

江苏五一劳动奖章获得者谢海军:

# 扑身一平方米舞台 铁臂之下亦有担当



凌晨5点,在江苏路翔交通工程有限公司路面分公司的料仓内,和往常一样响起了清脆的机鸣声。在一平方米左右的挖掘机驾驶室里,一名男子正操纵着挖掘机的“铁臂”,将铺散在地面上的石料挖起,一点一点堆成一座“小山”。

今年“五一”小长假,车间主任谢海军主动坚守在工作岗位。

黝黑的肌肤、淳朴的笑容、一身沾满灰尘的工作服、一顶橙红色安全帽,这个看上去似乎再普通不过的一线劳

动者,却能把常人眼中的大块头——挖掘机,操作得如同绣花般灵巧。挖料、旋转、把料堆向更高处,完成这样一套动作,谢海军只需要几秒钟。

与同龄人相比,谢海军很早便体验到社会大熔炉的“历练”。初中毕业,在一家织布厂当了4年的机械保工;两年的军队生涯,间隙自学法律专业,获得中专文凭。没有机会上大学,成了谢海军心底的遗憾,但是他坚信,勤能补拙,成功的捷径便是——埋头苦练。

2012年2月,从军队退伍回乡的谢海军进入了一家私营企业,成为一名装载机司机。因为吃苦耐劳,两年后,被当地交通工程施工龙头企业看中,成为江苏路翔交通工程有限公司的一名一线工人。尽管此前从未接触过挖掘机,但他未有一丝的退缩。

那段时间,每天天一亮,谢海军就爬上挖掘机,在狭小的驾驶室里摸索、练技术,挥舞铁臂,一遍又一遍重复开挖、回填的动作。“除了吃饭、睡觉、上厕所,他几乎都在挖掘机上,一天至少练习10个小时,我当时就觉得这个年轻人相当不错。”谈及谢海军,江苏路翔交通工程有限公司路面分公司经理王加宽赞不绝口。

“干一行就得爱一行,平凡的操作岗位也要干得精与专。”谢海军一直立志成为行业的精英,而他也真的做到了。2018年,在第四届江苏技能状元大赛通

用工程机械(挖掘装载机项目)选拔赛上,谢海军一举摘得南通市通用工程机械(挖掘装载机项目)选拔赛第一名。

在大多数人看来,驾驶挖掘机是一份单调而又乏味的职业,驾驶员不仅需要长时间待在狭小封闭的空间里,还要忍受机器的轰鸣声,这是对耐心的极大考验,但谢海军却把这一平方米的空间当作自己的舞台,不断发光发热。“只要一想到这些原料以后能够变成一条条大道、一座座桥梁,我就感到特别骄傲和自豪,浑身都有使不完的干劲。”

“铁臂”之下,亦有担当。入职近九年,三千多个日夜夜,谢海军重复着堆料、运送的工作,每天300多次往返,他运送的沥青加起来能够铺设道路3500公里。

本报记者 陈嘉仪  
本报通讯员 周玲

小长假 600 余名绿化人员坚守一线

## 维护绿地秩序 呵护城市景观

本报讯 (记者蒋娇娇 通讯员黄芳)昨日,记者从市园林绿化管理处获悉,“五一”小长假期间市区园林绿化养护作业不间断,600余名园林绿化人员放弃休假,为城市护绿添彩,精心呵护城市景观。

昨日,在通吕运河畔大草坪上,一群市民正忙着搭帐篷,几位现场工作人员见状急匆匆赶来,劝说游人不要聚集。“因各地疫情多发市民不能出门旅游,有不少市民假期携家人朋友到绿地聚集游玩,绿地防疫工作压力增大。”现场负责人黄建华告诉记者,为了维护好绿地秩序安全,包括他在内的所有工作人员都放弃休假,坚守岗位。

初夏时节万物勃发,为了更好地抓好疫情期间公园绿化养护工作,在面临静态期、管控期等多重不利因素下,市园林绿化管理处一手抓防疫,一手护绿化,多措并举、细化方案,实行AB岗工作制度,组织了4·12、4·25大风蓝色和暴雨黄色预警应急抢险,保证绿地巡查、绿化浇水、数字化平台案件处置等重要工作的正常运转。管控一解除,绿化处快速组织养护单位全面复工复产,争分夺秒,推进修剪、除草、浇水、保洁、病虫害防治等日常工作有序进行,坚持精益求精,下足绣花功夫,以最美的绿化景观呈现在市民面前。



昨日,在如皋市如城街道老旧小区改造项目施工现场,工人在对立面墙施工。

如皋市有序推进老旧小区改造项目,通过对老旧小区屋面防水、公共停车、绿化提升、水电气网络等相关配套附属工程实施全面提升,新增消防设施、文化休闲、体育健身等设施,让老旧小区“旧貌换新颜”,提升了居民幸福感和获得感。

吴树建摄

海门区跟踪培育做好干部能下的“后半篇文章”——

## 让“跌倒”的干部重新站起来

“多亏了企业挂钩联系干部的协调,不然项目就要停工了。”海门污水处理厂建设工地项目经理郁洪峰这样说道。郁洪峰口中的挂钩干部两年多前曾因工作业绩排名靠后被免去领导职务。海门区全力做好干部“能下”的“后半篇文章”,走出了一条“跟踪+培育”的新模式,让“跌倒”的干部重新“站起来”。

海门污水处理厂是海门区的重大基础设施建设工程,自4月份以来,受新冠肺炎疫情影响,施工原材料紧缺。企业挂钩联系干部知道情况后,立即联系材料生产商,从如东、山东德州等地采购了木方、模板、钢管等材料,并协调货运车辆,在做好疫情防控的前提下,确保材料准时运达。自本轮疫情以来,

该挂钩联系干部每天奔波于开发园区项目建设工地,指导做好疫情防控工作,协调解决项目建设过程中的难题,保障项目按期推进。

就在两年前,该名挂钩联系干部因工作业绩排名靠后,率先垂范作用发挥不明显,被免去开发园区部门领导职务。两年多来,经组织跟踪帮扶,他深刻反省,在负责疏港铁路前期保障、謇公湖生态绿地公园建设等多项重大工程中,积极担当作为,主动冲锋一线,出色完成了园区党工委交办的各项任务,被重新给予“上”的机会,担任为副科级干部。

近年来,海门区不断健全干部“下”的工作机制,对为官不为、懒政怠政、违规违纪的领导干部作出

“下”的处理,树立能者上、庸者下、劣者汰的鲜明导向。“我从领导岗位上下来后心灰意冷,工作上一点提不起劲头。”海门区一部门副职因违纪被免去职务,一度意志消沉。推动干部“能下”不是干部工作的最终目的,管好用好被“下”的

干部,引导他们彰显新担当、展现新作为,是党组织的政治责任。为激活“下”的干部思想“动力源”,海门区对33名“下”的干部实行“一对一”结对帮带,以“想法当面说、疑惑当面解、问题当面点”的方式谈心谈话300余人次,上门家访36次,帮助他们正视“下”背后的问题,增强“上”的使命感。

让“下”的干部有事干、有责任,才

能避免出现管理盲区。一园区领导曾因工作失职被免去管委会副主任职务,被安排在区住房服务中心从事征地拆迁工作,在量身定制考核目标、指定专人帮带、督促改进作风后,“现在他积极担当作为,工作干得有声有色。”区住房建设服务中心负责人说。

“下”后干部使用工作政治性、政策性、敏感性强,社会关注度高,必须准确把握政策,严格执行程序。海门区明确“三不用两用”原则,严格执行重新选任用程序。近年来,12名业务能力突出的一般干部重回股级岗位,7名工作实绩成效明显的干部被重新担任为领导干部。

本报记者 袁晓婕  
本报通讯员 吴永生 姜启森

(上接A1版)现在,工地安排了上下班‘两点一线’护送岗,包括工人、管理人员在内,没有特殊情况不能外出。”任港街道办事处副主任徐锋说。

根据崇川区建设工地复工复产防疫要求,工地所有人员必须统一集中居住,实现封闭管理;如果住宿区和施工区不在同一区域,也必须实行“两点一线”闭环流动,管理人员全程伴行。

“将工地人员集中在项目工地,与外界保持距离,这样,不仅避免人员流动引起疫情扩散风险,也是最大限度地保护了工地的施工安全。”区防疫指挥部城建防控组组长、区住建局局长刘建新说。

封闭管理既要有力度更要有温度。主城区各街道、社区积极协调解决建筑工人的住宿问题。得知辖区内老旧小区改造项目的工人遭遇“住宿难”,新城桥街道城南新村社区第一时间联系小区空置房源,协助对接租房用房问题,确保工人工作、生活在小区。

封闭管理后,吃也有了新“规矩”。记者走访多个工地发现,这些工地普遍实行分餐制。招商蛇口工人多,就餐时不仅分餐,还分成多个时间段,以减少人员聚集。

在街道的大力支持下,核酸检测采样也都在工地内有序进行。五龙云境项目工地,在采样点每两米设置一个石墩,并为工人设置专门的采样码工牌,提高检测效率;唐闸镇街道出动8辆移动采样车,往返于32个在建工地,确保工人不出工地、核酸检测“一人不漏”。

此外,对于有外出就医等特殊需求的,各工地根据防疫要求,在做好防控措施的情况下开具通行证。

### “零接触”送达,畅通“疫”线物流

“你们买的菜已经送到,放在门口了。”随着一通电话,一辆面包车停在了钟秀街道吉泰科工地门口,分类装好的菜品被放在大门

边上。没过多久,工地食堂在消杀后将大包小包的食材运进工地。

买菜,由食堂人员外出采购转变成商户送菜、工地取菜。这种“不见面”买菜方式,已经成为主城区各建设工地的新常态。

以吉泰科工地为例。该工地以建设工业厂房为主,自封闭施工以来,工地第一时间联系到固定商户。“工地一开工就和供应方对接,这么久下来,早就是老客户了。”工地负责人陈华介绍,如需食材供应,只需提前与之打电话,说好菜品种类和送达时间,就能在大门口等待“投喂”了。

工地封闭式管理期间,确保生活物资和建筑原材料安全进入,是保障复工复产有序进行的重要一环。

“根据防疫要求,生活物资和工地建材实施‘零接触’运输。”防疫指挥部城建防控组组长、区质安中心主任张峰介绍。工地后勤

保障物资,由供应商配送至工地外固定地点,再由工地专门人员“零接触”收货;运送建材的外地车辆,由企业提前申请电子通行证,车辆到达工地后,要进行消杀、贴封条,工地人员再进行卸货,驾驶员全程不下车,确保工地人员只与车打交道。

南通建工是轨道交通2号线车辆段01标段施工方之一,负责人张伟进表示,菜品供应既要满足供应的多样性,又要可以向工地零售,这让他们犯了难。幸福街道接到反馈诉求后,积极沟通对接,当天就确定了供应商。500人的食材通过小卡车运送至道路卡口,工地相关人

员穿上蓝色防护服前去托运,难题迎刃而解。

在主城区的建筑工地,不少街道、社区发挥“桥梁”作用,当好生活物资和建筑原材料无接触入工地的“服务员”,确保建设工程有序有力推进。

本报记者 陈静 陈可 江姝颖 苗苗

## 深交所南通“云调研”举办 助力企业“上市好通”

本报讯 (通讯员陈越异 记者张水兰)日前,我市携手交易所“云调研”系列活动深交所专场成功举办,市金融局特邀深交所专家线上指导,为我市4家拟在深交所创业板上市企业逐一提供精准辅导,为企业推进上市“问诊把脉”。

调研中,深交所专家与企业“云上”面对面,帮助企业进一步把握创业板“三创四新”定位、申报条件、审核要点,尤其为企业剖析疫情之下上市审核的最新动态。同时,市金融局逐家询问了疫情期间企业上市推进以及复工复产情况,鼓励企业要坚定信心、紧抓机遇,打牢基础,加快推进。

近年来,我市与深交所持续深化战略合作,此前3月24日,双方已率先联合开展“活水灌溉 资本助企”云路演活动,帮助我市企业线上援引资本“活水”,致力打造“万事好通”营商环境服务品牌。本轮疫情发生后,市金融局坚守疫情防控与经济发展双战场,积极帮助我市企业克服疫情影响,创新开展资本市场各类“云活动”12场,持续助力我市企业“上市好通”。

## 强化风险研判 严格值班值守

崇川筑牢假期安全生产防线

本报讯 (通讯员刘帅杰 记者俞慧娟)“五一”人放假,安全不松懈。崇川区应急管理局强化风险研判,加强“线上提醒+线下指导检查”,严格值班值守,以过硬举措抓实“五一”期间安全生产各项工作。

4月底,在疫情防控逐渐好转的形势下,崇川区应急管理局积极靠前服务,通过“线上提醒+线下指导”的方式,提前指导企业做好复工复产安全生产工作。线上结合日常监督检查计划,通过QQ、微信等“不见面”方式提醒督促企业做好安全风险预判,推进智慧监管模式,实时监测危化品企业运行情况。线下组织基础科、危化科、执法大队工作组成员组成多个检查小组,积极开展入企检查和现场核查,拧紧复工复产“阀门”,对辖区内企业进行全方位检查,坚决防范安全生产事故发生。

“五一”假期前和节日期间,局领导带队,分片包干,以上率下,扎实开展节前和节日期间安全生产大检查,严监管绷紧安全之弦。根据节前收集汇总的企业生产状态信息,结合企业生产风险特点,排出节假日重点关注企业名单。五一期间,带班领导带队每日现场抽查和电话抽查假期生产企业均不少于3家,并出动10个检查组对重点关注企业名单中相关企业进行抽查,重点检查企业领导带班值班、安全设备设施运行状况、节日期间安全生产工作部署和企业重点部位安全生产情况等内容。

机关部门挂钩服务406家企业

## 海安“科技行”纾困50余项

本报讯 (通讯员毛墨林)近日,南通康达复合材料有限公司的生产车间里,工人正在打包一卷卷生产口罩用的无纺布。公司总经理万宝林介绍,“运用无纺布疵点在线检测系统后,日产能从2吨提升到3吨,也提高了成品合格率。”海安融媒体中心挂钩服务该企业后,牵线了南京大学高新技术研究院,研发了该系统。

海安连续八年开展“机关部门服务企业科技行”活动,55个机关部门挂钩服务406家企业,300余家挂钩企业已建立一企一档。今年,针对疫情,该市在55个机关部门均建立了“1+1+N”机制,即一个主要负责人加一个分管负责人加一个科室,服务一二家企业,通过上门与企业负责人“谈心”,听他们“诉苦”,推动企业科技创新,助企排忧解难。截至目前,海安“科技行”活动已为300余家挂钩企业成功解决产学研合作、子女入学、用工困难、贷款延期等各类问题50余项。

3月以来,海安“机关部门服务企业科技行”牵头部门陆续召开推进例会,研讨在疫情防控下如何深层次地服务企业,为所有挂钩企业纾困解难贡献科技力量,帮助企业复工复产“加速键”。



昨日,菜农在崇川区幸福街道辖区的飞悦设施农业基地采收蔬菜,准备供应市场。飞悦农业是“上海蔬菜外延生产基地”,这里采用先进的温控种植等技术,年产蔬菜2.5万吨、净菜加工4000吨。

记者 许从军摄

## 讣告

中国共产党党员,原南通市外经委巡视员、享受副省(部)级医疗待遇离休干部毛爱廉同志因病医治无效,于2022年5月3日9时32分不幸逝世,享年93岁。

特此讣告。

南通市商务局

2022年5月3日

单位联系电话:0513-85115209  
家属联系电话:13962973437