控制,主要污染物SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>、烟尘排放量较上年大幅减排,降幅分别为65.92%、30.69%、36.28%,创近年来最好水平。伴随着环境保护的转型升级,公司可享受30多万元的环保税优惠红利。

“便民办税春风行动和最新税费优惠政策,让我们深切感受到来自税务部门的温暖。”孙桂泉补充道,这几年与税务部门“打交道”越来越少了,以前是“面对面”,现在是“不见面”,无论是了解政策还是办税缴费,几乎都可以通过网上、线上、掌上实现,让纳税人省时又省力。

面对疫情带来的负面影响,为了帮扶企业,促进经济快速复苏,崇川以“减税降费”为抓手,通过“无接触”退税、容缺退税、加速退税等便利化措施,用真金白银为企业减负,激发企业活力,增强发展信心。·金迪·

## 拓宽源头、育强能力、考准用好——

“链式”培养  
赋能年轻干部成长

“在成长青训营里,不仅能够亲身参与高质量的实践活动,更结识了很多志同道合的伙伴,让我真切感受到他们在这个城市的建设散发青春力量!”回忆起自己在年轻干部“百炼成钢”青训营的成长点滴,来自幸福街道的“90后”选调生顾硕感触颇深。

入职一年,56条社情民意采集、25篇省级通讯报道、36天防疫值守、80次群众走访、40家企业调研……像顾硕这样交出沉甸甸“成长答卷”的年轻干部在崇川还有很多。

成长动能被激活的背后,是近年来崇川区持续构建“选优育强,阶梯培养”的“链式”培养体系。通过着力优化年轻干部成长路径,注重拓宽源头、育强能力、考准用好,崇川区正在锻造一支数量充足、素质优良、堪当重任的年轻干部队伍。

打牢制度根基,实现固本浚源。崇川区2020年引进的青年人才付晨鹏是江西抚州人,苏州大学研究生毕业后他就来到崇川,“崇川的青年人才政策给了我这个外乡人宾至如归的温暖,我一定扎根这里建设好我的‘第二家乡’”。

崇川区着眼全区发展,出台《大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见》《优秀紧缺专业青年人才管理办法》,全方位、多层次汇聚“活水”。聚焦信息技术、人工智能等人才紧缺领域和项目建设、环境保护等基层一线岗位,近三年共引进“双一流”高校和国外名校毕业生174名,硕士及以上学历占比83%。成立年轻干部考察专班,建立常态化走访机制,动态掌握100名35岁以下、40名30岁以下、25名28岁以下的优秀年轻干部名单,构建近期有人可用、远期有人可选的高效干部供应链。

实施品牌引领,实现精准滴灌。打造“初心课堂”,区委副书记为新人职、新任年轻干

部上履新“第一课”,常委部长定期召开座谈会,与年轻干部谈心交流。开展“761”实践锻炼,每期选派100名年轻干部脱产到驻村(社区)、信访巡察等六大条线强筋骨。启动“百炼成钢”培养工程,每期遴选100名年轻干部纳入“青训营”,推动组团历练、全面进步。实行“双导师制”培养模式,4名退出领导岗位的正科级以上干部担任成长导师,100名所在单位分管领导担任业务导师,“保姆式”服务助力年轻干部成长成才。培养工程启动以来,开展“我的工作我来说”微论坛、“我眼中的崇川”微调研、“谁是业务能手”微竞赛等活动20余场次,在学思践悟中锻造事业“硬核担当”。

“青训营”这个年轻干部的成长舞台,能让我们在不断磨炼中达到‘开口能讲、提笔能写、问策能对、遇事能处理’的目标,在这些年轻人的身上我看到了成长的惊喜、看到了奋斗的力量。”“青训营”成长导师孟德明说。

强化组织保障,实现严进优出。建立“青训营”年轻干部成长档案和积分管理制度,由双导师和干部考察专班全程跟踪打分评鉴。积分靠前的,在实践中锻炼一线作出重要贡献的,优先“评优评先”,并由组织部门提出使用建议;积分靠后的,由导师约谈,积分过低的,退出“青训营”。截至目前,通报表扬6名学员,约谈1名状态不佳学员,3名年轻干部被提拔使用。

“‘成长青训营’是我们打造崇川区年轻干部‘链式’培养体系的重要一环。”崇川区委组织部相关负责人表示,接下来将针对新人职人员开展“青苗”工程,以“青苗”工程、“百炼成钢”培养工程、实践锻炼计划等“链式”举措探索不同阶段、不同类型年轻干部的成长路径,实现一年跟着干、两年独立干、三年成骨干的目标,为高水平建设现代化新崇川提供源源不断的后备力量。·崇组轩·

## 精准、便捷、快速

崇川区残联  
启动免费办证直通车

“现在评残既不要我们出钱,又不要我们出门,残联考虑得太周到了!”家住崇川区观音山新城的80岁老人张振龙激动地说。

张振龙2017年中风导致偏瘫,生活不能自理。妻子年岁已高,独子张爱民也是崇川持证重度肢体残疾人,都无法到医院参加残疾评定。社区残疾人工作者了解此情况后,发现老人属于今年1月出台的《崇川区二代残疾人证办理相关费用减免暂行办法》中评残费用减免对象之一,便为其申请了入户免费评残。3月初,区残联组织了南通市第六人民医院的评残医生,为张振龙提供精准、便捷、快速的上门评定服务。

崇川区残联创新打造“崇

残公益”党建服务品牌,意在“尊重、重视残疾人,积极为残疾人谋划好事、办实事”。为实实在在减轻困难对象残疾评定的经济负担,区残联今年初出台了《暂行办法》。不仅免去了初次申请及到期换证的评定费用,还精准减免了特殊困难人群办理残疾人证时涉及的医学辅助检查费及入户评定费,实现从普惠到特惠的全覆盖。

一直以来,区残联认真履行“我为群众办实事”的使命,不断将好事做好、实事做实。今年以“机关作风建设提升年”为契机,团结带领全体党员干部进一步提升工作能力、转变工作作风,以减少评残费用等具体举措造福广大残疾群众,接下来还将进一步探索“随到随评”“灵活办证”等惠民举措。·区残联·

党员带头 奔赴一线  
崇川抗疫汇聚基层力量

近期,新冠肺炎疫情牵动人心,呈现出多地散发态势。接到防疫指令后,全区上下坚定战“疫”必胜决心,动员各类组织力量投入疫情防控工作,及时为抗击疫情纾困解难,提供人力、智力、物力支持,竭尽全力共同守护这座坚韧的城市。

3月25日,G15沈海高速小海出口交通查验服务点核查通报2名外地来通人员核酸检测初筛阳性,且其中一人有通农物流蔬菜交易区短暂活动史。

为积极响应区委区政府“防疫一线 攻坚有我”的号召,持续筑牢疫情防线,保障全区新鲜蔬菜的稳定供应,3月26日,钟秀街道、文峰街道闻风而动,迅速集结,分别派出青年突击队、党员干部志愿团奔赴通农物流蔬菜批发市场防疫最前沿,助力市场开展疫情防控工作。

作为全区首批支援队伍,钟秀街道青年突击队由街、居青年干部30人组成,其中党员占比超过50%。“出征”前,钟秀

街道党工委书记黄悦磊为队员们鼓劲加油:“我们的年轻干部要以‘钟’的坚持与‘山’的担当,圆满完成交办任务,在一线展现钟秀形象,为防疫工作贡献青春力量。”

文峰街道志愿团则全部由30名机关党员干部组成,目前已完成分组。直面一线,他们这样说:“蔬菜批发市场的防疫事关老百姓的日常生活,我们会用实际行动做好配合工作,充分展示文峰人的风采,切实维护好百姓的生活所需。”

在未来几天的工作中,他们将督促货车司机和菜农严格做到“三戴一卡”:“三戴”,即戴N95口罩、戴面屏、戴手套;“一卡”,即货车司机进入缓冲区后,给一张说明卡片,告知相关防控部门要求和具体联络人。同时,还将负责核查登记进出市场人员及车辆,严查“两码”,严格测温,记录物资流入来源、流出目的地等相关信息,并提醒叮嘱菜农做好个人防护,在卸货后务必及时返回,不外逗留,近几天保持“家—农贸市场—农贸市场”三点一线的行程轨迹。·王菲·



中创区美景 记者 许丛军摄