

# 海创南通 智赢未来

## 市第二届海外高层次人才创新创业大赛暨2022智汇崇川创新创业峰会发布会成功举办

7月30日,南通市第二届海外高层次人才创新创业大赛启动仪式暨2022智汇崇川创新创业峰会发布会成功在崇川成功举办。

南通市委常委、统战部部长王小红,中国工程院院士顾晓松,江苏省欧美同学会秘书长朱军,南通市人才学会会长张辉,崇川区委书记胡拥军,崇川区委副书记、区长杨万平,南通市委组织部副部长孙剑波共同启动此次峰会。

王小红指出,南通作为江苏省首批“人才特区”试点城市,一直将人才工作作为一项全局性、基础性工程抓实,并取得了突出成就。

王小红希望,本次双创大赛要充分把握机遇,更好凝聚留学人员创新创业思想共识;要广泛组织动员,有效发挥留学人员创新创业主体作用;要持续优化服务,不断营造创新创业良好氛围。她表示,南通是一座因人而

盛、因才而兴的城市,是一座崇文重教、尊才爱才的城市,我们将进一步构建人才发展新格局,优化政策落实新机制,完善精细服务新体系,鼓励支持更多海外高层次人才扎根南通,建设南通,让南通真正成为高层次人才荟萃之城。

顾晓松在致辞中回顾了从事医疗科研事业的奋斗历程,表达了对家乡南通的思念感激之情,并号召海内外广大江海儿女密切协作、协同创新,为家乡繁荣发展作出更多贡献。

朱军在致辞中充分肯定了南通市欧美同学会近年来的工作成果,认为“海创南通”品牌内涵丰富、活动新颖。要以本次双创大赛为契机,更加广泛地宣传南通、推介南通,更多更好地招引人才,为南通高质量发展提供更强动力。

胡拥军代表崇川区委区政府,对到场的领导和嘉宾表示欢迎。他说,

崇川作为南通主城区,教育资源丰富,医疗机构汇集,商圈商家名企云集,战略性新兴产业强势崛起。当前,崇川站在了利好叠加的新风口,迈入了跨越发展的黄金期,正是创新创业的好地方。

他希望,广大海外高层次人才能够选择南通、扎根崇川,在江海大地、崇川福地上收获成功、创造精彩。

杨万平作2022智汇崇川创新创业峰会活动安排介绍。他说,今年的峰会,预计10月中旬举办,将采取“1+N”形式,除主活动外,还有一系列精

彩子活动,届时各界精英将齐聚崇川,共绘创新发展新蓝图。

市委统战部副部长,市侨办主任金志伟介绍本次创新创业大赛赛制规则。

大赛组委会邀请崇川区委常委、统战部部长、组织部部长张明星,市科技局副局长林伟,团市委副书记周滢,崇川区副区长徐炜、严英共同为中国银行南通分行、南通大学、中关村意谷

(北京)科技服务有限公司、北京市盈科(南通)律师事务所、星中国际青创园等五家单位的专家颁发海外高层次人才服务团聘书。

今年,南通深入实施人才强市战略,在优化营商环境、打造人才高地方面推出了一系列新政策新举措,营造出群贤毕至的生动局面。自去年智汇崇川创新创业峰会举办以来,全区新入选省、市人才培养工程50人,科技领军人才51人,与清华大学、西安交大等高校签订产学研合作项目30个。截至目前,全区国家高新技术企业保有量近400家,5家企业入选省潜在独角兽,10家企业挂牌上市。

现场,与会嘉宾一同观看了“汇江海创未来”宣传视频、海外高层次人才祝福视频以及南通市人才宣传视频。

市、区相关部门和园区领导、专家学者、科创人才和企业家代表等100余人现场参加活动,近17万人次通过在线方式观看活动全程直播。

·王菲·

# 实施五大工程 做好老干部工作

## 崇川区举行第三次区管干部荣誉退休仪式

7月29日,崇川区第三次区管干部荣誉退休仪式暨“濠滨红枫”离退休干部党建成果展示活动在市北文体中心举行。

南通市委组织部副部长、老干部局局长、离退休干部工委书记袁鸿飞,崇川区委副书记徐海燕等市、区领导出席活动,并为新退休区管干部颁发“荣誉纪念牌”。

袁鸿飞说,此次荣誉退休仪式策划精心,组织周密,帮助新退休干部实现了在职与退休的无缝交接,充分体现了崇川区委、区政府长期以来对离

退休干部工作的高度重视和关心支持,对老同志的尊重敬重和关心关怀,为做好离退休干部工作提振了信心、增强了底气、补足了干劲。他指出,荣退仪式和“濠滨红枫”离退休干部党建成果展示活动相融合,是深入贯彻落实中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》的生动实践,是增强广大干部政治荣誉感、历史使命感、组织归属感的重要举措,为展示崇川离退休干部党建工作创新成果、推动学习交流搭建了重要平台。要坚持以中办《意见》为指引,围绕老干部工

作“五大行动”,深入实施“思想聚魂”“组织聚根”“教育聚心”“服务聚能”“保障聚力”五大工程,切实从思想上关心、组织上凝聚、行动上引领、生活上保障老干部。

徐海燕代表崇川区委、区政府向新退休的同志表示祝贺,对新退休干部为崇川发展做出的贡献表示崇高的敬意和衷心的感谢。徐海燕说,各部门、各单位一定要发挥职能作用,用心用情做好老干部工作,全力帮助协调解决老同志的“急难愁盼”。徐海燕希望,广大退休同志要认真学习领会习

近平新时代中国特色社会主义思想,坚定理想信念,与新时代同频;要一如既往地关心支持全区经济社会各项事业的发展,奉献银发力量,与新征程同向;要培养拓展有益身心健康的兴趣爱好,畅享乐龄生活,与新人生同行。

崇川区委组织部常务副部长毛宏宣读《致乐龄朋友的一封信》。

活动中,与会领导为“濠滨银领”老干部银发人才库揭牌,为人才小组授旗。

活动现场还为新建的非建制功能型社团党支部、银发先锋驿站代表、老党员工作室代表授牌。

·周畅·

# 人才资源“一团火”点亮创新发展“满天星”

## 崇川区第二届“镇长团杯”创新创业大赛成功举办

7月29日,崇川区第二届“镇长团杯”创新创业大赛落下帷幕,本次大赛由崇川区第十四批科技镇长团、崇川区委组织部(人才办)主办,经过一天的激烈角逐,高端无线射频芯片研发与产业化、自适应坐姿矫正及肌肉主动锻炼系统研发与产业化、iPSC-CAR-NK细胞免疫疗法药物开发等6个项目分获一二三等奖。

崇川区政府副区长徐炜、崇川区政府副区长、科技镇长团团长严英、南通市高级人才服务中心主任刘亮出席活动。

“本次‘镇长团杯’创新创业大赛,

是深入贯彻中央、省委、市委人才工作会议精神,建设人才发展现代化强区区的具体写照,也是落实双招双引百日

竞赛行动,奏响招才引智时代乐章的生动实践。”徐炜说,崇川区科技镇长团各成员以崇川为家,搭建科技合作桥梁,推动人才创新创业,为社会主义现代化新崇川建设贡献了镇长团力量。在新一批科技镇长团成员即将到任之际,希望各团员再接再厉,坚决贯彻落实江苏省科技镇长团、产业教授、科技副总队伍建设推进会会议精神,聚焦攻关“卡脖子”技术、全产业链创新、服务领军型企业等工作重点,在“产”“才”嫁接上探索更多有效路径,把人才资源的“一团火”变成创新发展“满天星”。

严英向到场嘉宾推介崇川区创新创业环境,她表示,近年来崇川积极优化政策环境,不断提升创新浓度,倾力

打造贴心高效的“濠满意”服务品牌,全力提升人才归属感,助力人才成就梦想。希望借助今天的创新创业大赛,让各位参赛选手、嘉宾朋友进一步了解崇川、青睐崇川。崇川也将继续加大政策支持力度,提供更加丰富的优质服务,为创新创业者营造良好发展环境。

据了解,本次大赛的参赛项目主要由崇川区第十四批科技镇长团团员引荐,涵盖生命健康、智能装备、新材料等产业领域。赛后,相关街道、园区积极与参赛选手对接洽谈,多个项目达成落户意向,并就项目选址、融资等事宜进行了深入交流,后续各部门、板块将通力配合,加速推动项目落地。

崇川区第十四批科技镇长团到任

以来,克服疫情影响主动作为,切实发挥桥梁纽带和以才引才作用。对接洽谈科技人才项目50余个,推动设立南通市首家区(县)级人才创业投资基金。建立4个研究生联合培养基地、多个本科生实践基地和产学研合作基地,招引博士后项目2个。以专家崇川行、高校企业行等多种形式,邀请中科院、上海交大、吉林大学等知名高校的专家教授65名到崇川考察指导,推动高校10余项科技成果在本地企业成功转化。组建集成电路、车联网等4支产业链调研团队,摸排通富微电、醋酸纤维等区内产业链企业80余家,目前4条产业链调研报告已全部完成,近期将召集发改、科技、工信等部门召开发布会,结合地方战略新兴产业布局,加速人才强链延链。

·王小刚 周畅·

# 展现新时代军民鱼水情 书写高质量双拥新篇章——崇川获评江苏省双拥模范区

8月1日上午,省第十二届双拥模范城(县、区)命名暨双拥模范单位和先进个人表彰大会在南京隆重举行。崇川区获评江苏省双拥模范区。崇川区有着拥军优属、拥政爱民的光荣传统,无论是峥嵘岁月还是和平年代,深厚的崇军、爱军、拥军情怀在这片热土上赓续传承。

近年来,崇川区人武部巩固发展军民团结大好局面,牢记人民军队宗旨,常态助力经济社会发展,强化创建保障,夯实创建基础,做亮创建特色,攻克创建难点,有力推进了双拥工作水平的不断提高。

形式多样做好拥军爱民宣传

2020年,一支有9名老兵组成的红色初心老兵宣讲团成立,这群老兵平均年龄69岁,他们退伍不褪色,以饱满的热情积极宣传双拥政策。

区人武部属地街道文峰街道,先后邀请市纪委二级调研员朱晖宣讲《拥军与爱国》,组织街道机关与社区干部、退伍军人到军营参观,开展演讲

比赛、道德讲堂、技能比武、双拥文艺演出等内容丰富、形式多样的国防和先进个人表彰大会在南京隆重举行。崇川区获评江苏省双拥模范区。崇川区有着拥军优属、拥政爱民的光荣传统,无论是峥嵘岁月还是和平年代,深厚的崇军、爱军、拥军情怀在这片热土上赓续传承。

区人武部先后组织190余名党政领导参加党史教育军事体验活动,积极参加文明城市建设长效管理、“双拥模范”创建,不定期组织国防教育训练进校园、进机关。

组织力量参与急难险重任务

4月初,新冠肺炎疫情有所反复,区人武部立即响应、果断行动,发动文峰街道各社区民兵连,成立抗“疫”民兵突击队,充防防疫工作队伍,全力以赴,共同抗疫。“平时为民、战时为兵”文峰民兵的铮铮誓言响彻在防疫的第一线。

广大基层民兵先后参与完成了崇川大有境封控任务,连夜紧急疏散100多人;协助农批市场封闭管控,连续奋战二十多个日夜,响应紫东花苑、中南世纪城、光明南村等区域的封控

管理,每日为隔离在家的居民送上新鲜的蔬菜、肉禽。区人武部充分发挥专武干部、民兵军亦民特点,组织民兵双拥和国防意识,营造了军爱民、民拥军的良好社会氛围。

区人武部先后组织190余名党政领导参加党史教育军事体验活动,积极参加文明城市建设长效管理、“双拥模范”创建,不定期组织国防教育训练进校园、进机关。

精准施策大力开展扶贫帮困

坚持把帮困扶弱作为拥政爱民工作的重要内容来抓。幸福街道将慰问范围从两年义务兵扩大到现役士兵、军官等群体。每年建军节、春节前夕,幸福街道都对困难家庭进行集中慰问,送上慰问金。街道还向各企业商户发出“拥军优属、助力国防”倡议,在自愿参加的基础上,按照“主动作为、持续发力、落地见效”的原则,盯准现实问题解决实际困难,积极衔接目前已有的帮扶政策,不断丰富救助形式,让广大军人军属感受到实实在在的优待与尊崇。

截至目前,全区退役军人和其他优抚对象近3万人,享受国家定期抚恤补助重点优抚对象800余人。区人

武部先后为“崇英关爱基金”捐赠10万元。区退役军人事务局关爱基金共募集资金450万元,该基金已援助困难军人家属600人次,发放援助资金45万元;慰问驻区6个部队和2个消防救援单位,密切军政军民关系,慰问物资80万元。

主动作为打造“双拥”新格局

目前,全区各街道、村居退役军人服务站全部组建完成,构建了“横向到边、纵向到底”的服务体系,逐步实现“从无到有”“从有到优”。积极组织协调、推进南通市区民兵训练基地项目,幸福街道积极落实2022年军地互办实事双清单,有序推进项目建设。

联合金融机构,为辖区现役退役军人办理具有身份识别功能、叠加多重优待服务的“通通优”拥军卡项目;将企业中的专业人才,编入相应民兵专业分队,积极参加分队训练,提升专业技能;与相关企业签署了军地通用装备的预定预储协议,征储指挥车、运输车、救生衣、无人机等各类装备,确保一旦接到上级通知,随时能拉动、随时能完成任务。

·马达·

# 区领导检查文峰街道文明长效管理工作

7月29日,区委副书记徐海燕现场检查文峰街道文明长效管理工作。

在光明南村和金辉花园,徐海燕查看了小区基础设施、绿化保洁、文明宣传、停车管理等情况,耐心听取小区居民的反馈建议。他叮嘱相关负责同志,要切实加强物业管理,保障日常管理有抓手、聚合力;要群策群力因地制宜,着力破解老旧小区、安置小区乱晾晒、杂物堆放、车位不足等突出难题;要广泛听取意见建议,文明引导居民主动参与小区自治,以实际成效收获居民的美誉度和支持度。

徐海燕一行还检查了乐业路沿街路面保洁、公益广告设置、停车秩序管理等情况,针对暴露出的问题现场提出整改意见,并实地查看了春晖社区新时代文明实践阵地。

随后,徐海燕听取了文峰街道和相关部门关于开展文明长效管理工作的情况汇报,对检查过程中发现的共性问题进行商讨。他指出,文峰街道地处主城区核心地段,公众关注度高,管理责任重大。街道要深入研究测评标准,时刻对标找差,细化分解任务,点位包干到人压实责任,不定期组织“回头看”;要立即行动,开展全方位的排查梳理,善于抓重点、攻难点,在推动难题解决的过程中创新思路,疏堵结合,精准施策;要以实事求是、久久为功的态度稳妥有序推进工作,加强宣传引导、广泛发动居民,不断健全应急体系,确保管理常态长效。相关部门要进一步提高站位、主动作为,明确工作职责,保证文明长效管理全领域、全覆盖;针对具体点位存在的问题,要敢于动真碰硬,加强业务指导,及时交办整改,做好跟踪闭环。

·李晓晴·

# “三项工程”构建年轻干部“436阶梯式”培养链条

崇川区以“一年跟着干、两年独立干、三年成骨干”为目标,实施百炼成钢“青苗、青训、青炼”三项工程,打造年轻干部“阶梯式”培养链条。

“四大墩苗计划”全程护航健康成长。实施新入职年轻干部百炼成钢青苗工程,通过“师徒结对帮带、崇聚新星培训、基层墩苗实践、成长赋能关爱”四大计划,配强“青蓝结对”业务导师,举办“全员轮训”专题培训班,开展“我的工作日记”等活动,建立“一人一册”成长档案,推动新入职年轻干部政治素质、业务能力双提升过硬,帮助扣好“第一粒扣子”。

“三大青训行动”全心厚植培育沃土。优选100名年轻干部组建百炼成钢青训营,实行年轻干部“成长平台、展示舞台、比武擂台”打造行动,组织开展“我的工作我来说”微论坛、“我眼中的崇川”微调研、“谁是业务能手”微竞赛等活动20余场次。坚持奖优罚劣,选树典型,已有12名学员因能力突出被发现得到提拔重用。

“六大青炼线条”全面拓宽成才之路。开展百炼成钢“761”实践锻炼,每年遴选100名优秀业务能手,安排到上级机关、信访维稳、驻村社区、专项攻坚、对口帮扶、中心工作等六大条线经风雨、见世面。建立月度汇报、季度查评、年度述职“三级纪实”体系,引入平时管理制度,对年轻干部实践锻炼情况“全程纪实”,截至目前,已通报表扬6名年轻干部,10名年轻干部因一线锻炼表现突出得到提拔使用。

# “自治+智治”为文明城市注入新动能

为进一步提升文明城市精细化管理水平,不断提高文明程度和宜居指数,学田街道以网格为抓手、以指挥中心为依托,通过“自治+智治”的基层治理模式,为文明城市注入新动能。

学田街道在各社区便民核酸检测点安装了智慧音箱,宣传文明创建要求,垃圾分类处置、文明养犬规范、交通安全知识、防范电信诈骗等暖心提示让居民感受人文气息。家住千禧园社区和爱网格的陆丕珍每天散步时经常驻足聆听。“现在不仅网格长、微网格员经常宣传,又多了‘云喇叭’,居民接受新知识、新政策的渠道越来越多元。”

街道在辖区建筑工地、公园广场、农贸市场、便民核酸采样点、小区进出口等场所安装了103个可对讲摄像头,实现指挥中心和手机APP视频数据共享,有效解决疫情防控、安全生产、环境秩序等监管难题,弥补网格人力不足的问题。“视频监控+网格巡查”双管齐下的服务管理模式,让城市管理变得更便捷高效。

在监控电脑收到汽车占用消防通道的提示后,通明花苑小区物业公司负责人姚大宁立即根据车牌号找到车主联系移车。今年,通明花苑智慧消防系统由原先的智能地磁预警升级为“AI图像”预警,消防安全隐患排除更及时。

学田街道目前已建成两个智慧小区,开发了涉及智能窨井盖、智慧消防栓、智能垃圾分类箱等20余个智慧应用小程序,成为小区“智管家”。接下来,街道将继续运用大数据手段和信息化产品,不断创新、优化,为基层治理赋能,形成“自治+智治”的叠加效应。

·葛清·

# 微网格员敲出基层治理“精度与温度”

中午11点,在天生港镇街道国庆村喜悦网格内,62岁的微网格员许燕正在入户询问老年人疫苗接种情况。人员摸排、纠纷调解、邻里志愿……除了自己参与,她还动员了65岁的老伴儿陆明成作为队友。

随着“社区+网格+邻里”的全面推进,许燕和老伴儿成为了“微网格员”,负责7号楼60户人家的大小事宜。

今年上半年是疫情防控的关键时期,许燕利用早中晚“黄金时段”,积极做好来崇返崇人员上报、核酸检测动员,早早就开始入户摸底。“我们老两口一起,时间上可以互相协调。社区的年轻伢儿太辛苦了,能帮一点是一点。”在日常网格工作中,她充分发挥人熟地熟情况熟、眼尖心细脚步勤的优势。“每天从顶楼一层层下,一户户敲,半年来我右手手指上都起了一层老茧。”

像许燕这样的微网格员,国庆村还有105位。国庆村喜悦网格长吴鹏介绍,以前一个网格员要包干三五百户甚至更多,现在拆分成微网格,工作效率大大提高。

国庆村党委坚持“党组织建在网格上”,精心搭建“村党委-网格党支部-