

海安遴选年轻干部 储备优秀后备力量

# 会场变考场 书记当考官

本报讯 (通讯员孟诚 李杨)近日,海安市举办“90后”科级干部座谈会,包括该地市委书记、市长在内的“书记专题会”成员与29名“90后”副科职干部现场面对面,围绕本市发展现状与年轻干部个人成长经历展开热烈交流讨论,为组织识别选拔优秀年轻干部提供参考。

此次会议区别于传统意义上的座谈会,增加书记提问环节,加强了双向互动,在“谈”的基础上增加“考”的元素。针对“90后”科级干部职能分工,海安市委书记于立忠结合改善民生、营商环境、人才引引、基层治理等热点话题进行提问,既贴合地方实际,又与

“90后”科级干部日常工作息息相关,近距离考验干部履职尽责、逻辑思维、临场反应、语言表达能力。“当听到书记提问时,说实话大脑有那么一段时间的空白,但冷静下来仔细思考,这些问题都与基层工作紧密联系,我很快便理顺了思路。”大公馆副镇长黄明磊会后回忆道。

“你们不仅要做好自己分管领域的工作,也要多从大局思考谋划”“平时一定要多去老百姓家里走一走、看一看”“身体是革命的本钱,要注意劳逸结合”……考官们不仅仅出考题,更以过来人、长辈的身份与年轻干部谈心交

流。市委书记结合自身从政经历,和年轻干部们分享了年轻时的一些工作往事,谈到了市委如何统筹谋划海安未来发展,讲到了如何平衡工作和家庭间的关系,还时不时表达关心问候,以一些趣闻化解在场年轻干部的紧张心理,会议现场讨论声、掌声、笑声此起彼伏。

29名年轻科级干部有的来自机关部门,有的来自区镇街道,每个人的成长历程和工作环境都不尽相同。座谈会上他们逐一进行了工作情况汇报,展示了走上领导岗位后的工作成果,也让负责人们从年轻干部视角了解全市各条线各领域事业发展情况、基层工作中

存在的问题和解决办法。“90”后科级干部们也结合平时所做所感、所思所得积极建言献策,在老旧小区改造、外来人口管理、“一老一小”问题等方面提出了不少好的建议意见。

此次座谈会是海安市年轻干部专项遴选工作众多动作中的一环。“今年以来,我们面向‘90后’科级干部、‘95后’年轻干部举办了包括政治理论测试、课题调研、综合能力考评等一系列活动,旨在通过多维考评全方位掌握年轻干部情况,为干事创业储备优秀后备力量。”海安市委常委、组织部部长、统战部部长钱旭东说。

## 领导干部常态化上讲台 海安举行精品课程表彰活动

本报讯 (通讯员茹意)25日,海安市举行2022年领导干部上讲台精品课程表彰活动。

该市组建专家评审组,采取观看授课视频的方式,围绕课题把握、课件制作、语言表达等方面,来自市级机关、区镇街道等72家单位233名市管领导干部的课程中,评审出一等奖5名,二等奖10名,三等奖15名。

此次获奖的课程主题鲜明、内容丰富、重点突出,涵盖政治理论、党性教育、经济发展、综合管理、先进模范等6个类别,既讲理论政策之道,又解业务实践之感,紧接地气,干货满满。

今年以来,该市常态化开展领导干部上讲台活动,11名市委常委全部到党校主体班进行了授课,以“关键少数”引领带动“绝大多数”。接下来,该市将推动获奖的精品课程进入各类培训班,通过“干部教、教干部”,实现以教促学、教学相长,切实将学习成果转化为推动工作落实的新动力。

## 如皋市委组织部“短平快”走访 对18家单位开展“回头看”

本报讯 (通讯员郭伟)“原计划不变,我们兵分两路,上午把三家单位都走一遍,我开完会就立即跟你汇合。”27日上午接到临时会议通知后,如皋市委组织部综合考核科科长石初华随即跟科室同志说道。

四季度冲刺是做好全年考核的关键。10月18日以来,如皋市委组织部采用“短平快”的走访方式,对上半年高质量发展绩效评价考核短板弱项指标推进情况进行回头看;带着问题、直奔科室去,与最清楚指标实际情况的科室负责人直接对话,不搞“大阵仗”,直截了当看态度、听思路、析形势、提建议;通过高效、快速的行动,10天时间对18家单位涉及的33项短板弱项指标进行了深度摸底,既鼓舞斗志,又注重提示预警。

## 如皋居保深化基金管理问题专项整治 追回违规领取资金40.7万元

本报讯 (通讯员钱建军)如皋居保中心为确保城乡居民基本养老保险和被征地农民保障基金高质量安全运行,贯穿严、细、深、实工作标准,牢牢守住百姓群众“保命钱”。

今年,该中心对领取养老保险待遇人员资格认证采取大数据比对、线上自助认证和线下辅助认证相结合的方式,既让广大百姓能够方便快捷地完成认证,又确保了基金的安全完整。同时,进一步完善内部控制制度,对待遇核定、重要信息变更、关系转移、待遇发放、费率核定等高风险业务实行初审、复审、审批三级管理制度,层层把关、环环严守。

通过对上级筛查下发的疑点数据以及本地区筛查的疑点数据逐一核查,加大冒领和重复领取查处力度,通过银行扣款、上门追缴等,共计追回死亡多领、省内外重复享受、服刑人员违规领取三类对象计442人共40.7万元。

## 海安滨海新区举一反三抓警示教育 用“案中人”警醒“身边人”

本报讯 (通讯员康传广 杨净川)“第一次挪用村民的养老保险金我感到非常害怕,我内心挣扎了很久,后来随着次数的增加,就变得麻木不仁了……手莫伸,伸手必被捉。我奉劝和我一样还在迷途中的干部赶紧悬崖勒马。”这是海安市纪委监委拍摄的警示片中出现的一幕。看完警示片后,海安市滨海新区的干部深受了一次精神教育。

今年以来,滨海新区纪工委有针对性地开展同类干部“以案说纪”教育,通过召开警示教育大会、组织观看警示教育片、结合身边查处的反面典型案例,让“案中人”说案中事,警示教育“身边人”,引导党员干部从案件中深刻汲取教训、引以为戒。“做人做事还要上规矩才好。”范埭村社保协理员殷娟在看完警示片后说。

## 孙庄街道利用无人机等科技力量 立体化监督秸秆“双禁”工作

本报讯 (通讯员吉磊)随着“嗡嗡”的轰鸣声,一架无人机腾空而起,按照设定的轨道区域开始了秸秆“双禁”的巡查工作。

今年以来,海安市孙庄街道纪工委有效借助秸秆“双禁”督查中心的力量,用无人机科技赋能监督检查工作,充分发挥无人机视野宽阔、机动性好、时效性强的特点,火点黑斑乱抛一键锁定、实时拍摄、精准定位,大大提高了督查效率。

与此同时,该街道成立四个督查组,发挥铁脚板的作用,对重点时段、重点区域、重点人群开展立体式督查巡查,让秸秆焚烧无处遁形。针对发现的问题及时采取“四种形态”进行处置,切实提高监管效能。



28日,市民在海安街道一“口袋公园”游园、赏景。近年来,海安市对城区的街心广场、边角转角地、闲置废弃地等进行“微空间”改造提升,建成220多处“口袋公园”、生态停车场等,为市民提供了舒适优美、便捷绿色的公共空间。 顾华夏 范错钰摄

## 一错再错的村账

“感谢你们帮我发现了这个错误,不然我还要一直打租金给她,明年我就退休了,如果没有发现,不知道要错过什么时候。”近日,某村会计王某某在镇纪委谈话室羞愧地低下了头。

今年以来,雅周镇纪委在海安市纪委的统一部署下,聚焦保障乡村产业振兴,护航农村农业发展,以小切口为抓手,大数据为保障,深入开展新型农业合作农场、农村土地流转协同监督,通过实地走访、查阅账册、对比分析、谈话核实等形式,逐一梳理在程序规范要求、租金收缴发放、工作人员履职尽责等各环节存在的问题。在对该村近五年900余户、20000余个土地租金发放数据梳理排查过程中,镇纪委敏锐地发现“钱某某”这个名字似曾相识。

“这个钱某某,是不是前几年镇上农家土菜渔馆经营者李某的妻子?”“钱某某既然不是本村人,没有承包土地,怎么可以连续三年在该村领取2835元的土地租金呢?”“这笔土地租金因何缘由要打到她的账上?”

一个疑团在调查组人员的脑海里闪现,经与农社局、公安、市监局确认,该人确系农家土菜渔馆经营者李某的妻子钱某某。

然而,初核的过程并非一帆风顺,镇纪委先后5次对王某某进行“走读式”谈话,王某某出于侥幸和畏罪心理,一口咬定由于时间太长,记不清楚此事。最终在镇纪委铁证的事实下,王某某突破了心理最后一道防线,承认了违纪事实。

原来,在2019年期间,该村需要雇佣工人进行平坟、河道整治等工作,王某某多次联系海安安康农家土菜渔馆经营者李某,按照15元/份的标准提供工人盒饭。王某某自作聪明,因担心盒饭餐费不可能在村账报支,便通过伪造会计凭证,以虚假的该村10组钱某某土地租金的名义,将合计945元的盒饭餐费在该村村账进行报支。

王某某在本来已经违反党纪法规的情况下,又因工作疏忽大意,未认真审核该村土地租金发放明细,在2019年已支付农家土菜渔馆盒饭费用的情况下,又在2020年、2021年先后两次以钱某某土地租金名义重复支出用工盒饭餐费945元,合计1890元。

最终,王某某因违反国家法律法规、工作纪律被给予党内严重警告处分。

近年来,雅周镇纪委纵深推进“三不腐”机制在基层落地落实,精准聚焦农业农村发展过程中的风险点,先后开展新型农业合作农场、农村土地流转突出问题的协同监督。发现涉嫌违纪违法问题线索10余条,先后对6人立案审查,第一种形态处置8人。

本报通讯员 张廷耀 盛萍

四甲镇打造“一村一品”、组建“村企联盟”、设立直播平台,推动一二三产融合发展——

## 产业村村有 致富有奔头



“甲秀天下”直播间正在直播。(资料照片) 彭秋凌摄

“南通巴道”大闸蟹、“玉麒麟”西瓜、“钓钩”鸽子蛋、“晴王”阳光玫瑰葡萄、“建永”生鲜……金秋十月,走进海门区四甲镇头桥村,农业产业发展如火如荼,处处焕发着勃勃生机。

头桥村原先是软弱涣散村,2019年,还在镇上负责招商工作的郁浩东调任头桥村党总支书记。短短几年,如何让软弱涣散村蝶变乡村振兴明星村?“要坚持以党建为引领,全力抓特色产业发展。”郁浩东道出了原因。新的村班子成立后,头桥村开展了学“红色旗帜”党建文化等系列活动,党组织的凝聚力更强了。

村党总支还想方设法发展经济,通过土地流转、发展特色农业等方式,增加村集体和村民收入。目前该村共流转土地2800余亩,流转率80%以上,已形成千亩草莓产业园、“南通巴道”水产养殖专业合作社、绿康蔬菜基地三大现代农业产业园,去年村营收入达到223万元。

有了头桥的示范,四甲镇把头桥村产业发展经验推广至全镇各村。然而,发展产业不能千篇一律,如何因地制宜、因材施教,走出一条具有各村特色的产业发展之路?“我们让各村发挥资源优势,将产业优势转化为发展动能,为乡村振兴持续注入活力。”四甲镇党委书记黄红杰介绍,今年开始,该镇积极打造“一村一品”,确保每村都有自己的当家产业、拳头产品,实现百花齐放的乡村振兴新局面。目前,“八索村绿壳鸡蛋”“货隆村芥菜”“范南村草莓”等21个村的“一村一品”初具规模。

“各村方向选得对,产业做得优,品牌叫得响,致富有奔头!”黄红杰说,四甲镇还计划开通“一村一品”循环路线,用一条路将各村特色产品点珠成串,后续游客只需走一条路即可购买全镇特色产品。

有了良好的产业基础,如何进一步做大做强?一方面四甲镇积极推进“村企联盟”,通过村合作社和企业签

订订单式合同,村集体提供优质高品农产品,企业收购进行精深加工后销售,为集体经济引来了“源头活水”;另一方面通过电商快车让本镇农产品销得更远。今年4月,四甲镇设立“甲秀天下”直播平台,6月成立了海门首家直播电商行业联合工会,组成了直播部、销售部、物流部、采购部、财务部等几个部门和分支,团队成员均由镇、村各条线的青年干部兼职,各村支书则化身带货主播,短短几个月直播成交额已突破120万元。

“我们将着力构建以优势产业为主导、新兴产业为带动、特色农业齐头并进的发展体系。”对于未来产业发展规划,黄红杰表示四甲镇将进一步把传统产业与现代产业相融合,让产业链条拉长变“粗”,让产品价值不断提升。同时围绕农村一二三产融合发展,构建乡村产业体系,实现产业兴旺,让农民群众分享更多产业增值效益,一起走向共同富裕。 本报记者 黄天玲

按照“缺什么补什么”原则,通州以务实举措帮助年轻干部拓视野、学经验、强本领——

## 从雏鹰成长到雄鹰展翅

近期,通州区组织部对101名新录用公务员进行了集中谈话,30家用用人单位相继举办青蓝结对仪式、组织参观通州革命历史纪念馆、开展“新人第一讲、迈好第一步”等活动,为该区新一轮“雏鹰成长”计划拉开了序幕。

**选好“引路人”**

“这一年,我共走访各类特种设备使用单位151家,协助完成2021年度辖区内共计287家单位的日常检查全覆盖,牵头7次专项行动检查……也是在这一年的走街串巷、摸爬滚打中,我深切感受到基层特种设备管理的担子之重和责任之大。”上周,通州区市场监管局组织2021年新录用公务员试用期满工作交流会,金沙分局朱钰佳分享了一年来的心路历程。

交流会上,朱钰佳的师父黄春燕介绍了老带新的经验。她说:“我们既要帮他们走好任职第一步,也要帮助他们练就适应岗位的真本领。”青蓝结对、轮岗锻炼是通州区市场监管局助力年轻公务

员成长的一贯做法。通过组织遴选素质全面过硬的师父,帮带年轻公务员力争一年内精通两项监管业务、一项服务技能、一套执法本领,逐步提高其服务、监管、执法等方面复合能力,夯实任职之初的履职基础。

除了朱钰佳,通州区2021年新录用的其他97名公务员也同样有自己的帮带导师。2016年10月,通州印发了《关于进一步加强新录用公务员培养的意见》,对导师帮带工作做了制度性安排。目前,徒弟自我评价、师父点评寄语、组织考查研判,已经成为通州新录用公务员试用期满考核的标准动作。

**建好“补给站”**

“送达难”一直是掣肘民事诉讼工作的一大瓶颈,影响案件的审理进度。通州区人民法院王禹在与同事处理一场纠纷案时发现,原告向法院提供的被告联系方式方式有误,且无法提供其他正确的联系方式,这让他一筹莫展。

针对新人职干警知识储备量少、办

案经验不足的问题,通州区人民法院组建了青年干警学习社。学习法律条文、分析案例裁判、分享实用技巧……每天闲暇时间,学习社的微信群都会“刷屏”不断,而王禹的问题也很快在群里找到了答案。

近年来,通州大力实施年轻公务员“雏鹰成长”计划,以该计划为牵引,法院青年干警学习社、石港镇“青宝石”训练营、刘桥镇“箐刘”青年工作室、金沙街道“活力金沙”青干班……一系列各具特色的培养平台,逐步构建起通州“一揽子统筹、一体化培养、特色化打造”的“1+N”年轻公务员培养品牌联盟。

**用好“磨刀石”**

“面对平整地块因各类因素导致大型挖机、推土机停顿,施工进度停滞不前的情况,我制定了大、小挖机双线‘作战’的施工方案……”2021年10月起,东社镇姜姜洲负责白龙庙片高标准农田建设项目,其间因推动迅速、协调有序,为项目村节省了121万元垫青费用,该事例入

选通州年轻公务员成长记案例。

今年8月,入职刚满两年的姜俊洲从农业条线转岗镇域社会治理现代化指挥中心担任专职副主任。“年轻公务员的成长没有捷径可走,唯有在刀上磨、事上练。对政治素质好、工作实绩好、群众口碑好的年轻公务员,我们镇党委大胆用在中层岗位上,通过压担子助推他们尽快独当一面。”东社镇组织委员姚杜娟介绍。

通州年轻公务员“雏鹰成长”计划根据一年“蓄力振翅”助飞、两年“丰羽击翅”储能、三年“凌空展翅”选育的安排,通过深化浸润政治教育,系统开展学思践悟活动、技能练兵比武、岗位承压锻炼等全方位磨炼锤炼年轻公务员,不断强化公务员队伍源头培养。

“年轻公务员是干部队伍的新生力量,我们将按照‘缺什么补什么’的原则,以更实更新的举措助力他们开拓视野、积累经验、提高本领。”通州区委常委、组织部部长、统战部部长施晓毅表示。

本报记者 任溢斌 徐爱银 本报通讯员 孙晖