

全市人大人事代表工作会议暨全市人大换届选举总结会召开

推动全年工作再跃新台阶

本报讯 (记者 张烨)近日,全市人大人事代表工作会议暨全市人大换届选举总结会召开,总结全市县镇两级人大换届选举工作,部署下阶段人大人事代表工作。市人大常委会副主任陈本高出席会议并讲话。

全市县镇两级人大换届选举工作去年9月全面启动,各级人大稳步推进换届选举各阶段工作。全市共选举产生新一届市县镇三级人大代表9351名,国家机关领导人866名,圆满完成各项任务。

会议要求,人事代表工作要深化“两个联系”,畅通常委会与代表联系渠道,密切代表同人民群众联系渠道,推进“代表机关”全面建设。要完善“三大平台”,修改完善制度平台,优化新建履职平台,提档升级家站平台,健全代表服务载体体系。要狠抓“四项重点”,抓实重点活动,抓好重点工作,抓住重点环节,抓牢重点任务,着力创造特色工作品牌。要力争“五个提升”,强化代表意识,优化服务能力,提升调研水平,鼓足工作干劲,加强廉政建设,实现全年工作再跃新台阶,开创人事代表工作新局面。

市领导调研禁采和防汛工作
长江南通段近岸水下地形总体稳定

本报讯 (记者 施晔)近日,副市长刘洪率市水利、工信、公安等部门,调研长江水域禁采和防汛工作。

刘洪一行先后来到营船港闸上游西侧、长江(南通段)25号浮水域、南通港二号锚地,检查市防汛抗旱物资仓库储备以及如皋市长青沙西南缘险工段险除患工作。

本月以来,我市先后组织两轮汛前检查,建立风险隐患台账,已整改隐患21处。同时,全面开展妨碍河道行洪突出问题排查整治,精心组织长江水下地形测量和闸站上下游港道监测,对崇川区长江滨江公园、如皋市长青沙西南缘等6处重点岸段加密监测。结果表明,长江南通段近岸水下地形总体保持稳定。同时,我市构建了“市县纵向联动格局,部门横向协作体系,区域深度合作机制”禁采新格局,长江水域水事秩序持续稳定,内河非法采砂(取土)势头得到有效遏制。刘洪要求,禁采责任要再夯实,源头治理要再加强,打击力度要再加大,根除非法采砂顽疾。



学先贤让我们汲取动力再鼓干劲

□ 漆颖斌

大生纱厂、三厂、八厂历经百年沧桑,被视作中国民族工业的旗帜,是中国纺织行业的“活标本”。一百多年的生丝系统生产经营历史是一部张謇企业家精神的传承史、发扬史。

人民至上是企业发展的首要方向。张謇,继承儒家以天下为己任的优良传统,在甲午中日战争中国战败并签订丧权辱国的《马关条约》后,1895年选择南通城北唐闸兴建大生纱厂,1921年位于海门长乐南湾的大生三厂投产,同年位于南通城南的大生八厂开始筹建。将这些纱厂都命名为“大生”,张謇的解释是一切政治及学问最高的期望要使大多数的老百姓,都能得到最低水平线上的生活,这充分体现了张謇志在实业救国、挽民族于危难并要“为生民立命”的爱国企业家情怀。

改革创新是企业发展的第一动力。在大生纱厂创办过程中,在体制机制、筹股融资、生产方式、管理理念等方面处处体现着“敢为天下先”的创新精神。大生纱厂首创提出“领袖办厂”经营模式,向外发行股票、注册商标、吸纳官方的股本,对内引进国外纺纱机器,开机器纺纱先河;在企业管理上实施“公司加农户”模式;在企业用工上实行“亦工亦农,工耕结合”的制度;在产业发展方面,采用系统、全面、循环的理念拓展产业链。

承担责任是企业发展的应有之义。在民国初期的社会条件下,张謇从商三十多年里一直深受南通人民爱戴,其关键在于他能够“铁肩担道义”,始终秉承初心“利用厚生”,将大生各厂的大部分利润收益用来回馈社会,在张謇主持下,从1906年建立新育婴堂开始,二十年的时间先后建立了养老院、育婴堂、残废院、盲哑学校等社会场所,使南通率先初步成为拥有社会保障体系的地方,使百姓率先享有幼有所托、老有所养、贫有所济、病有所医、残有所助的社会福利。

放眼世界是企业发展的不竭动力。张謇在极力呼吁中国要培养大批具有“观察世界之眼光”年轻人才的同时,面向世界广纳贤才,大生纱厂的专家楼先于车间建设而成,付给外国专家的费用25倍于自己,纺织产业上聘请外国工程师汤姆斯和忒纳,建筑设计上招揽当时国内著名建筑师孙支夏,水利事业上聘请荷兰工程师特来克等。张謇既脚踏实地开厂经商,又志存高远,始终用现代意识来看待中国纺织工业的发展,他在大生一厂内创办的纺织专门学校的毕业生,安排了1921年投产的大生三厂的纺织机器,这是中国人第一次实现独立装机的壮举。

学习张謇企业家精神,目的是创造财富,做大、做强企业单体,扩大、增强企业家群体,发挥企业力量对经济社会发展的主体作用,发挥企业家精神在城市文化塑造和更新中的引领作用。放眼未来,立足眼前,学先贤让我们汲取动力、再鼓干劲。

(作者系江苏大生集团有限公司党委书记、董事长)

启东出台纾困解难10大措施 真招实招助市场主体渡难关

本报讯 (记者 黄海)今年3月以来,受经济下行压力加大、国内疫情反复等影响,广大市场主体特别是工业企业、服务业生产经营面临的困难和压力进一步加大。启东市委市政府制定出台《关于帮助因疫情影响的市场主体纾困解难的若干政策》,拿出真金白银、真情实意、真招实招,帮助市场主体一道解难题、渡难关。

启东《纾困解难若干政策》明确,实施鼓励规上企业扩大规模、支持企业加大技改投入、给予企业用工补贴、支持

商业综合体减免租金、加大生活必需品保供企业物流补贴等10项措施,全力提升市场主体的获得感和满意度。

鼓励企业扩大规模。对2022年3月1日至2022年6月30日期间,应税销售与入库税收均实现同比增长的规模以上工业企业,在现有政策基础上,再给予专门奖励。其间比去年同期新增应税销售超过1000万元、2000万元、5000万元、1亿元、3亿元、5亿元,分别再奖励企业2万元、5万元、10万元、20万元、30万元和50万元。奖励以企业

全年地方贡献为限。对2022年6月30日前入库的月度新增规模工业企业,在现有政策基础上,再奖励企业5万元。

支持企业加大技改投入。对2022年新增500万元以上设备投入的规模以上企业技改项目,其中在2022年3月1日至2022年6月30日期间购买的生产性设备,奖补标准在现有政策基础上再提高2个百分点。

给予企业用工补贴。疫情期间市场主体组织外地员工集中来启的,经提前报备,给予包车费全额补贴,并免收集中

隔离费用。对企业自主招聘外省市户籍人员初次来启就业,在我市参加社会保险满6个月的,按照500元/人标准给予企业招聘补贴。

据了解,除有明确时限,启东相关措施有效期截至2022年6月30日。国家、省、南通出台相关新的支持措施,启东市全面贯彻落实。启东相关责任单位将在文件发布之日起5个工作日内制定实施细则,便于市场主体及时掌握和享受相关政策。同一主体、同一事项按照“就高不重复”原则执行。

崇川开发区利用外资实现新突破 一季度同比增幅834%,完成全年计划的三分之二

本报讯 (记者 陈静)崇川开发区利用外资实现新突破。最新统计显示,一季度,崇川开发区完成外资到账1.046亿美元,同比去年增长834%,增幅创历史新高;完成全年计划的三分之二,总量居崇川全区第一。

招商引资是推动区域经济发展的重要抓手。一季度外资到账的漂亮成绩单,是崇川开发区举全区之力推进招商引资的生动缩影。

“近年来,聚焦电子信息、信息技术应用与创新、车联网、智能装备、医学健康等重点产业方向,我们不断加大招商引资力度。”崇川开发区投促局局长张铭说。崇川区对招商机制和组织架构进行优化,设置专门的外资招商队伍,

定向开展招商。同时,创新招商引资模式,重点推进园区招商、资本招商、委托招商、驻点招商,提高招商引资的实效性和精准度。

今年以来,面对严峻的疫情防控形式,更是以一着不让的态度实施“云招商”。“疫情防控要做好,招商也不能停,尤其是遇到了好项目、大项目。”

张铭说,去年,他们和一家上市的制

造业企业有了初步接触,今年通过“云洽谈”“云看地”,最终达成合作,投资额达4000万美元。他们还和一家世界500强企业高频联系。利用时差,大家白天做防控,晚上通过视频会议等方式进行“云对接”,但凡对方有疑问,团队人员第一时间进行回复,耐

心、诚心的合作态度赢得了对方认可。一季度,崇川区共新设或增资外资项目5个。

优良的营商环境,是吸引外资持续投资的重要动力。对于招引过来的外资企业,崇川区实施领导“一对一”挂钩机制,确保从招引到落地实现闭环服务,助力企业不断做大做强。

2021年6月万物新生集团在美国纳斯达克上市,其江苏区域总部于2020年底落户崇川区,主要投资于循环经济产业链上下游。在落户中,从厂房选址到工厂建设、设备铺设,崇川区都给予了精准服务。去年,该公司已实现崇川所有小区设备全覆盖,子公司及关联公司应税销售达到12.6亿元。这个项目

也被评定为2021年南通市十大重点外资项目。“南通各级政府部门,尤其是崇川区的暖心服务,让我们感受到了发展的信心。”公司负责人陈静晔介绍。今年公司计划增资扩股,拓展市场。3月底进行增资扩股计划时,受疫情影响,上海总部的人无法入通。崇川区就提前帮助公司资料准备齐全,派人前往小海卡口,现场盖章、签字,实现了一天变更完成、三天内3200万美元的增资及到账。

崇川区目前共有11家规上外资企

业,疫情期间,崇川区努力做好用工保

障、生活保障、物流保障服务。4月24

日,这些规上外资企业全部实现复

工复产。



近日在启东海工船舶工业园船舶、海工企业拍摄的工人生产画面。

据了解,今年一季度启东海工船舶工业园完成规上工业产值57.1亿元,同比增长16%;完成规上工业应税销售47.6亿元,同比增长25.6%。作为我国大型船舶和海工基地,南通船舶、海工产业规模分别约占全国1/10和1/4,拥有规模以上海工、船舶制造及配套企业400多家,被认定为国家新型工业化产业示范基地、船舶高新技术产业化基地、船舶出口基地。

记者 许丛军摄

江苏省五一劳动奖章获得者肖轶:

扎根高职教育,做匠心育才的“大先生”



高职院校是培养高层次技术技能人才的主阵地,在国家“双高计划”建设单位——南通职业大学有这样一个人:在老师眼中他是一位爱岗敬业的好同事,在学生眼中他是一位受尊敬的好老师。从博士到省有突出贡献中青年专家,从教师到教学名师,从高级技师到江苏工匠再到全国技术能手,多年来,他坚守立德树人初心,扎根高职教育,在工作中不断提升自我,引领师生不断成长成才。他就是江苏省五一劳动奖章获得者肖轶。

肖轶大学毕业后进入宝钢集团工作,后担任集团的高级工程师,在企业期间,发现不少新进的学生实践动手能力

(上接A1版)加快环评、三证等手续办理。坚持“以亩产论英雄”,全面贯彻落实《工业用地提质增效实施办法》,引导鼓励一批“智改数转”项目、梳理排查一批闲置低效用地盘活项目、谋划实施一批提质增效再开发项目。

塔吊林立、车辆穿梭。走进海安开发区新材料产业园区,看到的是一幅热火朝天的项目建设“推进图”。东材高性能聚酯基膜项目,总投资20亿元,由江苏东材新材料有限责任公司投资建设的四期项目,建成后年产MLCC及PCB用高性能聚酯基膜4万吨。目前,厂房主体已封顶,预计9月竣工投产。

5月6日,海安市委书记于忠主持

不强,当时就考虑校企合作,以知识为基础、实践为保证,技能为本位,培养学生勤钻研、善应用、能创新、会技能的职业能力,并最终达到企业的技能要求。2012年肖轶博士毕业,恰逢南通职业大学引进高层次人才的契机,便进入高校开启了教师生涯。

职业教育必须坚持立德树人、德技并修,高职院校老师往往集教师与师傅身份于一身,既要懂教育,又要懂技能。“要以学生为本,努力为学生成长和成才服务,为每一位学生提供适合的教育。在教学中要让每一位学生融入课堂,学中做、做中学,用红色文化、工匠精神植根树魂,让每一位学生在磨炼中成长,不

断挑战自我,突破自我,走向卓越。”为了钻研技术技能,这些年肖轶从没享受过一次完整的假期,也几乎没按时下过班。

2021年,他受聘担任全国智能制造技能大赛江苏集训队专家组长,为了让选手在比赛中崭露头角,实现从“普通选手”到“技能之星”的蜕变。“只有自己把技能研究透彻了,我才有资格去告诉学生们应该怎么做。”肖轶对教育教学满怀激情。“技术创新之路没有止境。”他边教学、边学习、边研究,参与多个国家科技攻关项目研发,先后获上海市科学技术奖一等奖、江苏省科学技术奖二等奖等省级科技奖励10余项。一张张证书见证了肖轶无数个埋头钻研技术的日夜,也凝聚着他对待技术创新的热爱和执着。

今年疫情以来,他便与如东一家企

业开始合作开发功能口罩,“冬天尤其是像我们戴眼镜的,戴口罩呼气的时候眼镜容易起雾,这款口罩在它的上边沿外置亲肤海绵,再加以其他工艺处理,使口罩与鼻梁处完美无缝贴合,阻挡呼气从口罩上部溢出。”肖轶向记者介绍一款目

前已经上市的防雾口罩。目前疫情处于常态化管理,佩戴口罩除了安全,还要有舒适体验,现在市面上的口罩长时间佩戴会感觉闷热,他带领团队从选择口罩内层的亲肤冷感面料及添加冷感因子上下手,做了大量的实验,开发出的产品细腻亲肤,舒适透气,细菌过滤率达到98%以上,可以让佩戴口罩时被覆盖的面部温度下降5℃到10℃,夏天凉感效果优异,已经出口欧盟,不久也将投放国内市场。

肖轶精湛的专业技能,兢兢业业的工作精神,得到社会各界的肯定:2012年被评为“江苏省有突出贡献中青年专家”,2014年获江苏省优秀科技工作者,2016年被评为江苏省“333工程”(第二层次)中青年领军人才,2019年获南通市教学名师,2020年获“全国技术能手”,2021年被评为“江苏工匠”、江苏省高校优秀科技创新团队领军人……但在他心里,最让他感到骄傲的是,自己是一名老师,肖轶丝毫没有懈怠,他深知在育人这片田园里还要勤奋耕耘,积极探索。

本报记者 徐培钦

海安项目建设量质并举

端玻璃产品供应商,3月接到一个国家的重点项目,如果按常规去做一些规划、审图、质检和消防验收,项目就来不及交付。正在犯愁之际,得到了海安市住建局项目服务专班的大力协助。上周,江苏铁锚玻璃股份有限公司董事长、总经理吴贲华说起此事很是感慨。

年初,海安出台《市级机关服务项目建设全周期考核办法》,组织57个重点部门和单

位建立“保姆式”服务专班,下沉项目建设一线,摸排企业困难,在疫情防控的压力下,推

进重大项目早竣工、快达产。

海安高新区紧盯2022年完成新开工10亿元以上重大产业项目10个,新竣工10亿元工业项目不少于10个等项目建设目标,构建政企党建联盟,建好“红色代办员”专班,实现亿元以上产业项目“一对一”“全阶段”“全流程”帮代办服务,做到“拿地即开工”,力争“开工定设

备”,确保项目落地、审批、建设等难题化解“不过夜”,实现开竣工率、转化达产率最大化。

海安组织部门组成35人的人才服务专班,挂钩联系重点人才企业,落实该市出台的《实施“助才抗疫 助企纾困”行动若干措施》。今年疫情以来,已有93名人才、85家人才企业享受到政策帮扶。5月13日,海安举办校企人才合作对接交流会,就享受落户补助、子女入学等问题落实政策支持。

本报记者 赵勇进
本报通讯员 蔡诚 顾爱东 张铁志