



习近平总书记在党的二十大报告中指出：“全心全意依靠工人阶级，维护职工合法权益。”这为做好工会工作指明了前进方向，提供了根本遵循。

南通各级工会深化党建引领，突出抓好职工思想政治水平提升、产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者入会服务、工会服务“一张网”建设等重点工作，团结引导职工听党话、跟党走，当好职工群众最可信赖的“娘家人”——

# 党建带工建，书写工会有为精彩答卷

## 红色“主旋律”赋能，创造鲜活产改经验

纵观南通产改三年多，给纺织行业和纺织工人带来的变化太大了，产业工人迎来了春天！”在前不久召开的南通产业工人队伍建设改革座谈会上，党的二十大代表李兰女表示，要把南通产业工人队伍建设改革成果带到北京去，助力南通纺织产业高质量发展。

金秋美如画，硕果满枝头。党的十九大代表、市总工会兼职副主席、大生集团数字化车间副主任李兰女再次当选党的二十大代表，这是南通百万产业工人的光荣。

党建引领工会创新，厚植产业工人成长沃土。自2019年入选江苏省试点市以来，南通市委深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示批示精神，推进产改工作不断向纵深迈进、向基层延伸。南通把产改工作写进党委、政府工作报告，列入“十四五”发展规划；出台产改总体方案和年度工作要点，形成党委统一领导、工会牵头抓总，一级抓一级、层层抓落实的推进机制。先后制定出台20多项配套文件，形成了“技能+学历双提升”培训、技能提升专项奖金奖补、劳动用工“法律云体检”、国企职工董事监事全覆盖等鲜活经验，改革共推、制度共建、成果共享的叠加效应逐步显现。

企业发展有别，职工需求不同。市总工会精选试点、先行探索，涌现出一大批富有南通特色的改革案例。比如，海安建立指导员、联络员、观察员队伍；如皋探索科技镇长团和劳模创新工作室“团室联姻”模式；如东探索推行“能级工资”集体协商，将安全、环保等核心要素纳入能级工资制度标准；启东推动龙头企业建设高技能人才培训基地；崇川统一行业技能标准；通州编制出台产改“实务操作清单”和“职工口袋书”；海门集群式推进小微企业产改。在试点企业，校企“学徒制”人才培养模式、“知识产权银行”等特色实践，示范带动全市产改取得新成效。

产业工人是产改的参与者、推动者，更是

受益者、评判者。在思想引领方面，出台加强产业工人思想政治工作的《实施意见》；建立高技能人才和高素质党员“双培养”制度，在“两代表一委员”推选、劳模表彰等方面向一线职工倾斜，目前共有266名产业工人担任“两代表一委员”，11人在群团组织兼挂职，市属企业中一线工人发展成为党员、获评劳模先进的占比分别超60%、65%。在赋能成长方面，实施职业技能提升行动，深化“名师带高徒”活动，每年开展技能培训25万人次，新增高技能人才1.4万人，全市技能劳动者总数达136.85万人，每万名劳动者中高技能人才达到1056人。在权益维护方面，健全劳动关系三方协商协调机制，推广技术创新、能级工资等专项集体合同，推动工人技能水平与薪酬等级挂钩；实施“阳光就业暖心行动”“关爱圆梦”就业实践，学历提升“求学圆梦”和“周末公益课堂”等服务，受益职工达100多万人。

## 队伍建设改革第四次联席会议暨工作推进会



## 关爱新业态群体，画好最大“同心圆”



“作为一名外卖骑手，作息不规律，平时很少关注健康。今天的体检项目正是我想做的，医生针对我的职业特点给予健康指导，收获满满。”美团（南通）乐跑骑士长苗孟哲说。近日，圆融商业广场人头攒动，快递员、外卖小哥、商场信息员、保洁员等不同行业的新业态劳动者，井然有序地参加“8+X”综合服务活动。

近年来，以平台经济为代表的新业态加速发展，外卖配送员、网约车司机、快递小哥等群体，不停穿梭在城市的每个角落，服务着千家万户。南通市总工会以“吸引过来”为切入点，高点定位，主动谋划，赢得新业态形态劳动者工会工作先手棋；以“组织起来”为关键点，立体推进，善作善成，打好新业态形态劳动者工会工作组合拳；以“稳固下来”为核心点，守正创新，奋楫笃行，在春风化雨、润物无

声中，不断提升新业态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

“加入工会组织好，我们也有了自己的‘娘家人’。”快递哥小陆说，穿梭在城市的大街小巷，各方面的权益有时候得不到保障，有了工会的依靠心里踏实多了。全市工会系统把新业态新就业群体建会入会工作纳入党建工作大局大力推进，一年来，新组建新业态基层工会440余家，成立快递行业工会、交通运输货运行业工会、网约车行业工会18家，全市县（市、区）已完成1900余家镇街（园区）联合工会及村（社区）联合工会的组建，实现对部分灵活就业新业态形态的兜底覆盖，4.1万名货车司机、网约车司机、快递员、网约配送员、网络主播等群体加入工会。通过实施“工会陪你在路上”“致谢奔跑的小哥”“蓝

骑士集中入会”“T3网约车车建会”“8+X”综合服务集市等一系列活动，共发放抗疫物资、爱心礼包等4.9万多份，赠送意外伤害保险8494份、健康体检3480份、重大疾病保险4300份，把每月的20日定为新业态劳动者关爱日，常态化开展走访慰问活动。南通市委组织部、市财政局、市人社局、市总工会、南通开放大学联合出台《南通市新业态新就业群体“助薪成才”计划》，已有98名外卖员、快递员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者公费进入南通开放大学“江海新才”学院深造。建成全省首家美团外卖骑手工会，成立全国首个快递行业协调劳动关系三方委员会，网约车司机建会入会工作经验在全国总工会新业态群体建会入会座谈会上交流发言。

## 强化法律监督，当好职工“守护神”

今年，是《江苏省工会劳动法律监督条例》颁布施行十周年。一直以来，市总工会将工作重心放到职工最关心、最直接、最现实的利益问题和最烦心、最操心、最揪心的实际问题上，充分发挥群团组织优势，全方位打造工会劳动法律监督新样板。

《条例》的实施，为各级工会开展监督维权工作提供了有力武器。如何使用“武器”更好地服务职工，南通市总工会开展了一系列探索：将工会劳动法律监督工作纳入我市全国市

域社会治理现代化试点任务及年度高质量发展工作目标；开展农民工工资支付、女职工特殊权益维护、超时加班加点、夏季劳动安全及高温费发放等专项监督检查。线上线下同步发力，线上，建设“工会——法院和谐劳动争议服务平台”App，开展劳动法律“云体检”；线下，开展“工会在身边·法律锦囊送百企”活动，帮助5000多家企业规范劳动用工，推动构建和谐劳动关系……招招发力落到职工维权的各个环节，打造出有影响力的职工维权品牌。

通过集体协商，将职工技术创新、工作能级等要素纳入收入分配中，并写进职工技术创新专项集体合同，是协调劳动关系三方深入推进产业工人队伍建设改革的创新之举。如今，以技提薪，写进多家南通企业的集体合同中。截至目前9月底，全市共签订集体合同1.67万份，覆盖企业2.65万家，覆盖职工139.2万人，职工权益得到充分保障。南通市总工会权益保障部负责人说：“推进集体协商健全企业薪酬激励机制，让隐性福利显性化，获得更多职工认可。”

## 服务贴心更暖心，托起职工稳稳的幸福

职工疗休养、心理健康、困难帮扶、金秋助学、爱心服务站……近年来，南通市总工会发挥党建引领作用扎实开展“为职工办实事”活动，以“带”为关键，坚持政治上带、组织上带、工作上带、作风上带，切实当好“工作队”，做到心中有党、心系职工，形成“工会为大局、干部为职工”的鲜明导向，着力增强工会组织凝聚力，增添职工幸福感、获得感。

普惠服务广覆盖。一线职工疗休养是市总工会服务职工实事项目之一，至今持续开展了10年，累计投入2000多万元，惠及1.8万名职工。市总工会还积极整合疗休养资源，新命名挂牌6个职工疗休养基地，涵盖红色教育、自然景观、特色乡村等内容，为职工提供多样优质的疗休养服务。同时，建设智慧服务平台“通工惠”，南通被省总工会

评为“互联网+”工会普惠性服务示范城市。2020年投入400万元在全省率先开展抗疫普惠职工消费券发放活动，发放消费券10余万张，拉动消费数亿元。以职工喜闻乐见的“答题赢福利”形式，引导职工学习习近平新时代中国特色社会主义思想，近两年投入400万元发放电影票、停车券、健身券等，参与职工超百万人次。

炎炎酷暑中，工会组织开展线上线下“送清凉”活动，今年以来共为1.5万名户外劳动者和高温作业职工送去关怀；春节期间开展“稳岗留工”关爱行动，投入资金129万元，慰问留通建设者2100多名。从2016年6月起，南通市总工会开始设立户外劳动者爱心服务站，打通服务联系职工“最后一公里”。目前，全市建有314家工会爱心服务站点，为

户外工作者提供纳凉消暑、喝水热饭、读书休息等多项公益服务。

针对困难职工家庭状况，工会系统建立常态化帮扶机制，精准实施生活、医疗、助学救助。市总工会金秋助学活动已连续开展27年。近5年来，工会投入助学金近250万，资助困难家庭学生761人次，帮助孩子们实现大学梦。2022年，根据困难职工实际家庭情况，将助学金标准分别提高500元至2000元不等。

党建带工建，建的是组织，带的是发展。进入新时代，踏上新征程，市总工会将在市委和省总工会的领导下，团结动员广大职工踔厉奋发、笃行不怠，担当作为、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而不懈奋斗、再立新功。

·朱蓓宁 彭军君·