

1979年，
大生团委组织
车间比武。

2005年9月，
左成勳(左二)访问
日本昭和株式会社。

左成勳是中共十七大代表，她从普通工人成长为百年企业的掌舵者，也是推动
国企改革的纺织实干家——

勤力勤为织就精彩人生

本报记者 陈璟 周陆培 见习记者 吕雪琦

在她的领导下，大生集团一直是行业排头兵，工人都说，是左成勳把百年老厂融入了现代辉煌。

直面机遇锐意改革

左成勳从1993年9月3日开始分管企业经营工作，担任营销副总。在制定营销大政方针的基础上，提出了“内外销并举、进出口同步”的口号。她亲自跑市场、抓营销，利用新技术改造传统产业。1995年，以通棉一厂为核心组建的“江苏大生集团”正式成立。1996年12月，左成勳担任大生集团总经理。

“我担任总经理以来，从未有过亏损。”谈起在大生的过往，左老自信满满，话匣子一下子打开了。作为一名党代表，左成勳把重任扛在肩，如同她的名字，勤勤恳恳，42年间从未懈怠。

1997年12月，左成勳的担子更重，大生集团董事长、党委书记、总经理，“三职一肩挑”。走马上任大生集团董事长时，正是我国纺织工业面临巨大挑战的危难之际。她以企业改制为契机，大力推进现代企业制度，使企业脱胎换骨；着力推进科技创新，加大技改投入，成功实现了产品的升级换代；积极实施资本运作，通过收购、兼并、重组，实现了资产规模的急剧扩张和产业链条的快速延伸。

从1998年起，大生连续八年实现产品销售收入、利税总额、工业增加值、出口创汇四项经济指标名列全国纺织行业前十名，荣获全国纺织行业前五十年“排头兵企业”称号。企业先后被授予全国先进基层党组织、全国纺织质量型先进企业、江苏省文明单位。职工收益也以年平均超过5%的速度递增，员工的流动率不到同类企业的四分之一。

2004年8月，大生由国有独资改制为国有控股集团有限公司。改制的过程中，一开始有很多人误解。左成勳坦然走到了黑压压的工人中间，与工人对话，沟通，她反复告诉员工，张謇老先生的铜像还在，钟楼上飘扬的还是五星红旗。当年张謇老先生开创的以民生为本的大生事业生生不息、传承至今。今天党领导下的大生集团更不会以牺牲员工的利益，来换取少数人的资本积累。她动情地说，改革目的是提高生产力，让努力工作的员工们得到更多的收入。我是挡车工出身的董事长，完全理解你们的要求。她代表新班子郑重承诺：董事会一班人一定能和大家同甘共苦往前走，抓住机遇不放松。

通过跟市改革领导小组反复磋商沟通，最终采用经营集体购股的方式改制。“决策时是股东，执行时是员工”，改制后，党群关系没有改变，大家一如既往地拧成一股绳。

2007年10月，左成勳光荣当选党的十七大代表。对此，她特别感恩：“从一名纺织女工成长为全国党代会代表，是大生这片沃土养育了我。我是代表一个百年企业的千名党员、万名职工去履行职责的。对我来说，这份荣誉不仅仅是一顶桂冠，更是一种责任、一副担子。”

回忆起那次参会的经历，左成勳依然心潮澎湃。胡锦涛同志参加江苏代表团讨论的间隙，常常和大家拉家常，那平易近人的笑容，直到现在，仍让她感到心里暖洋洋的。左老告诉我们，“中央的声音说出了我们的心里话，会场上不断响起的掌声至今记忆犹新。那次会议还见到了很多企业家，面对21世纪社会飞速发展带来的机遇和挑战，我们在交流互动中学习了，很多，心中也产生了万千想法，人更是充满干劲。”

一花独放不是春，万紫千红春满园。在信息科学技术飞速发展的21世纪初，科技创新这一时代关键词既是机遇，也是挑战。左成勳明白，大生要在企业数字化、自动化、智能化上走在前列，关键是人才。于是，企业资源管理系统ERP、数字化监控系统、管理人员数字

化、技术工人机电一体化培训等机制应运而生。为了培养大生的技术骨干，她更是舍得投入大额培训费用，每年都有数十万元甚至上百万元。左老认为“这些年轻人都是大生的宝贝，未来全靠这些栋梁求发展，花多少钱都值得”！

为了引进更多的专业人才和新鲜血液，跟上时代进步的步伐，在她的推动下，大生还与南通纺院合办了机电一体大班。大生给这些大学生从实习期开始算工龄，拿工资，吸引他们到大生工作，将学到的新知识尽快变成实际操作，实现从专业理论到实践水平的全面提升，很大程度上缓解了当时机电人才断档或者严重不足的窘况，维护了大生企业生产的正常运行。

作为张謇事业的传承者之一，左成勳无论是在车间当一线工人，还是后来走上领导岗位，内心始终有这样的信念：决不辜负对先贤宝贵的遗产，决不辜负对振兴国有企业的初心。与大生相伴的日子里，她争分夺秒，抢抓机遇，把百年老厂办得红红火火，让百年大生焕发了青春，为国家作出了应有的贡献。

老有所为发挥余热

虽然从大生集团领导岗位退下来11年了，但是一提到大生，72岁的左成勳还是眼睛发亮：“我是大生的儿女，坚定信念跟党走，始终保持积极进取的锐气和奋发有为的激情，这是张謇先生，是大生留给我的最宝贵的精神财富，会伴随我终生。”

因为大生，左成勳对纺织行业也倾注了很多感情：“希望整个行业都健康持续发展，对于后人我是前人，当好栽树人，这就是我的愿望。”

退休之后，左老并没有开始安享晚年生活，而是转换角色成为了市纺织工业协会执行会长。作为全国闻名的“纺织之乡”，南通有几千家纺织企业，其中97%是民营企业。因为没有主管部门，他们缺少与政府沟通和协调的渠道，而纺织工业协会正是架设在政府与企业间的桥梁和纽带。

曾经一度，左成勳的一项重要工作就是到企业走访、调研，将企业的困难和诉求反映给政府相关部门，以求得解决之道。这让她乐此不疲，以至于最多一个月要跑上四五十家企业。“大家都感受得到，左老放不下她为之奋斗了大半辈子的纺织事业。”

去年10月23日，市纺织工业协会召开了第四届会员代表大会，选举了新一届领导班子。年逾七旬的左老不再担任执行会长，只担任协会的党总支副书记，继续打好党建地基，把抓党建和谋发展有机结合。

市纺织工业协会党总支下属三个党支部，目前共有31名党员。成立几年来，不断加强党的基层组织建设，注重党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥。发挥非公企业党建工作指导站作用，在符合条件的企业中组建党支部；探索结对共建新模式，和观音山街道纺织行业劳模创新工作室集群党支部开展共建活动；紧紧围绕市委市政府“3+3+N”的产业发展战略，不断探索党建融合创建，服务高端纺织发展大局的新方法、新载体、新思路，为纺织行业实体经济平稳发展提供组织保证。在左成勳的带领下，协会党总支2016年9月被中国纺织工业联合会评为“全国纺织行业先进党建工作示范单位”，2020年协会荣获中国纺织工业联合会授予的“全国纺织行业党建工作先进单位”称号。

如今，历经市场浪潮的多轮洗牌后，南通纺织产业依然走在全国前列，这令左成勳十分欣慰。关注纺织行业发展的她，与时俱进提出的关于南通印染行业发展、盐碱地棉花种植等方面的建议，得到省、市领导的批示。“作为一名党代表，职务不在，热情还在。”左成勳说，将不忘初心、牢记使命，继续为纺织行业发展建言献策，为南通高端纺织产业高质量发展不断发挥余热，贡献自己的力量。

1997年春广交会上，左成勳(右)向客户介绍产品。

人物档案

左成勳，1950年8月出生于南通，1970年3月进入南通第一棉纺织厂工作。曾任江苏大生集团有限公司董事长、党委书记、总经理，第十届全国人大代表，党的十七大代表。先后获得江苏省优秀企业家、全国三八红旗手、全国纺织工业劳动模范、中国百名杰出女企业家等荣誉称号。

大生集团，这个由我国清末状元张謇创办的第一家民族纺织厂，金字招牌已经闪烁了127年。

作为大生集团曾经的掌门人，左成勳陪伴大生集团共同走过42年，也见证了改革开放以来南通纺织工业的发展历程。如今，年过七旬的她依然坚守在纺织战线，担任南通市纺织工业协会党总支书记。她说，职务有期限，而党代表没有期限，自己将继续为企业服务，为南通纺织产业高端化发展发挥余热。

心系员工情系大生

1970年，19岁的左成勳招工进了南通第一棉纺织厂。她说，在那个年代高中毕业，能到国营大厂里做一名工人是非常光荣的事情。眼快手勤，业务能力强，她很快从同一批入厂的小姐妹中脱颖而出，成为前纺车间第一个独立挡车的新工人。随后，又凭借出色的表现担任宣传干事等职。1971年3月入团以后，左成勳便打了入党申请报告，经过党组织的长期考验，1979年正式加入中国共产党。她不曾抱怨、不曾放弃，更注重思想上入党，并在行动上以党员的标准严格要求自己。

工作之余，左成勳参加自学考试，并组织了一帮小姐妹一起学习进步。白天工作，晚上上课，通过13门考试，于1986年成为首批全国自学考试大专毕业生，并且以论文答辩99分的高分，顺利取得南通职业大学纺织工程大专专业学历。随后，她还参加了各类学习和培训，陆续获得本科学历、MBA结业和高级经济师、国际商务师等职称。

采访那天，我们与左老约在纺织大厦见了面。她衣着朴素、谦恭低调，听她讲过去的故事，如数家珍，我们惊讶于她超强的逻辑思维能力和语言表达能力，她笑着告诉我们，人要活到老学到老，才不会跟时代脱轨。“感谢时代给了我机会，感谢组织给了我成长的机遇，是党和人民培养了我！”回忆这一路走来的点滴，左老非常深情。

从一般干部做到中层干部，她用了12年，积累了丰富的管理经验。后30年，左成勳都是大生这艘船的实际掌舵人。曾一度同时担任董事长、总经理、党委书记，工作的繁忙、角色的变换并没有改变她敢想敢闯的那股劲，与此同时，她开始更多地思考怎样让百年老厂长寿长青，怎样健康持续地发展。在左成勳看来，作为国有企业的带头人，追求利益最大化，回报国家是责任所在，但肩上的其他责任更不能推脱。一名党员领导干部，做出任何决策，都要考虑上对得起国家，下要对得起员工，除了企业的经济责任，还要承担政治责任、社会责任和历史责任。如此，企业才能快速发展，员工才有凝聚力，党的领导才有权威性。

她总是自愿坚守在每年大年三十的最后一班和新年第一班，这是她自1984年担任工会主席就养成的习惯。自家每年的年夜饭都很晚，在被问到老孩子有没有怨言时，她大手一挥，“他们没有的，都习惯了！”这样一句轻描淡写的“习惯”背后，藏着左老对员工深厚的关怀和爱护。每逢大年初一，她清晨5点就要披星戴月从家里出发，为的就是在新年第一天从传达室开始，向所有加班的员工送去新年祝贺，递上一些新春礼物，带来整个生产线的热火朝天。