

石港镇强化基层干部能力提升,坚持制度管理,注重一线锻炼——

实施“三大工程” 打造过硬队伍

日前,通州区石港镇举办了弘扬和践行“新时代通州干部精神特质”研讨会暨“三提三争”镇村干部论坛。来自村(社区)、部门的8名同志紧扣本职工作,晒成绩、谈体会、讲办法,生动诠释了对“激情奋斗、创新争先、务实担当”新时代通州干部精神特质的深刻理解和真实感悟。

近年来,石港镇抓实“村(社区)书记、机关中层干部、年轻干部”三支队伍,实施“头雁工程”“支柱工程”“墩苗工程”三大工程,强化能力素质提升,坚持制度管理,注重一线锻炼,有效激发了全镇干部队伍活力。

“头雁工程”积蓄振兴动能

四通八达的水泥路、整齐温馨的村落庭院……走进石港镇瞿史院村,一派富裕文明、幸福和谐的新农村景象映入眼帘。瞿史院村的美丽蜕变,离不开村党总支书记锁永忠的带领。

自2016年到瞿史院村担任村党总支书记,锁永忠结合本村实际,以特有的渔湾水乡湿地资源为载体,探索建立“党建融合+”党建工作法,充分发挥党员的先锋模范作用,以“头雁+群雁”团队模式聚合发展合力,建强“头雁领航,群雁齐飞”队伍,群策群力,全面推进乡

村振兴。

群雁高飞头雁领。近年来,石港镇选优配强“领头雁”队伍,推进“党建引领、镇村夺旗”专项行动,增设头雁专项奖惩项目,营造争先赶超的浓厚氛围。同时,推行基层党建项目化管理,村(社区)书记聚焦村(社区)突出短板和群众关心的热点问题,领办15个党建创新项目,以项目化推动工作落实。

在锁永忠的带领下,瞿史院村“两委”的每个人都能找到自己的角色定位。瞿史院村打造出融合现代化高效农业、定制化农产品生产、生态文化休闲服务等多种产业发展的新格局。锁永忠获评全市“两争一前列”先进个人。

“支柱工程”激发干事效能

“凌局长,我们已经在着手更换盘扣支撑,需要耗费些时间,已经改完的施工区域能不能先行使用?不耽误工期。”14日一早,石港镇经济发展局局长凌志刚办公室就来了几个企业负责人,就目前企业遇到的施工难题进行沟通。

今年以来,该镇经济发展局深入推进“双招双引”,综合经济稳中有进,科技创新态势良好。“成绩的背后是镇经济发展局11名同志团结协作、砥砺奋进,坚定践行通州干部精神特质的信念

与步伐。”凌志刚介绍,镇经济发展局工作人员与镇区56家企业结对挂钩,面对面进行“店小二”式精准服务。

石港镇选派企业红色微管家,由1名党政领导带领1名中层干部挂钩1家重点企业,成立管家式助企服务队,今年以来,深入企业160余次,深耕助企发展责任田。

同时,突出实干导向,把中层干部队伍建设摆在更加突出的位置,不断激发中层干部干事创业的积极性,利用考核指挥棒,有效调动中层干部整体动能。

彭雪梅是石港镇选派至村(社区)担任第一书记的15名中层干部之一。自她到四港村报到,村民常能看见她忙碌在人居环境整治、基层社会治理、为民办实事等工作一线的身影。包括她在内,15名中层干部结合“到进访”“解忧茶话会”等活动,化身民情观察员,在小板凳上听民声,现场回应民生期盼,温暖民心解民忧。目前已先后收集民生问题50余件,现场协调38件。

“墩苗工程”凝聚青春势能

凤凰宝地,孕育“宝石”青年。石港镇深化青年干部学院建设,将基层一线、重点工作、攻坚项目等作为年轻干

部的试金石和主战场。在“攻坚有我”行动中,成立20支青宝石攻坚支部,146名年轻干部奋战在抗疫一线。

作为“青宝石”一员,青年干部徐晓龙自进驻通州区隔离点以来,他坚定践行通州十二字精神特质,不顾自身安危,坚守岗位不退缩。

今年3月,疫情多点暴发,徐晓龙再次接到通知需带队入驻金沙亚细亚大酒店隔离点。“我对隔离点情况熟悉,组织需要,我理应当仁不让。”面临险情,徐晓龙毫不犹豫地入驻隔离点并自愿申请留点,几乎每天凌晨才躺下休息。他没有怨言,始终绷紧神经迎接新的挑战。至今,徐晓龙仍在石港镇汉庭酒店担任隔离点点位长,“哪里有需要,我就在哪里。”

为有效帮助“青宝石”提升政治站位、适应工作岗位、明确角色定位、激发干事创业热情,石港镇推动实施“墩苗工程”,打造青宝石工作驿站,成立青宝石宣讲团,精心录制“石时学·思想汇”微党课视频,开展510青年清廉说、“疫线好作风”主题演讲比赛等活动;同时,“点将式”选派60名年轻干部下沉破难攻坚一线,把党的创新理论成果加快转化为服务群众、推动工作、助力发展的生动实践和实际成效。

本报记者 徐爱银 本报通讯员 任秋雯

正余镇推进海新智能制造产业园建设
谋求智能装备产业新提升



本报讯(通讯员陈朗 记者黄天玲)昨日,记者来到海门区正余机器小镇西部的南通海新智能制造产业园项目现场,150多名建设者在各自岗位上有条不紊工作,水泥泵车正在最北侧4号楼进行浇筑作业(上图)。

海新智能制造产业园项目总投资5亿元,占地43.2亩,总建筑面积5.2万平方米,是助力海门区智能装备产业集群发展的重大项目。目前,1号楼和4号楼已进入主体施工阶段,预计全部工程年底结构封顶,明年6月底正式交付使用。正余镇党委副书记黄维表示,项目入驻以来,镇党委政府高度重视,安排专人对接,通过倒排时间节点,合理规划报建手续,全方位、全过程做好项目的服务保障工作。

高标准建设的产业园是吸引优秀企业前来投资兴业的重要依托。海新智能制造产业园紧紧围绕正余镇产业特色,高标准规划设计。“我们坚持科学规划,合理布局,有序推进,有效促进镇上工业优化布局和转型发展,实现工业用地节约、集约利用。同时,产业园集成科技企业孵化器、科技服务机构等载体平台,努力实现创业功能和产业功能的有机融合,形成产城融合、产业集聚发展和全产业链推进的新业态。”黄维说。

今年以来,正余镇按照做大产业龙头、延伸产业链条、打造产业集群的发展思路,围绕“项目竣工即交付使用”的目标要求,与建设方联合组建了一支懂产业、懂招商的专职招商队伍,主要招引机器人及其零部件、汽车零部件、成套装备等项目。目前,招商队伍在无锡、苏州等地组织小型招商推介会3场,在谈项目10个,已签约项目5个,拟签约项目2个,已注册项目2个。

海安编印一本通
进一步规范国企选人用人

本报讯(通讯员孙奕程 吴晓伟)“这个一本通真是太好用了,既有政策法规、工作流程,又有实操要点、常见问题,还有工作模板,是我们规范中层管理人员选用的掌中宝。”江苏瑞海投资控股集团有限公司党委书记、董事长郭玉祥拿到《国有企业中层管理人员选拔任用工作一本通》后兴奋地介绍。

今年是国企改革三年行动计划收官之年,海安对国有企业重新进行优化整合。该市组织部门参照《党政领导管理人员选拔任用工作条例》程序要求,结合以往巡视巡察国企反馈问题和选人用人专项检查发现问题,精心编印一本通,涵盖操作流程图、模板样表、常用政策为主要内容的“一图八表十策”。国有企业负责人和组织人事管理人员工作中遇到不懂不会不熟的业务,可随时查阅。在此基础上,海安同步建立业务培训、工作纪实、定期检查等制度,推动国有企业选人用人工作风清气正、规范有序。

“过去国有企业选人用人工作存在政策掌握不够精准、选用程序不够规范、材料归档不够齐全等问题,这个小册子就是为解决这些问题而量身定制的,为国企中层管理人员选任工作提供遵循和规范。”海安市委常委、组织部部长、统战部部长钱旭东说。

海安滨海新区以“书记项目”为抓手
推动解决治理难题近百个

本报讯(通讯员康传广 张启)“杨书记真好,不仅帮我们一家安排就业岗位,还想办法给我们家送了一台空调。”谈及村党总支书记杨净川,海安市滨海新区范墅村建档立卡户李冬林满脸敬意。

这是该村党总支实施党建“书记项目”取得实效的一个缩影。自2020年决战脱贫攻坚取得全面胜利后,范墅村意识到少部分村民仍存在返贫可能,必须拿出举措牢牢守住返贫底线。该村党总支将“支部+N+困难户”作为党建“书记项目”,通过一年多的探索实践,已吸引到非公企业、党员个体、合作社、志愿者等帮扶载体,取得了实实在在的成效,26个低收入户得到帮扶。

近年来,海安市滨海新区党工委以推进基层党建“书记项目”为抓手,着力撬动基层党建提质增效,对全区21个村(社区)党组织“书记项目”加大考核力度,压紧压实主体责任。截至目前,已培育出一批基层党建示范项目,解决治理难题近百个。

学习贯彻党的二十大精神

海安举办
科级干部轮训班

本报讯(通讯员茹苒 张益龙)22日,为期4天的海安科级干部学习贯彻党的二十大精神轮训班收官。

轮训班邀请了江苏省社会科学院党委书记、院长夏锦文等6名专家围绕乡村振兴、招商引资、长三角一体化发展、社会治理等课题授课,781名海安市管干部全员轮训一遍,推动学深悟透、入脑入心、落在实处。该市将以此次集中轮训班为契机,充分发挥科级干部先学一步、深学一层的示范作用,持续开展领导干部上讲台活动,多形式、分层次、全覆盖不断把学习贯彻党的二十大精神引向全市重点中心工作,真正把党的二十大的决策部署转化为推动海安经济社会高质量发展的生动实践。

通州卫健委
开展内部审计
提出意见建议181条

本报讯(通讯员谢凤坤 沈若飞)近日,通州区卫健委对该区26家医疗机构和7家卫生健康事业单位开展专项审计,并围绕财经纪律执行情况、收支管理、绩效工资分配、固定资产投入管理、结余分配、财政专项资金管理等方面实施全方位审计。

现场审计前,工作人员对审计对象的财务数据、资产管理平台数据、专项资金账户数据等都进行采集,通过历年数据纵向对比、同类机构横向对比等方法,快速锁定审计疑点和线索,为实施审计项目提供目标和方向。此次内审共出具内部审计报告33份,提出意见建议共181条。

通州区卫健委负责人表示,将以审计发现问题整改为主要抓手,进一步提升系统内各单位财务管理水平,更好满足人民群众医疗卫生需求。

海安市医保局多举措齐发力,居民参保率达97.43%——

坚持党建引领 用初心换民心

海安市医疗保障局始终旗帜鲜明坚持党的领导,持之以恒抓党建,为医保事业发展提供坚强政治保障。持续抓好党风廉政建设,开展“机关作风建设提升年”活动,引导全体干部职工懂法纪、明规矩、知敬畏、存戒惧。

海安市医保局各项工作取得积极成效:职工医保参保人数、参保比例连续多年保持南通各县(市、区)第一;“医保南通保”参保人数连续两年居南通各县(市、区)第一。

用好政策 扩大服务面

海安市医疗保障局运用“下沉式”参保宣传和大数据筛查比对,准确定位应保未保人群。截至今年三季度,基本医疗保险参保人数达83.3万人,参保率97.43%。

该局积极推进“15分钟医保服务圈”建设,截至目前,13家示范点按省级标准

已全部建设到位,职工参保登记、异地转诊备案等20项医保服务事项正逐步下沉,老百姓在家门口即可享受便捷服务。建立救助对象精准识别和实时共享机制。资助2.6万名救助对象参加城乡居民医保,资助金额达1379.32万元,确保困难人员应保尽保。开展因病支出型困难家庭救助。对符合救助条件的家庭,按每户不低于2000元标准给予医疗救助,三年累计救助390.55万元。深化长期照护保险制度。通过定期开展培训,提升照护服务质量,做优服务品牌。长护险制度实施以来,海安累计有8700多人享受照护待遇,大大减轻失能失智人员家庭负担。

护好基金 严惩违规者

该局始终坚持基金监管是政治任务,是践行“两个维护”的试金石。推进基金监管提质增效。定期分析医保基

金运行情况,对指标异常的定点机构采取提醒约谈、限期整改、暂停拨付等方式,有效遏制医疗费用不合理增长。持续保持基金监管高压态势,日常监管与专项行动双管齐下,每月不定期组织开展在床率、加床率专项检查,将重点人员住院占比纳入定点医疗机构协议管理指标,严格控制入院标准低、反复入院行为。

截至10月底,该局共下发医保违规行为告知书317份,暂停整改定点药店6家,限期整改定点机构12家,约谈定点零售药店10家,查处违规参保人员38人,追回违规费用224.84万元,处以违约金80.22万元。

此外,该局加强部门联动齐抓共管,联合海安市纪委监委机关印发《党员干部、公职人员医保基金使用“十不准”》通知,要求党员干部、公职人员带头规范使用医保基金,形成全社会共同维护医保基金安全的良好氛围。

改革惠民 管理见质效

海安市医疗保障局开展以DRG支付方式为主的多元复合医保支付方式改革,持续提升病案质量,优化DRG付费核心要素,完善付费管理办法,5家试点医院正测试付费运行。及时调整医疗服务价格,共调整76项临床诊疗类医疗服务项目价格,新增35项、完善64项、取消5项医疗服务项目,新增特殊医用耗材31项,测算调价影响金额1000多万元。

该局常态化推进药品耗材集中采购,布置定点机构参加国家和省集中带量采购药品共328个品种,参加国家和省联盟集采医用耗材6轮(次),药品和医用耗材网采率超过90%,测算全年可节约医疗费约1亿元左右,进一步降低群众就医负担。

本报通讯员 陆晓静 吴晖晖

网络司法拍卖公告

南通经济技术开发区人民法院定于2022年12月27日10时至2022年12月28日10时止(延时除外)在淘宝网司法拍卖网络平台上(网址: http://st.taobao.com/0513/10、户名:江苏省南通经济技术开发区人民法院)对位于南通市崇川区八仙花苑9幢402室不动产进行公开司法拍卖。

起拍价210万元,保证金42万元,增价幅度10500元及其倍数。拍卖程序(两轮):本标的拟进行二次拍卖一次变卖。本次拍卖流拍的,则进行下一次拍卖,再次流拍将进行变卖;任一阶段成交的,则后续程序自动取消。

凡有意参加竞买者,请关注淘宝网司法拍卖平台。特别提示:优先购买权人未按公告要求办理登记手续的,视为放弃优先购买权。

南通经济技术开发区人民法院
2022年11月25日

遗失公告

▲南通旺而盛纺织有限公司遗失一套由深圳市长帆供应链有限公司签发的正本海运提单,单号为NSZEC220993793,现声明作废。

▲黄也遗失房租押金,号码:00835334,声明作废。