

## 赓续荣光逐梦前行

老干部和老干部工作者风采展示活动举行

本报讯（记者张烨）昨天，“喜迎党的二十大暨纪念干部离退休制度建立40周年”全市老干部和老干部工作者风采展示活动在市委党校举行。市委常委、组织部部长封春晴出席活动并致辞。市人大常委会副主任葛玉琴，市政协副主席杨曹明，老领导王德忠、张小平、周剑浩、杨展里、储长林等出席活动。

40年来，全市各级党委政府和老干部工作部门认真贯彻党的老干部工作方针政策，严格落实干部离退休制度，传承发扬老干部优良作风，在推动老干部工作高质量发展的生动实践中，争创了一批“南通经验”，

植树了一批先进典型。

封春晴要求，各地各部门要全面落实《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》，进一步增强做好老干部工作的责任感使命感，充分尊重老干部、爱护老干部、学习老干部，努力为他们颐养天年、发挥余热创造更好条件。广大老干部工作者要增强历史主动，把握工作规律，深怀感情、全心全意服务好老干部，让他们拥有更多的获得感幸福感。全市广大离退休干部要一如既往地关心支持南通各项事业的发展，为谱写“强富美高”新南通现代化建设新篇章作出更大贡献。

## 做实做细做出成效

市管领导干部平时考核工作部署会召开

本报讯（记者张烨）昨天，市管领导干部平时考核工作部署暨业务培训会召开。会议全面贯彻中央组织部、省委组织部关于改进干部考核评价的部署，认真落实市委“挑重担、扛重责”的工作要求，进一步推动市管干部平时考核的探索实践。市委常委、组织部部长封春晴出席会议并讲话。

封春晴要求，要深刻认识干部平时考核的变与不变，顺应形势任务要求的发展变化，坚持功能定位、工作主线、鲜明导向不变，着力推动干部平时考核从“粗线条勾勒”向“细线条描绘”转变。要科学把握干部平时考

核的重点关键，抓准“考点”，改进“考法”，用好“考分”，突出政治素质、工作实绩、综合评价三个方面，分类构建可量化、可检验、可评价的指标体系，综合考量任务负荷、工作难度、争先创优、综合质效，推行正职副职分类考核，开展季度星级评定，进行量化积分排名，综合研判确定考核结果，通过优化结果反馈、强化激励约束、衔接干部管理等方式，引导广大干部对标找差、改进提升。

会议还解读了《南通市市管领导干部平时考核实施办法（试行）》，开展了业务培训。

## 办好体育民生实事

市政协开展市民健身场地使用监督

本报讯（记者郭亮）昨天，市政协组织有关部门、邀请“四代表一委员”开展“为民办实事”工程市民健身场地使用情况视察和监督。市政协副主席董正超、杨曹明参加活动。

视察组一行实地考察了崇川区世纪花城体育公园、南通植物园等地，详细了解体育健身场地建设、使用和管理情况，并召开座谈会。2020年以来，市区持续加大投入，新建、改扩建了一批体育公园、嵌入式球场等公共体育健身设施，有效缓解了主城区群众健身需求

矛盾，满足了各类人群的基本健身需求，群众获得感和满意度不断提升。

与会“四代表一委员”围绕提高公共体育设施利用率、加强检查监督、推动数字化改革等方面提出意见建议。有关部门和单位表示，将进一步强化部门协调配合，提升市区联动执行力，不断优化完善主城区公共体育设施布局；加强公共体育设施运营管理，在提高场地利用效率、丰富服务群众功能上下功夫，打造功能更齐全、服务更广泛、群众更喜爱的综合健身空间。

## 创新驱动，激发第一动力

（上接A1版）

从“难通”变为“好通”，南通正大步跨入长三角一体化战略的核心圈层，加快融入区域协同创新格局。十年来，与上海共建创新资源合作和服务平台突破100家，沪通合作园区实现县（市、区）全覆盖，南通60%的规上工业企业与上海80%的高校院所建立协同创新合作关系。

### 壮大科创集群，点燃产业发展新引擎

近十年，我市累计实施省成果转化项目101项、市成果转化项目18项；斩获国家科技进步奖13项，其中特等奖3项，获省级科技奖励195项；“希望六号”“天鲲号”、我国首制极地探险邮轮等一批“大国重器”从南通扬帆起航；……以上种种，彰显出企业在创新驱动发展中的主体地位。

企业是科技创新的“生力军”，也是打造千亿级产业集群的“主力军”。目前，全市高企总数达到2370家，较2012年增加1994家，科技型中小企业总量突破3900家，5家企业在科创板成功上市。全市高新技术产业产值占规模以上工业总产值比重达48.08%。

构建“顶天立地、铺天盖地”的科技企业集群，南通不遗余力。实施高企培育三年行动计划，建立健全五级梯次培育库。大力开展科创项目招引，重点招引一批技术密集、人才集聚、高成长性的优质科技型中小企业，扩充高企后备企业库，2021年以来已认定招引科创项目362个。

关键核心技术要不来、买不来、讨不来，必须靠自主创新。聚焦核心技术攻关，我市加快构建自主可控的现代产业技术创新体系。在全省率先实施产业关键核心技术“揭榜挂帅”攻关，市县每年共同出资5000万元设立专项资金池，聚焦产业“卡脖子”技术、国际领先原始创新技术联合攻关。探索创新联合体建设，组建半导体、汽车及零部件两个产业协同创新联合体，由龙头企业牵头，上下游企业和科研院所参与，通过实体化、市场化运作，推动产业协同创新。

以创新平台载体为基础，南通加快构筑产业发展新引擎。目前，全市建成省级以上企业研发机构793家，建有科技孵化器、众创空间、科技企业加速器等各类科技企业孵化载体141家。省船舶与海洋工程装备技术创新中心加快筹建，省级重大创新平台建设取得实质性进展。

### 政策叠加服务，创新生态圈迸发活力

创新资源的集聚效应得益于日益优化的创新生态。十年来，我市持续提升创新生态，激发创新创造活力。

2021年召开的全市创新发展大会，吹响构建一流创新生态的新一轮号角，出台“创新30条”，为企业发展、人才引培提供全方位支撑。截至目前，市本级已兑现“创新30条”政策资金89616.59万元，惠及企业2300多家，撬动全社会研发投入近300亿元。

在南通，政策与服务叠加的创新激励，正给越来越多的企业和创新人才带来实实在在的获得感——

开发企业科技创新活力积分平台，统一政策兑现服务。平台目前已有注册企业近4000家，累计向企业精准推送5000多条政策信息。

对认定类项目资金兑现“免申即享”，符合条件的企业可免于层层申报，直接享受相关优惠政策支持。今年6月，通富微电建设的江苏省集成电路先进封装测试重点实验室经验收合格，市科技局立即启动“免申即享”流程，提请市财政局将50万元奖励拨付到位。“企业在跑流程上少了人力耗费，能将更多精力放到研发上。”通富微电公共事务办主任助理缪小勇说。

创新举措加速集聚高端人才。推进青年科技人才“育苗工程”，实施“青年科技人才创新专项”，首批108位青年科研骨干获得立项支持经费近400万元。在全省率先实现外国人来华工作许可全流程“不见面审批”，创新设立外国人来华工作许可和居留许可“联办专窗”，将审批时限压缩至7个工作日内。截至目前，全市外国高端人才和专业人才来华工作数量达1200人。

金融活水持续精准滴灌创新之花。加快构建全生命周期股权基金支持体系，组建南通科创投资集团，设立规模50亿元的南通创新发展基金。科技金融产品在贷规模持续扩大，“苏科贷”年度新增贷款规模连续四年位列全省第二，“通科贷”2015年以来累计发放规模达153.2亿元。

科创优势，加速汇聚成发展胜势。“瞄准‘十四五’末跻身国家创新型城市创新能力全国前20强的目标，全力打造区域科技创新中心。”市科技局党组书记赵男男表示，全市科技条线将以建设沿江科创带为统领，加快培育创新型型企业，集聚高端领军人才，为南通打造全省高质量发展重要增长极贡献科技力量。

## 我市启动“青苗培优”计划，全方位跟踪培养——

# 强基育苗助年轻公务员成长

“这次培训让我收获满满。结业前我给三年后的自己写了一封信，定了几个小目标，希望在组织关心和自己努力下——实现。”昨天，市发改委新录用公务员吴正倩结束了为期8天的初任培训，回到了工作岗位。与以往不同，此次新录用公务员初任培训实行全市722名公务员线上线下集中开班，拉开了全市“青苗培优”计划的序幕。

上周，市委组织部、市公务员局在全市启动新录用公务员“青苗培优”计划，明确抓住新录用公务员入职前三年的培养管理黄金期，通过系统化、精准化、常态化的跟踪培养，为年轻公务员成长成才按下“加速键”，提升他们干事创业的能力和水平。

### 聚焦初任，打牢成才桩基

公务员是干部队伍的重要组成部分，是社会主义事业的中坚力量。近年来，我市高度重视公务员队伍建设，制定出台了《关于进一步加强高素质专业化公务员队伍建设的十条措施》《关于实施优秀年轻干部“568”培养选拔计划的方案》等规范性文件，多层次、全方位构建适应新发展格局的年轻公务员“选用管育”配套政策体系。

今年3月份，市委组织部、市公务员局调研组赴海安、如东、启

东、海门等地，就年轻公务员培养工作进行深入调研。部分县（市、区）和市级机关部门在年轻公务员培养方面做了一些有益探索，取得了良好效果。但从全市面上情况看，还存在顶层设计不系统、工作推进不平衡、作用发挥不充分等问题。同时，我市招录的年轻公务员越来越多，既有应届毕业生，也有简短工作经历的往届毕业生，不少同志对行政机关的工作流程不够清楚，对业务技能不够熟悉，走上工作岗位亟须学习充电、培养锻炼。

在充分调查研究、总结实践经验的基础上，市委组织部、市公务员局专门制定出台了《关于实施新录用公务员“青苗培优”计划的意见》。“公务员入职前三年正是成长成才的黄金期、关键期。‘青苗培优’计划主要为帮助他们尽快适应岗位、更好发挥作用，这也填补了我市新录用公务员培养这块的空白。”市委组织部副部长、市公务员局局长吴陈钢说。通过实施“青苗培优”计划，让年轻公务员经风雨、见世面、长才干，激发敢拼敢抢的“狼性”精神，锻造政治素质高、业务能力强、精神风貌好的年轻公务员梯队。

### 精准育苗，注入源头活水

“我们探索建立全链条培养

体系，既符合年轻干部成长成才的规律，又能切实提升能力和水平。”市委组织部相关负责人介绍说，“青苗培优”计划将公务员录用后的前三年分别明确为“塑形铸魂”“赋能强基”和“拓能提质”年，实施递进式、常态化、周期性培养行动，为加快推进“一枢纽五城市”建设注入公务员队伍的“源头活水”。

聚焦新录用公务员思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练等方面，“青苗培优”计划共提出了十项培养举措。根据新录用公务员短板弱项和循序渐进的成长规律，组织部门构建立体化培养体系，形成市县乡三级联动、部门协同的培养机制，各地培训资源实现共建共享。聚焦增强本领，组织部门通过全面推行师徒结对帮带、精心组织一线攻坚历练和扎实开展岗位练兵比武，为新录用公务员搭建多样化的锻炼平台。此外，坚持严管厚爱，加强常态跟踪，建立跟踪纪实、预防监督、考核激励等机制，以精细化考评机制，激发年轻干部干事创业热情。

### 细化举措，确保落地见效

制度的生命力在于执行。市委组织部、市公务员局细化制定了三年任务清单，组织推进“青苗

## 南黄海海域上演紧急“救援”

——直击南通海上搜救大练兵



昨天上午，通州湾东灶港通用码头前沿水域，随着三颗红色信号灯腾空而起，2022年南黄海海上搜救综合演习暨江苏沿海风电船舶抢险专项演练拉开帷幕（上图，丁晓春摄），这是今年以来，全国规模最大的一次海上搜救综合演习。

“近了、近了、更近了！”海域上空，直升机和救生员完美配合，为抢救落水人员展开“生死时速”。演习现场，风电安装船舶“风电1号”回港途中，将一艘渔船撞沉，渔船6名船员全部落水，船舶螺旋桨被渔网缠绕；“风电1号”甲板发生火灾并引发爆炸。市水上搜救中心接到报警后，立即启动《水上搜救应急预案》，调派搜救艇、直升机、无人机等救援力量奔赴事发水域。在中心的协调指挥下，海巡艇、海监艇、渔船等搜救船艇各司其职，成功发现落水人员并迅速开

展施救，与此同时，东海救助局第一救助飞行队救援直升机在事发水域上空完成超低空悬停、释放悬索和救生员，6名落水人员被稳稳救起。潜水机器人成功清理“风电1号”螺旋桨上缠绕的渔网。面对突如其来的火灾险情，中心协调“苏海01”等三艘拖拖一体拖轮迅速抵达现场，启动消防炮灭火，灭火无人机飞抵火灾上空投放灭火弹，短短数分钟后大火被成功扑灭。扫测船、设标船紧随其后，对沉没渔船位置进行了确认和应急设标，避免次生事故发生。经过近1个小时高效有序的救援行动，设置了防台撤离、险情处置、人员搜救、人员转移、水下渔网清理、消防灭火、沉船定位等7个项目，演习圆满结束。

本次演习创下了三个“首次”，即南黄海海域首次以风电防台为背景的大型综合搜救演习；

### 南通开发区空间再造推动转型升级

## 大明混凝土“搬”出新天地

本报讯（记者陈可 见习记者司占伟）昨天，由南通大明混凝土有限公司和南通苏垦物流有限公司合资逾10亿元成立的大明新材料科技有限公司，在南通开发区奠基。

大明混凝土原本位于南通开发区通启运河西侧，靠近狼山风景区与居民区，因不符合片区发展规划要求，搬迁势在必行，也被列入南通开发区空间再造名单之中。但城市建设发展又需要基础材料

供应企业，不能“一关了之”。该区按照整体布局规划，为企业积极争取江苏农垦集团所属闲置用地，最终成功“搬家”。

但此次“搬家”，并非简单的地理平移。南通开发区住建局相关负责人表示，企业不是一搬了之，区里结合整体规划，考虑当前转型升级发展需要，对该企业搬迁后发展提出技术提升要求。

为此，大明混凝土与东南大学等

高校开展科研攻关，从生产智造、物流运输、建筑设计及物料转运四个方面着手全力打造低碳+智慧的现代化混凝土制造企业，定位于瞄准全球行业前沿科技，应用当代先进工艺和技术装备，实行全程智能控制、全程闭环运行、全程零污染排放，提供优良品质的新型建材产品和服务。

大明新材料科技董事长包金龙表示，如果说国有企业加民营企业是优势互补，那么南通开发区就

培优”计划。具体来说，第一年重点加强新录用公务员思想政治教育 and 职业道德规范锻炼；第二年重点加强履职能力、服务本领锤炼；第三年重点激励主动担当作为、勇于攻坚克难。市委组织部、市公务员局牵头抓好看面上工作的组织推动，加强跟踪评估，研究情况问题，定期召开现场会推进会，及时总结经验巩固提升，确保新录用公务员培养工作取得实效。

在新录用公务员培养过程中，组织部门建立个人成长纪实档案，动态掌握年轻干部思想状态和工作表现，定期分析研判适岗情况和能力水平，作为考核认定的重要参考和管理监督的重要抓手。从考核“优秀”的公务员中，选拔列入全市优秀年轻干部“568”计划，特别优秀的可优先晋升职级；对考核为“较差”等次的，及时调整岗位，延长培养期。

“‘青苗培优’计划是一项周期性、系统性工程。”在新录用公务员“青苗培优”计划启动仪式上，市委常委、组织部部长封春晴强调，各地各部门要从后继有人这个根本大计的高度，蹄疾步稳加强新录用公务员的全方位培养，始终抓牢强基育苗，积极抓实压担墩苗，全力抓好修枝育苗，源源不断为南通干部队伍注入新鲜血液、增添生肌活力。

本报记者 张烨

## 市人大机关举办书画摄影展

（上接A1版）广大老同志和机关干部用丰富的题材和形式，从不同的角度敬颂党恩、讴歌时代，激发了同党心连心、永远跟党走的赤子情怀，展现了奋进新征程、建功新时代的人大气派。

庄中秋在致辞时表示，广大老干部和机关同志满怀激情、不辞辛劳，用镜头达意、书画言志、翰墨寄情，是一件十分有意义的事情。各位老领导、老同志和机关同志要继续发扬党的光荣传统和优良作风，唱响时代主旋律，引领社会新风尚，创作出更多具有时代感、艺术性与感染力的作品，以实际行动喜迎二十大、学习二十大、贯彻二十大，不断推动人大工作高质量发展，为南通“争挑重担、勇扛重责”贡献人大力量。

市人大常委会秘书长朱进华等出席活动。

## 2022中国南通江海国际文旅节将于27日启幕

（上接A1版）

3个市级层面举办的重点活动，一是9月27日举行的南通文化旅游招商说明会，线上线下全面展示我市近年来取得的文旅产业发展成果，推动更多的文旅项目签约落户；二是11月11日开幕的南通文旅采购嘉年华，主要是八大文旅主题展示、四大文旅主题活动和“双十一”南通名品乐购活动；三是“江海明珠·灵秀南通”文旅推广展演系列活动，包括“家在南通天天游”、“旅游达人、博主、主播带你玩转南通”、“遇见南通”城市文旅快闪、“南通好通·江海有约”长三角主流媒体文化记团南通采风行、江苏紫金文化艺术节剧目展演、“中国美术南通现象——南通籍书画名家新作展”6项子活动。