

1至10月,兴东街道招引科创项目5个,促成亿元以上项目开工建设4个

招大引强 项目建设加速跑



本报讯（记者徐爱银）日前，位于通州区兴东街道孙李桥村的南通中升雷克萨斯4S店开业，为打造集汽车品牌展示、销售、售后维修保养等服务于一体的现代化、专业化中升汽车产业园奠定了基础。“目前，中升汽车产业园内已顺利入驻广汽丰田、雷克萨斯两家4S店，正在积极与奔驰、宝马等洽谈。”兴东街道办事处副主任丁宏林介绍，该项目达产后，预计年应纳税销售额不少于15亿元，年综合纳税不少于2000万元。

项目是经济发展的生命线，是拉动经济增长最直接、最有效的手段。今年以来，兴东街道持续围绕“坚持一大引领，提升两大环境，推动三区建设，实施四大工程”的总体发展思路，聚焦产业，

招大引强，实现项目建设加速跑。

创通报废机动车回收拆解及废钢回收项目的两层钢结构厂房、5层办公用房均已封顶，目前正在进行内部装修，购买配套设备，预计11月底竣工投产；云海通精密数控设备项目厂房主体已全部完成，正在进行内外粉刷，预计12月底竣工验收；东恒盛四星级酒店加商住项目已开工建设，建设周期约2年。

8月底，由京东集团和南通机场集团共同出资成立的江苏京东货运航空有限公司获颁运行合格证，标志着江苏首家本土运输航空公司正式进入运营阶段。该项目建成投产，将助力通州产业转型升级，带动经济高质量发展。

一个个大项目、好项目落地生根，一

大批支撑作用明显、带动力强、效益显著的重点项目加速建设，为通州全面转型高质量发展注入了强劲的新动能。今年1至9月，兴东街道预计完成规上工业应税销售9.8亿元，服务业应税销售33.2亿元。

“兴东街道是块价值洼地，强大的交通、区位优势是吸引项目落地的最关键因素。”东恒盛四星级酒店加商住项目销售经理晏陈宝介绍。兴东街道位于南通市区和通州城区之间的中轴线上，兴东国际机场与沪陕高速、沈海高速畅连内外交通，是兴东街道实现经济社会发展的强劲引擎。在这里，5分钟车程就能进入沈海高速公路，10分钟车程直达苏通长江大桥，20分钟车程到达新长铁路货运站和南通港，通吕运河穿境而过。只需90分钟航程，就能在这里“一站式”抵达北京、广州、深圳。晏陈宝对酒店项目未来发展信心满满：“我们项目位于空港新城核心区，从酒店出发，1分钟到达江海大道高架，5分钟到达兴东国际机场，

15分钟畅达通州主城区、南通主城区。”

服务是产业集聚的一项重点工作，从项目签约、落地开工到建成投产，事关全程，对于项目成效显现，产业发展起着重要作用。兴东街道坚决贯彻落实南通市“招商引资突破年”“营商环境提升年”决策部署，大力招引重大项目，不断优化产业结构，加大盘活闲置资源力度，厚植高质量发展土壤，并完善项目推进机制，进一步提升帮办代办服务水平，助力项目早落地、早开工、早达产。1至10月，共招引科创项目5个，促成亿元以上项目开工建设4个。

同时，围绕经济发展主线，兴东街道深入开展服务企业大走访，推动惠企政策落地、帮助企业纾困解难、坚定企业发展信心；大力扶持“专精特新”企业，深入推进“智能化改造、数字化转型”三年行动计划，充分利用丰泰产业园和权证产业园做好科创项目招引和小微企业培育；联合各部门抓好租赁企业的整治，腾笼换鸟吸引高效益企业落户。

通州区审计局：

聘任特约监督员 提升履职透明度

本报讯（通讯员鲍炜璐）2日，通州区审计局向3名特约监督员（审计员）发放了聘任书。此次聘任的特约监督员来自该区各民主党派及无党派人士。

特约监督员将围绕审计机关职责履行、审计工作质效提升以及作风效能转变等方面，充分发挥智力荟萃、联系广泛的自身优势，通过深度参与审计活动和工作，既建言献策，对审计履职情况开展监督，同时也积极宣传，为审计事业发展添助力。

海安市自然资源和规划局：

与挂钩村构建 长效帮扶机制

本报讯（通讯员叶雪芬 赵海群）日前，海安市自然资源和规划局党组书记、局长茆根明率队赴挂钩村开展富民强村帮促行动，接续助力乡村振兴。

该局党组成员率队逐一慰问了南莫镇于桥、严马和林庙3个村16户低收入农户，了解农户生产生活中存在的困难，共送上慰问金16000元。在结对帮扶的林庙村，工作组与村干部就增加村营收入、发展村集体经济、构建长效高效帮扶机制进行了交流。茆根明表示，该局将继续统筹各方力量，通过多种形式，努力为村民增收、集体经济发展贡献力量。

孙庄街道：

持之以恒推进 全面从严治党

本报讯（通讯员吉磊）日前，海安市孙庄街道召开全面从严治党工作推进会，贯彻学习党的二十大精神，中关于全面从严治党的重要论述和中央纪委工作报告，深刻领会十九大以来党中央正风肃纪反腐的坚定信心和决心。

会上，就上半年全面从严治党存在问题整改情况进行“回头看”，对海安市委关于典型案例警示教育通报进行专题学习和剖析，部分班子成员就学习心得进行交流发言。孙庄街道党工委书记表示，要准确把握党中央全面从严治党的战略部署，坚守党的初心使命，坚持以人民为中心，推进党风廉政建设和反腐败斗争，以良好政治生态推动高质量发展。



4日，通州区兴仁镇及丁涧店村的工作人员带着鲜花、蛋糕和红包来到兴港佳苑，祝贺王连珍老太太百岁生日。目前，兴仁镇7.5万户籍人口中的百岁老人有25人。
季永健 凌宇杰摄

长江镇深化工程建设项目审批制度改革 一天发五证 拿地即开工

本报讯（通讯员沙培培 记者徐爱银）近日，位于如皋市长江镇的南通杰克拜尼服饰有限公司拿到项目《建筑工程施工许可证》，这是该公司一天之内继《不动产权证》《建设用地规划许可证》《建设工程规划许可证》《施工图审查合格书》后顺利办理并领取的第5本证书。

“拿地即开工，为我们节约了将近一个月的审批时间，我们会竭力用好、用足这个时间，加快项目建设进度，争取早日投产达效。”南通杰克拜尼服饰有限公司项目负责人马先生为“长江速度”点赞。

今年以来，长江镇为民服务中心按照《南通市工程建设项目审批制度改革实施方案的通知》工作要求，以《如皋市一般社会投资项目“拿地即开工”审批服务实施方案（试行）》为依托，在如皋市行政审批局的大力支持 and 关心指导下，持续深化工程建设项目审批制度改革，优化审批流程、部门业务协同、强化超前服务，建立起了成熟的“拿地即开工”工作流程，实现了项目建设审批的“再提速”。

并联审批，深度优化审批流程。长江镇聚焦项目审批再提速，推动项目从立项至施工许可全阶段的流程再造。通过科学处理审批事项前置关系，在项目用地挂牌出让的同时，同步开展项目从立项至施工许可的全链预审，将5个证书由原先的“串联审批”升级为“并联审批”，实现项目的“等地期”变为办事的“加速期”，项目从拿地到开工的时间由原先的30个工作日压缩到了1个工作日。

联审联办，提升部门联动效能。依托线上南通市工程建设项目审批一体化管理系统，长江镇多部门联审联办，打造“全链条衔接、一体化预审”的服务新模式。通过整体联动，最大限度地优

化合并可前置预审的审批事项，在做加法上出真招；最大限度地减事项、减环节、减要件，在做减法上下功夫。为保障杰克拜尼项目进度，8月，为民服务中心邀请市行政审批局共同开展了项目的一线会办服务，现场为项目制定了最合适的审批方案。

链式服务，健全帮办长效机制。长江镇完善“横向到边，纵向到底”的项目帮办代办服务体系，配置以部门副职为首席帮办的“拿地即开工”服务专班，对项目提供“一对一”的审批帮办服务，全程跟踪项目审批进度，指导项目申请人按时间节点做好项目预审材料准备工作，强化事前事中事后监管，帮助企业及时协调解决项目预审过程中遇到的所有堵点、难点，助推项目高效推进、极速审批。今年以来，“拿地即开工”服务专班已协调项目服务80余次，为企业项目节省了大量时间和精力。

九华镇规范小微权力运行 “监督一点通”平台上线

本报讯（通讯员李世芬 记者徐爱银）“基层小微权力‘监督一点通’真好用。在手机上就可以关注村里公开的事务，并提交意见，让我们也参与村务监督。”近日，基层小微权力“监督一点通”手机平台上线，如皋市九华镇群众试用后纷纷点赞。

今年以来，九华镇纪委紧紧围绕上级纪委监委部署要求，坚持以解决群众“急难愁盼”问题为导向，以加强乡村振兴中小微权力监督为抓手，不断建立健全小微权力监督机制，规范小微权力运行体系，为乡村振兴助力护航。

九华镇分类、梳理村干部党务工作、民政优抚、派公用工等十大类40多项服务事项，全部纳入小微权力监督管理范围，将小微权力运用在民主监督下开展、在阳光下操作，让百姓放心、让群众满意。利用基层小微权力“监督一点通”平台，公开村干部部分工作职责和服务项目，强化对村干部履职用权的监督，定期开展评估考核，提升群众知晓度和参与度，确保村级干部小微权力运用合理合规合法。

墩头镇制订《工程建设项目管理办法》 加强工程项目建设后监管

本报讯（通讯员朱倩倩）海安市墩头镇对工程建设项目后监管工作持续发力，近日，该镇制订《工程建设项目管理办法》，明确标后监管职责边界、工作重点及建设单位第一主体责任。

该镇督促建设单位在施工过程中，加强对施工、监理单位的监督，做到每天至少一次的现场督查，确保工程施工质量。项目验收组通过查阅建设单位现场管理人员的记录、在建工程项目现场查勘、问询业主现场管理人员及监理人员等方式，掌握工程项目实际情况，对存在违约行为以及不严格按照要求施工的单位责令整改。建设单位落实监管主体责任，严格按照合同进行管理，对施工单位履约不良行为进行督促管理和违约追究，建立健全标后履约专项督查的长效机制和廉政风险防控机制，强化权力制约和监督。

正余镇护苗宣讲员深入校园 开展各类活动近30次

本报讯（通讯员陈天怡 记者黄天玲）“同学们，你们知道怎么辨别盗版书籍吗？”“打12390投诉……”近日，在海门区正余镇护苗工作站里，宣讲员秦霞正在为大家讲解如何辨别盗版图书以及盗版图书的危害，以情景引导、互动问答、实操演练的方式让青少年学会辨别盗版书的多种方法。

来自正余司法所的护苗宣讲员深入校园，以“民法典与未成年人保护”为主线，教育引导青少年遵纪守法、文明上网。

今年以来，该镇扫黄打非办联合团委、司法所积极开展护苗宣讲员，组织开展活动。截至目前，该镇护苗宣讲员已扩大到13人，开展宣讲活动近30次，参与学生超1500人。

海安市城管局开展专题警示教育 坚守廉洁从政道德防线

本报讯（通讯员李明慧）日前，海安市城管局召开第十六个“算好廉政账”专题教育月警示教育大会。参会人员集中观看了警示教育片《微权力下的贪婪》，通过“片中人”告诫“看片人”，要时刻将廉政纪律放在首位。

海安市纪委监委派驻住建局纪检监察组组长戎世春要求，全体人员坚守廉洁从政道德防线，把心思集中在“真干事”上，把本领用在“多干事”上，把目标放在“干成事”上。海安市城管局党组书记、局长许洋法以“算好政德账，永葆清廉心”为主题，为全体人员上了一堂廉政党课。

海安市城管局还组织党员干部分别走进海安检察院政治教育馆和海安市卫健委党性教育体验馆参观学习。

瑞海集团召开警示教育大会 算好廉洁自律“三本账”

本报讯（通讯员李进华 夏磊）日前，海安瑞海集团召开2022年度廉政政账月警示教育大会。集团党委委员陈晓晖通报了南通市、海安市纪委近期查处的违反中央八项规定精神的典型问题案例。集团纪委书记、党委委员王俊刚学了党员干部作风建设的“十严禁、十不准”，重温《关于开展违规收受礼品礼金问题专项监督的通知》《关于开展党员干部、公职人员酒驾醉驾专项整治的通知》。

集团党委书记、董事长郭玉祥勉励与会人员，认清形势，提高站位，以算好政治、经济、亲情“三本账”的思想自觉当守纪“清醒人”；以案为鉴、靶向发力，以列好“六类单”的思想自觉争当守规“明白人”；忠诚履职、担当尽责，以压实“三层责”的行动自觉当勤廉“践行者”。

会上，全体干部职工观看了《侧翻的绿化“专列”》廉政警示教育片。



4日，海安市墩头镇开展“贯彻二十大精神 廉洁自律我先行”主题活动。图为该镇纪检监察干部、新录用工作人员在新四军联抗烈士陵园接受教育。宋美娟摄

海安市应急管理局坚持预防为主,加强重点行业、重点领域安全监管——

“动车式”党建引领安全发展

“推进安全生产风险专项整治,加强重点行业、重点领域安全监管。”上周,海安市应急管理局组织党员干部学习贯彻党的二十大精神,表示在保持国泰民安的社会环境中挑重担、扛重责。机构改革以来,该局始终坚持安全第一、预防为主,聚焦队伍抓党建、聚焦安全抓党建、聚焦服务抓党建,以“动车式”党建工作模式,推动高质量党建引领应急管理事业发展,提高防灾减灾救灾和重大突发公共事件处置保障能力。

“车头”把方向,抓好安全生产定向领航。“明目标”,把习近平总书记关安全生产的重要论述和指示批示精神、中央和省市安全生产方针政策和法律法规等相关内容作为该局党委中心组学习的重要内容,班子成员带头学思践悟,全面提高领导班子政治站位,示范带动全市应急管理系统党员干部树牢安全发展理念。“把方向”,始终坚持组织原则,严格

执行民主集中制,凡涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等均集体研究。从“做什么、怎么做、谁来做”三个维度,明确安全生产工作思路,将“创建省级安全发展示范城市”“安全生产三年专项整治”列为全局两大重点工作,做到守土有责、守土负责、守土尽责。“强动能”,严格落实全面从严治党主体责任清单,构建“覆盖全面、责任到人”工作格局,推进“以单定责”“按单履责”“照单问责”,形成实实在在的工作支撑。党委会、办公会紧密结合工作实际,定期研究部署安全生产专项整治、风险防控等重点工作,采取周汇报、月考核、季督查、不定期明察暗访的形式推动各项工作见行见效。

“车厢”齐发力,汇聚安全生产强大合力。以“硬作风”实现“新作为”,以“机关作风建设提升年”“依法行政专项巡察”为契机,召开民主生活会(扩大)会议,组织

党员对照“十聚焦十查摆”以及巡察反馈问题认真剖析,列出清单逐项整改到位。坚持谈心谈话制度,班子成员挂钩党小组,每月与党小组内工作人员谈心谈话,督促全局党员干部始终牢记初心,保持使命在肩、一往无前的精神状态。以“硬基础”提升“软实力”,在锻压机械产业链党建工作中,党支部与各区镇街道支部、各锻压机械企业支部通力合作,着力构建“条块结合、政企协作”的一体化共建体系,切实发挥产业链党建管理在提高职工素质、优化管理服务、助推企业发展中的“指挥棒”作用。以“协作组”促进“红联盟”。推行“党建+安全”融合发展工作模式,借力“安全生产协作组”组建企业党组织红色联盟,将行业系统党建目标责任落实情况作为例行巡察和各区镇街道年度考核的重要内容。

“乘务”激活力,赋能安全生产提质增效。打造党员“先锋队”,开展“党员

示范岗”“青年干部先锋队”等创建活动,引导党员亮身份、比实绩,推动争先创优。从严格落实党员全程纪实要求,着力把党员培养成骨干,把骨干培养成党员,严把入党关口。蓄好干部“源头活水”。坚决贯彻落实干部选拔任用的原则和程序,以“思想政治坚定、工作认真踏实、组织水平高、业务能力强”为准则,严把选人用人关口。组建青年干部读书班,打造“应急能量站”读书品牌,强化年轻后备干部培养。营造机关“廉政清风”。认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》和党风廉政建设各项规定,时刻在思想上绷紧反腐倡廉这根弦。及时开展廉政约谈,着力解决党员干部在廉政作风方面的苗头性、倾向性问题,让咬耳扯袖,红脸出汗成为常态。

本报通讯员 倪明 郑峰 季慧