

南通经济技术开发区纪工委监察工委： 监督护航营商环境“绿水青山”

今年以来,南通经济技术开发区纪工委监察工委深入贯彻落实“招商引资突破年”“营商环境提升年”“作风建设提升年”部署要求,紧盯营商环境中的热点焦点、作风建设中的堵点痛点,强化精准监督,推动营商环境更好、作风建设更优,为该区打造“经济发展主战场、招商引资主力军、科技创新主引擎、改革开放主阵地、营商环境最高地、通城活力新中心”提供坚强保障。

强化监督保障 助企纾困解难



“过去我们为了投标,既要制作纸质标书,又要开车到现场。现在只要通过线上交易平台,轻松一点便可完成投标,开、评标也无需到现场,不仅省时省力,更维护了我们中小企业公平参与竞标权利。”今年9月,一名中小企业负责人在电话回访中,对开发区招投标环境给予充分肯定。面对疫情等因素对各类市场主体造成的影响,区纪工委监察工委将监督重点对准企业反映的痛点难点,主动靠前跟进,积极跟进监督,切实提高市场主体的获得感和满意度。

促进“在线办”提档升级。区纪工委监察工委对照过往监督检查中发现的政策找不到、政策看不懂等问题,督促职能部门建立健全“能达E企通”、政务服务智慧导航“一张图”等线上平台,在线发布惠企政策文件759个、政策图解

122篇、政策汇编3个,确保政策随时随地看到、知道。立足提高交易效率、防范廉政风险,积极建设限额以下项目智能化交易平台,推动招标、投标、开标、评标全部线上规范运行,企业无需缴纳任何报名费、招标文件费、交易服务费,也无需现场操作,充分降低了企业开支,并且项目整体交易时间由平均30日缩短至15日,大大提高了交易效率,减轻了企业负担。

跟进“用工难”问题解决。紧盯市场主体和群众普遍反映的用工难、就业难问题,成立企业用工专项检查组,赴重点规上企业开展走访调研26次,现场了解招工引才问题。督促推动职能部门搭建线下招聘洽谈、重点企业直播带岗、常态化网络招聘、动态化岗位推送、人力资源对接等5大平台,为1500余家企业提供招聘对接近70场,发布信息3万余岗位,新增就

业参保7600余人。开展援企稳岗“护航行动”,围绕用工保险、补贴落实情况开展专项检查,推动职工养老保险一次性补助367家企业59万余元,落实困难企业缓缴社会保险费16家。

推动“惠企金”落实到位。积极推动相关部门研究出台92条“免申即享”惠企政策,累计线上拨付6246万元,惠及525家次企业。督促区内国企落实租金减免政策,依托“国有资产出租管理系统”,打通快速、高效客户反馈与应答渠道,及时向承租企业发布减免政策、回应企业问询,并通过“不见面”办理、“无纸化”审核,为承租企业办理租金减免提供最大便利。加强对减免合同、减免金额的监督审核,会同审计部门开展现场核查、表单比对,防止随意减免、利益输送等问题,严守国有资产管理红线。



①南通开发区建设公共资源交易项目全流程监察平台,切实维护公平公正营商环境。

②南通开发区纪工委监察工委主要负责人赴挂钩联系企业开展“服务企业大走访”。

开展专项巡察 规范涉企执法



南通开发区纪工委监察工委派驻纪检监察组深入推进依法行政专项巡察整改监督工作。

“你好,我是区应急管理局工作人员,请您帮我们填写一份《安全生产监管廉政反馈和工作建议》,我们虚心接受您的监督。”今年“5·10”思廉日期间,南通开发区应急管理局组织部分重点企业填写了一份“特殊”的意见单。从“监管”到“被监管”,这种执法理念的转变恰是该区开展依法行政专项巡察的一大成果。通过巡察,发现并解决了一批涉企执法过程中的问题,推动建立了更为规范的工作制度,有力维护了市场公平正义,保障了企业合法权益。

安全监管更有温度。开发区化工企业众多,安全生产是重中之重。如何科学、精准、有效地加强安全监管,成为该区应急管理部门研究的首要课题。在巡察组指导下,应急管理部门创新实施分级分类精准化执法、差异化管理,重点针对以往安全生产企业迎查过多的情况,在全省率先推行化工企业主要负责人和安全生产负责人履职记录制度、年度首次监管制度和安全生产责任倒查追究机制“三项制度”,整合原来“一年多次”的检查方式,合并为年初一次性全面检查,以监管“最多跑一次”让企业在充分落实安全生产主体责任的同时,将更多精力投入到生产经营中。

涉企执法更显柔性。通过巡察“深度体检”,区住房和城乡建设局、综合执法局、生态环境局、市场监督管理局等执法部门进一步找准了“执法为民”的工作方向和工作路径,主动提升精准执法、柔性执法意识,在涉企监督检查、行政处罚等环节中积极改进工作方式,大力推行以包容审慎为原则的工作机制,广泛运用说服教育、劝导示范、警示告诫、指导约谈等柔性方式开展行政执法,确保执法工作刚柔并施、法理相容,让合法合规企业实实在在感受到执法的力度与温度。

服务保障更加到位。专项巡察直抵企业接触最普遍、感受最直接的基层,督促街道、社区做好窗口办理、政策宣传、入企走访等关系企业切身利益的工作,切实打通执法服务企业“最后一公里”。巡察意见反馈后,街道、社区两级迅速建立政务服务代办帮办服务队伍,完善以“首席服务员”为核心的服务企业长效机制,选派300余名工作人员担任企业“首席服务员”,切实发挥惠企政策宣传员、企业发展情况调研员、企业涉政事务协调员、涉企行政执法监测员重要作用,深入企业走访调研,主动送政策、送服务上门,帮助企业排忧解难,增强企业发展信心。

涵养廉洁文化 厚植亲清关系

“作为一家房地产开发公司,今年我们与炜赋集团合力打造的‘廉洁工地’成果丰硕,让我们真切感受到廉洁文化对企业发展的巨大影响。”在前不久的全市“算好廉政账”专题教育月期间,炜赋集团纪委在全市国有企业系统率先推出“清风炜赋”廉洁文化品牌,现场参加品牌发布会的建发集团负责人如是说。清廉是企业高质量发展的底色,开发区纪工委监察工委以构建亲清政商关系为根本,通过加强廉洁文化建设,推动“政”“商”双向发力、同频共振。

深化廉洁国企创建。坚持把廉洁文化建设作为国企发展的软实力和核心竞争力,区纪工委监察工委会同炜赋集团纪委等国企纪委,积极探索国企廉洁文化建设新路径,通过诗歌咏廉、书画写廉、短信劝廉、家风助廉、公益广告促廉、建设廉洁工地、打造校企廉洁基地等活动,寓教于理、寓教于文、寓教于乐,逐步培育出以“一个重点”“两面教育”“三个平台”“四个融入”“五个结合”为特色的国企廉洁文化建设品牌,以风清气正的干事氛围助推企业行稳致远,推动国企政治生态清朗健康、经营管理清廉高效、干部职工清正有为。

加强廉洁民企引导。区纪工委监察工委充分利用“5·10”思廉日、“算好廉政账”专题教育月、“12·9”国际反腐败日等载体,加强对民营企业负责人的教育引导,通过法律法规学习、警示案例剖析、清廉诚信文化教育,让企业家及其党员员工充分认识到清廉既是企业持续健康发展的内在要求,也是个人健康成长的重要保障,自觉做到诚信守法经营。各级纪检监察组织加强精准指导,强化共同倡议,注重服务保障,形成政府与企业共建合力,推动廉洁文化融入企业发展之中,促进廉洁办企成为企业思想共识和价值追求。

注重廉政教育提醒。进一步深化对党员干部、公职人员的廉政教育,将构建亲清新型政商关系作为廉政教育的重要内容,纳入党员干部、公职人员教育培训体系,加强日常提醒,组织警示教育,开展集中座谈,切实让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。加大在招商活动、重大项目、重要活动中的廉洁文化宣传力度,出台党员干部、公职人员政商交往负面清单,开通“廉&享直通车”教育云平台,推出廉洁教育云套餐,督促广大党员干部在政商交往中做到亲而有度、亲上加“清”。

·开纪轩·



江苏炜赋集团对外发布“清风·炜赋”廉洁文化品牌。

星湖美景 钱咸华摄