

激扬“老洪港精神” 推动区域高质量发展

飞鸟翱翔，江阔树绿，星罗棋布的各式工厂有条不紊地生产……位于南通开发区的老洪港迎来最美的季节，也迎来了一个硕果累累的秋天。

老洪港辖区面积约35平方公里，辖区内有工业企业278家，企业员工2.3万人，下设洪港、长洪、东港三个管理区，划分为9个专属网格，配备12名网格长和15名网格员。

经济发展稳步推进、空间再造屡有突破……今年以来，面对疫情大考，老洪港顶住压力，再创佳绩。“我们人不多，但管理职能不少，唯有深挖潜能，激扬‘老洪港’精神，才能把各项工作做好，这也是我们老洪港一直保持良性发展态势的基础。”老洪港党委书记、管理办公室主任周伟说。

严疫情防控，稳经济增长



4月份全员核酸工作人员合影

“疫情期间，老洪港的同志们不但将核酸检测服务送上门，还为我们提供货物运输伴行服务，真正解决企业生产经营大问题了。”江苏王子制纸有限公司负责人陈卫兵高兴地说。由于老洪港精心帮扶，该企业今年以来，生产经营一直保持良好态势，而这也成为老洪港今年经济发展的写照。

统计显示，今年1-8月，老洪港经济运行态势较好，其中，工业产值完成487亿元，同比增长25.37%，总量排名全区第一，增幅全区第二，新增固定资产投资项目16个。

态势良好，离不开老洪港人坚持不懈的服务精神。

4月中旬，疫情严峻。老洪港人24小时待命，随时准备帮助企业解决问题。

4月17日晚8:00，老洪港长洪管理区主任马继炜接到一通电话，听声音十分着急：“我来的时候还是绿码，就到企业装了货，没下过车，怎么突然就变黄码了，这可怎么办？会不会哪儿都去不了？”老马先宽慰了电话那头的货车司机，在详细了解情况后，迅速组织人员对车辆进行消杀，并协助卸货企业，点对点闭环管理完成危化品卸货。同时，他还贴心地为司机申请上门核酸，扫除了出行障碍。4月18日，司机叶明特向老洪港发来感谢信，对提供暖心服务的马继炜等人表达真诚感谢。

长洪管理区作为规上企业集中区，人员流动多，防控难度大。为提升辖区企业防控意识，马继炜

总是奔走于各个企业，宣传疫情防控形势和政策，核查摸排企业来人情况。他多次组织振华、惠生等两新党组织志愿者百余人开展集中敲门行动，全面排查中高风险地区来返通人员，确保不漏一户、不漏一人。在他的感召下，大家群策群力，群防群治，辖区疫情防控工作稳扎稳打，管理区“防护网”越织越密，“保护伞”越擎越广。

疫情趋缓，发展经济是头等大事。老洪港根据南通开发区统一部署，开展助企纾困大走访活动，走访老洪港辖区重点企业，建立老洪港重点工业企业挂钩联系机制，确保45家重点工业企业均由一名分管领导及一名联络员挂钩。按开发区重点工业企业服务领导小组要求，联络员分别与挂钩企业负责人“一对一”沟通交流，建立“老洪港服务重点工业企业”微信群，加强与企业之间的互联互通、信息交流。

有一家企业在生产经营过程中，出现人手不够的情况，临时招录又面对疫情等不确定因素。企业将情况向老洪港党工委委员、纪工委书记、管理办公室副主任杨春艳反馈后，她一方面发动人手，积极为企业寻找适合的一线操作工，另一方面又主动介绍相关疫情防控措施，最终帮助企业度过“用工荒”。“在这里遇到问题，不但有人能商量，还能真正解决问题，我们对企业发展有信心。”



洪港滨江生态园 钱咸华摄

推空间再造，蓄发展动能

作为南通开发区的“工业区”，老洪港管辖着众多企业。去年，开发区启动空间再造，淘汰落后产能，老洪港为超额完成全年任务立下汗马功劳。

今年，空间再造继续深入推进，老洪港仍承担重要任务，涉及点式回收、城建项目等17家企业。在防疫工作繁重的情况下，老洪港人没有退缩，而是调动一切积极因素，把空间再造作为破解发展难题的突破口，作为落实组合拳、打开发展新通道的主抓手，全力以赴持续打好“攻坚战”。

“我们坚持‘一名领导、一套班子、一套方案、一抓到底’工作机制、主要负责人日调度机制，常态化保持‘5+2’‘白+黑’，确保只为完成任务想办法，不为失败找理由。”作为主要负责人，今年年初，周伟立下“军令状”，坚定全区空间再造一盘棋思想，接受上级布置的任务都能统筹兼顾、绝无二话。

历史存量大，经营时间久，空间再造实施难也就成为必然。老洪港片区通过前期的艰辛努力，克服重重困难，将15栋单体建筑全部拆除。

东方红建材市场是开发区未来百亿级重特大项目落户地块，如何将剩余的两栋顺利拆除，成了老洪港片区空间再造工作的重中之重。为确保重大项目能按时落地，老洪港人变压力为动力，发扬善打大仗、敢打硬仗的过硬作风，充分运用与相关职能部门联动的推进机制，迎难而上，奋力开展扫尾攻坚。

为推动青昀新材料、安瑞特、瑞翔新材料扩建、通海港务扩建、惠生重工扩建、污水厂扩建等一批重大项目的落地开工，今年以来，周伟带领老洪港一班人，日夜奋战，累计腾地553亩，以主人翁的态度为优化区域产业结构布局腾笼换鸟，为重大项目落地保驾护航。



“星湖有约·爱在老洪港”七夕交友活动



走访东和半导体设备(南通)有限公司



端午节外国友人学包粽子



辖区企业稳定经营

无论是稳住发展大趋势，还是完成全区重点工作，关键在人。南通将今年确定为“机关作风建设提升年”，老洪港也以此为契机，狠抓党风廉政建设工作，以政治建设为引领，持续优化风清气正、干事创业的政治生态。

“看了这么多名人的廉洁故事，确实收获挺大，也是在提醒我们，要全身心投入工作，廉洁奉公，助推全区各项事业稳步发展。”

5月17日下午，老洪港管理办公室全体人员赴南通廉洁文化广场参观学习，让廉洁文化“走新”又“走心”。在讲解员的引导下，大家漫步于倡廉园、珍廉圃，崇廉墙边，品读廉洁故事，感悟历代廉洁名人志士的赤子之心，涵养克己奉公、清廉自守的精神境界。百廉钟前，大家敲响廉钟，廉音远播，警钟长鸣。

“近年来，老洪港各项工作都保持良好的发展态势，关键就是我们有一支作风优良、勇争一流、能打胜仗的干部队伍。这是我们过去取得良好成绩的重要法宝，也是我们制胜未来、走在前列的根本保证。”在5月召开的老洪港党风廉政建设和反腐败工作会议上，周伟表示，面对新起点新任务新要求，迫切需要全港上下牢牢扭住作风建设不放松，把提振精气神作为着力点，把提升执行力作为突破点，把严守纪律规矩作为关键点，用恒心、使恒劲，敢担当、善作为，抓落实、争一流，以工作作风的大转变、精神面貌的大提升，奋力推动各项工作迈上新台阶。

作风是干部思想素质、业务能力、办事效率的综合体现，反映到个人，代表的是个人的素质；反映到部门，体现的是部门的整体形象；反映到地区，代表的是地区的综合环境。

今年以来，老洪港不断夯实基层党组织战斗堡垒，持续提升队伍凝聚力、战斗力和创造力，整体面貌得到明显改善。

自“厚植为民情怀 提高执法水平”主题教育开展以来，老洪港聚焦执法队伍能力和素质建设，组织全体党员干部开展集中学习51次，累计学习时长101学时。进一步夯实为民服务宗旨意识，探索更加专业、精细、高效的文明规范执法新路径，推动执法“硬实力”撑起为民“软服务”。

积极配合区生态环境局开展“无异味园区”创建，老洪港人加大企业异味治理力度，7月和8月顶着烈日出动199人次完成56家化工企业初审核查和29家非化工企业现场排查，推进园区环境质量持续向好。

老洪港的干部队伍年轻、充满活力。6月2日，老洪港组织机关和企业11支代表队开展“五湖四海 家味端午”民俗文化分享会，来自五湖四海的企业职工通过展示民族服装、分享家乡美食弘扬传统文化，并以包粽子比赛和厨艺比拼共迎端午佳节。现场一位外国友人在“粽子大王”的指导下第一次尝试包粽子，直赞非常有趣。充满生机的集体活动有效激发干部队伍干事创业的潜力，不断释放创新创造的活力。

让企业职工立业先安家，是老洪港为开发区打造“营商环境最高地 通城活力新中心”推出的又一项暖心举措。8月2日，“星湖有约·爱在老洪港”七夕交友活动在世外桃源举行，60余名优秀青年代表在爱琴湖上荡双桨，在心有灵犀的游戏中互动结缘，现场8对男女嘉宾浪漫牵手。老洪港人正是在不断提高服务精度和温度的过程中，给企业职工带来获得感和幸福感。

·陈可 顾莉·

本版图片由老洪港管理办公室提供

优队伍作风，助全面提升