

全市组织工作重点任务推进会召开 以高质量落实 推动组织工作攻坚突破

本报讯（记者张烨）22日，全市组织工作重点任务推进会议召开，深入学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上重要讲话，认真落实省委工作会议、全省组织工作重点任务推进会和市委十三届四次全会部署要求，总结今年以来工作，部署下一阶段任务。市委常委、组织部部长封春晴出席会议并强调，要坚定信心、咬定目标，继续保持“拼”的精神，拿出“闯”的劲头，发扬“干”的作风，以高质量落实推动组织工作攻坚突破。

封春晴要求，要坚持把握规律抓落实，围绕推进落实组织工作十大攻坚项目，把“紧贴大局”贯穿始终，把“务实管用”贯穿始终，把“协同联动”贯穿始终，把“风险防范”贯穿始终，努力拿出最优解、干出高质量。要坚持统筹兼顾抓落实，扎实做好迎接和学习贯彻党的二十大各项工作，持续深化“江海先锋培育工程”，聚力锻造能挑重担、能扛重责的党员干部队伍，不断提升人才工作整体工作能级，统筹推进组织工作高质量发展。要坚持建强队伍抓落实，坚持从严治部、从严带队伍，持之以恒加强组工干部的政治建设、能力建设 and 作风建设，不断强化组织工作高质量落实的队伍保证。

市政协民进界开展协商议事活动 加强居民社区小型餐饮业 油烟整治与监管

本报讯（记者卢兆欣）22日，市政协民进界开展“有事好商量”协商议事活动，围绕“加强居民社区小型餐饮业油烟整治与监管”开展协商。市政协副主席董正超、杨曹明参加活动。

居民小区餐饮油烟、噪音扰民是社区管理的一道难题。今年以来，12345市民热线平台受理主城区店铺油烟扰民诉求800余件，居民社区小型餐饮业油烟整治与监管成为老百姓盼望解决的热点难点问题。市政协民进界坚持“三契合”“三聚焦”的选题原则，组织界别委员广泛讨论协商，把“加强居民社区小型餐饮业油烟整治与监管”确定为“有事好商量”协商议事活动主题。

为开展好协商议事活动，民进界开展多渠道、多形式、多频次的深度调研。界别委员电话联系12345政府公共服务平台，还前往教育路、南川园路、濠北路等地的餐饮店开展实地调研，与学田街道、南川园社区的部分居民代表座谈。

当天的活动中，界别委员、群众和社区代表围绕健全审批流程机制、建立健全长效监督机制、强化部门联合执法等话题建言献策、畅所欲言。市城市管理局、市场监管、生态环境局等部门解读了有关政策，并提出工作思路和对策建议。

市政协无党派人士界开展协商议事活动 倾听失能群体心声 助推照护保险可持续发展

本报讯（记者郭亮）昨天，市政协无党派人士界立足“长期照护保险制度健康可持续发展”，开展“有事好商量·民生专题”协商议事活动。政协委员、服务对象、群众代表与市医保局负责同志开展面对面协商。市政协副主席金元、徐峰参加活动。

2016年被列为长期照护保险制度国家首批试点城市以来，我市积极探索“机构照护、居家服务、辅具支持、预防管控”相结合的模式，长期照护保险制度呈现覆盖全民化、筹资多元化、经办专业化、管理规范、服务精准化等特点。全市照护保险定点服务机构达到351家（含网点），投资总额超25.5亿元，累计享受待遇7.3万人。

市政协无党派人士界聚焦失能人员的痛点和难点，组织政协委员围绕“加快照护队伍建设”“提升服务品质”等议题，在自主先行调研的基础上，又集中赴南通市照护保险第二服务中心、抚理南通照护服务有限公司、华录健康养老服务南通有限公司等服务机构开展了深入调研，了解试点成效，查找存在问题，形成调研报告。

协商议事会上，市医保局介绍了我市开展长期照护保险试点工作的情况。政协委员、服务对象和群众代表就加大宣传力度、简化办理手续、提高筹资标准、优化套餐供给等开展协商讨论，提出意见建议。

如皋全力攻坚项目招引“下半场”

（上接A1版）

基础设施建设蹄疾步稳、招商工作快马加鞭、企业服务耐心细致……虽然成立仅有3个多月，但磨头镇立讯精密配套产业园内早已是一片热火朝天的紧张景象。继去年立讯智能终端精密模组项目落户如皋长山镇，今年5月，上市公司立讯精密再次落子如皋磨头镇，建设立讯精密配套产业园。

企业与政府联手打出产业园“组合牌”，这是如皋打造园区载体“硬支撑”的一个新尝试。8月以来，为了充分发挥园区项目建设主阵地作用，如皋三大主功能区纷纷发力，加快推进园区物理形态和创新业态“双提升”。

如皋经济技术开发区充分释放国家级开发开放平台效应，加快推进整车制造项目对接重点闲置资产，全力推动中瑞（如皋）智能制造合作创新园申报建设，切实扛起经济发展主力军、顶梁柱的责任担当。

长江镇用好跨江融合发展桥头堡优势，加快优化港口开发、岸线资源利用和集疏运体系建设，深化与省交控集团合作，突出抓好化工园区升格和石材园区转型升级，积极打造港产城融合的城市副中心。

如皋高新区则抢抓沿江科创带、青年友好型城市、龙游河科创走廊建设契机，深化与上海交大等一流高校“双飞地”合作成效，全面提升四大专业园区运行质效，推动省级以上高新区排名争先进阶，当好科技创新策源地、项目建设主战场。

人才、资金、项目“择良木而栖”，好的营商环境，就是集聚各类要素的“引力场”。1至7月，如皋新增市场主体12322户。如皋市行政审批局局长徐猛说，将继续深入开展“营商环境提升年”行动，全面落实“三张清单”，持续深化“放管服”改革，擦亮“如皋如意”营商环境品牌，切实把项目服务和要素保障的“软实力”转化为有效投入的“硬动力”。

志行万里者，不中道而辍足。如皋行而不辍，未来可期。 本报记者 陈嘉仪

引才、聚才、育才、留才、用才

通州打造创新创业智力“引擎”



8月18日，涉及新媒体、健身、环境污染治理、再生利用、宠物医院等行业的5个大学生优秀创业项目，顺利通过通州区级、南通市级评审，将进行省级大学生优秀创业项目申报。

近年来，通州区不断优化人才发展环境，实施更加积极的人才政策，全力促进海内外优秀青年人才加快集聚。自2014年以来，通州区共有21个项目获评江苏省大学生优秀创业项目，为吸引更多优秀创业项目及青年人才落户通州、助力通州打造青年人才智力“引擎”奠定了基础。

聚才，引入凤巢添动能

全区新增参保高校大学生1881人

8月18日，河海大学“电通未来”南通能源发展现状调研研究生博士团实践活动落下帷幕，一批来自河海大学能源与电气学院的研究生、博士生在通州结束了为期一周的调研实践。

近年来，通州以服务通州、服务通州籍学子为宗旨，以增强高校通州籍学子凝聚力、吸引通州籍学子回乡就业创业为目标，与南京航空航天大学、河海大学、清华大学、北京大学等多所高校合作，在通州籍在外学子中广泛开展社会实践、专题调研等活动，深入推进“雁归智谷”行动，帮助通州学子积累工作经验、提升综合能力，增进对通州区经济社会发展情况的了解。今年以来，共有238名通州籍学子参加暑期社会实践。

近日，位于通州江海智汇园内的青年人才驿站完成装修，城市地图、生活配套指引、政策宣传册一应俱全，等

待首批“客人”的到来。驿站将为应届毕业生提供14天免费住宿、运动健身、就业指导、政策解读等服务。在网红街区设立“亲春驿站”，利用青年会客厅、学习社等年轻业态，开展青年人才主题沙龙活动，切实打造吸引青年人才的第一窗口。同时，当好海归青年人才“服务员”，办好海归青年人才“圆桌会”、建好海归青年人才之家，通过“一员一桌一家”服务矩阵，打造一流海归青年人才服务站，为海归青年人才们提供全方位覆盖、全过程保障、全链条服务。

人才是发展的基础，引才、聚才，建立一支勇于创新创造、充满活力的青年人才队伍，是通州打造新高地、建设硬核区的核心关键。通州还举办虎年春节首场现场招聘会、“智汇强链”集成电路产业链直播招聘、人才夜市、“春生夏长、职向未来”网络云招聘等系列招聘会，以“hr直播带岗”等新模式吸引青年人才。截至7月，全区新增参保高校大学生人数1881人，新引进进站博士后4人。

育才，技能培训强力量

“线上+线下”组织培训3251人次

人才兴则事业兴，人才强则城市强。

企业是引才用才的主体，通州鼓励企业通过“线上+线下”融合模式，申报就业见习基地，大力开展岗位技能提升培训、适岗（岗前）培训，切实增强企业职工适岗转岗的技术技能素质。今年以来，共开发就业见习岗位数2523个，新增就业见习学员439人，共计10家就

业见习基地发放见习补贴90.76万元。

南通海星电子股份有限公司是中国铝电极箔行业领军企业，作为一家上市企业，海星股份对人才的需求更加迫切。为此，海星股份以海星学院为载体，常态化组织人才培训，通过与高校合作建立实习基地，进一步强化企业后备人才力量，为企业发展赋能添翼。近年来，公司共引进应届毕业生70多名，其中博士5名、硕士30名，以技术中心副主任工程师冒慧敏等为代表的青年人才，已在企业承担的省、市重大科技成果转化项目发挥重要作用。

“最近，公司在筹备申报就业见习基地，根据公司自身生产情况和需求，增强职业技能培训的针对性和有效性，培养适岗程度高的青年人才，推动企业成长。”沃太能源股份有限公司招聘负责人曾裕花介绍，企业内现有本科及以上学历人员占比达65%以上。作为一家新能源产业企业，企业发展前景和空间较大、专业技术人才需求量大，企业迫切需要搭建平台培养更多适合企业发展需求的青年人才，助力企业飞速发展。

通州还积极开设保育员、育婴员、营养配餐员、月子保姆等生活服务类工种线上培训，支持企业灵活安排培训时间，缓解企业生产和技能培训之间的矛盾，助力青年技术人才足不出户增长技能水平。

留才，人才政策再加码

15条务实举措量身定制引进政策

在江苏瀚汉信息技术有限公司工作人员姜慧敏看来，回到家乡工作，不仅是因为离家人更近，更因为通州优越的人才政策极富吸引力。她算了笔账：“我是硕士毕业，去年7月入职瀚汉，现在每月可以领取区、区两级政府发放的生活津贴共3000元，3年算下来得有10万多元；等工作满2年后，我还能申领

到市、区两级政府发放的购房补贴共25万元，加起来也是一笔不小的收入。再加上平时的工资收入，攒一攒房子的首付就有了。”

只要是人才，通州不仅想方设法引进来，还出台一系列惠实政策千方百计把他们留下来。

通州出台人才政策升级版，围绕人才来通发展的时间线，从高质量引进、系统性支持、全方位保障3个方面提出15条务实举措，按照顶尖人才、双创人才、青年人才等类别，量身定制引进政策。

2021年9月出台《南通市通州区人才引进享受生活（综合）津贴和购房补贴实施细则》，对本地企业全职新引进的高学历、“双一流”全日制本科生以及专技人才、技能人才和在通州获省、市、区人才项目资助的创新创业人才的生活津贴、住房补贴政策进行细化，并实施市区叠加政策，符合条件的青年人才可享受市加区两级政府发放的补助。近3年来，共为313名高层次人才发放706.6万元生活津贴和住房补贴。

同时，出台《大学生创业扶持资金管理细则》，为青年人才提供就业、生活“大礼包”，目前全区共92个大学生创业项目获839万元资金扶持。

“从2018年来到通州，犹豫过，通州这个地方能不能成为我的梦想启航的地方。如今想来，留在通州，是个很明智的决定。”今年33岁的赵佳磊是陕西人，目前在南通四建担任总经理助理。4年来，通州政府从工作到生活的各方面关照，让他感受到家一般的温暖，通州已成为他的“第二故乡”。

通州市委组织部相关负责人表示，下一步，通州将持续聚焦“引才、聚才、育才、留才、用才”，全力构建高端人才集聚地、青年人才荟萃地，助力广大青年人才把家安在通州，把心留在通州。

本报记者 徐爱银
本报通讯员 宗丹丹



22日，海安市白甸镇周垛村的村民划着菱桶在水面采菱。处暑节气将至，当地农民抢抓农时忙碌在田间地头。

近年来，白甸镇以水环境治理形成的优质水域生态为依托，利用水塘、洼地种植菱角、莲藕等水生经济作物，带动当地农民增收致富。

翟慧勇摄

苏锡通园区多部门高效联动

企业半个工作日“五证”拿齐



本报讯（记者吴霄云）“企业落户苏锡通园区三年来，多次见证园区速度，这次又体验了一把园区‘拿地即开工’的审批服务，企业在园区的发展信心大大增强了。”8月17日上午，苏锡通园区政务服务中心内，经过多部门接力，不到半个工作日的时，联钢精密科技（中国）有限公司负责人唐红祥拿到“新鲜出炉”的五本证书。

联钢精密科技（中国）有限公司为全球精密紧固件领导厂商——瑞士SFS集团投资设立，本次实现“拿地即开工”的年产170亿件通用零部件生产建设项目，总投资达10亿元，该项目也被列入市重大项目。当天上午，企业工作人员在苏锡通园区政务服务中心的纳税服务大厅、不动产登记大厅办理完缴纳税和交地手续后，获批《不动产权

证》，实现“成交即发证”。两小时后，项目负责人从园区党工委委员、管委会副主任顾永林手中一次性领取年产170亿件通用零部件生产建设项目的《建设用地规划许可证》《建设工程规划许可证》《施工图审查合格证》《建筑工程施工许可证》，实现“五证齐发”。

不到半个工作日实现“五证齐发”，刷新了园区审批服务速度。园区行政审批局负责人曹晖介绍，项目签约后，该局第一时间将其列入“拿地即开工”项目库，联动相关部门参与项目策划生成，推进团队“量体裁衣”制定倒排时序表，“保姆式”服务，“交互式”对接。各部门破除制度壁垒，合力做好项目前期策划生成，

清单化、节点化、责任化保障项目推进，大幅提升建设项目审批效率。

极速审批工作同样离不开园区代办服务的强力保障。该项服务是苏锡通园区对所有投资者的服务承诺，产业项目《投资协议》签署后，立即进入“全部认领、专人对接、全程帮代”服务体系。园区明确，从项目签约到开工，全流程112个工作日办结，助力项目服务跑出“加速度”。

下一步，园区将继续优化完善项目建设审批流程，对标一流挖掘服务潜力，以新政务服务中心启用为契机，全面提高审批速度、服务深度、督办力度，持续擦亮“苏锡通 舒心办”政务服务品牌。

智能化引领高品质制造

（上接A1版）

服装产业是南通一张独特的城市名片。近年来，随着消费市场、流通渠道等变化，行业面临诸多发展瓶颈，如何保持南通服装制造产业优势，实现高质量发展创新发展，是摆在南通服装人面前的新课题。被授予“全国纺织工业劳动模范”的周克华留意到，近十年来，南通服装行业发展总体朝着高端、环保、先进等方向发展，“从新材料、新技术，到先进生产工艺、先进管理模式……我们南通服装人正努力拓展创意设计、品牌电商、智能制造等新产业优势。”周克华

说，许多企业正通过推广智能制造、流程再造，减轻行业技能依赖，优化产能、效率和效益，破解服装行业用工难、用工贵的痛点。

面对纺织服装行业由劳动密集型的人海战向信息化、智能化、绿色化、专业化、服务化转变，企业对原有设备进行了提升和改造，加大智能设备投入，引进专业人才，生产效率得到大幅提高。“这些高端设备替代了部分人工，使在同样生产任务的情况下，用工人数大大减少，工人的劳动强度也大大降低。”周克华算过一笔账，如今公

司人力成本节省20%—30%，生产效率提升30%左右。值得一提的是，去年企业在河南布局的荣驰服装，筹建时便敲定了智能化引领高品质制造的战略路线。

历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者。“面对百年未有之大变局，我们要坚持外销、内销两条腿走路，巩固外贸订单同时，大力开发国内市场，逐步加大内销比例。”周克华告诉记者，企业响应国家提出的内外双循环的大战略政策，近两年，与UR、利郎等品牌有较多合作，目前已形成以优衣库为中心、其

他优质客户并存的结构合理的客户体系，裤子和上装为主打、面料辅料相配套的特色系列产品体系和以日本市场为主，欧美、内销为辅的完善的市场营销体系。

当选江苏省第十四次党代会代表，周克华坦言，任重道远，还需策马扬鞭，“作为南通纺织服装人，我有责任、有义务为南通由纺织大市向纺织强市转变做出努力，将不断加大产品研发力度，提高生产效率，为南通的高端纺织持续稳定发展作出贡献。”

本报记者 春春花