

融通精进担使命 银龄引领展风采

作风关乎党的形象,也是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。

今年是党的二十大召开之年,也是全面落实省、市党代会精神的关键之年,还是干部离退休制度建立40周年。全市老干部工作部门以迎接学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,把市委关于“机关作风建设提升年”“营商环境提升年”“招商引资突破年”的部署要求融入老干部工作中,深化推进“五大行动”,创新开展“全市老干部工作部门和工作作风标准大讨论”,在深入推进上下功夫、在凝聚思想上出实招、在服务大局上见真章,老干部工作高质量发展全面融入新时代新征程新伟业。南通多项老干部工作在全省走在前、全国有影响,在全省老干部工作会议上作交流发言,全省设区市仅两家。

思想引领 凝聚共识强动力



党建品牌巡展

思想引领方向,使命凝聚力量。今年以来,全市先后组织老干部理论辅导、形势报告、示范培训等39场,常态化开设“云端党课”,开展“迎接二十大,学习二十大,当好新征程银发先锋”主题党日,确定5大类46个离退休干部党员教育实践课堂,教育引导离退休干部更加坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”,始终听党话、跟党走。

8月8日,市委老干部局启动“喜迎二十大”——南通市“离退休干部工作”知识竞赛活动。本次活动是贯彻中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》的具体举措和有益尝试。参与者在“答”中“学”、在“学”中“悟”,进一步把握发展形势,提升理论素养,不忘初心使命。两个月的竞赛活动受到全市老干部和老干部工作者以及社会各界的广泛关注,共38.2万人次参与。老同志学用中组部“离退

休干部工作”新媒体平台的参与数和关注量,也跻身全国前10,江苏第一。

“一乐喜迎二十大,二乐学到新理论,三乐多得一百分,四乐锻炼脑功能,五乐增加快乐感。”老干部以一首《五乐竞赛答题》小诗,道出了广大老同志以昂扬斗志、奋进姿态迎接党的二十大的喜悦。

10月16日上午10时,举世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂开幕。我市组织老干部和老干部工作者集中收看开幕会现场直播。许多高龄离退休干部克服行动不便等多种困难,踊跃收听收看开幕会盛况。全市老干部工作系统迅速组织专题学习会、线上线下座谈交流、专栏宣传等,掀起了学习宣传贯彻的热潮。南通抓好离退休党员学习做法被省委办公厅《江苏督查专报》肯定。

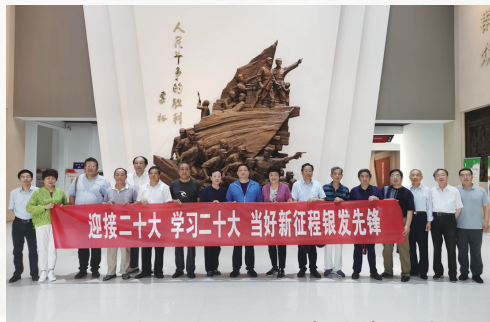
“我们要更加自觉增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’,在新征程中信心百倍地推进中华民族伟大复兴历史进程!”“作为一名退休党员干部,应该做到离岗不离党,退休不褪色,积极发挥余热,为实现党的中心任务、推进中国式现代化建设献智出力……”老同志心潮澎湃,表示将继续发挥优势作用,为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家新篇章,夺取新时代中国特色社会主义新胜利作出新的更大贡献。

一场场深入宣讲凝聚前行共识,一次次真情互动激发奋进力量。

“要把离退休干部党建工作往深处做、往实里做,更好地组织好、服务好、凝聚好离退休干

部群体,真正把广大老同志团结在党的周围,为党和国家事业作出新贡献。”在上月学习贯彻党的二十大精神市委宣讲团离退休干部专场宣讲报告会上,市委宣讲团成员、组织部副部长、党建办主任张莉受邀作辅导报告,并与老干部代表面对面交流,就如何学习贯彻党的二十大精神、充分发挥老干部自身优势转化学习成果等进行了热烈讨论。

“辅导报告系统全面、深入浅出、生动精彩,我们很受启发,为学好党的二十大精神提供了重要的理论路径和实践路径。”与会的老同志们纷纷表示,将深入学习贯彻大会精神,做到示范带头学、结合实际学、创新方式学,主动融入全市发展大局,积极为奋力谱写“强富美高”新南通现代化建设新篇章奉献智慧和力量。



迎接二十大 学习二十大 当好新征程银发先锋

银发生辉 共绘发展新蓝图



老干部党校联合办学基地揭牌

“举办风采展示活动,就是要充分展现40年来全市老干部工作的丰硕成果,更好赓续老干部工作的优良传统,积极推动我市老干部工作在开拓创新、在创新中发展,不断在新的起点上实现新突破、续写新荣光。”在9月21日喜迎党的二十大暨纪念干部离退休制度建立40周年全市老干部和老干部工作者风采展示活动上,市委常委、组织部部长封春晴表示。

同一天,由省委组织部、省委老干部局主办的“喜迎党的二十大,诗书画影颂党恩”全省离退休干部书画摄影作品巡展(南通站)开展。一共展出了96幅书画作品。观展的老同志们表示,“这次巡展作品主题突出、格调高雅,既是一次艺术熏陶,也是一次党性教育。要坚定信念,唱响新时代主旋律,为党和人民事业增

添正能量。”

10月份,“奋进新时代”主题成就展在北京展览馆举办,一张照片吸引了参观者驻足欣赏。照片显示的是南通组织老干部给小学生开展革命传统教育的活动场景。10月23日,党的二十大代表、省委组织部副部长、老干部局局长、离退休干部工委书记江桦在现场参观并专门致电“你们工作做得好……”

老干部老同志是南通翻天覆地变化的见证者、亲历者,更是参与者、助推者。一直以来,他们活跃在我市经济社会发展的各个领域,以干事创业彰显共产党员本色。如市老干部智库深入基层、机关单位,开展调查研究,积极建言献策,今年20余项成果被省市领导批示。如东县人大常委会原副主任、县老科协会长蔡瑞平荣获2022年中国老科协“突出贡献奖”,全国仅10人获此殊荣。

聚焦助力“一枢纽五城市”建设,汇聚银发磅礴力量。今年以来,市委老干部局深入推进“银发生辉·银龄引领”志愿服务行动,组织引导全市459支老干部志愿服务团队、近4.6万名老干部志愿者,在基层党建、社会治理、产业扶贫等方面发挥优势作用。分级分类建设高层次银发人才库,入库1486人,副高级以上职称429人。同时,项目化推进志愿服务,制定《绩效评估办法》,加强31个创新项目全周期管理,出台《阵地建设标准》,推动老干部志愿服务由零散型向规范型、由单一化向立体化转变。“霜桥晚

晴”小老人帮扶老年人志愿服务项目获评全国学雷锋志愿服务先进典型。此外,持续深化“立德树人”行动,组织580余名老干部宣讲骨干开展线上线下宣讲790场,与市委宣传部等联办“我们的节日·重阳”线上主题文化活动,“老心向党 喜迎二十大”老少同台节目展演,在市老干部活动中心成立“南通市关心下一代教育基地”,南通市“银发生辉·银龄引领”行动首个现场教学基地在如皋红军小学揭牌。选树全市“最美老干部”系列典型,集中展示22名“最美志愿者”、10个“最美团队”和16个“最佳项目”风采,持续放大激励示范效应,为新时期南通高质量发展凝心聚力。



“银发生辉·银龄引领”行动现场教学基地揭牌仪式暨传承红色基因主题教育活动

精准服务 乐龄生活更美好



老干部助力乡村振兴

“要当好学习教育的领头雁、战斗堡垒的建设者和作用发挥的带头人。”在上月市直离退休干部党支部书记培训班开班仪式上,市委组织部副部长、老干部局局长、离退休干部工委书记袁鸿飞为139名离退休干部党支部书记、老干部社团协会负责人作开班动员。本月初,南通印发了《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的实施方案》。

目前,各地有3家离退休干部党总支获评全市基层党建示范点,以“江海银发先锋”党建品牌为统领,不同层级、不同领域特色品牌为支撑的离

退休干部党建品牌体系尽显蓬勃生机,“老党员工作室”“江海银发先锋驿站”提前实现“双百”目标,全市“一室一站一团”党建服务体系初步建成。

真情暖桑榆,薪火永相传。7月份,市委老干部局举行南通市市管干部荣退仪式,56名市管干部光荣退休。活动现场,市管退休干部代表以即兴感言分享荣退感受,一字一句发自肺腑、情深意切,引起了现场强烈共鸣。他们丝毫不提工作成绩与辉煌时刻,而是想着发挥优势特长,继续为南通发展再作贡献,尽显公仆本色与担当。

今年以来,市委老干部局以更实举措提升离退休干部服务质效,推动各项待遇全面落实,优化关心关爱举措,提升“乐龄”示范效应,让老同志共享改革发展成果,不断提升老同志的归属感、幸福感。教育引导老干部工作者始终保持敬重之心、倾注关爱之情,做到感情融入、精力投入、作风深入,满腔热情地为老同志服务,切实为老同志办实事、做好事、解难事。

市领导带头走访慰问老干部,各级党委(党组)、部门(单位)向老干部通报经济社会发展情况。巩固拓展离退休干部看病就医“三有一落实”工作成果,设立离休干部综合门诊,提供24小时一站式服务,开展家庭医生签约服务绩效评估,老同志满意率连续两年100%。先后开展2轮“响铃行

动”,日常推出5类12个精准“暖心项目”,为老同志提供个性化服务。成立市老干部党校、开放大学联合办学基地,开设6个专业、13个教学班,此外,开设线上线下乐龄课堂,开展书画摄影展等丰富多彩的活动,帮助老同志实现有作为、有进步、有快乐的乐龄生活。上月,我市还出台《关于进一步加强老干部活动学习阵地工作的实施意见》,组织参加全省示范性活动学习阵地创建,市老干部活动中心成功创建南通市第四届“敬老文明号”。



组织家庭医生上门服务为离休干部服务



工作成果入选中宣部“奋进新时代”主题成就展

好的作风是干事创业的“基石”,也是善作善成的“法宝”。

顺应新要求,南通老干部工作部门和工作作风能不能牢记嘱托、担当使命,更加自觉、更高质量贯彻落实党中央对老干部工作的重要部署?能不能接续传承、守正创新,在奋进新征程中为南通发展作出更大贡献?能不能解放思想、攻坚克难,勇担关心爱护老干部的重大责任?能不能自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,实现破茧成蝶的自我革命?

踏上新征程,回答时代之问、发展之问、责任之问、现实之问,破解历史与现实叠加难题,迫切需要南通老干部工作部门和工作作风进一步提振精气神、锤炼好作风。

1月10日,市委老干部局向全市老干部工作部门和工作作风发出“提高站位、深化认识,以更强自觉投入‘机关作风建设提升年’活动”的总动员。3月21日,市委老干部局印发通知,“全市老干部工作部门和工作作风标准大讨论”正式拉开帷幕,开启了观澜溯源、凝聚共识、重整行装的作风建设实践探索之路。

广泛讨论,凝聚共识。我市各级老干部工作部门精心组织,广大老干部工作者坚持将自己摆进去、将工作摆进去、将职责摆进去,在深刻剖析、厘定目标中畅谈研讨,进一步明确方向、强信念、提能力。“南通老干部”微信公众号开辟“作风标准大讨论”专栏,择优刊登了观点体会13期31篇,促进了思想碰撞、心灵契合。在全市52家单位提供的500余条讨论成果中,“融入发展大局”“守正创新”“用心用情”“让党放心,让老同志满意”“奉献担当”等高频热词成为普遍共识。

火热实践,淬炼作风。全市老干部工作部门和工作作风把作风建设融入重点工作,在火热履职中探索保障工作高质量发展的作风密码。将老干部工作放在我市发展大局中谋划,老干部工作“五大行动深化年”活动和离退休干部党建“1+2”组织模式分别被列入市委全面深化改革委员会和市委党的建设领导小组年度工作要点。同时,持续探索工作理念和方法创新,实施“情暖桑榆”服务品牌提升计划,统筹推进13个创新项目,对10个县(市、区)和开发园区、14个街道(乡镇)、23家市机关部门(单位)开展集中调研,9篇调研报告获评省优秀,列全省第二。

在全市老干部和老干部工作者风采展示活动上,袁鸿飞发布了南通市老干部工作部门作风标准“融通精进,与爱同行”和老干部工作者作风标准“践初心、重晚晴、敢为先”,彰显了全市老干部工作系统牢记使命、以更高标准奉献老干部事业的责任担当。

“发布作风标准是对历史的传承和未来的承诺,有利于推动全系统形成务实笃行、比学赶超的氛围,而且也赋予作风建设更为丰富的内涵和更加强大的生命力。”袁鸿飞表示。

蓝图已经绘就,号角已经吹响。全市老干部系统将深入学习宣传贯彻党的二十大精神,以崭新的形象、饱满的热情、奋斗的姿态和奉献的精神,躬身践行作风标准,以更高定位聚焦聚力老干部工作“五大行动巩固拓展年”目标任务,以更实举措统筹推进离退休干部党的建设、发挥作用、服务管理等各项工作,奋力开启新时代南通老干部工作新征程。

·张桦·



党建工作推进会