

省产改第四次联席会议暨工作推进会召开 南通交流产改工作经验做法

本报讯（记者严春花）19日上午，省产业工人队伍建设改革第四次联席会议暨工作推进会以电视电话方式召开，我市设分会场收听收看并作推进产改工作经验做法交流发言。市委常委、组织部部长、新时代南通产业工人队伍建设改革联席会议召集人封春晴出席会议并作交流。市人大常委会副主任、市总工会主席葛玉琴参加会议。

近年来，我市以入选全省首批产改试点区市为契机，探索形成了一系列契合实际的特色做法。紧扣试点先行、重点突破的改革路径，在全市14个乡镇（街道）、8个工业

园区、166家企业开展试点的基础上，去年新增试点单位141个，全市试点达到329个，覆盖职工超过82万人，以示范引领推动整体提升。

封春晴表示，我市将产业工人队伍建设改革作为南通高质量发展的全局性综合性任务，纳入全面深化改革总体布局，并将其写入市党代会报告、市委常委会报告、市政府工作报告和“十四五”发展规划。同时，牢固树立以职工为中心的工作导向，在政治引领、能力提升、权益维护等方面发力，以改革的实际成效，增强广大职工获得感、幸福感、安全感，让广大产业工人共享改革发展成果。

助力中国可回收复用火箭事业 深蓝航天完成新一轮融资

本报讯（记者任溢斌）18日，位于南通高新区的江苏深蓝航天有限公司对外宣布完成A+轮融资，本轮融资由民银国际控股集团有限公司领投，真成投资等老股东跟投。本次融资将用于加快星云系列火箭可回收重复使用技术和雷霆系列发动机的研制、3D打印增材制造工艺及相关基础设施建设。

深蓝航天自2016年成立就专注实现中国运载火箭可回收复用的技术路线，是一家向国内外市场提供发射服务的商业航天高新企业，也是国内唯一一家实现液氧煤油垂直起

降可回收复用的火箭公司。2021年7月末，深蓝航天完成了国内液氧煤油火箭首次10米级垂直起降飞行试验。同年10月，深蓝航天在短时间内又完成百米级垂直起降飞行试验，而且由同一发火箭完成，标志着深蓝航天实现了国内首次液氧煤油火箭垂直回收后复用飞行。若一切能够按照规划进行，深蓝航天将会在2024年年底之前完成“星云-1”运载火箭的第一次入轨发射-回收任务，正式拉开中国可回收运载火箭商业化运行的大幕。深蓝航天于今年1月完成了A轮融资，仅过去3个月的时间深蓝航天就完成A轮融资。

推动政府数字化智能化运行

（上接A1版）要强化系统观念，健全科学规范的数字政府建设制度体系，依法依规促进数据高效共享和有序开发利用，统筹推进技术融合、业务融合、数据融合，提升跨层级、跨地域、跨系统、跨部门、跨业务的协同管理和服务水平。要始终绷紧数据安全这根弦，加快构建数字政府全方位安全保障体系，全面强化数字政府安全管理责任。

会议强调，党的十八届三中全会以来，我们加强财税体制改革顶层设计与中央与地方财政事权和支出责任划分改革向纵深推进，中央与地方收入划分进一步理顺，财政转移支付制度改革持续深化，权责清晰、财力协调、区域均衡的中央与地方财政关系逐步形成。要坚持党中央集中统一领导，在中央和地方分税制的原则框架内，遵循健全政府间财政关系的基本原则，清晰界定省以下财政事权和支出责任，理顺省以下政府间收入关系，完善省以下转移支付制度，建立健全省以下财政体制调整机制，规范省以下财政管理。要通过完善财政制度，破除地方保护主义、消除市场壁垒，健全持续推进基本公共服务均等化的保障制度和标准体系。要压实地方各级政府风险防控责任。要严肃财经纪律，维护财经秩序，健全财会监督机制。

会议指出，建立领导干部自然资源资产离任审计制度，从2015年开展试点，到2017年全面推开，

在严格生态文明制度执行方面形成强有力的制度约束。要健全领导干部资源环境相关决策和监管履职情况的评价标准，把自然资源保护、生态保护红线、耕地保护红线、减污降碳、河湖长制等党中央重大部署贯彻落实情况融入相关评价指标。

会议强调，加快推进金融支持创新体系建设，要聚焦关键核心技术攻关、科技成果转化、科技型和创新型中小企业、高新技术企业等重点领域，深化金融供给侧结构性改革，推进科技信贷服务能力建设，强化开发性、政策性金融机构在职责范围内服务科技创新作用，增强银行业金融机构为承担国家重大科技创新任务企业服务的能力，提升多层次资本市场直接融资功能，发挥保险和融资担保机构风险分担作用，强化金融支持科技创新的外部支撑。要坚持底线思维、问题导向，立足保障产业链供应链安全稳定，统筹金融支持科技创新和防范金融风险，压实风险防控主体责任。

会议指出，科技激励是促进科技创新的重要保障，对释放科技创新潜力、激发创新活力具有重要作用。要激励科技人员坚定爱国之心，砥砺报国之志，自觉为加快建设科技强国、实现高水平科技自立自强担当作为、贡献力量。要坚持精神激励和物质激励相结合，重点奖励那些从国家急需需要和长远需求出发，为科学技术进步、经济社会发展、国家战略安全等作出重大贡献的科技团队和人员。

（上接A1版）加强能耗监察执法、环保执法监管、安全执法检查、产品质量管理执法，推动落后产能关停退出，重点对高耗能行业企业执行国家和省单位产品能耗限额标准情况开展全覆盖监察，严格依法处理环境违法行为，依法查处不具备安全生产条件的企业，严厉打击无证生产等违法行为。聚焦煤电、钢铁及其他行业领域，参照国家及省最新产业结构调整目录，深入排查落后生产工艺装备，建档立册、限期淘汰。具备拆除条件的应立即拆除，暂不具备拆除条件的，应立即断电、断水，拆除动力装置，封存主体设备，并限时拆除。

同时，综合发挥能耗、排放等约束性指标作用，严格执行有关标准、政策，加强监督检查，引导和支

持企业瞄准本行业新工艺、新技术、新装备，加快更新改造，主动和提前淘汰现有能效、环保、安全、技术等指标相对落后的生产工艺装备，推动低端低效产能改造提升。对“两高”行业布局和分散、装备水平较差、低水平重复建设的企业，加快布局调整优化和企业重组整合。全面开展工业资源集约利用综合评价，并根据评价结果进行差别化管理，对评价结果评分排位末端的低质低效企业进行整治提升，推动转型升级。

《方案》指出，要探索市场化的要素资源配置机制，落实差别化价格、信贷、财税等政策措施，盘活存量土地资源，妥善安置企业职工；要完善推进机制，压实工作责任，强化督促检查，实行信息公开，接受社会监督。

崇川区观音山区域疫情防控措施实施动态调整后，复工复产有序推进—— “带着被褥上班去”

“到了厂里就不能出来了啊。”“这个我知道，你看我都带着被褥上班去了。”……19日一早，家住崇川区秦灶街道的葛先生带着大包小包，骑着电瓶车来到通富大桥卡口。在与工作人员核对了好身份、出示核酸检测报告和“两码”后，他带着复工复产卡片，驶上了上班之路。

“现在不用囤菜了，每天都能买到新鲜的。”当天上午，家住崇川区德诚翰景园的市民王女士在大润发（观音山店）购买了蔬菜和肉类，她说，虽然还不能出观音山，但“相信生活很快就会恢复正常了”。

4月17日零时，崇川区观音山区域疫情防控措施实施动态调整。根据调整，在观音山街道全域继续执行整体防控措施，而区域内重点企业经审批后可复工复产，并实行闭环管理。

多措并举力促复工复产

“今天大概要接两百多人进来。”19日八点半左右，记者来到通富大桥卡口时，崇川经济开发区经济发展局服务业科科长林珊珊和同事叶枫，正在紧张工作。

一个对照表格核实身份，一个查验核酸检测报告和“两码”，两人配合默契。“17日凌晨，我们就排好了服务专班，接驳企业复工人员。”林珊珊说，这两天，她们每天都要在卡口工作八九个小时，“为了防止集聚，我们和企业

约好了时段。”

18日晚上八时左右，记者如约打通崇川经济开发区经济发展局局长江超的电话。“不好意思，我现在才有点空。”电话那头，江超的声音难掩疲惫。他说，这一天打了上百个电话，都是在协调复工复产事宜。

崇川经济开发区内，大大小小的企业超过两千家。“根据相关要求，我们优先保障重点企业复工复产。”江超说，复工复产“首先要让企业员工能来上班”。对此，崇川经济开发区成立专班，加快复工复产申请审核速度，核查员工名单，让非管控区员工尽快到岗。“为了保证疫情防控形势平稳，我们要求企业封闭管理，并配备了流动核酸采样车到厂采样。”

和人员到岗相比，更让人头疼的是“物”的问题。复工复产后，为了保障物流进出更顺畅，崇川开发区连夜开会制定方案，公布了24小时专班电话和货车审核材料，通过预审等方式，压缩审核时间。“18日当天，就审核了147辆次。”

截至19日中午，崇川经济开发区260多家规上企业中，六成以上实现复工复产。其中72家规上工业企业，64家全部或部分生产，复工率达89%。

生产有序恢复困难并存

南通观音山环保热电有限公

司承担着观音山地区和先锋地区120多家企业的供热。“我们从16日开始做复工复产准备。”公司总经理李向前说，在递交相关材料后，崇川经济开发区很快就完成了相关审核，“17日一大早，我们就接了90名员工进厂。”18日恢复生产以来，目前供热量已达到原负荷的20%。

疫情期间，易实精密汽车零部件公司实行封闭管理，坚持生产。企业运营总监甘建锋表示，这段时间企业得到当地政府部门的支持，“经常打电话来问企业情况。”复工复产后，崇川经济开发区也是第一时间为企业办理货车通行证，保障基本物流。

采访中，企业负责人都表示，目前企业生产最大的困难在于物流。李向前说，如果全面复产，企业每天需要1000多吨生产资料，而按照现在的运力将远远不够，“希望相关部门能帮助我们打通更多物流通道。”“我们很多上下游配套都在苏南地区。”甘建锋说，疫情发生以来，原材料供应等问题一直困扰着企业，希望政府能采取更精准的举措，在本地配套、物资调配等方面提供帮助。

物流问题同样困扰着小微企业。耐思时装有限公司品控部门负责人丁建说，一方面企业订单来不及做，另一方面做好的运不出去，“但快递在慢慢恢复了，压力会小点”。

居民生活秩序有序恢复

“为了您能快速进入卖场，请您提前准备好健康码、行程码和核酸检测报告……”19日早上8点40分，记者在大润发（观音山店）看到，超市门口的喇叭循环播放着提醒，市民有序排着队，等待入场。

进入超市，粮油米面、瓜果蔬菜等商品品种丰富、货品充足。记者发现，一些前几日还空空如也的货架，现在也已经上货了。不少货架前，工作人员正在紧张补货。

“以前每天的蔬菜销售额是1万元左右，而疫情管控期间是以前的五六倍，4月9日那天达到了10倍。我们想尽办法来保障物资供应。”大润发（观音山店）客服经理赵建冬介绍说，超市原本有356名员工，如今在岗的只有80人，其中60人由公司统一安排住宿，为了保障观音山地区居民的日常生活，他们连轴转了很多天了。

大润发超市的很多货品来自苏州物流仓库，“我们对外来的送货车辆一律实行接运，严格做好卸货消杀。”为了保证基本生活物资不断供、不脱销，超市加大与本地供应商、供应基地和厂家的沟通，集中采购本地猪肉、禽、蛋、奶等。对于市民需要购买但是缺货的部分冷冻食品，赵建冬说，超市申请厂商直送到超市，减少中间驳运环节，确保物资供应充足，满足人民群众日常生活需要。 本报记者 朱文君 张烨



19日，工人在江苏大生集团智慧纺纱厂生产线忙碌。大生集团一手抓疫情防控，一手抓复工复产，有序推进智慧纺纱厂建设。目前，20台套的细纱、络筒设备已顺利投产，运行情况良好。

王俊荣摄

通州总工会出台8项举措 服务职工群众 助力企业纾困发展

本报讯（记者严春花 通讯员徐浩兵）记者18日从通州区总工会获悉，为积极应对当前疫情影响，进一步服务职工群众、助力企业纾困和恢复发展，通州区总工会出台强化职工宣传教育、深入一线走访慰问、切实减轻企业负担、全面关爱困难职工、组织“抗疫”专项行动休养、开展劳动竞赛和技能比武、提供培训就业服务、维护劳动关系和谐稳定8项举措。

为切实减轻企业负担，区总工会将用好小微企业工会经费支持政策，对小微企业缴纳的工会经费给予全额返还，大力扶持小微企业发展；对新就业形态群体建会入会、规范职工之家建设加

大资金扶持力度。

为维护劳动关系和谐稳定，区总工会聘请专业律师团队24小时线上值班，畅通职工群众诉求渠道，免费为职工提供法律咨询和调解服务。同时，关心医护人员、公安干警、城乡社区工作者等疫情防控一线人员，为万名一线职工夏季“送清凉”、冬季“送温暖”；关爱货车司机、快递员、送餐员、保安等新业态劳动者，赠送1000份爱心大礼包。

此外，区总工会将为企业和务工人员搭建平台，及时发布企业招工信息，常态化开展网上就业招聘服务，有效推动稳岗促就业工作落到实处。

江山股份多方联系落实宾馆 暖心服务员工 生产抗疫两不误

本报讯（通讯员王志敏 记者俞慧娟）“公司还给我们准备了洗漱用品，真的是太贴心了。”16日晚，江山股份农二事业部酰胺类员工陈耀看到酒店房间干净整洁，桌子上整齐摆放了毛巾、牙刷、牙膏、沐浴露等日用品，直言公司这一举动让员工心里暖暖的。

4月15日，随着崇川区管控区域的调整，江山股份大部分员工已恢复正常上班。但是，由于部分小区因为疫情原因仍处于封控、管控区，导致较多员工无法正常回家，被劝驻厂。其中，有一部分员工连续10天左右未回家，已经非常

疲惫。

为了给员工一个好的休息环境，4月16日上午，公司在市区范围内寻找宾馆，为不能正常返家的员工提供一个良好的休息场所，经多方联系落实了3家宾馆90多个房间，并确定了宾馆的相关服务标准和要求。16日晚，公司80多名员工顺利入住宾馆。

截至4月17日晚，公司入住酒店员工120余名，做到应住尽住，无一疏漏。

据介绍，随着疫情防控形势的变化，公司将根据实际情况调整入住人员，并尽可能做好服务，保障公司生产、战疫两不误。

我在母校南通师范的青春岁月

自16岁至27岁，即从1958年9月至1969年12月，我一直学习、工作在美丽的三元桥畔，三面环水的南通师范校园。那时，我朝气蓬勃，青春闪亮。考进通师，我被指定为新生年级组长，和同学们日夜轮班守护在炼钢土高炉旁，耕种在校园农田，掀起学习毛著、大写诗歌的热潮，整个学校都笼罩着强烈的红色磁场。

那年头形势需要经常开展国防教育，组织民兵训练，项目有射击、投弹、航模、跳伞等等。我参加市民兵无线电报务通讯兵培训，抄报接近三级运动员水平。与4名同学一

同参加市级比赛，获总分集体第三。1960年8月，在我市召开全国无线电通讯现场会，我和同学们一起上台进行了抄报表演。作为通师民兵团副团长，从1959年3月起，我先后参与组织培训了七批无线电报务通讯兵，245名结业，个个能发报上岗。

《南通师范学校史》载：“通师学生赵宗普作为南通市民兵代表之一，于1960年4月16日到达北京，参加全国民兵代表大会。大会于4月18日开幕，4月27日结束。23日下午4时10分，毛主席和国家领导人接见了代表，并与全体代表合影

留念。大会结束时，奖励每个代表所在单位半自动步枪1支，子弹100发。5月1日代表们参加首都300万人‘五一’庆祝活动”。那一年我18岁，南通代表团团长是军分区参谋长彭友，令我当秘书。返校时，我肩背钢枪，全体师生在操场夹道欢迎。会后我被邀作传达报告十数场。我离校70天，坚持自学功课，数学单元考试仍能及格。

求学期间，我时常想念父亲——赵振声。他建国前参军，火线上入党。在家信中他多次要求并鼓励我多学文化，长大成为有用之才。但从1950年10月起断了信

息。我从8岁起，年年月月，写信找父亲；早早晚晚，母亲和我都盼望父亲的音讯。我多么期望得到更多的父爱和书信指导。1959年3月7日，换了番号的父亲生前部队确认：赵振声已于1950年11月25日，在抗美援朝二次战役中牺牲于长津湖畔，系英雄杨根思连长部下机枪手。我决心化悲痛为力量，以烈士革命精神为动力，在团结同学共同进步中勇于冒尖，敢为人先，传承红色基因，赓续优良家风。1960年我出席市三好学生代表大会，受通报表彰。7月12日由卢谦、钱惠珠老师介绍入党。党员的光荣和使命促使我更严格要求自己，

学习、工作更加勤奋。学校从兴盛扩班到减员缩招，延长学制，分配学生赴新疆，我协助领导作了大量的动员、安抚工作。

1961年8月，我普师毕业后留校任学生党支部书记、团委书记，跟随党政领导学做人，学干事，为党育人，为国育才。期间由我牵头，发展党员12名，团员数百人。1962年8月起，按指示由团委负责对以往受学校行政和团纪处分的181人进行甄别。我查阅档案，与原任老师沟通，同当事人面谈，大多取消或减轻了处分。

1962年12月，学校让我带领全

市40名非师范毕业的教员赴南通农场，同吃同住同劳动，让我组织男子篮球、乒乓球队，请潘毓岩老师当教练，多次参加市县比赛，喜获佳绩。

“文革”期间，我主动将荣誉枪弹上交人武部门。1967年8月，我推梨让枣，婉言谢绝参加通师领导班子“三结合”。1969年12月，我不得不被调离培养我成长的母校，到其他单位任职。

赵宗普

