

培根铸魂,江海党旗飘扬

本报记者 张烨



南通获评全国城市基层党建工作示范市,创新实施党建领航、先锋培育、砥柱锻造、英才集聚“四大工程”,发挥组织优势助力打赢疫情防控阻击战,在全省率先推进基层党组织标准化建设,“选苗育苗墩苗”递进式常态化培养年轻干部,人才新政升级到3.0版本,连续四年位列全省综合考核第一等次……

党的十八大以来,我市认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,为南通打造全省高质量发展重要增长极提供了坚强组织保证。

党建领航,永葆政治忠诚

“越是困难考验严峻,越是需要坚定必胜的信念……”10日上午,市委党校2022年秋季学期主体班开学第一课,参训的182名党员干部听得津津有味。

领导干部要忠诚干净担当,忠诚始终是第一位的。而政治忠诚离不开理论武装。

2012年8月,市委下发《关于深入落实党建工作创新工程,进一步加强当前干部队伍队伍建设的意见》,提出着力加强干部队伍建设,着力提升各级干部推进科学发展、做好群众工作、驾驭复杂局面的能力。

党的十八大以来,我市先后扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育,举办党的十八大、十九大和十九届历次全会精神、加强党的政治建设等多个专题轮训班。四套班子领导率先垂范,带头宣讲,深入联系点和所在支部讲党课,示范推动学习常态化制度化。我市在全国率先建成市级党建融媒体中心,有针对性地开展干部日常教育培训,进一步提高党员干部的领导能力和专业化水平。2020年,我市构建流动党员教育管理“云端”阵地、平台和载体,形成了农村流动党员线上教育管理服务新模式。

美丽滨江沧桑巨变,爱国主义教育基地庄严肃穆……在全市干部教育培训现场教学点,党员干部认真聆听。我市研究制定了《关于实施干部教育培训现场教学点建设工程的意见》及星级评定管理办法,列出9大类教学主题,精心打造涵盖40个优质现场教学点的十大精品线路,为广大干部提供加强党性锻炼、锤炼政治品格、感悟新发展理念的生动课堂。目前已接待市内外培训班次20万人次。

新型职业农民开展技能培训 提升小麦绿色防控成效

本报讯(记者唐佳美 通讯员顾旭东)11日,南通新型职业农民绿色植保技术能力提升公益培训会暨小麦田杂草绿色防控技术培训会在平潮举行。

当前我市水稻即将迎来收获期,紧接着就是小麦的播种期,而小麦播种和苗期的杂草防控也是保证小麦取得好收成的重要环节。近年来,我市小麦田杂草防控面临着草相复杂、越来越严重的抗性以及农药不当地带来的药害等问题。针对这些问题,市农药市场信息中心及所属《农药市场信息》传媒联合市农药协会开展此次活动。

会上,市农药市场信息中心、《农药市场信息》传媒研究员张夕林从“麦田杂草发生种类及其识别、麦田杂草发生特点与出草规律、麦田杂草绿色防控化除技术、麦田杂草化除的施用原则、麦田杂草化除时注意事项、麦田杂草特别多如何进行化除”等六个方面,进行了系统培训,并为农场主和种植大户解答了小麦田除草等专业技术问题。

A5

6月,我市出台《南通市新业态新就业群体“助新成才”计划》,在全国率先成立“江海新才”学院,并出资300万元设立助学金,为新就业群体提供学历教育和职业技能教育相结合的“1+N”培训。此外,我市还打造快递行业“江海小蜜蜂”党建品牌、互联网“云链e心”党建领航工程、货运司机“蜂巢型”组织体系,推行“先锋指数”管理,党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力进一步增强。

先锋培育,筑牢战斗堡垒

“治国安邦,重在基层;管党治党,重在基础。”

党的十八大以来,我市牢固树立大抓基层的鲜明导向,坚持以组织建设为抓手,努力把党的组织资源、组织优势、组织活力转化为发展资源、发展优势与发展活力,推进全面从严治党向基层延伸,进一步夯实党的执政根基。目前,全市有基层党组织2.2万个,党员47万多名。

2012年,我市对所有基层组织进行分类定级。2016年,市委出台“1+3”文件,推动全面从严治党向基层延伸。2018年,我市在全省率先推行基层党组织标准化建设,明确了6个方面24项工作标准,为基层组织开展党的建设提供了工作指南。

基层强不强,关键看“领头羊”。2019年,我市推进党建先锋培育工程,从组织、队伍、活动、制度、保障等五方面,明确重点工作和具体任务。为系统解决好基层党建“人”的问题,我市又创新探索基层党组织带头人队伍管理模式,即以“专业化”提升村书记岗位吸引力,以“职业化”提升社区书记岗位稳定性,以“专业化”提升新经济组织和新社会组织党务工作者能岗配度,为基层党组织“带头人”解决晋升、待遇等问题,推动基层党建全面进步、全面过硬。我市还创新流动党员“风筝”“磁铁”“云端”工作法,相关工作得到了中组部肯定和推广。

今年,我市以“红网格 通通建”细化治理单元,以“双报到 通通通”壮大治理力量,以“红管家 通通优”提升治理品质,全力打造党建引领城市基层治理三个“通通”品牌,具有南通标识度的党建引领基层治理格局基本形成。至目前,网格党支部应建尽建,网格上报事件办结率达99%;7.2万名在职党员实时在线,参与率达99%,社区和居民满意率达98%;进一步明确了“红色物业”怎么建、党的组织和工作覆盖如何抓、三方联动联什么、职责任务有哪些等。

上个月,35岁的网约车司机胡越成为“江海新才”学院的首批学员,进入南通开放大学深造。首批98名学员是外卖小哥、快递员、网约车司机和货车司机等新业态从业者。

砥柱锻造,激扬奋进力量

“要把讲政治作为从政之魂,把强本领作为从业之基,把优作风作为修身之要,把守规矩作为立身之本……”在新录用公务员“青苗培优”计划启动仪式上,市委组织部负责人寄语700多名新录用公务员,鼓励他们从“青苗”早日成为“参天大树”,为南通发展贡献力量。

从严治党,关键是从严治吏。近年来,我市研究出台“机关干部十条”“园区干部十条”“国企干部十条”“公务员十条”“镇街书记十二条”“公检法干部六条”等政策文件,党管干部、选贤任能机制进一步完善。我市还在全省率先试点探索干部任前政治体检工作,设计“五步七必”体检程序,运用日常了解、调研谈话、分析研判、“凡提四必”等有效办法和手段,对县乡集中换届的1246名人选逐一过堂。出台《建设“三强三过硬”县级党政领导班子的意见》,开展“市县家家到”工作,做好换届“后半篇文章”。

列出党员发展对象政治审查《负面清单》,明确10种一票否决情形,从源头上确保党员队伍政治合格。市委选人用人总体评价“好”的比例逐年攀升,2021年达98.08%,较2018年上升了7.28个百分点。

大力推进干部人事制度改革,激励干部担当作为、干事创业。2018年以来,我市出台了《党政干部鼓励激励实施办法》《推进党政领导干部能上能下实施办法》《南通市进一步健全容错纠错机制实施办法》,构建高质量发展“链式闭环”考核机制,用好公务员职务与职级并行、领导干部及公务员平时考核等制度,评选表彰优秀镇(街道)党政正职、“最美公务员”,创新推行“一票评优”,树立了“能者上、优者奖、庸者让、劣者汰”的鲜明导向。

培养选拔年轻干部,事关党的事业薪火相传。我市出台年轻干部“16条”和“568”培养选拔计划,建立了“选苗育苗墩苗”全链条培养机制。面向国外知名高校公开选调优秀青年人才,市县联动培养年轻干部,对具备发展潜力、表现突出的优秀年轻干部建立“成长档案”。近5年,市级层面累计选派700多名优秀中青年干部赴国家部委、省级机关、援外工作等9大方向实践历练。南通援疆工作组获评“全国脱贫攻坚先进集体”,2名援

陕干部获评“全国脱贫攻坚先进个人”。目前,全市现有“80后”处级干部114名。

抓住公务员入职后的前三年培养管理黄金期,今年我市启动新录用公务员“青苗培优”计划,通过系统化、精准化、常态化跟踪培养,努力锻造政治素质高、业务能力强、精神风貌好的年轻公务员梯队。

英才集聚,助力创新发展

“这里是就业创业的优质高地、安家生活的温馨港湾……”5日在南通开发区高层次人才沙龙国庆专场活动上,曹珊珊博士的分享引起与会人才共鸣。

多土成大业,群贤济弘绩。十年来,我市坚持党管人才不动摇,持续加大招才引智投入,科学编制人才发展规划,迭代升级人才政策,深化人才工作“述评考”,深入组织实施一系列重点人才工程,推动长三角北翼人才高地建设迈出重要步伐。

目前,全市人才总量超145万,高层次人才总量达11.6万,稳居全省第一方阵。2021年,我市入选省“双创”人才71人、“双创”团队7个,连续六年位居全省第二。今年海外引才有效申报数全省第一。

创新生态的优化源自于人才政策的集成创新。2018年,我市在全省率先出台《人才发展促进条例》,将人才各项生活和政治待遇以地方性法规的形式固定下来。2019年,我市出台三个政策文件,通过加大资金支持、要素配套、特定待遇等力度引才、育才、留才。去年我市发布人才新政3.0版,提供八大政策“升级包”,形成了从创业启动资助、金融政策扶持到技术改造补贴等全生命周期的,从大专到博士直至高层次人才全方位覆盖的人才政策体系。

作为集人才、技术、项目、资本、载体等多种发展要素于一体的综合性招才引智平台,江海英才创业周已连续举办11届。我市还开展人才工作接轨上海“月月有·家家到”系列活动,建设南通双创人才(上海金桥)离岸创新基地,实现了“孵化在上海,转化在南通”。

优化人才服务,厚植发展沃土。我市不断优化升级江海英才“一卡通”和“一站式”服务体系,把分散在各个职能部门的人才服务事项整体“打包”,集成提供项目落户、公寓入住、医疗保障、购房购车、子女入学、出入境等108项服务内容,启动实施人才安居工程,构建从“一张床”“一间房”到“一套房”的人才住房保障体系。还组建了科创投资和人才发展两大集团,以精准入微的服务,让人才创新活力充分涌流。

强基铸魂显担当,擎旗奋进正当时。全市各级党组织和广大党员干部正高举中国特色社会主义伟大旗帜,筑牢干事创业的“根”与“魂”。

南通开发区大力支持新能源产业

力争到2025年 规模突破500亿元

本报讯(记者陈可 见习记者司占伟)14日,市新能源产业商会第二次会员大会暨商会进园区活动在南通开发区举行。会上,南通开发区新能源产业联盟与市新能源商会签订合作协议,力争推动全区新能源产业规模到2025年突破500亿元。

根据协议,双方将发挥各自优势,积极开展外引内联工作。市新能源商会帮助在开发区的新能源企业搭建合作共贏平台,为其提供技术创新支持、招商引资配套活动支持等。同时,双方将进一步整合市、区两级优质资源,广泛联络上中下游企业,做到补链、强链、延链。并对双方已建立完善的友好协作单位资源共享实现共享共用。

南通开发区经过多年培育积累,集聚了一批如瑞翔新材料、中天光伏、江山股份等优质企业,呈现出产业链不断完善、产能接连增长的良好态势。今年6月,南通开发区新能源产业联盟成立,现有会员单位14家,涉及锂电新能源、光伏新能源、氢能等产业。

首批省创新型产业集群建设名单发布

南通高新区 电子元器件产业入选

本报讯(通讯员陈卫宏 记者黄艳鸣)昨日,记者从南通高新区科技和人才局获悉,省科技厅近日发布首批省创新型产业集群建设名单,南通高新区电子元器件创新型产业集群成功入选,为我市唯一入选的产业集群。

近年来,南通高新区紧扣高质量发展要求,先后集聚了中科仪、富创精密、中科九微等半导体装备及零部件企业,深南电路、展华电子、生益科技等电子电路线路板企业,江海集团、台湾丽智等电子元器件企业,安费诺、安波福等全球知名汽车电子企业以及华存电子、度亘激光、圆周率半导体、墨丰科技等众多电子电路企业。

今年年初,总投资100亿元的高德(江苏)电子科技股份有限公司也成功落户南通高新区,主要从事高端MSAP、HDI及IC载板生产制造。南通高新区科技和人才局局长姚晓兰介绍,高德电子作为行业龙头企业落户南通高新区,不但为园区电子元器件产业发展注入了强劲动力,还对聚集上下游产业链资源非常有利,为园区做大做强产业集群提供了强大支撑。

工业互联网大赛开始报名

注册报名和作品提交截至本月21日

本报讯(记者刘璐)近日,第四届中国工业互联网大赛报名工作启动。记者从市工信局了解到,本届大赛以“工赋智造 数字赋能 打造发展新优势”为主题,符合参赛条件的单位可以登录大赛官网报名,大赛注册报名和参赛作品提交截止时间为2022年10月21日。

此次大赛由主赛和专业赛组成。主赛以推动数字化转型为主线,挖掘一批技术先进、成效显著、易推广复用的工业互联网解决方案,加快工业知识的沉淀、传播和复用,以价值为牵引推动工业互联网平台赋能千行百业数字化转型。主赛分为地方赛和全国赛,赛题分面向中小企业综合赋能的解决方案、引领大型企业集成创新的解决方案、促进产业链供应链协同的解决方案、推进产业园区创新应用的解决方案四个方向。

专业赛聚焦工业互联网发展的特定领域,设置“工业互联网”系列专业赛,包括工业互联网+智能网联汽车专业赛、工业互联网+精益生产专业赛、工业互联网+人工智能专业赛等6场赛事。

“园区保”精准支持“小巨人”

首笔放款1000万元

本报讯(记者张水兰 通讯员沈寿君)近日,在如皋市财政局、金融局的支持下,海迪科(南通)光电科技有限公司收到中国银行如皋支行放款的“园区保”1000万元,这也是南通担保首笔成功落地的国家级专精特新“小巨人”项目。

“园区保”产品是江苏信保集团为服务地方实体经济和经济发展创新推出的金融服务模式。“园区保”金融服务模式是集团为服务园区、服务实体、服务产业和凸显政策属性而搭建的金融服务载体,主要紧扣园区企业融资需求,发挥集团的信用、信息、渠道、资金等优势,整合内外资源主动主导,服务服从,借力借势,共建共享,为全省园区建设及园区企业提供综合金融解决方案。

成立于2012年的海迪科(南通)光电科技有限公司主要研发、生产和销售LED芯片、外延片、蓝宝石图形化衬底以及外延光电等产品。

在有限土地上产出更大效能

种鸡住楼房 产能翻一番

本报讯(记者黄天玲 通讯员陆新华 俞苏华)日前,位于海门区悦来镇的京海禽业悦合一场迎来了首批5万套白羽肉种鸡,经过消杀后,这些种鸡陆续入住新建好的4栋两层楼的鸡舍内。

江苏京海禽业是国家八部委联合认定的农业产业化国家重点龙头企业,近三年来,公司净资产收益率、销售利润率创全国同行业之最,累计纳税2.53亿元。随着长三角一体化战略的深入实施以及区域经济的快速发展,公司原先建于长江一公里范围内占地约400亩的6个种鸡繁育场需要搬迁,企业面临畜禽养殖用地资源紧张的局面。

如何在有限的土地上产出最大效能,京海公司及时调整思路,“建楼房养种鸡”的养殖模式应运而生。今年,公司克服疫情影响投资上亿元,在新规划的土地上新建了两个独立单元的祖代场。

“原来的平房养鸡模式,占地26亩的土地面积只能养殖2.5万套到3万套种鸡,但是现在采取楼房养殖的模式,饲养的规模可以达到5万到6万套,产能实现了翻番。”公司董事长顾云飞介绍。



12日,广汇能源启东LNG接收站首座20万立方米LNG储罐项目投产。截至目前,该接收站累计完成投资50余亿元,投用储罐4座,总罐容42万立方米。

潘杨摄

崇川经济开发区加快推进安置工作

1787户动迁居民喜提新房

本报讯(记者陈静 通讯员邱煜卿)“终于等到这一天,太开心了。”15日,拿到新房钥匙的居民王卫平脸上洋溢着幸福的喜悦。当天,崇川经济开发区(观音山街道)1787户过渡在外的动迁居民喜提新房。

此次选房分房工作于今年8月中旬正式启动,惠及辖区海洪、青龙桥、朝东埭、新胜4个社区、9个标段的居民,交付的房源也十分充足,除兴石花园一期、二期、三期、四期,还囊括了中桥名邸、观河华府、润海花苑部分房源,充分满足搬迁居民的多元化拿房需求。

为保障安置居民顺利拿到自己心仪的房源,崇川经济开发区秉承“公开透

明 暖心服务”的原则,提前周密部署、精心组织,成立以主要领导牵头的分房专班,召集经验丰富、熟知政策的骨干力量100余名,组建抽签、宣传、保障、结算等7个专班小组,全面推进分房工作。

社区党委通过微信群、电话联系、居民组长通知等方式,第一时间通知居民提前准备拿房材料。“安置房分房工作是重要的民生工程。”崇川区委常委、崇川经济开发区党委书记闫静翔表示,“此次分房选房工作,我们从前期统筹部署到后期配套保障,全过程跟踪服务,确保居民能安心、满意地选好房。”

兴石花园二期是此次主要房源之一,位于国胜路北、通欣路西侧,共有22

幢住宅,配套商业4幢。走进分房现场,只见“欢迎业主回家”的宣传横幅格外醒目,一条寓意美好新生活的“最美回家路”让前来选房的居民倍感温馨。

叫号登记、面积审核、自主选房、登记结算、签订合同、领拿房号……分房现场,主要领导一线指挥,督导分房过程,井然有序。现场还设立了咨询服务点,相关部门人员全天候值守,为居民答疑解惑,妥善处理和化解分房中出现的家庭纠纷等矛盾,细心帮助和引导居民清楚流程、踏实选房。属地管理社区海洪社区,为居民准备了《文明入住协议书》《电梯安全指南》《燃气安全须知》等入住“暖心礼包”。

“此次拿房居民大部分是失地农民,