

要多做雪中送炭的民生实事

□张利萍

习近平总书记在党的二十大报告中总结新时代十年的伟大变革时指出，“深入贯彻以人民为中心的发展思想，在幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶上持续用力，人民生活全方位改善”“建成世界上规模最大的教育体系、社会保障体系、医疗卫生体系，人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续，共同富裕取得新成效”。习近平总书记针对保障和改善民生提出了新要求、作出了新部署。各级领导干部不仅要高度重视民生问题，紧紧抓住人民最关心最直接最现实的利益问题，还要分清轻重缓急，在力所能及的范围内解决群众急难愁盼问题，多做雪中送炭的实事，不断实现人民对美好生活的向往。

要及时掌握群众需求的变化。社会发展日新月异，城乡居民对美好生活的期盼也在不断发生变化，及时掌握这些动态变化，对城乡居民美好生活需求的时代变迁保持高度敏感，是能不能精准做好雪中送炭的重要依据。小时候，家里老人经常挂在嘴边的一句话，楼上楼下电灯电话，似乎这就是他们对未来美好生活的一种向往。后来电灯电话有了，彩色电视有了，洗衣机、电冰箱也有了，村里的道路变宽了，生活的环境变美了，空气质量提升了，家家户户还开上了小汽车，幸福生活不断接踵而至。从最初对吃饱穿暖的物

质渴望，到如今追求高品质生活，从“有没有”到“好不好”再到“优不优”，深刻体现了广大人民需求变化从“量”到“质”的跨越和提升。

要及时解决群众的急难愁盼。民生无小事，枝叶总关情，就业是最基本的民生。根据教育部公布的数据，2022年高校毕业生人数达1076万。南通今年高校毕业生3.96万人，比去年增加5000人，再创历史新高。大学毕业生等重点群体能不能找到称心的工作是群众的急难愁盼。“一老一小”也是急难愁盼。截止到2020年底，南通市常住人口接近772.6万人，其中60周岁及以上人口为231.86万人，占30.01%，分别高出全国11.31个百分点，高出全省8.17个百分点，0-3岁婴幼儿人口接近14.4万人。老年人口基数大、寿龄高、空巢化，婴幼

儿“托不托，托给谁”等，都是摆在我面前亟须回答的民生难题。

还要注重科学的方式方法。习近平总书记指出：“民生工作直接同老百姓见面、对账，来不得半点虚假，既要积极而为，又要量力而行，承诺了的就要兑现。”这为我们做好民生工作，提供了科学的方式方法。雪中送炭时要牢牢把握尽力而为和量力而行的辩证关系，既要尊重民生改善及经济发展自身的规律，也要对现阶段国情、省情、市情等有充分认识，把有限的资源用来充分解决群众需求最迫切的突出问题上。既不能裹足不前、铢施两较、该花的钱不花，也不能好高骛远、寅吃卯粮、口惠而实不至。

昂首阔步迈上全面建设社会主义现代化国家新征程，我们必须始终牢记治国有常，民生为本。锦上添花固然好，雪中送炭更可贵。

观点声音

快递员、外卖员、网约车司机等职业，是新就业形态劳动者的代表。他们的未来在哪里，一直是个备受关注的现实问题。据报道，前不久，南通依托南通开放大学成立的江海新才学院正式开学。首批98名新就业形态劳动者进入该学院深造，学习2.5年并修满学分后，可获得专科或本科文凭，如顺利毕业仅需承担两成学费。消息一出，不少网友纷纷点赞。南通此番结合地方实际，率先在全国推出“助新计划”，成效值得期待。《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》提出，要建立适合新就业形态劳动者的职业技能培训模式，畅通职称申报评价渠道。拓宽他们的发展空间，应当成为社会共识。据美团外卖一项调查，50.17%的骑手有获得教育培训、学历提升的需求，他们当中并不乏愿意拥抱变化的年轻人。时代瞬息万变，新业态新模式不断涌现，职业更新随之加速。赋予这个群体更多选择的机会，让他们面对职业流动时更加从容，也是筑牢人才基石的应有之义。

——南方日报《快递员“深造”不只是纾解“青饭焦虑”》

破解新就业群体“成长的烦恼”

□张烨

近年来，新业态经济迅猛发展，新业态群体大批涌现。哪里有群众哪里就要有党的工作，哪里有党员哪里就要有党组织。党的二十大报告指出，要消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视，使人人都有过勤劳劳动实现自身发展的机会，明确要求“加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设”。目前，我市“五类”新就业群体登记在册人数已达8.63万人，推动新就业群体党建走深走实，既是审时度势之举，更是有利长远之策。

近年来，我市聚焦新业态新就业群体党建工作难点，在建好组织、做好服务、抓好管理、树好形象等方面积极探索，着力解决“谁负责”“怎么建”“关心人”“带领人”“起作用”等问题，并取得了阶段性成效。实践证明，党建激发了新就业群体融入城市生活、参与基层治理的活力，也促进了新就业群体健康发展。

但与此同时，我们也看到新业态新

就业群体普遍存在着收入不稳定、发展不确定、职业风险大等现实问题。“青春饭”“手停口停”等焦虑成为新就业群体“成长的烦恼”。因此，我们可以从以下几个方面着手：

不唱独角戏，凝聚各方力量。实践证明，新业态新就业群体蕴藏着参与治理的巨大热情和力量。加强新业态新就业群体党建工作，并非让党组织和党员干部唱独角戏，而是注重广泛凝聚基层社会各方面力量，形成多管齐下、共参与的强大合力。具体来说，就是结合新业态新就业群体的行业特色，进一步延伸党建工作触角，建立健全党建工作体制机制，统筹社会各界力量，引领更多新业态新就业工作者感党恩、听党话、跟党走，为社会治理贡献力量。

用心关爱，传递人文关怀。新业态新就业群体工作节奏快，但他们也有身心健康、精神文化等实际需求。我市探索了设立“新业态劳动者关爱日”、新建“好通驿站”、动员企业商户提供购物折扣等好做法。下一阶段，要进一步细化落实关心关爱新业态新就业群体“十大行动”，尤其要建立健全“新就业

人员—党员新就业人员—流动党员党支部—行业党委”诉求表达机制，常态化听取新就业人员诉求并帮助有效落实。针

对新业态新就业群体劳动报酬、合理休息、社会保险、劳动安全、职业培训、用工管理等权益保障难题，相关职能部门要在各司其职的同时，增加跨地区、跨部门、跨系统协作，常态化提供安全教育、免费健康体检、线上法律咨询等服务，进一步补齐制度短板，让新就业群体正当权益得到维护，让政策保障成为他们接续奋斗的基础。

搭建上升阶梯，激发主体活力。

一些新业态新就业岗位的进入门槛不高，想要更好发展，必须有新技能支撑。我市在全国率先探索启动新业态新就业群体“助新成才”计划，为新就业群体提供专科、本科学历教育和职业技能相结合的“1+N”培训。今后要对新业态新就业群体实施更有针对性、更多样的知识更新和学历提升工程，增加学历教育专业，丰富学习方式，提升技能培训效能，以充电赋能激发新业态新就业群体的主体精神和首创精神，为南通高质量发展注入活力。



如虎添翼

物流乡村振兴计划像一辆快车，成为当下乡村发展的一条新路径。在推动商贸方式转变、农产品上行、村民增收等方面，均发挥着重要作用。兴农物流深入果蔬原产地，定制了一套集运输、服务、时效、营销一体的解决方案，助农民解决后顾之忧。

陈永高画

推动高质量发展和高水平安全良性互动 海门区进一步加强党管安全生产工作

记者2日从海门区委办获悉，海门区下发《关于进一步加强党管安全生产工作的实施意见》，将加快构建协调联动、齐抓共管的安全管理制度体系，着力推动高质量发展和高水平安全良性互动。

意见围绕“加强理论武装、落实领导责任、筑牢基层基础、强化考核问责”四个方面对相关工作进行了细化分解。要求全区上下坚持把学深悟透、弄通做实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示精神作为重要政治任务，原原本本学、及时跟进学、联系实际学，真正做到内化于心、外化于行；始终坚持“党委领导

包板块”的责任分工，积极推动安全生产工作与经济社会发展同研究、同部署、同推进，真正做到知责于心、担责于身、履责于行；高度重视安全管理队伍建设，强化力量配备，健全纪律规矩，确保随时“拉得出、打得响、战得赢”；优化完善安全生产考评体系，突出结果运用，杜绝监管空档，确保监管实效，为推进海门区高质量发展提供强有力的支撑和保障。

通过全面加强党对安全生产工作的领导，引导社会各方力量参与到安全生产工作中来，形成齐抓共管的强大合力。力争到2022年底，各级党委（党组）“学安全、管安全、

抓安全、保安全”的意识明显提升，安全生产工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉明显增强，制度体系全面建立，重点行业领域专项整治取得明显成效，城市安全风险防控体系进一步健全，本质安全水平得到明显增强；到2025年底，党委统揽全局、政府组织实施、部门规范履职、企业单位自我改进、社会各界共同参与的治理体系进一步完善，基层应急管理水平显著提高，本质安全水平显著提升，安全生产整体水平与人民群众安全需求更加适应，各项工作持续走在全市前列。

·俞慧娟 赵飞燕 刘栓英·

人人争当安全监管员

通州湾示范区开展安全隐患随手拍

近日，通州湾示范区依托“通州湾应急安全”微信公众号开展“安全隐患随手拍”活动，进一步拓宽举报方式，鼓励社会公众利用手机对发生在示范区内的安全隐患进行拍摄上传，及时发现并消除隐患。

为充分发动示范区居民重视安全生产、参与安全监管，去年开始，通州湾示范区安委办推行安全生产隐患举报奖励制度，对示范区已发放12345安全生产举报、安全隐患随手拍奖励16000元左右，形成了“人人查隐患、人人保安全”的良好氛围。

·阳柳·

聚焦重点行业领域

四甲镇开展安全生产大检查

为切实加强全镇重点行业领域的安全监管，落实隐患治理和防控措施，严防安全事故发生，海门区四甲镇开展第四季度安全生产大检查行动，全力维持全镇安全生产形势稳定。

此次大检查覆盖全镇规模以上企业、人员密集场所、危化品使用单位、主要道路、特种设备、建设工地、农业企业、学校、卫生院、宗教场所等重点领域，重点对生产安全、消防等

平台等各类有效渠道接受和移送的安全生产领域问题线索，第一时间反馈给各相关部门，经核实认定有效的，给予举报人一定的奖励。

“通过有奖举报，我们希望能集社会合力，揪出生产生活中方方面面存在的可能威胁群众生命财产安全的问题。”通州湾示范区安委办相关负责人介绍，今年以来示范区已发放12345安全生产举报、安全隐患随手拍奖励16000元左右，形成了“人人查隐患、人人保安全”的良好氛围。

·王琳·

杜绝“小火亡人”事故发生

余东镇开展电动车违停充电专项整治

余东镇持续开展基层消防领域电动车违规停放充电专项整治行动，全面排查安全隐患，不断规范电动车充电管理，坚决杜绝“小火亡人”事故发生。

余东镇基层消防领域专班深入辖区企业、人员密集场所、服务经营场所等重点区域，对电动车乱停乱放、“飞线充电”、“僵尸”电动车等现象进行逐一排查，重点关注电动车集中充电区域是否符合规范、电动车是否在疏散通道或者安全出口违规停放或充电。对于电动车充电场所设施不规范的，消防中队联合供电部门切实提出整改意见；对于确实无

法整改的，要求场所负责人停止提供充电服务或另寻合适场所。截至目前，全镇出动检查人员87人次，共排查出电动自行车停放场所22处，发现隐患37处，均已整改完成。

专项整治行动开展以来，余东镇多渠道、多举措开展电动车消防安全知识宣传，营造良好的消防安全氛围。截至目前，发放宣传手册1500余份，上门指导40余次，提醒广大群众应将电动自行车停放在室外安全地点充电，对电动车火灾隐患防范的重点和难点进行讲解，有效推动群众消防安全意识入脑入心。

·沈妍廷·

示范引领促发展 以点带面共提升 崇川区召开“四化”建设阶段性成果总结会

1日下午，崇川区召开“制度化管理、实时化监控、自动化阻隔、现代化救援”四项举措提升本质安全水平阶段性成果总结会，学习借鉴示范引领企业先进经验和做法，进一步部署推进“四化”工作。

今年以来，崇川区深入推进“四化”建设，着力在体制机制、过程管理、科技赋能、应急处置等方面苦练内功，细化方案梳理出69项具体任务进行分工。同时选树了中集能源等4家企业作为“四化”示范企业，由崇川区应急管理局分管领导牵头，分别聘请专家点对点进行辅导，取得了明显成效。

“我们主要从落实安全生产责任制、方针目标管理制度、HSE例会制度、风险辨识和隐患

排查制度、危险作业和指名作业管理制度等方面强化安全管理，比如对特种设备、特殊工种和重要岗位作业人员落实指名作业管理……”会议一开始，中集能源相关负责同志就给大家分享了企业在“全面推进‘制度化’管理，提升本质安全水平”方面的主要做法。随后醋酸纤维、烟滤嘴公司、中远船务三家企业则分别围绕“实时化监控、自动化阻隔、现代化救援”进行了分享，安全专家进行了一一点评并就如何再提升提出了相关建议。

“‘四化’工作开展以来，企业积极响应部署，包括采购现代化救援装备、培养救援人才、建设专业救援队伍等等。同时，强化了企业的日常自动化管理，员工安全素养进一步提升，从

源头上防范事故发生。”中远船务安监部经理张海峰坦言，通过“四化”建设，企业安全管理抓得更细更实了。对于与会人员来说，当天的会议更是给了企业一次学习提升的好机会。润邦重机副总经理兼安全总监李勇进告诉记者，听完兄弟企业的介绍后，感觉企业在制度化、智能化以及科学经营等方面仍有一定的差距，回去后将把学到的“干货”融入企业发展之中。

崇川区应急管理局负责同志表示，下一步将继续坚持“典型培育、示范引领、以点带面”，推动高风险企业智能化改造和数字化转型。同时，以更大决心、更强力度、更实举措，从严从实抓好“四个化”工作，提升全区本质安全水平。

·俞慧娟 吕雪琦·

通州湾示范区安全生产百日攻坚行动出实效

安全生产百日攻坚行动以来，通州湾示范区聚焦13个重点行业领域，有效整治各类风险隐患，精准打击各类安全生产非法违法行为。

“此次行动，易发生事故的重点行业领域、重大风险、重点部位和关键环节等都是我们重点关注的对象。”通州湾示范区安委办负责同志介绍，危化品使用领域一直是安全生产的重中之重，目前已检查使用危化品企业85家次，

发现的380处隐患已整改完成317项，其余要求限期完成整改；并对2家危化品储存专用仓库进行了立案查处。作为项目建设的热土，建筑施工领域一直是关注重点，共巡查、检查在建项目632次，发现隐患均已整改，持续推进在建工程安全监管。针对工贸、城镇燃气、消防等各重点领域，始终保持高压态势齐抓共进。

为助力企业提高安全管理能力，通州湾示范区应急局通过组织市安委办专家分批分类上门提供专业服务，指导企业改善安全生产，消除事故隐患，在重点行业和企业开展“监管+服务”103家次，查出问题637处，指导企业整改闭环583处，有效治理了一批安全生产领域突出问题。

·俞慧娟 吕雪琦·