

# 公务员“放心不下”，人民方能“放得下心”

□政青

## 江海锐评

1日上午，市委书记王晖，市委副书记、市长吴新明，在市人民政府会见我市首位全国“人民满意的公务员”称号获得者杜开林。王晖强调，全市广大公务员要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终把人民满意作为毕生追求，牢记使命责任、勇于担当作为，为“强富美高”新南通现代化建设作出更大贡献。(9月2日《南通日报》)

公务员是干部队伍的重要组成部分，是社会主义事业的中坚力量，是人民的公仆。对全国“人民满意的公务员”和

“人民满意的公务员集体”进行表彰，充分体现了党中央对公务员队伍建设的殷切期望，也树立起了“谁让人民满意、谁就能立功获奖”的鲜明导向，这必将激励广大公务员见贤思齐、择善而从，在新时代新征程上坚守为民初心、厚植为民情怀。

用一生诠释为民初心。这份承载着荣誉的名单背后，是一个个感人至深的故事和一颗颗竭诚为民的真心。他们中间，有冲锋一线的“排头兵”，有脱贫攻坚的“领头羊”，有默默坚守的“老黄牛”，但无一例外，都是人民的“贴心人”。无论身处什么岗位、什么地区、什么职务，他们都以坚定的理想信念守好初心，在艰难困苦中磨炼自己，在日常琐碎中提升自己。当人民面临急难险重的时刻，能够挺身而出，敢于冲锋在前，扛得了重

活、打得了硬仗、经得住磨难。

以实干践行为民使命。实干是推动发展的“金钥匙”。不久前召开的市委十三届四次全会，再次吹响了加快建设“一枢纽五城市”的号角。人民需要实干家，无论做什么工作，都必须弘扬求真务实、真抓实干的工作作风。公务员要增强为民担当意识，坚持人民至上，不采华名、不兴伪事，当好新时代的实干家。对工作不拈轻怕重，对岗位不挑肥拣瘦，敢经“风吹浪打”，敢接“烫手山芋”，敢做“热锅上的蚂蚁”，主动担当作为，把想干事、会干事、干成事和不出事统一到“挑重担、扛重责”的火热实践中去。

用奋斗书写为民情怀。习近平总书记在南通视察时，勉励全市干部群众：“幸福生活是你们亲手建设、奋斗出来

的。”南通干部素有“狼性”特质，面对“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重大要求和挑战，不仅要有狼一样的拼劲狠劲，还要有狼一样的聪明智慧，方能突破重围、抢占先机。要始终保持“放心不下”的责任感，坚决杜绝“佛系”心态，“躺平”状态，只有夙夜在公、不懈奋斗，以公务员的“放心不下”，才能让人民“放得下心”；只有以公务员的“奋斗指数”，才能换来全市人民的“幸福指数”。

榜样如灯，照亮前行道路；榜样如旗，引领奋斗脚步。“人民满意”承载着新时代公务员的责任和担当。全市广大公务员应把“人民满意”作为毕生追求，为奋力打造全省高质量发展重要增长极而不懈奋斗，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

## 观点声音

9月初，2022年全国花样滑冰俱乐部联赛结束了3站分站赛。各地近2000名花滑爱好者通过线上比赛方式交流比拼，在不同的冰场上，诠释对花样滑冰运动的热爱。体育盛会带来的积极影响是绵长持久的，得益于筹办、举办北京冬奥会、冬残奥会带来的超高人气，花样滑冰在国内的关注度、参与度与日俱增。蓬勃的人气是运动项目发展的一座富矿，通过打造精品赛事，激发大众参与热情，是将运动人气化作项目底气的关键。未来，还要坚持冬奥成果人民共享，通过推广普及冰雪运动带动全民健身走向纵深。以此为契机，丰富群众冰雪赛事活动，激发群众冰雪运动热情，项目发展必将收获强劲动力。

——人民日报《把大众参与热情转化为项目发展底气》

日前，2022年全国食品安全宣传周启动。今年宣传周的主题是“共创食安新发展 共享美好新生活”。当前食品产业新产品、新业态、新商业模式层出不穷，也带来了新的食品安全问题。比如，一些食品生产经营企业深谙人们的健康养生心理，在产品外包装上标注“零添加”“无添加”等字样，误导消费者；数字化时代，“舌尖上的谣言”传播速度更快了，易引发消费者恐慌，给相关产业带来损失；还有近年来网络销售、网上订餐等新业态发展风风火火，也给监管带来了新挑战。守护“舌尖上的安全”，需要科学共治，共同努力，把好从农田到餐桌的每一道防线。对于公众来说，则要少一些轻信盲从，不转发未经查证的信息，不为谣言“扩音”。这就要深入开展食品安全科普宣传，普及食品安全科学知识。

——经济日报《把好从农田到餐桌每道防线》

在第38个教师节即将来临之际，由省教育厅、省总工会联合主办的“2022江苏教师年度人物”遴选推荐活动结果日前揭晓，南京市金陵中学江敏等20位教师当选“2022江苏教师年度人物”。遴选“江苏教师年度人物”，是对广大教师的尊重与关爱，是树立先进典型鼓励见贤思齐的务实之举。2018年，党中央、国务院印发《全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，其中设立“不断提高地位待遇，真正让教师成为令人羡慕的职业”专章，从完善中小学教师待遇保障机制、大力提升乡村教师待遇、维护民办学校教师权益、提升教师社会地位等多个方面，对广大教师予以全方位的尊崇与关爱。一年一度的教师节提醒人们要尊师重教，广大教师也要牢记习近平总书记的谆谆嘱托，争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师。

——扬州网《让教师真正成为最受社会尊重和令人羡慕的职业》

9月5日12时52分，四川甘孜州泸定县发生6.8级地震，震源深度16公里。截至5日21时，地震造成人员伤亡已超过30人，部分水、电、交通、通信等基础设施受损。突如其来的地震发生后，国务院抗震救灾指挥部办公室、应急管理部立即启动国家地震应急三级响应，国家减灾委、应急管理部启动国家Ⅳ级救灾应急响应。由于近期四川多地发生疫情，众多市民受到防疫政策约束，正处于居家隔离之中，所以在地震发生时，很多市民并没有出门避险，而是依然选择居家隔离。专家认为，这看似在严格遵守防疫政策，但如果因此将自身生命置于危险之下，并不妥当。广大居民也要有清醒认知，在地震等自然灾害发生时，需要牢记生命第一的原则，立刻采取紧急避险措施，不要再害怕违反居家隔离政策。而且，居民平时也要有危机意识，重视保护自己和邻居的生命，如果遇见违法封堵楼道门、消防门等情况，要大胆出手制止、纠错，并依法举报、投诉，让违法者付出法律代价。

——北京青年报《居家隔离遇地震有权紧急避险》



朱晋 绘制

## 精准“导航”不偏向

# “慧”种田，青春活力赋能乡村振兴

□董连治

据《南通日报》报道，近日，市委理论学习小组举行学习(扩大)会，贯彻落实省委理论学习中心组专题学习贯彻习近平同志《论“三农”工作》开展专题研讨，会议强调，要打造一支真正“懂农业、爱农村、爱农民”的“三农”干部队伍，实现“三农”力量大统筹，推动南通乡村振兴工作不断取得新成效。

乡村振兴，人才必领先，让新型农民成为令人羡慕的职业。人才除了来自本土的乡贤能人外，就是源源不断的新生代大学生。新生代大学生一旦成为新型职业农民，必将成为乡村振兴的主力军。这十年，许多大学毕

业生看好农村这个广阔天地，纷纷回乡创业。例如毕业于扬州大学农学院的孙春梅夫妇，辞去城市白领工作，回到通州区，创办了开心田园生态农场。农场占地200亩，种植绿色有机农产品，采用“线上+线下”相结合的互联网+销售模式，大获成功。这些大学生有的成了“田博士”，有的被誉为“养殖专家”“蔬果专家”，有的成为“家庭农场主”“种养大户”，有的成为农业机械化的领军人物等等。越来越多的大学毕业生，已经看到了乡村振兴的“曙光”，从原来千方百计跳出“农门”，到现在勇于回归，在农村广阔的天地里大显身手，成为乡村振兴的主力军。

乡村振兴的核心是农业现代化，而农业现代化要靠新型职业农民去实施。这些新型农民在传统农民“会”种田的基础上，转型升级为“慧”种田。由“会”到“慧”，彰显质的跨越提升。通过智慧种田、科学种田、智能种田，不仅能增产增收，而且能降低成本，提高劳动生产率。农业现代化可以概括为“农产品良种化，农田标准化，农活机械化，农路水泥化，培管科学化，产品特色化，营销电商化，环境生态化”。新型职业农民应该把实现农业现代化作为乡村振兴的主攻方向来实施，因为这“八个化”都需要具备智慧的大脑、专业的技术、广博的

知识的新型农民，才能实现。一乡一村一旦实现了农业现代化，就能实现农民收入十年倍增计划，让他们所在地成为乡村振兴的典范。

党和政府为鼓励大学生创业就业，制订了一系列奖励补贴政策，比如生活补贴、创业贷款等。还需制订一些力度更大的政策举措，支持大学生成为新型职业农民，使政策成为导向，让社会达成这样的共识：凡有志回乡创业当新型职业农民的，都应该且必须受到尊重和享受全方位的配套支持。这些志在乡村振兴的大学生，一旦创业成功，不仅为个人创造了财富，更重要的是，还将形成示范效应，带动和影响更多的大学生在农村的广阔天地里大展身手。

## “开门接访”才能让群众敞开“心门”

□徐剑锋

据《南通日报》报道，近日，市委副书记、市长吴新明来到市人民来访接待中心，面对面听取群众诉求，会办解决信访问题。他强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，扎实推进“信访突出问题攻坚化解年”行动，坚持人民至上，突出问题导向，切实维护群众合法权益和社会稳定大局。

政府“一把手”开门接访，打开了一扇政府与群众心贴心倾听、面对面交流的大门，不仅抓住了当下群众工作和信访工作的要点痛点，而且也让群众切身感受到政府帮民需、解民忧、化民怨带来的阵阵暖意。

当前社会正处于经济社会快速转型的关键期，各类矛盾易多发，一些问题错综复杂，各级各部门要深刻认识做好新时代信访工作的极端重要性和现实紧迫性，自觉以系统化思维谋篇布局，强力推进，促一方发展、保一方平安。可以说，“一把手”开门接访，主动、耐心接待群众，高效、妥善处理问题，将矛盾化解在基层、消除在萌芽状态，这种责任担当难能可贵。

群众利益无小事，每一次来信来访，都寄托着对党和政府的信任与期盼。在信访过程中，群众能否顺气舒心，既取决于矛盾问题的解决程度，更要看干部的处事态度。面对“挑剔”的群众、刺耳的言语、棘手的事情，要带着感情、带着责任、带着问题，多一点换位思考，多一些将心比心，用诚心、真心、

耐心去疏导、去沟通、去化解，在依法依规的前提下，能解决的要限时快速解决，因问题复杂暂时难以解决的也应给出合情合理的答复，做到信访事项桩桩有人管、件件有着落、事事有回音。同时，在信息时代，还要将信访办理情况、处理结果及时公开公示，让群众在党委政府部门“做了什么、做成了什么”中增强互信、看到希望，用实际行动和工作成效赢得群众的信任。

应该看到，一些开门接访的事项具有相当的共性，一些信访问题事出有因、事出有理，从琐碎繁杂中把握规律、遵循法治，就可以找到事了治本的方法。一方面要多一些未雨绸缪，重心下移、关口前移，通过转变工作职能，提高政府治理能力，特别要及时把发现的问题、解决的建议加以消化吸收、举一反三，从而切实将重复信访降下来。另一方面，要紧盯重点领域、重点问题、重点群体，更加注重系统治理、综合治理、依法治理、源头治理，切实做到发现在早、防范在前、处置在小，从而实现信访工作从“末端处置为主”向“前端防控为主”转变。

习近平总书记明确指出，信访工作的首义，在于时刻把自己看成人民中的一员，把心贴近人民。信访工作事关南通发展大局，事关社会和谐安定，只有牢固树立以人民为中心的发展思想，始终把群众“高兴不高兴，赞成不赞成，答应不答应”作为唯一的判断取舍标准，用法、用理、用情去压实工作责任、理顺群众情绪、化解矛盾问题，才能筑牢平安稳定的“防火墙”，真正做到让群众满意、让社会和谐稳定。

## 规范用工需要法律和工会护航

□曾仲 命荣

“单位与我签订的是空白劳动合同，也没有给本人。现在我要辞职，向单位索要双倍工资合法吗？”近日，霍先生急匆匆地赶到如东县人社局，向政策法规科工作人员提出上述问题。(9月3日《江海晚报》)

根据《劳动合同法》规定，用人单位与劳动者建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。而霍先生供职的企业，与职工就劳动合同的重要内容没有约定，亦没有将其中一份合同交给职工保存，对职工没有约束力，应视为双方没有签订书面劳动合同，厂方向职工支付在此期间的双倍工资。据了解，此例绝非个别现象，在民营企业中尤其多，应当引起社会关注。

时下由于种种原因，部分企业缺乏法律意识，劳动用工极不规范。比如，千方百计降低用工成本，逃避缴纳社保以及解聘职工时应承担的法律责任，不依法为职工办理社会保险、医疗保险和失业保险；虽然与职工签订了劳动合同，但劳动合同不规范、内容空洞。事实上，用人单位只要发生了用工行为，与职工就形成了劳动关系，即

使没有签劳动合同，职工仍然应享有各项权利。假如单位没有缴纳社会保险费，职工可以向有关部门投诉，劳动监察部门应该责令单位缴纳，甚至申请法院强制执行。

以上可以看出，不少经营者和劳动者法律意识淡薄。用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。规范企业劳动用工规章制度，使劳动关系双方增进了解，消除分歧，将一些劳动争议的隐患消除在萌芽状态。因此，建立健全劳动用工管理规章制度，是劳动关系双方合作共赢的必要基础。同时，应加大劳动用工相关法律法规的宣传力度，使企业和劳动者充分了解国家政策和法律，明确各自享有的法律和应承担的义务，引导劳动关系双方自觉遵纪守法的意识。

还要发挥好工会作为劳企双方“调节器”的作用，依法监督用人单位执行劳动法律情况。这就需要建立完善协商机制，由工会代表职工与用人单位在劳动合同、工资福利待遇、劳动保护、社会保险等方面进行集体谈判、签订集体合同，以维护劳资双方的合法权益。

# 手拉手关爱未成年人 心连心呵护祖国花朵

## 关爱未成年人 共创美好未来

中共南通市委宣传部 南通市文明办 宣

设计: 张源

