

为江海百姓健康与生命保驾护航 ——专访南通大学附属医院党委书记高建林

濠河之滨,南通大学附属医院矗立在这里已经111年。最早由中国人自主创办的综合性教学医院、坐落在5A级景区中的大型医院,这是医院两张鲜亮的名片。悠久的历史沿革铸就了医院独特的文化,重要的战略位置赋予医院独特的历史使命;公立医院高质量发展的愿景引领医院勇于创新、砥砺前行。“百强梦、新院梦、康养梦”的“三大梦想”逐渐实现,医院朝着“做强、做大、做优、做专、做精”的目标笃实迈进,背后离不开近4000附院人的辛勤付出,更离不开实施这一系列规划与成果的“操盘手”——南通大学党委副书记、副校长、南通大学附属医院党委书记高建林。



医院被授予“江苏省先进基层党组织”称号



记者:10月16日,中国共产党第二十次全国代表大会在北京隆重开幕。在这样一个特殊的日子里,南通大学附属医院拿出了怎样的成绩单献礼盛会?这一成绩的取得对于广大江海百姓来说又意味着什么?

高建林:党的二十大胜利召开,对于全党全国人民来说都是一件喜事、大事。在盛会召开前夕,南通大学附属医院可谓捷报频传,收获颇丰。分量最重的是在2021年度全国三级公立医院绩效考核中以839.6分位列全国第54名、江苏第4名,连续两年国家监测指标等级为A+,四年中实现“三级跳”。

众所周知,全国三级公立医院绩效考核是科学检验公立医疗机构综合能力和水平的“金标准”“指挥棒”和“风向标”,每一轮的国家监测考核结果都是最权威、最综合的榜单,能充分彰显全国各家、各类公立医院的硬核实力,因此也被业内人士称为“国考”。能够在“国考”中取得这样一个成绩,其中浸润了所有通大附院人的不懈奋斗和倾力付出。

对于广大江海百姓来说,这意味着通大附院正向着高质量发展的目标不断奋进。“国考”成绩的逐年提高,不仅代表了我们通大附院技术能力、服务水平与社会满意度的提升,还包括了经济运行状况和可持续发展状况的提升,这是对医院整体水平的全方位考核。

此外,在中国医学科学院发布的2021年度中国医院科技量值(STEM)暨五年总科技量值(ASTEM)排行榜中,我们分别以全省第4名、全国第73名和第63名进入全国双百强,这是我院连续第三年进入STEM年度“百强榜”;在31个学科排名中,有23个学科入选百强。在江苏省“十四五”研究型医院的评选中,全省10家医院中,我们作为苏中苏北地区唯一一家医院入选。这些亮闪闪的成绩不仅为党的二十大献上了一份厚礼,也是向千万江海百姓的一份汇报。对于我们自己来说,更加坚定了一个信念,那就是只要锁定目标、上下一心、砥砺前

行,通大附院的既定目标就一定能实现。

记者:刚刚您提到了通大附院正向着高质量发展的目标不断奋进,那么这个高质量发展的愿景具体包括哪些方面的内容?

高建林:我们提出的高质量发展的愿景主要包括五个方面的内容:第一是高水平,不但是医疗技术要高水平,管理也要高水平,方方面面都要高水平。第二是强特色,任何医院都不可能全面开花,都不可能面面俱到,要锻造自己重要的特色。第三是优服务,也就是医院服务的理念、服务的模式、服务的途径、过程都要体现优质。第四是可持续,也就是过去到现在我们发展很好,从现在到未来的发展也要持续下去,源远流长,继续发扬光大。第五是“三满意”,就是在患者满意的同时,让员工也感到满意,也要让政府满意。三方面的齐头并进,才能最终实现医院的高质量发展。

如何实现这样的高质量发展,我觉得与通大附院“六心”核心文化的打造是分不开的。“六心”文化的内涵包括:红心向党、初心为民、仁心铸魂、匠心强技、恒心继业、齐心圆梦。这也是通大附院基于张謇办医精神的独特医院文化的核心、底色和框架,是医院特色文化建设、医院事业接续发展的出发点和落脚点。

我始终认为,医院技术是硬核、文化是柔术。我们的“六心”文化也是在医院111年发展中形成的,是我们全体员工遵守和奉行的价值观念、基本信念和行为准则。我们的核心文化是医院高质量发展的重要引领,是保障医院健康发展的动力源泉,是提升核心竞争力的有力抓手。



医院打造关键核心技术为患者解除病痛



援疆给巴尔医疗队凯旋



医院坚决打赢疫情防控的“五大战疫”



建设中的通大附院东院区

记者:江海百姓都非常关心南通大学附属医院东院区的建设进展情况,能否给大家就最新建设情况做一个介绍?

高建林:南通大学附属医院东院区地处南通创新区东区,计划分两期建成。一期工程包括门诊、急诊、医技科室和能容纳2500张床位住院楼等。2020年5月8日,东院区建设项目奠基开工;2021年11月10日,一期主体正式封顶。目前项目已由基建阶段转向内装阶段,在内装施工的同时,净化、辐射防护、医用气体等医疗专项工程同步推进,各种大型医疗设备安装基础同步建设。虽然受到疫情的冲击,但建设工程仍然按照序时进度在推进,预计将于明年年中竣工交付。届时,它不仅将成为南通百姓生命健康的守护者,而且将承担省级综合医疗中心的使命,辐射服务江苏沿江和沿海地区,惠及更多百姓。

针对2020年新冠疫情暴露出来的短板和不足,我们也是未雨绸缪、自我加压,在东院区自筹资金单独立项建设“平疫结合”病房楼。今后一旦有疫情发生,该楼能立即响应,三天内可快速改造1000床的传染病病区,有效提升当地突发公共卫生事件的应急处置能力。同时该楼能满足疫情期间孕产妇、血透、危急重症等特殊患者的就医需求。

当然,东院区的建设离不开各级党委政府的大力支持,更离不开广大百姓的信任。我们也将陆续举办各种主题的开放活动,真诚地欢迎更多市民走进东院区,为我们建设高标准、高品位的院区出谋划策。

其实我一直有一个朴素的想法,这也是通大附院在未来要实现的一个目标,那就是苏中苏北地区百姓就医不用过江。我们将以东院区的高标准规划建设、西院区的高品位提档升级作为抓手,深度挖潜,统筹推进,扩大优质医疗服务供给,辐射服务江苏沿江和沿海地区,把通大附院打造成具有上海医疗服务水平的医院。我坚信,有省委省政府、市委市政府的正确领导,有社会各界的大力支持,有全院员工的努力奉献,江海百姓就医不过江的目标一定会实现。

·李波 朱荭 邵勇林·

『江海百姓就医不过江』的目标定会实现

党建引领夯实医院的战斗堡垒

记者:据了解,通大附院在2021年荣获了“江苏省先进基层党组织”的荣誉称号,这一称号取得的背后我们医院有哪些特色做法?

高建林:我们医院从2019年1月开始实行党委领导下的院长负责制,响应党中央的号召,根据上级党组织的要求,我们在全省医院中最早实施了领导体制重大转变,把党的领导贯穿在医院建设发展的全程之中。为此,我们采取了很多举措,包括出台系统性文件明确了一系列的制度规范和操作层面的具体细则。

经过随后几年的建设,到了2021年中国共产党建党100周年,也是通大附院建院110周年之际,我们受到了江苏省委的表彰,荣获“江苏省先进基层党组织”“南通市先进基层党组织”的荣誉称号,这让我们全院上下都感到十分荣耀。

近年来,我们一直在探索把党的领导深入细化下去,尤其是医院科室管理层面。过去我们实行的是科主任负责制,现在我们尝试推行的是党政共同负责制,也就是科室层面的重大决策需要党支部书记和科室主任共同履职、共同担责。为此我们制定了具体的规范和流程,对重大事项

的范围、要求、途径、对象、内容、考核等提出明确要求,将科室从一个人决策变成集体参与决策,其效果十分明显,但还要进一步的完善和深化。

另外,这一荣誉的取得与通大附院打造的一支素质较高的干部队伍密切相关。2019年中层干部整体换届,我们出台文件对中层干部的任职要求进行了规范,成为一项重要的制度,对想要担任中层干部的同志提出了更高的要求。例如,想担任省级临床重点科室的科主任,必须既是主任医师又同时具备教授的资格、必须拥有博士学位等等。这一制度的推行,为中层干部的能上能下、能进能出奠定了基础。于是2019年中层干部换届以后,医院的干部结构得到了很大改善,战斗力也得到了很大提高。

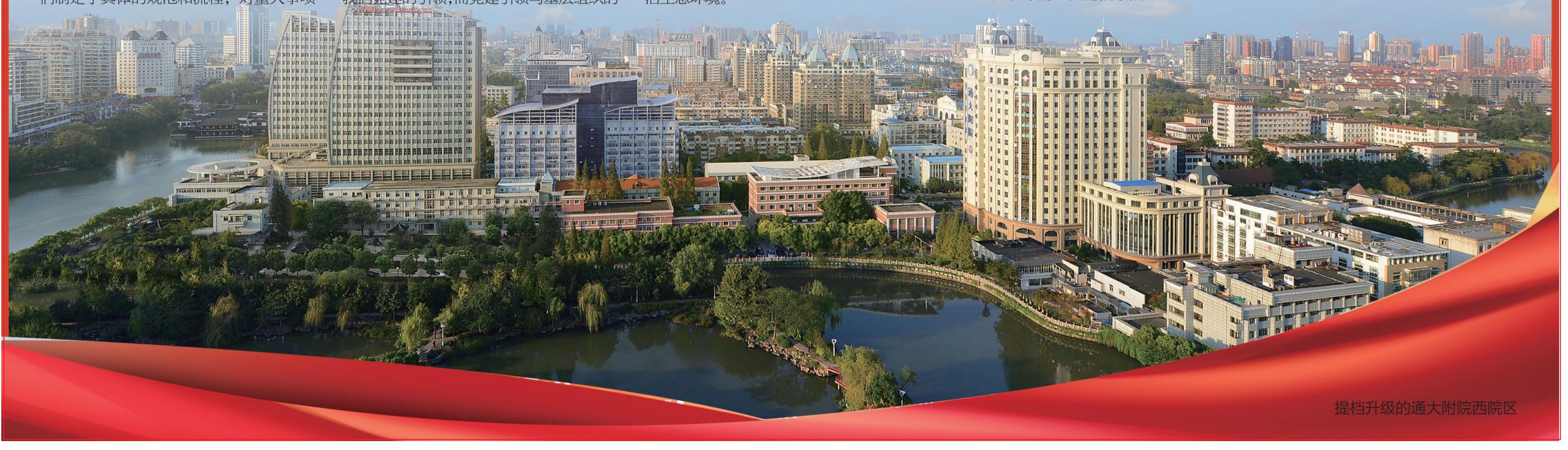
记者:可想而知,通大附院“江苏省先进基层党组织”荣誉的获得与通大附院党员们表现出的先锋模范作用是密不可分的,他们在临床工作、逆行抗疫、援外医疗等方面又有哪些突出表现呢?

高建林:医院的发展成就,首先得益于我们党建的引领,而党建引领与基层组织的

战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用分不开。我们医院近4000名员工中,党员有1000多人,这支队伍加上具有正能量的绝大多数医护员工凝聚在身边,这就形成向上向善的巨大合力,从而推进了医院各项事业的蓬勃发展。

当然,为此我们也采取了多种具体措施,包括党员队伍的建设与吸收新党员工作的开展。我们还打造了7个劳动模范工作室,通过劳模党支部来示范引领。例如,作为全国先进工作者的黄中伟教授,他的团队坚持多年打造的为民服务品牌项目——“急救知识进万家”活动,几年来已开展300多场,走进社区、走进学校、走进企业,让更多的群众受益,就在不久前,“急救知识进万家”志愿项目还荣获“江苏慈善奖”。

此外,我们的党员同志面对援外也好,援疆援藏也好,现在都是一声号令短短几个小时内就能全部报名到位,疫情防控期间更是如此。2020年我们医院选派18人出征援湖北抗疫,一时间就有几百人报名,这也从一个侧面反映出整个医院风清气正的政治生态环境。



提档升级的通大附院西院区