

南通开发区：落实“三个年”，推动高质量发展再上新台阶

2022年，市委、市政府以“招商引资突破年”“营商环境提升年”“机关作风建设提升年”“三个年”活动为抓手，整体部署、系统推进，持续提升全市经济发展质量和效益。

招商引资是塑造竞争优势、实现跨越赶超的战略路径，营商环境是集聚优质项目的关键工程，机关作风是塑造一流营商环境

的重要基础。“三个年”环环相扣、系统推进，构成贯穿全年的工作主线。

聚焦“三个年”，南通开发区推出诸多举措，进一步提升机关作风，打造全市营商环境最高地，全力推进重大项目招引与建设，取得实在成效。

招商引资实现新突破

2022年12月2日，总投资100亿元的林洋能源N型TOPCon光伏电池生产基地项目正式签约，落户南通开发区。

该项目由本土民营上市公司林洋集团投资，聚焦碳达峰、碳中和国家战略，科技含量高、市场前景广。项目建设年产20GW高效N型光伏太阳能电池，是我市目前最大的光伏电池项目。项目建成投产后，预计年产值可超100亿元，年税收超4亿元。

南通开发区在周密细致调查分析、科学专业研判论证的基础上，仅用半月时间就与投资方达成一致，有望成为南通开发区审批效率最高、开工启动最快、达产见效最快的旗舰型、标杆型项目。

更为关键的是，南通开发区还有在手百亿级项目已经实现关键突破，即将签约。百亿级项目实现“接二连三”，正是南通开发区落实“招商引资突破年”的生动缩影。

2022年以来，组织重大项目签约、开工活动2次，在上海成功举办“绿色中国·绿色能源产业投资沙龙”，“南通机场能达候机厅”揭牌发布；新签约超5亿元及3000万美元重大项目46个，总投资578.29亿元，其中外资项目17个、内资项目29个，项目签约数创历史新高；总投资100亿元的林洋光伏电池项目，总投资50亿元科瑞恩智能装备第二总部项目，总投资30亿元福瑞新材料、劲胜新能源项目，以及深圳航空航天分公司等成功落户。

锁定新一代信息技术、高端装备、医药健康和新能源“3+1”主导产业方向，进一步优化招商工作机制，不断激发招商活力。常态化推行招商“赛马”机制，每月榜公示“4+2”专职招商部门工作实绩，全力推进招商引资“量质”齐升；高标准推行项目质量评估机制，召开项目评估会议6次，更加注重从产出效益、能耗水平、科技含量等方面从严把好项目源头关；完善绩效考核机制，形成以“实绩论英雄、按业绩比优劣、凭贡献排高低”的鲜明导向。

提升服务效能。紧盯项目建设全流程，深入推进不见面审批、“拿地即开工”、帮办代办、信用承诺制等改革，建立产业项目建设工作专班，进一步提升企业发展服务中心一站式、精准化服务功能。

2022年新开工超亿元产业项目22个，总投资183亿元，其中10亿元以上重大项目6个，罗莱高端纺织、赛提发精密智造、铁昇半导体等项目正加快建设，将成为一批新的经济增长点。

相关产品性能指标达到国内领先水平，困难只是暂时。为此开发区“不抛弃、不放弃”，为企业在人才团队招引、项目资金补助等方面提供助力。

果然，随着我国大力推动新能源产业发展，缓过来的瑞翔新材料再次站上风口，成为包括宁德时代在内的知名储能型电池生产厂家的供货商。

2022年，南通开发区坚持以改革力度的深入和开放水平的提升，打造全市营商环境最高地，积蓄推动高质量发展的内在动能。

扎实推进“营商环境提升年”活动，制订《打造“营商环境最高地”三年行动计划（2022—2024年）》，构建“6+3”工作专班推进体系，推动“万事好通·能达无忧办”政务服务品牌影响力不断增强。建立党工委领导挂钩联系43家重点企业、机关处长以上人员定点服务121家企业制度，开展大走访活动，累计协调解决问题300多个；常态化推行惠企政策“免申即享”，累计拨付资金超6000万元、惠及企业超500家；深化政务服务，创新打造“能达E企通”网上枢纽平台，推进审批服务集成化、高效化、便利化。

经济发展，项目是根本，服务是关键。重大项目涌入，人手紧缺，如何更好地精准服务重大项目，并兼顾中小企业发展需求，成为南通开发区“成长的烦恼”。

为解决服务企业的痛点与盲点，南通开发区创新体制机制，2021年6月，企业发展服务中心应运而生。此举，旨在重塑服务流程，重整服务资源，重建服务体系，全力构建一流的企业发展服务体系。该服务中心推广应用“全链通”综合服务平台，创新推行“照章联动”、网上全程电子化登记、掌上移动申报、自助式办照等便利化举措，实现市场准入“证照联办”事项全覆盖。

同时，推行“项目推进专班”“项目服务管家制”“首席服务员”等特色服务机制，深入推进不见面



2022人才科创项目集中签约仪式



提升营商环境离不开良好生态



星源锂电池隔膜项目开工仪式



跨国企业生产现场

要实现招商引资突破和营商环境提升，关键在人，这也是“机关作风建设提升年”的要义所在。

2022年以来，南通开发区深入贯彻落实“三个年”部署要求，紧盯营商环境中的热点焦点、作风建设中的堵点痛点，强化精准监督，推动营商环境更好、作风建设更优。

“你好，我是区应急管理局工作人员，请您帮我们填写一份《安全生产监管廉政反馈和工作建议》，我们虚心接受您的监督。”2022年“5·10”思廉日期间，南通开发区应急管理局组织部分重点企业填写了一份“特殊”的意见单。从“监管”到“被监管”，这种执法理念的转变恰是南通开发区开展依法行政专项巡察的一大成果。

开发区化工企业众多，安全生产是重中之重。如何科学、精准、有效地加强安全监管，成为该区应急管理部门研究的首要课题。在巡察组指导下，应急管理部门创新实施分级分类精细化执法、差异化管理，重点针对以往安全生产企业迎查过多的情况，在全省率先推行化工企业主要负责人和安全分管负责人履责记录制度、年度首次监管制度和安全生产责任倒查追究机制“三项制度”，整合原来“一年多次”的检查方式，合并为年初一次性全面检查，以监管“最多跑一次”让企业在充分落实安全生产主体责任的同时，将更多精力投入到生产经营中。

通过巡察“深度体检”，区住房和城乡建设局、综合执法局、生态环境局、市场监督管理局等执法部门进一步找准了“执法为民”的工作方向和工作路径，主动提升精准执法、柔性执法意识，在涉企监管检查、行政处罚等环节中积极改进工作方式，大力推行以包容审慎为原则的工作机制，广泛运用说服教育、劝导示范、警示告诫、指导约谈等柔性方式开展行政执法，确保执法工作刚柔并施，法理相容，让合法合规企业实实在在感到执法的力度与温度。

专项巡察还直抵企业接触最普遍、感受最直接的基层，督促街道、社区做好窗口办理、政策宣传、入企走访等关系企业切身利益的工作，切实打通执法服务企业“最后一公里”。巡察意见反馈后，街道、社区两级迅速建立政务服务代办帮办服务队伍，完善以“首席服务员”为核心的服务企业长效机制，选派300余名工作人员担任企业“首席服务员”，切实发挥惠企政策宣传员、企业发展情况调研员、企业涉政事务协调员、涉企行政执法监测员重要作用，深入企业走访调研，主动送政策、送服务上门，帮助企业排忧解难，增强企业发展信心。

·陈可 司占伟·

本版摄影 钱咸华

机关作风
建设再提升



钱咸华摄