

启东推出市场主体“集群注册”

降低门槛 力推创业者迈出第一步



“没想到企业选址如此便捷,不用租房,只要使用托管机构地址就可注册公司,真正实现了‘零成本’办证。”昨日,南通铭轩环保设备有限公司负责人钱伟以“集群注册”方式领取营业执照后感慨地说。

6月30日,启东市举行“集群注册”托管机构签约揭牌仪式,标志着“集群注册”登记正式启动。这种登记方式打破了传统的“一址一照”限制,从源头上降低了企业的创业成本。

今年以来,启东市通过实施人才新政、为孵化培育科技型小微企业提供平台支撑、降低企业创业成本等形式,助力广大在启创业者走好第一步。

“零成本”帮助创业企业“快出生”

“疫情之下,以改革之‘变’创服务之‘便’,推动市场主体发展‘加速度’。”启东市副市长王春华说,市场主体“集群注册”标志着启东市市场主体注册登记“住所改革”迈出了坚实的一步。

“集群注册”登记指多个市场主体以一家托管机构的住所为登记住所,由该托管机构向入驻的众多企业或个体工商户提供托管服务,形成集群集聚发展的登记管理模式。它既是企业准入便利化的再次升级,也为“无址经营”提

供了合法身份,给初创小微企业节约大量创业成本。作为贯彻落实南通及启东“营商环境66条”的重要举措之一,“集群注册”被列入南通市创新生态“萤光涌现”计划项目。

不少创业者都有这样的感受——创业初期,房租便是一笔不菲的开支,加上各种经营许可证的办理,程序之繁琐让人心生疲惫。在启东,1993年出生的钱伟也曾面临同样的窘境。在一家环保设备公司工作数年后,钱伟萌生了自己创业的想法,可上述创业初期的难题让他头疼不已,上个月,在到启东市生命健康科技园咨询相关事宜时,他意外了解到,这里是启东市集群注册的先行试点,其托管机构“启东生命健康科技园综合服务中心”可提供市场主体申请、监督等于一体的精准服务,对入驻企业免收托管费。

受钱伟的委托,托管机构工作人员成晨全程负责铭轩环保的“集群注册”工作。在线上传所需材料后,他当天就收到了启东市行政审批局的审核通过通知。来到审批局营业大厅,在证照自助服务系统上选择打印,钱伟不到一分钟就拿到了营业执照。

“不仅是营业执照,免费刻制公章、银行开户、税务办理、社保医保等一系列、覆盖企业全生命周期的服务,都可压缩至0.5个工作日办结。”启东市行政

审批局市场准入科副科长徐海爽说。

“扶上马”打造产业集群“梦工厂”

今年,全国会有1000多万大学毕业生离开校园步入社会,人数组创历史新高。全社会就业形势复杂严峻,启东市的就业状况也不容乐观。

“‘集群注册’登记改革的最大受益群体是年轻的创业者、小微企业经营者、引进的科技人才等。”启东市行政审批局总规划师翟小华介绍。今年5月,启东在生命健康科技园开展试点工作,试运行1个多月来,共注册符合条件的市场主体12家。“原计划通过试点推广,以点带面,成熟1个,发展1个。”翟小华说,但在试运行过程中,他们发现初创企业、小微企业对“集群注册”的需求非常大。经过征求各乡镇(园区)意见,启东全市16个乡镇(园区)均选取了托管机构开展这项服务,实现了全覆盖。

什么样的企业可参与“集群注册”?目前,启东选择了批发和零售业、软件和信息技术服务、房地产中介和租赁服务、科学研究和技术服务、建筑装饰装修和安装、餐饮配送及外卖送餐服务、物业管理等16项安全隐患小、创业门槛低、紧贴民生的行业类别。

据介绍,近三年,启东市年均新设以上类型企业约1200家,约占每年新设企业总数的46.5%。实行“集群注册”改革后,有梦想的创业者可使用托管机构的地址开办公司,托管机构可为进驻的市场主体提供批量集中注册登记、代收法律文书、代寄代收快递等服务,有条

件的还可以提供代理记账报税、代理企业年报等相关服务。

启东市相关部门不仅将为这些企业解决原材料供应、用工、融资、物流等各方面困难,还将为“集群注册”企业搭建资源共享平台,更新企业互助“朋友圈”,让大家分享创业经验,寻找上下游企业,推动各产业“由单到全”集群式发展,“由小变大”沿链式扩张。

“聚微光”营商环境带来“逆增长”

一座城市的活力指数,由每一个市场主体的微观活力汇聚而成。截至2022年5月份,启东市新增各类市场主体1413户,较2021年同比增长4.8%。逆势增长的市场主体背后,是启东市营商环境不断优化,政策红利充分释放后带给广大市场主体的信心。

多措并举“稳就业”,启东持续加大对高校毕业生创新创业的扶持力度。今年3月,启东发布人才新政,实施更高水平的人才集聚行动。其中提出:对于大学生,实施青年人才专项支持,大学生创业项目运行良好,最高可获50万元奖励;大学生见习(实习),每人每月按启东最低工资75%标准给予企业补助,最长6个月。此外,还为来启(回启)应届毕业生提供免费定点住宿。

记者从启东市科创委了解到,今年,南通市提出打造创新生态“萤光涌现”计划,启东市科创委相关成员单位申报的6个项目被纳入“创新试点项目储备库”。

本报记者 袁晓婕 黄海

屋顶 发电

4日拍摄的中国天楹总部园区3.1MW屋顶分布式光伏项目一角。

近日,中国天楹总部园区3.1MW屋顶分布式光伏项目成功并网。该项目主要利用约26000平方米闲置屋顶,通过铺设单晶550Wp光伏板实现发电,预计年发电量为325.95万千瓦时。

记者 许丛军摄

“凝神筑基”培训助力立信立能立行

海门“三年成长计划”递进培养年轻公务员

近日,由海门区新录用公务员组成的“东洲春笋”训练营走进“江海潮·红客厅”海门区“源动力”党性教育基地开展主题活动。活动以“江海潮涌争先锋,提升能力转作风”为主题,通过实地参观、互动竞答、好书推荐、初心邮寄四个环节,促进学员拓眼界、长知识、守初心。

去年以来,海门区针对公务员入职后单位岗位不同、能力素质不同、培训相对分散等情况,实施“东洲春笋”培育行动,将近年来新录用公务员按照入职时间分成三个“年级”,组建“年级训练营”,制定“凝神筑基”培训计划,以三年

为一个周期,递进式培养年轻公务员,加强公务员在思想觉悟、业务本领、调查研究等方面培训。第一年通过开展初任培训、“开门七件事”、窗口体验式锻炼帮助新录用公务员加速“立信”;

第二年通过开展任职培训、成长微课堂、驻村点实践帮助新录用公务员加速“立能”;第三年通过开展提能培训、“三维度”深培活动、双向换岗交流帮助新录用公务员加速“立行”。

三年级学员黄庆原是海门港新区招商局一级科员,根据训练营安排,2021年到红中村驻村锻炼。其间,他当起了“骑

手”,每日骑着电瓶车走村入户,在与村民一年多的沟通交流中,自己的群众工作能力得到迅速提高。目前,因工作成绩突出,被提拔为机关中层正职干部。

注重集中学、集中训的同时,训练营紧扣新录用公务员个体能力结构差异,聚焦高质量发展的中心工作和重点工作,组建公文写作、基层党建、经济运行、乡村振兴、信访维稳、征地搬迁、招商引资7个学习社,为同一系统、关联岗位公务员搭建学习互促平台。学习社推行青蓝结对制度,共结成207对业务青蓝对子,组织青蓝共建活动41场次,

确立133个调研课题,有效提升了新录用公务员的专业能力水平。

据了解,三年级学员营训期满毕业之际,海门区还会组织与一、二年级学员开展办文办会、信访接待、调查研究等方面的大联考“大比拼”,在竞技中互相找不足、明差距、提能力。同时,还定期举办“学长学姐”经验交流会,高年级学员与学弟学妹分享收获与成长,以同龄人身份,帮助学弟学妹解心中疑惑、答职业难题,不断延续青年力量。

本报通讯员 万林毅 顾倩倩
本报记者 黄天玲

南通大学附属医院重症医学科主管护师侯亚玲:

守护生命“最后一道屏障”

7月的阳光透过窗纱,散射在南通大学附属医院重症医学科病房,在呼吸机、监护仪等的“嘀、嘀、嘀”声中,主管护师侯亚玲又迎来清晨交班。转眼间,她已在护理岗位上工作了17个年头。多年来,她始终以病人为中心,任劳任怨,荣获抗击新冠肺炎疫情全国三八红旗手、南通市好青年、南通市五好家庭等荣誉称号,用实际行动诠释南通医护人员的使命与担当。

守护好生命最后一道门

“以病人为中心。”这是侯亚玲最常说的,也是她最常做的。

重症医学科,就是人们俗称的ICU,是一个综合医院最危重病人的接治部门。如果说医院是一个生死较量的战场,那么ICU便是生命的最后一道屏障。侯亚玲说,重症医学科是患者与死

神之间的“最后一道门”,他们时刻准备应对各种突发情况,与死神赛跑,牢牢守住“这道门”。

担任重症医学科护理组长以来,危重患者的抢救配合,病情稳定患者的身心护理、康复锻炼,新人患者的病情记录,转运患者的设备检查等等,对病房内每个患者的每处细节,侯亚玲必须一一检查确认。在疫情常态化无法探视的情况下,侯亚玲每天都有计划地安排患者和家属进行视频,保证每名患者家属都能了解家人当天的情况。

主动请缨支援武汉扬州

作为一名中共党员,侯亚玲时刻发挥先锋模范作用,用高标准严格要求自己。

2020年新冠肺炎疫情肆虐全国时,侯亚玲主动请缨参与抗疫工作。她随

江苏省第三批援湖北医疗队奔赴武汉,在同济医院中法新城院区开展新冠肺炎感染危重患者的治疗护理工作。在武汉的70多天里,面对被感染的高风险,她没有害怕、退缩,用丰富的专业知识和多年积累的临床经验出色完成了每一次抢救治疗。

2021年扬州疫情告急,侯亚玲再一次走上前线,加入重症援扬队伍,任感染控制组组长。侯亚玲和队员们每天在病房里巡视,查找问题及时改善,连续十多天每天十几个小时工作,最终交出了医护人员零感染、病区终末消毒采样零阳性率的优秀答卷。

不忘初心坚守护理一线

2005年6月,侯亚玲从南通体臣卫

生学校毕业,进入南通大学附属医院工作。“走上岗位,才真正感受到‘白衣天

使’所背负的心酸和委屈。”护理工作繁杂琐碎,初入职场的侯亚玲也有过短暂的迷惘,但随着时间的推移,她逐步坚定了人生目标,将为患者提供满意服务作为自己的信念和准则。

时代在发展,侯亚玲深知,护理工作也是一个需要不断学习、不断创新的行业,2016年,侯亚玲完成非全日制护理学习取得本科学历,2018年通过江苏省危重症护理专科护士培训考核。

“在平凡的岗位上做到极致就是最大的不平凡。”侯亚玲表示,她将不忘初心,继续以饱满的热情奋斗在护理一线。

本报记者 卢兆欣 实习生 陆薇



提升多部门协同配合能力和处置水平

我市开展首次涉外突发事件应急演练

本报讯 (记者何家玉 通讯员吴小佩)近日,市外办组织开展全市首次涉外突发事件应急演练,以进一步规范涉外突发事件应急响应程序和处置流程,不断提升协同配合能力和应急处置水平。市涉外应急总指挥部各成员单位、各县(市、区)外办参加观摩。

我市境外投资企业多,旅外人员分布广,市内外资企业和外籍人员集聚,涉外安全风险较大。此次应急演练按事件类型、响应等级,分别模拟了涉及我市境外人员和项目、在通外资企业和外国留学生的突发事件应急处置场景,并采用了整体动画演示、分角色配音、视觉设计等多媒体形式立体展现。演练过程中,相关成员单位还针对具体事件开展了现场推演互动。

近年来,市外办加快构建境外安保和应急处置工作体系,加强组织保障和统筹协调,会同相关部门高效稳妥处置各类涉外突发事件,全力保障我市境外公民和机构合法权益,切实维护社会安全稳定大局。

下一步,我市各相关部门将整合资源力量,组建一支政治坚定、业务精通、作风过硬的应急处置队伍;密切协同配合,充分发挥应急机制作用,切实形成反应灵敏、上下联动、延伸到底、运转高效的应急处置体系;用好各类服务救助平台,畅通境外和国内联络渠道,打造维护海外安全利益、应对突发事件的综合性安全网,确保在应对突发事件时履职到位、处置得当、迅速平息。

市科协开展五大行动

健全多层次人才服务体系

本报讯 (通讯员赵霞 记者王玮丽)7月1日,市科协印发《关于加强和改进新时代科技人才工作的意见》,重点聚焦科学家精神研究传承行动、科技人才助力发展行动、科技人才生态建设行动、创新平台领航集聚行动、科技人才兴业保障行动等“五大行动”,提出26项具体意见和措施。

记者了解到,科技人才助力发展行动聚焦服务科技领军人才和创新团队、技能型产业人才、成长型青年人才、科普人才等四类人才队伍建设。为此,《意见》提出要开展科技人才生态建设行动,推动建立让科研人员把主要精力放在科研上的保障机制,深入了解科技人才需求和困难,及时反映、推动解决急难愁盼问题,为人才松绑创造条件,让科技人员把主要精力投入到科技创新和研发活动中。同时,助力完善科技人才评价奖励机制,加强科技人才成长全链条发展的机制创新。

《意见》要求全市科协系统大力实施科技人才兴业保障行动,强化党建引领,加强科技人才举荐激励,以南通市优秀科技工作者、南通市青年科技奖等人才奖励项目为引领,完善人才举荐配套服务项目,健全多层次、梯次化的人才举荐激励体系。同时,健全多层次人才服务体系,加强战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队成长规律和政策研究,为促进各类人才脱颖而出营造良好政策环境。畅通与科技工作者联系渠道,为科技工作者成长成才、创新创业创造良好的政策环境和舆论环境,着力打造有温度可信赖的科技工作者之家。

数据赋能助推高质量发展

我市举行首届市场主体数据大赛

本报讯 (记者王玮丽)大数据实现治理能力现代化,既是市场资源配置的客观要求,也是商事登记制度改革的题中之义,更是优化营商环境的现实所需。7月5日下午,我市举办首届市场主体数据分析大赛,来自全市市场监管系统的8支参赛队同台进行市场主体数据分析成果展示和技能比拼,通过切磋交流在全系统营造认识大数据、重视大数据、运用大数据的良好氛围。

市场监管部门拥有海量的市场主体数据资源。目前,我市共有市场主体总数114.24万户,其中,实有企业30.81万户、个体工商户83.02万户、农民专业合作社0.41万户。如何通过现状分析、原因分析和成效对比,找寻市场经济运行的内在关联规则以及发展规律,进而为管理决策提供有效的战略参考和依据,是市场监管部门面临的新机遇和新挑战。

此次比赛是对全市市场监管干部政策水平、产业观察、数据分析能力的一次综合检验,主要考察选题的应用价值、创新性和深度,分析方法是否科学,基于数据分析结果提出的政策建议是否切实有效,对实践有指导意义等。选题紧扣社会热点和市场监管工作重点,同时突显地方发展和创新特色,其中既有“疫情防控背景下南通家纺产业生存影响要素分析”这样的“命题作文”,也有“市场主体退出情况分析”“2022年上半年市场主体活跃度分析”等自选题。

据了解,我市将从此次大赛中选拔优秀队伍参加省赛、国赛,并遴选出优秀分析报告提交地方政府作为决策参考。

人社部门考点摆摊“送清凉”

应聘考生随享可享人才政策

本报讯 (通讯员严燕超 记者何家玉)“欢迎关注我们的人才招聘官方公众号,扫描二维码即可快速查询政策清单、企业岗位需求、招聘考试信息哦!”在2日的事业单位笔试考点外,市人社局人才服务中心的工作人员,给陪考人员递上带有公众号二维码的矿泉水,让政策随手可享、触手可及。

考试结束后,不少考生来到服务点询问本科生补贴、住房补贴等就业政策,工作人员耐心地进行一对一讲解,为有意向来通就业学子答疑解惑;在通州区考点,民优企业优质岗位人才需求展板吸引了很多考生的注意,考生们纷纷驻足查询,并将感兴趣的岗位记录下来。

这段时间,我市人事考试密集开展。市人才服务中心以此为契机,在考场设立特别服务点,主动为考生送去清凉关怀,精准投喂人才政策干货,推动人才政策传达“零距离”。

当天,市人才服务中心共设置6个市区服务点,发放宣传资料2800份,接待考生政策咨询450人,学生扫码了解岗位需求信息1206人,充分提升了人才政策宣传的广度和精度。

据了解,本周末中心还将在省公务员面试考点设置专门服务点,开展人才夜市、岗位需求推介、人才政策答疑等,多举措提升人才政策知晓度。